Vastaus valtuustoaloitteeseen / Koulunkäynninohjaajien työsuhteet ympärivuotisiksi

Kaupunginvaltuusto 20.10.2025 § 106

SDP.n valtuustoryhmä jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

” Koulunkäynninohjaajat ovat keskeinen osa kouluyhteisöä ja opetuksen tukijärjestelmää. Heidän työnsä tukee oppilaiden oppimista, hyvinvointia ja koulunkäynnin sujumista, ja heidän panoksensa on välttämätön inklusiivisen opetuksen toteutumiselle.

Nykyinen käytäntö, jossa koulunkäynninohjaajat lomautetaan kesän ajaksi, on ongelmallinen useista syistä.

Toistuvat kesälomautukset heikentävät ohjaajien taloudellista turvaa ja sitoutumista työhön. Tämä lisää henkilöstön vaihtuvuutta ja vaikeuttaa osaavan työvoiman pysyvyyttä kunnassa.

Opetusalan eri ammattiryhmien tulisi olla tasavertaisessa asemassa. Koulunkäynninohjaajien työsuhteen ympärivuotisuus olisi askel kohti yhdenvertaisempaa kohtelua ja työn arvostuksen vahvistamista.

Useat kunnat, mm. Kuopio, ovat jo siirtyneet malliin, jossa koulunkäynninohjaajat ovat vakituisessa ympärivuotisessa työsuhteessa. Kokemukset näistä kunnista ovat olleet myönteisiä: henkilöstön pysyvyys ja työtyytyväisyys ovat parantuneet, ja koulutyön laatu on kehittynyt. Ympärivuotisen työn tarjoaminen tukee henkilöstön jaksamista, edistäisi työvoiman pysyvyyttä ja vahvistaisi koulutuksen laatua kunnassamme.

SDP:n valtuustoryhmä esittää, että Kokkolan kaupunki selvittää ja toteuttaa mahdollisuuden muuttaa koulunkäynninohjaajien työsuhteet ympärivuotisiksi siten, että kesäkauden keskeytyksistä luovutaan.”

Liite A Allekirjoitettu valtuustoaloite

Päätös

Kapunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Opetus- ja kasvatuslautakunta 27.10.2026 § 106

Valmistelija

kasvun ja oppimisen tuen päällikkö Mika Sarkkinen

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Kaupungin opetuspalvelut pitää koulunkäynninohjaajien työtä erittäin merkittävänä oppilaiden oppimisen, hyvinvoinnin ja koulunkäynnin tukemisessa. Koulunkäynninohjaajien osaaminen on keskeinen osa perusopetuksen arkea ja oppilaiden tarvitseman tuen toteuttamista. Koulunkäynninohjaajat työskentelevät usein vahvinta tukea tarvitsevien oppilaiden parissa. Työ on vaativaa ja työssä onnistuminen edellyttää hyvää motivaatiota, osaamista ja yhteistyötaitoa. Työntekijöiden osaamisen säännöllinen ylläpitäminen ja kehittäminen täydennyskoulutuksen avulla on siksi erityisen tärkeää.

Aloitteessa esitetyn ympärivuotisen työsuhdemallin toteuttamista on tarkasteltu taloudellisesta ja toiminnallisesta näkökulmasta. Arvioinnin perusteella koulunkäynninohjaajien työsuhteiden muuttaminen ympärivuotisiksi edellyttäisi merkittävää lisämäärärahaa opetuspalvelujen talousarvioon. Arvio määrärahatarpeesta on yli 400 000 euroa.

Perusopetuslain mukaan lukuvuodessa on 190 työpäivää. Henkilöstötarve opetuspalveluissa vähenee olennaisesti kouluvuoden työpäivien ulkopuolisena aikana, jonka vuoksi koulunkäynninohjaajille ei ole syys-, joulu-, talvi- ja kesäkeskeytyksen ajaksi tarjolla työtehtäviä, joka mahdollistaisi työsuhteiden muuttamisen ympärivuotisiksi ilman merkittävää lisärahoitusta. Opetushenkilöstöön verrattaessa koulunkäynnin-ohjaajat ovat eri työehtosopimuksen piirissä, jolloin heidän vuosilomaoikeus ei riitä kattamaan koulujen loma-aikoja.

Koulunkäynninohjaajia koskevissa yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty mahdollisuuksia tarjota henkilöstölle korvaavaa työtä lomautus- tai keskeytysjaksoille. Tarkastelussa on ollut kaupungin muiden toimialojen ja yksiköiden tarjoamien työtehtävien hyödyntäminen silloin, kun sitä voidaan tarkoituksenmukaisesti järjestää. Korvaavaa työtä ei ole ollut tarjolla siinä laajuudessa, että se mahdollistaisi toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan 101 koulunkäynninohjaajan ympärivuotisen työllistämisen. Kesäaikana korvaavaa työtä on järjestynyt vuosittain keskimäärin 25-30 koulunkäynninohjaajalle 2-4 viikon ajaksi lähinnä varhaiskasvatuksessa ja kaupungin tai Soiten kesäkerhoissa. Lisäksi koulujen muuttotehtäviä on tarjottu koulunkäynninohjaajille aina kun niitä on ollut tarjolla.

Johtopäätös

Kokkolan kaupungin opetuspalvelut tunnistaa aloitteessa esiin nostetut henkilöstön pysyvyyteen, työhyvinvointiin ja työn arvostukseen liittyvät tavoitteet. Koulunkäynninohjaajien työsuhteiden muuttaminen ympärivuotisiksi ei ole kuitenkaan mahdollista, koska tarvittavia määrärahoja ei ole eikä kesäajalle ole osoitettavissa riittävästi työtehtäviä.

Opetus- ja kasvatusjohtaja

Opetus- ja kasvatuslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto

1 merkitsee tiedoksi aloitteen johdosta suoritetut toimenpiteet

2 katsoo aloitteen tulleen käsitellyksi

Päätös Opetus- ja kasvatuslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 02.11.2026
39/00.01.06/2026

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

1 merkitsee tiedoksi aloitteen johdosta suoritetut toimenpiteet.

2 katsoo aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös