Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika	28.10.2026 klo 17:00 - 19:09
Paikka	Kokoushuone Lohtaja, Kokkolan kaupungintalo tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 71	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 72	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 73	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 74	Tiedotettavat asiat	6
§ 75	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
§ 76	Työllisyyspalveluiden henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset	8
§ 77	Työllisyysalueiden edunvalvonnan keskeiset tavoitteet pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi	11
§ 78	Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-30.9.2026	14
§ 79	Työllisyyskatsaus, syyskuu 2026	15
§ 80	Nuorten rekrytointisetelin myöntämisen jatkaminen	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Herlevi Reino	puheenjohtaja	
	Pikkarainen-Haapasaari Jaana	1. varapuheenjohtaja	
	Märsylä Raimo	jäsen	
	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Kurikka Eemeli	jäsen	
	Haldin Peter	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Pekkarinen Sari	jäsen	
	Jussila Inkeri	jäsen	
	Kalliokoski Esa	jäsen	
	Nisula Mia	jäsen	
	Isopahkala Janne	varajäsen	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Ali-Haapala Virpi		

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus] [sähköinen allekirjoitus]

Reino Herlevi
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 71 - 80

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus] [sähköinen allekirjoitus]

Peter Haldin
pöytäkirjantarkastaja

Sirpa Suonperä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
02.11.2026 09:00

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Peter Haldinin ja Sirpa Suonperän, varalle Esa Kalliokosken.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Kaupunkistrategia
Piia Isosaari
Strategiapäällikkö

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 26.9-19.10.2026.

Työllisyysjohtaja
Kotoutumispäällikkö
Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, osaamis-ja kotoutumispalvelut

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Päätösluettelo 26.9-19.10.2026 Työllisyyslautakunta

Työllisyyspalveluiden henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 28.10.2026 § 76
117/01.04.01/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Kokkolan kaupungin työllisyyspalveluissa on toteutettu vuoden 2026 työhyvinvointikysely. Kyselyyn vastasi 61 henkilöä. Kyselyssä arvioitiin henkilöstön fyysistä ja henkistä työhyvinvointia, työyhteisön toimivuutta, lähiesihenkilötyötä, kaupungin viranhaltijajohdon toimintaa sekä työntekijäkokemusta. Kyselyssä vastaajat arvioivat väittämiä pääsääntöisesti asteikolla 0-5, jonka lisäksi heillä oli mahdollisuus antaa palautetta avoimien kysymysten kautta.

Kyselyn perusteella työllisyyspalveluiden henkilöstön työhyvinvointi on kokonaisuutena hyvällä tasolla. Henkilöstön omaa fyysistä ja henkistä työhyvinvointia koskevien väittämien keskiarvo oli 4,0. Erityisinä vahvuuksina nousivat esiin henkilöstön kokemus riittävästä osaamisesta ja turvallisesta työympäristöstä, joiden molempien keskiarvo oli 4,4. Myös ajanmukaiset työvälineet arvioitiin myönteisesti keskiarvolla 4,3. Kehittämistarpeita tunnistettiin erityisesti työn henkisessä kuormituksessa, jonka sopivaa tasoa koskevan väittämän keskiarvo oli 3,5, sekä työskentelytilojen toimivuudessa, jonka keskiarvo oli 3,6. Tehtävänkuvien ja vastuiden selkeys sekä työmotivaatio saivat kumpikin keskiarvon 3,9.

Työyhteisön toimivuuden kokonaiskeskiarvo oli 4,2. Vahvimpina tekijöinä korostuivat työkavereiden arvostaminen ja keskinäinen luottamus, keskiarvo 4,6, sekä työyhteisön keskinäinen auttaminen, keskiarvo 4,5. Kokemusten jakaminen ja toisten onnistumisista iloitseminen sai keskiarvon 4,4 ja työyhteisön myönteinen ilmapiiri keskiarvon 4,3.

Selkein työyhteisön toimintaan liittyvä kehittämiskohde oli työkuormituksen oikeudenmukainen jakautuminen, jonka keskiarvo oli 3,3. Tuloksen perusteella työtehtävien, vastuiden ja käytettävissä olevien henkilöstöresurssien jakautumista on tarpeen tarkastella yksikkö- ja tiimitasolla.

Lähiesihenkilötyön kokonaiskeskiarvo oli 4,0. Esihenkilöiden helposti lähestyttävyys arvioitiin keskiarvolla 4,6 ja oikeudenmukaisuus keskiarvolla 4,3. Työssä onnistumisen tukeminen ja yksilöllisten tilanteiden huomioiminen arvioitiin myös myönteisesti.

Kehittämiskohteina nousivat esiin säännöllisen kiitoksen ja palautteen saaminen, keskiarvo 3,7, sekä työhön liittyvä viestintä ja henkilöstön osallistuminen suunnitteluun ja päätöksentekoon, joiden keskiarvo oli 3,8.

Vastaajista 56 ilmoitti käyvänsä vuosittain kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa ja kolme vastaajaa ilmoitti, ettei vuosittaista kehityskeskustelua ole käyty.

Kaupungin viranhaltijajohdon toimintaa koskevien väittämien kokonaiskeskiarvo oli 3,4. Johdon päätöksenteon ja toiminnan koettiin tukevan työn onnistumista keskiarvolla 3,3. Organisaation suunnasta ja tavoitteista viestiminen sekä työtehtävien organisointi saivat keskiarvon 3,4. Johdon toiminta kaupungin arvojen mukaisesti sai keskiarvon 3,6. Poliittisen johdon päätöksenteon ja toiminnan koettiin tukevan työn onnistumista keskiarvolla 3,3.

Kyselyssä selvitettiin lisäksi työyhteisössä havaittua ja koettua vastuutonta työkäyttäytymistä. Vastaajista 14 ilmoitti havainneensa ja seitsemän kokeneensa vastuutonta työkäyttäytymistä viimeisen vuoden aikana. Kokemuksesta kertoneista yksi oli ilmoittanut asiasta työsuojelulle ja kuusi ei ollut kertonut kokemuksestaan. Kolme vastaajaa ilmoitti, ettei tapahtumaa ollut käsitelty, ja neljä ei kokenut tarvetta tapahtuman selvittämiseen.

Työntekijöiden suositteluindeksi eNPS oli −14. Tuloksessa oli 21 suosittelijaa, seitsemän passiivista vastaajaa ja 29 arvostelijaa. Tulos osoittaa tarpeen vahvistaa henkilöstökokemusta työhyvinvoinnin pitkäjänteisellä kehittämisellä. Merkittävin suositteluindeksiin vaikuttava tekijä oli työaikamuodon muuttuminen toimistotyöajasta yleistyöaikaan, jolloin asiakaspalvelutyössä olevien työntekijöiden viikkotyöaika kasvoi kahdella tunnilla.

Tulosten perusteella jatkotoimissa on perusteltua keskittyä erityisesti työkuormituksen tasaisempaan ja oikeudenmukaisempaan jakamiseen, henkisen kuormituksen hallintaan, työskentelytilojen toimivuuteen, henkilöstön osallistumismahdollisuuksiin, palautekäytäntöihin sekä johdon viestintään. Samalla on tärkeää säilyttää kyselyssä tunnistetut vahvuudet: henkilöstön osaaminen, turvallinen työympäristö, keskinäinen luottamus, auttamisen kulttuuri ja lähiesihenkilöiden hyvä saavutettavuus.

Työllisyyspalveluissa laaditaan kyselyn tulosten perusteella työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden ja tarvittaessa työsuojelun sekä työterveyshuollon kanssa. Toimenpiteissä huomioidaan erityisesti:

- työkuormituksen ja tehtävien jakautumisen yksikkökohtainen tarkastelu
- tehtävänkuvien, vastuiden ja työn priorisoinnin selkeyttäminen
- esihenkilöiden palaute-, vuorovaikutus- ja viestintäkäytäntöjen vahvistaminen

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

1 merkitä työllisyyspalveluiden työhyvinvointikyselyn 2026 tulokset tiedoksi

2 edellyttää, että kehittämistoimenpiteiden etenemisestä ja työhyvinvoinnin seurannasta raportoidaan työllisyyslautakunnalle osana toiminnan säännöllistä seurantaa.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Marlén Timonen poistui kokouksesta klo 17.56

