Henkilöstöpalveluiden varautumissuunnitelma

Kaupunginhallitus 23.11.2026 § 464
371/09.06.00/2026

Valmistelija

Anette Törmänen-Lindqvist, henkilöstöjohtaja
Tapio Hakala, työsuojelupäällikkö

Varautuminen on osa henkilöstöpalveluiden normaaliaikaista ja säännönmukaista tehtävien hoitamista ja kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Päivittäistä riskienhallintaa ohjataan PRO24 järjestelmän avulla (työriskien arviot, pelastussuunnitelmat, turvallisuuskävelyt, turvallisuusilmoitukset ym). Varautuminen ja valmiussuunnittelu on osa Kokkolan kaupungin turvallisuussuunnittelua sekä kaupunkistrategian toteuttamista, yleisen turvallisuuskulttuurin kehittämistä sekä yhteiskunnan turvallisuusstrategian toimeenpanoa. Hyvän turvallisuuskulttuurin luominen ja ylläpito edellyttää niin johdon kuin työntekijöidenkin aloitteellisuutta ja sitoutumista. Johdon esimerkillä ja viestinnällä on merkittävä vaikutus varautumisen tasoon ja yleensä turvallisuusasioihin suhtautumiseen organisaatiossa. Toiminta erilaisissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa perustuu mahdollisimman kiinteästi normaaliolojen organisaatioon ja järjestelyihin.

Kokkolan kaupungin henkilöstöpalveluiden valmiussuunnitelma toimii Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan täydennyksenä sekä osana konserihallinnon ja -palveluiden valmiussuunnitelmaa. Se muodostaa yhteisen toimintakehyksen henkilöstöpalveluiden järjestämille palveluille ja toimii samalla linkkinä kaupungin yleisen valmiussuunnitelman sekä henkilöstöpalveluiden turvallisuus- ja pelastussuunnitelmien välillä.

Valmiussuunnitelman tavoitteena on turvata henkilöstöpalvelujen toimintojen jatkuvuus mahdollisimman hyvin normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Valmiussuunnitelmassa kuvataan varautumisen keskeiset periaatteet, johtamis- ja vastuujärjestelyt, hälytys- ja ilmoitusmenettelyt, häiriö- ja kriisiviestintä sekä päivittäistoiminnot.

Valmius- ja varautumissuunnitelma sisältää turvallisuusjärjestelyihin, johtamisjärjestelyihin, valmiuden ylläpitämiseen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen liittyviä tietoja. Asiakirjan tai sen osien julkisuus arvioidaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisesti. Julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 8 kohdan perusteella ne suunnitelman osat, joiden julkistaminen voisi vaarantaa turvallisuusjärjestelyjen toteutumisen tai yleisen turvallisuuden, ovat salassa pidettäviä.

Kaupunignjohtaja

Kapunginhallitus hyväksyy henkilöstöpalveluiden varautumissuunnitelman.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.