

Kaupunginjohtaja

18.09.2026

§ 59/2026

490/01.00.00/2026

Kokkolan kaupungin johtoryhmän jäsenten työaikamuodon muutos

Päätös	Päätän kaupungin johtoryhmän jäsenten työaikamuodon muutoksesta siten että 1.10.2026 alkaen he siirtyvät kokonaistyöaikaan. Johtoryhmän jäseniä on kuultu muutoksesta.
Perustelut	Kokkolan kaupungin hallintosäännön mukaan (§ 45) kaupunginhallitus päättää johtoryhmän jäsenten palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista. Työaikamuoto Kaupungin johtoryhmän jäsenten työaikamuotona on nykyisin KVTESin mukainen toimistotyöaika. KVTESin työaikaluvun määräysten mukaan johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevaan viranhaltijalle ei makseta työaikakorvauksia, kuten ylityö, iltatyö tai viikonlopputyökorvauksia (KVTES 21 § 2 mom.). Työaikalain 2 § 1 momentin mukaan työaikalakia ei sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaisen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä. Johtavassa asemassa toimivien henkilöiden osalta kokonaistyöaika on kunnallisella sektorilla yleisesti käytössä oleva työaikamuoto silloin, kun tehtävien luonne edellyttää työajan joustavaa käyttöä eikä työn tarkoituksenmukainen hoitaminen perustu työajan tarkkaan seurantaan. Kokonaistyöajassa viranhaltija vastaa työtehtäviensä hoitamisesta ja niiden edellyttämästä työajan käytöstä kokonaisuutena. Kokkolan kaupungin johtoryhmän jäsenet vastaavat laajoista toimialojen ja vastuualueiden johtamistehtävistä. Tehtäviin

Kaupunginjohtaja

18.09.2026

§ 59/2026

sisältyy säännöllisesti työskentelyä tavanomaisen virka-ajan ulkopuolella sekä merkittävää itsenäistä vastuuta työn ja työajan järjestämisessä. Kaupungin johtoryhmän jäsenten tehtävien sisältö, vastuut ja asema organisaatiossa ovat luonteeltaan sellaisia, että työaikamuodon muuttaminen kokonaistyöajaksi vastaa nykyistä paremmin tehtävien hoitamiseen liittyvää työajan käyttöä ja työn organisointia.

Ns. taustatyöaikana olisi muutoksen jälkeen kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen liukuva toimistotyöaika. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan. Kokouspalkkiot maksetaan jatkossakin Kokkolan kaupungin palkkiosäännön mukaisesti.

Toimivallan peruste KH 31.8.2026 §315

Kaupunginjohtaja
Mattila Stina

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Jakelu Johtoryhmä, henkilöstöpalvelu

Tiedoksianto asianosaiselle

- ☐ Annettu postin kuljetettavaksi, pvm. xx.xx.202x
☒ Lähetetty sähköpostilla, pvm. 21.9.2026

Päätöksen nähtäväksi asettaminen

Tämä päätös on julkaistu tietoverkossa 21.9.2026
<https://www.kokkola.fi/hallinto-ja-paatoksenteko/esityslistat-poytakirjat-ja-viranhaltijapaatokset/>

Kaupunginjohtaja

18.09.2026

§ 59/2026

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianomainen) sekä kunnan jäsen.

Kokkolan kaupunki
Kaupunginhallitus
PI 43
67101 Kokkola

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisessä tiedoksiannossa asiakirja katsotaan annetuksi tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.