Työllisyysalueiden edunvalvonnan keskeiset tavoitteet pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 28.10.2026 § 77
118/14.07.00.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Suomen Kuntaliitto on yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa käsitellyt pitkäaikaistyöttömyyden tilannekuvaa ja on päätynyt esittämään valtakunnallisia toimia pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi. Ehdotukset sisältävät sekä nopeasti toteutettavia muutoksia että pidemmän aikavälin lainsäädäntö- ja järjestelmäuudistuksia. Työllisyysalueiden edunvalvonnan näkökulmasta keskeistä on vahvistaa niiden mahdollisuuksia kohdentaa palvelut asiakkaiden todellisten tarpeiden mukaan sekä varmistaa, että eri viranomaisten vastuut, rahoitus ja kannustimet tukevat yhteistä tavoitetta.

Työllisyysalueiden edunvalvonnassa tulee painottaa erityisesti seuraavia kokonaisuuksia:

1. Hyvinvointialueiden vastuun vahvistaminen työ- ja toimintakyvyn palveluissa

Hyvinvointialueiden vastuuta työttömien työ- ja toimintakyvyn arvioinnista, terveystarkastuksista, hoidosta ja kuntoutuksesta tulee vahvistaa. Työllisyysalueiden, hyvinvointialueiden ja Kelan välille tarvitaan yhtenäinen palveluprosessi, jolla ehkäistään asiakkaiden jääminen palvelujen ja organisaatioiden väliin. Päihde- ja mielenterveyspalvelut on kytkettävä nykyistä tiiviimmin osaksi työllistymistä tukevaa kokonaisuutta.
Samalla hyvinvointialueille tulee luoda nykyistä vahvemmat taloudelliset kannustimet työikäisten työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisen edistämiseen. Kannustinjärjestelmä on rakennettava siten, ettei se johda osaoptimointiin tai osatyökykyisten siirtämiseen perusteettomasti työvoiman ulkopuolelle.

2. Työllisyysalueiden harkintavallan lisääminen ja hallinnollisten velvoitteiden keventäminen

Työllisyyspalvelujen lakisääteistä asiakasprosessia ja työnhakuvelvoitteita tulee keventää. Esimerkiksi määräaikaishaastatteluvelvoitteita vähentämällä työllisyysalueet

voisivat kohdentaa henkilöstöresurssejaan nykyistä paremmin asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden, aktiivisen työnvälityksen ja työnantajayhteistyön perusteella. Työllisyysalueille tulee antaa riittävä harkintavalta palvelujen järjestämisessä. Palvelujen mekaanisesta jakamisesta lakisääteisiin ja ei-lakisääteisiin palveluihin tulee luopua, ja palvelujärjestelmää tulee selkeyttää kokonaisvaltaisella palvelureformilla.

3. Työnvälityksen ja työnantajapalvelujen vahvistaminen

Työllisyyspalvelujen painopistettä tulee siirtää hallinnollisesta asiakasprosessista aktiiviseen työnvälitykseen ja työnantajapalveluihin. Työnantajayhteistyötä tulee kehittää siten, että työtehtäviä voidaan pilkkoa ja muotoilla erilaista työ- ja toimintakykyä vastaaviksi. Työnantajille suunnattujen palvelujen tulee samalla ehkäistä työttömyyden pitkittymistä.
Pitkäaikaistyöttömien, osatyökykyisten ja yli 55-vuotiaiden palkkaamista tukevien taloudellisten kannustimien tulee olla nykyistä yksinkertaisempia ja mahdollisuuksien mukaan automaattisia. Palkkatuen hakuprosessia tulee keventää ja palkkatuetussa työssä tulee jälleen voida kerryttää työssäoloehtoa. Lisäksi tarvitaan arvio verotukseen tai työnantajan sivukuluihin kohdistuvista helpotuksista. Tukien tulee synnyttää aidosti uusia työmahdollisuuksia.

