

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

Työllisyysjohtaja

25.03.2026

§ 35/2026

30/14.01.00/2026

## Nuorten rekrytointitukiaavustus / ATK Lillhonga Oy

**Päätös** Myönnetään ATK Lillhonga Oy:lle nuorten rekrytointituki. Rekrytointituen arvo on 9000 €. Kustannukset katetaan kustannuspaikalta 2400, työllisyyspalvelut hallinto ja muut yhteiset.

**Perustelut** Työllisyyspalvelut myöntää nuorten rekrytointituen yritykselle, mikäli se palkkaa alle 30-vuotiaan työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettuna työttömänä henkilönä vähintään kuusi kuukautta edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana ollutta työtöntä sekä vastaavasti alle 30-vuotiasta työtöntä, joka on suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän ja on ollut työttömänä vähintään kolme kuukautta välittömästi ennen sopimuksen tekohetkeä.

Nuoren työllistävän yrityksen kanssa laaditaan valtioneuvoston asetuksen TEM/2025/161 mukainen sopimus, jonka perusteella työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia työttömän nuoren työllistämistä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

Yrityksen saama avustus työllistämiseen on Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta tiettyihin valtion monialaisen tuen muotoihin annetun neuvoston asetuksen (EU) 2015/1588 2 artiklan nojalla annettujen Euroopan komission vähämerkityksisiä tukia koskevien asetusten mukainen ja työvoimaviranomainen vastaa avustusta koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta Euroopan unionin keskusrekisteriin ja yrityspalvelujen asiakastietojärjestelmästä annetussa laissa (293/2017) tarkoitetun asiakastietojärjestelmän yhteydessä toimivaan yritystukirekisteriin.

Työllisyysjohtaja

25.03.2026

§ 35/2026

Rekrytointituki maksetaan yritykselle toteutuneiden palkkakustannusten mukaan jälkikäteen erillisen hakemuksen perusteella.

Toimivallan peruste Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta toimintasäntö § 5

Työllisyysjohtaja  
Kellomäki Perttu

*Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.*

Jakelu

ATK Lillhonga Oy

#### Tiedoksianto asianosaiselle

Lähetetty sähköpostilla, pvm. 26.3.2026

#### Päätöksen nähtäväksi asettaminen

Tämä päätös on julkaistu tietoverkossa 26.3.2026  
<https://www.kokkola.fi/hallinto-ja-paatoksenteke/esityslistat-poytakirjat-ja-viranhaltijapaatokset/>

Työllisyysjohtaja

25.03.2026

§ 35/2026

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianomainen) sekä kunnan jäsen.

Kokkolan kaupunki  
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta  
PI 43  
67101 Kokkola

### Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Sähköisessä tiedoksiannossa asiakirja katsotaan annetuksi tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

### Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.