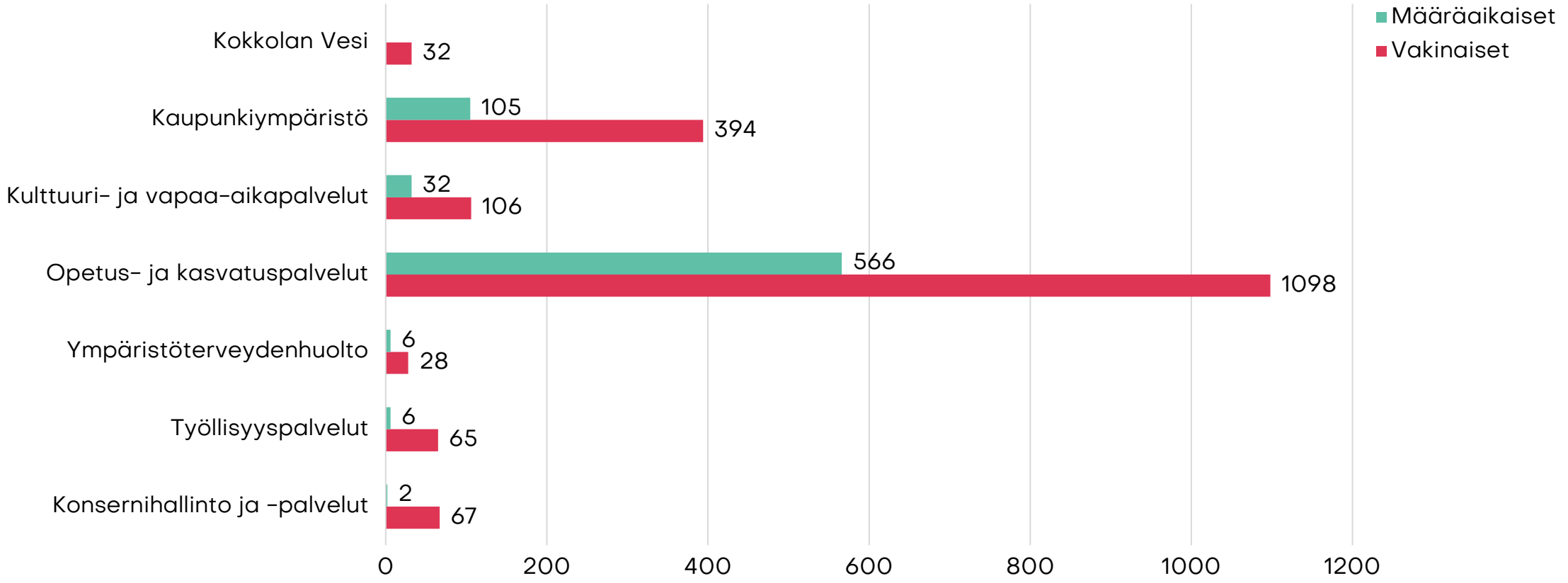
Henkilövahvuus 30.9.2026



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tiettynä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli syyskuun lopussa yhteensä 2 507 (vakinaisia 1790 ja määräaikaisia 717). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-9/2026	**1-9/2025**	**1-12/2025**
Konsernihallinto ja -palvelut	50,9	56,7	73,9
Työllisyyspalvelut	52,9	51,1	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	23,1	21,7	29,1
Opetus- ja kasvatuspalvelut	1020,0	1031,5	1402,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	87,8	85,8	114,3
Kaupunkiympäristö	341,9	352,6	464,1
Kokkolan Vesi	24,5	26,3	35,8
Yhteensä	1601,1	1625,7	2187,8

HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

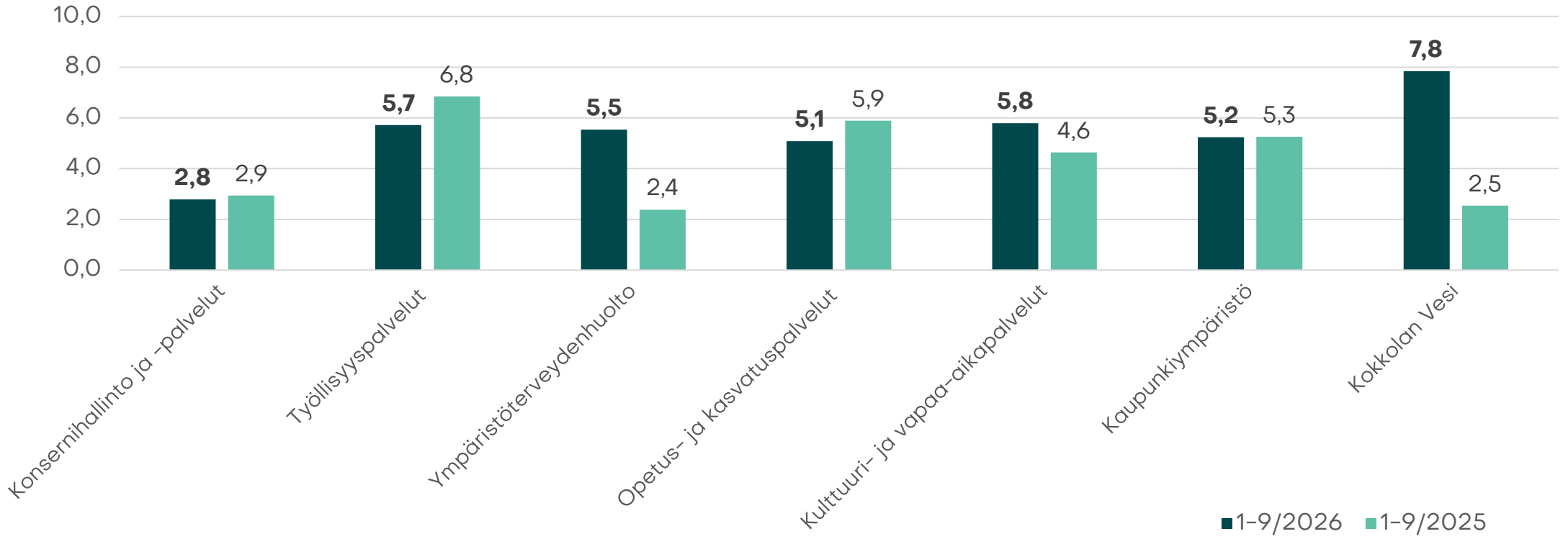
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-9/2026	1-9/2025	1-12/2025
		pv	pv
Alle 4 pv	6 943	7 405	10 665
4–29 pv	11 880	12 299	16 612
30–60 pv	3 559	3 845	4884
61–90 pv	628	734	877
91–180 pv	241	1085	1276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä	**23 251**	**25 368**	**34 314**

Ajalla 1.1.–30.9.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 14,5 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.–30.9.2025 oli 15,6.

Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

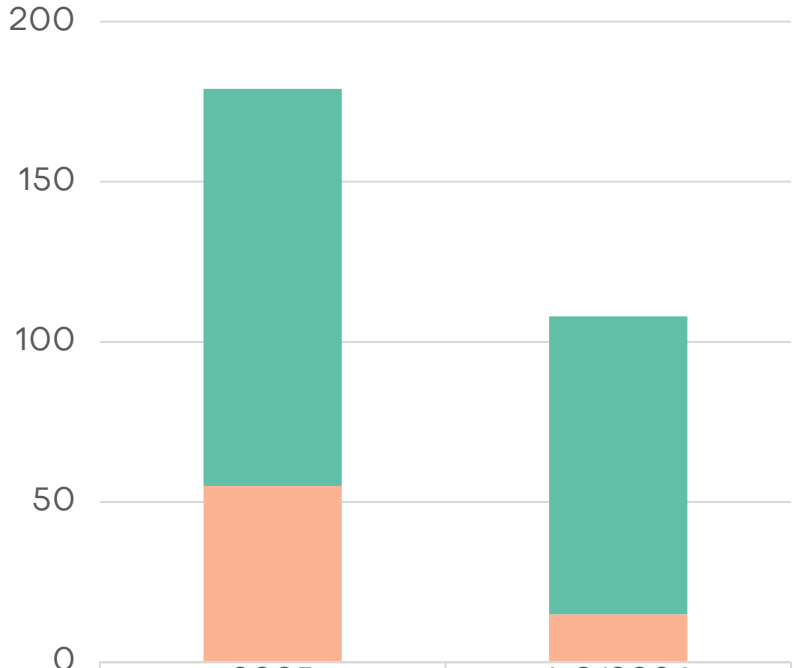
Sairauspoissaoloprosentti



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-9/2026 oli 5,2 %.

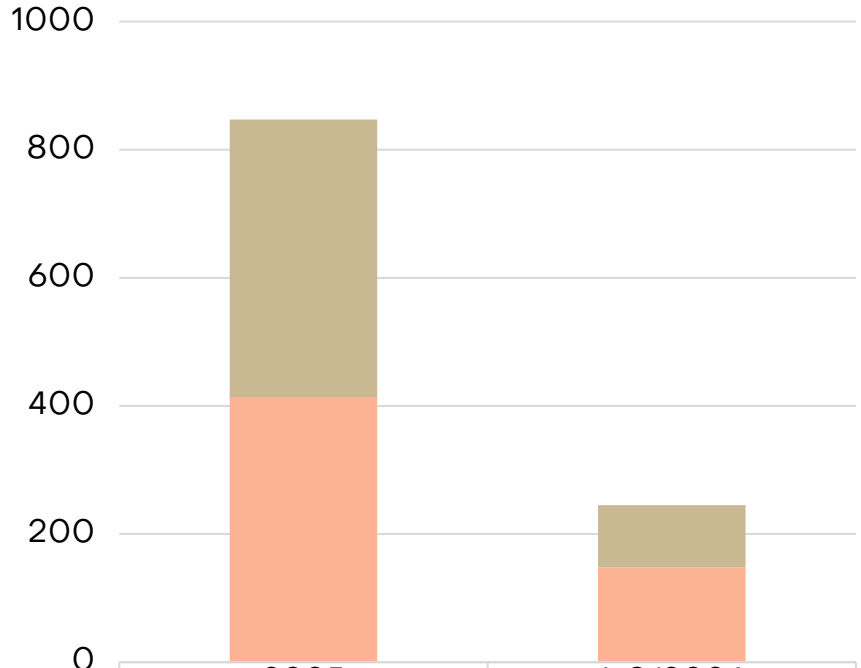
Työtapaturmat ja ammattitaudit

Työtapaturmien ja ammattitatutien lukumäärä



	2025	1-9/2026
Työpaikalla	124	93
Työmatkalla	55	15
Ammattitauti	0	0

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



	2025	1-9/2026
Työpaikalla	433	97
Työmatkalla	414	148
Ammattitauti	0	0

Kokkola Karleby