4. Osa-aikatyön ja jäljellä olevan työkyvyn hyödyntäminen

Osa-aikatyö tulee tunnistaa aidoksi työllistymisen muodoksi erityisesti silloin, kun henkilön työkyky ei riitä kokoaikaiseen työhön. Työttömyysturvan suojaosa tulee palauttaa, jotta työn vastaanottaminen on kaikissa tilanteissa taloudellisesti kannattavaa. Samalla osa-aikatyön tulee muodostaa mahdollisuuksien mukaan väylä kohti kokoaikaisempaa työskentelyä.
Työkyvyn arviointia, kuntoutusta ja sosiaaliturvaa tulee uudistaa kokonaisuutena siten, että henkilön jäljellä oleva työkyky pystytään tunnistamaan ja hyödyntämään. Etuuksien, kuntoutuksen ja työllisyyspalvelujen yhteensovittamista on parannettava erityisesti osatyökykyisten työelämään osallistumisen tukemiseksi.

5. Välityömarkkinoiden, tuetun työn ja hankinnoilla työllistämisen kehittäminen

Niille henkilöille, joiden siirtyminen suoraan avoimille työmarkkinoille ei ole realistista, tarvitaan valtakunnallinen välityömarkkinoiden ja tuetun työn malli. Mallissa tulee huomioida järjestösektorilla tehtävä työ sekä pysyvämmät työelämäosallisuuden ratkaisut, kuten yhteiskunnalliset yritykset.

Julkisissa hankinnoissa, erityisesti valtion hankinnoissa, tulee soveltuvissa kohteissa ottaa käyttöön pitkäaikaistyöttömiin ja osatyökykyisiin kohdistuva työllistämisehto. Toiminnan vaikuttavuutta tulee seurata konkreettisesti syntyneiden työkuukausien ja kustannusten perusteella.

6. Osaamisen kehittämisen ja työvoiman liikkuvuuden helpottaminen

Työllistymistä tulee nopeuttaa ottamalla käyttöön osaamisnäyttöjä, lyhyitä täydennyskoulutuksia ja tutkintoa pienempiä osaamiskokonaisuuksia. Myös keskeneräisten opintojen loppuun saattamista työn ohessa tulee helpottaa.
Liikkuvuustukia tulee kehittää niin, että työn vastaanottaminen toiselta paikkakunnalta on taloudellisesti mahdollista myös pitkäaikaistyöttömälle. Kieli- ja kotoutumiskoulutusta tulee yhdistää nykyistä vahvemmin työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, ja asiakkaan seuraavasta palvelu- tai työllistymisvaiheesta tulee sopia jo ennen koulutuksen päättymistä.

Työllisyysalueiden yhteisessä edunvalvonnassa tulee siten korostaa palvelujärjestelmän selkeyttä, toimijoiden välistä vastuunjakoa, kannustimien yhteensovittamista sekä työllisyysalueiden riittävää harkintavaltaa. Tavoitteena tulee olla, että käytettävissä olevat resurssit voidaan kohdentaa hallinnollisten velvoitteiden sijasta vaikuttavaan työnvälitykseen, työnantajapalveluihin ja asiakkaiden yksilöllisen työllistymisen tukemiseen.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

1 merkitä tiedoksi esitetyt pitkäaikaistyöttömyyden vähentämistä koskevat ehdotukset

2 todeta, että työllisyysalueiden edunvalvonnassa tulee painottaa edellä kuvattuja tavoitteita erityisesti työ- ja toimintakyvyn palvelujen vastuunjaon, työllisyysaluiden harkintavallan, aktiivisen työnvälityksen, työnantajapalvelujen sekä osa-aikatyön ja tuetun työn edellytysten ostalta

3 valtuuttaa työllisyysalueen viranhaltijat edistämään tavoitteita yhteistyössä muiden työllisyysalueiden, Suomen kuntaliiton, kuntien, hyvinvointialueiden ja muiden valtakunnallisten toimijoiden kanssa.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-30.9.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 28.10.2026 § 78
6/02.02.02/2026

Valmistelija	Hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1.-30.9.2026 on otettu seurantaraportti. Seurantaraportti on otettu toimintamenojen osalta tiliryhmittäin.
	LIITE A Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-30.9.2026
	LIITE B Talouden toteuma 1.1.-30.9.2026 kuntakohtaiset raportit
	LIITE C Talouden toteuma 1.1.-30.9.2026 Kokkola kotoutuminen
Työllisyysjohtaja	Työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-30.9.2026 tiedoksi
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

1 Liite C / Talouden toteuma 1.1.-30.9.2026 Kokkola kotoutuminen
2 Liite B / Talouden toteuma 1.1.-30.9.2026 kuntakohtaiset raportit
3 Liite A / Talouden toteuma 1.1.-30.9.2026

Työllisyyskatsaus, syyskuu 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 28.10.2026 § 79
35/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

KEHA-keskuksen työnvälitystilastoon perustuvan Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa 2026 -julkaisun mukaan Keski-Pohjanmaalla oli syyskuun 2026 lopussa 2 769 työtöntä työnhakijaa. Määrä kasvoi vuodentakaisesta 172 henkilöllä eli 6,6 prosenttia. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Keski-Pohjanmaalla 9,0 prosenttia, kun vastaava osuus koko maassa oli 11,8 prosenttia.

Keski-Pohjanmaan seutukunnista työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi Kaustisen seudulla 37 henkilöllä eli 9 prosenttia ja Kokkolan seudulla 135 henkilöllä eli 6 prosenttia vuodentakaisesta. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli Kaustisen seutukunnassa 7,8 prosenttia ja Kokkolan seutukunnassa 9,3 prosenttia.

Kunnittain tarkasteltuna työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli korkein Kokkolassa, 9,3 prosenttia, ja matalin Vetelissä, 6,8 prosenttia. Kokkolassa oli syyskuun lopussa 2 108 työtöntä työnhakijaa, mikä oli 118 henkilöä eli 6 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Työttömien määrä kasvoi suhteellisesti voimakkaimmin Lestijärvellä 20 prosenttia ja Kaustisella 18 prosenttia. Työttömien määrä väheni vuodentakaisesta ainoastaan Perhossa, jossa vähennystä oli viisi henkilöä eli 6 prosenttia.

Työttömyyden rakenteessa korostui nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu. Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli 460, mikä oli 20,4 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Pitkäaikaistyöttömiä oli 1 032, mikä oli 9,0 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Heistä 543 oli ollut yhtäjaksoisesti työttömänä yli kaksi vuotta.

Työvoiman kysyntä heikkeni. Syyskuun lopussa avoinna oli 119 työpaikkaa, mikä oli 35 prosenttia vähemmän kuin vuotta aikaisemmin. Kuukauden aikana ilmoitettiin 167 uutta avointa työpaikkaa, mikä oli 18,5 prosenttia vähemmän kuin edellisen vuoden syyskuussa.

Työllistymistä edistävien palvelujen piirissä oli yhteensä 880 henkilöä ja aktivointiaste oli 24,1 prosenttia. Palveluissa olevien määrä kasvoi vuodentakaisesta 40 henkilöllä.

Keski-Pohjanmaan työttömyysaste säilyi koko maan tasoa alempana. Työllisyystilanteen kehityksessä näkyivät kuitenkin työttömien työnhakijoiden, nuorten ja pitkäaikaistyöttömien määrän kasvu sekä avointen työpaikkojen väheneminen.

Liite A Työllisyyskatsaus syyskuu 20206

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi työllisyyskatsauksen syyskuu 2026.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

4 Liite A / Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa 2026

Nuorten rekrytointisetelin myöntämisen jatkaminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 28.10.2026 § 80
21/14.01.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle on myönnetty alkuvuodesta 2026 yhteensä 242 000 euroa nuorten rekrytointiseteliavustukseen. Työllisyysalue on sitonut sille aiemmin myönnetyn määrärahan nuorten työllistymistä edistäviin rekrytointiseteleihin.

Hallitus on vuoden 2026 budjettiriihen yhteydessä päättänyt osoittaa työllisyysalueille yhteensä 19,7 miljoonan euron lisämäärärahan nuorten rekrytointiseteliin. Työ- ja elinkeinoministeriö ei ole vielä tehnyt päätöstä lisämäärärahan alueellisesta kohdentamisesta. Päätös työllisyysalueille myönnettävien lisämäärärahojen suuruudesta on odotettavissa loppuvuoden 2026 aikana.

Nuorten rekrytointiseteliavustuksen käyttöaika jatkuu 30.6.2027 saakka. Jotta Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle mahdollisesti myönnettävä lisämääräraha voidaan käyttää tehokkaasti ja täysimääräisesti määräajassa, rekrytointisetelien myöntämistä on tarkoituksenmukaista jatkaa keskeytyksettä. Myöntämisen keskeyttäminen lisämäärärahapäätöksen valmistelun ajaksi voisi hidastaa tuen käyttöönottoa, vaikeuttaa työnantajien rekrytointien suunnittelua sekä heikentää mahdollisuuksia käyttää määräraha kokonaisuudessaan 30.6.2027 mennessä.

Tämän vuoksi esitetään, että työllisyyslautakunta valtuuttaa työllisyyspalvelut jatkamaan nuorten rekrytointisetelien myöntämistä enintään 100 000 euron arvosta ennen työ- ja elinkeinoministeriön alueellista rahoituspäätöstä. Valtuutuksen perusteella tehtävissä myöntöpäätöksissä tulee noudattaa rekrytointisetelille vahvistettuja ehtoja ja seurata sidontojen määrää ajantasaisesti.

Valtuutus on voimassa siihen saakka, kunnes työ- ja elinkeinoministeriö on tehnyt päätöksen lisämäärärahan alueellisesta kohdentamisesta, kuitenkin enintään 31.12.2026 saakka. Lisämäärärahapäätöksen jälkeen myöntämistä jatketaan Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle tosiasiallisesti myönnetyn määrärahan rajoissa.

Aikaisemmin nuorten rekrytointiseteliavustukseen osoitettiin valtakunnallisesti yhteensä 30 miljoonaa euroa, josta Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle myönnettiin 242 000 euroa. Keski-Pohjanmaan osuus valtakunnallisesta määrärahasta oli siten noin 0,81 prosenttia. Mikäli nyt päätetty 19,7 miljoonan euron lisämääräraha kohdennetaan työllisyysalueille lähes samoin jakoperustein ja samassa suhteessa kuin aikaisempi määräraha, Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen laskennallinen osuus olisi noin 159 000 euroa. Lopullinen määrä voi kuitenkin poiketa arviosta työ- ja elinkeinoministeriön käyttämien jakoperusteiden perusteella.

Esitettävä 100 000 euron myöntämisvaltuus on noin 63 prosenttia Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen laskennallisesta, noin 159 000 euron lisämäärärahaosuudesta. Valtuutuksen määrää voidaan pitää varovaisena suhteessa aiemman rahoitusjaon perusteella arvioituun osuuteen. Ratkaisulla mahdollistetaan rekrytointisetelien myöntämisen keskeytyksetön jatkaminen, mutta samalla rajoitetaan työllisyysalueelle aiheutuvaa taloudellista riskiä ennen lopullista alueellista rahoituspäätöstä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

1 valtuuttaa Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelut jatkamaan nuorten rekrytointisetelien myöntämistä enintään 100 000 euron arvosta ennen työ- ja elinkeinoministeriön lisämäärärahaa koskevaa alueellista rahoituspäätöstä;

2 todeta, että aikaisemman rahoitusjaon perusteella Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen laskennallinen osuus 19,7 miljoonan euron lisämäärärahasta olisi noin 159 000 euroa, mutta lopullinen rahoitusosuus määräytyy työ- ja elinkeinoministeriön päätöksen mukaisesti;

3 että valtuutus on voimassa siihen saakka, kunnes työ- ja elinkeinoministeriö on tehnyt päätöksen lisämäärärahan alueellisesta kohdentamisesta, kuitenkin enintään 31.12.2026 saakka;

4 että rekrytointisetelien myöntämisessä noudatetaan avustukselle vahvistettuja ehtoja ja tehtyjen myöntöpäätösten sekä määrärahasidontojen kokonaismäärää seurataan ajantasaisesti.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.