

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029

Kaupunginhallitus 20.10.2026
376/02.02.00/2026

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain osana kaupungin strategista henkilöstöjohtamista ja talouden suunnittelua. Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyä yhteistoimintamenettelyssä. Henkilöstön osaamisen kehittämistä ohjaavat lisäksi ammatillisen osaamisen kehittämistä koskeva lainsäädäntö sekä koulutuksen korvaamista koskevat säädökset.

Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu on integroitu osaksi talousarvioprosessia, jotta henkilöstörakenteeseen, henkilöstömäärään, työvoiman saatavuuteen ja osaamistarpeisiin liittyvät muutokset voidaan ennakoida ja ottaa huomioon toiminnan ja talouden suunnittelussa. Kuntien toimintaympäristö muuttuu nopeasti muun muassa väestörakenteen muutosten, digitalisaation, teknologisen kehityksen, taloudellisten reunaehtojen sekä kasvavien palveluodotusten seurauksena. Tämä edellyttää pitkäjänteistä henkilöstösuunnittelua, joka tukee toiminnan uudistamista, palvelujen vaikuttavuutta sekä resurssien tarkoituksenmukaista kohdentamista yli toimialarajojen.

Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on kaupungin toiminnan keskeinen voimavara. Osaamisen kehittämisellä varmistetaan henkilöstön valmiudet vastata muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin sekä kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Osaamisen johtamisessa korostuvat ennakkointi, jatkuva oppiminen, tiedon jakaminen sekä uusien toimintatapojen käyttöönotto.

Kokouksessa esitellään tilannekatsaus henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2027–2029 tarkentuu valtuustokäsittelyn jälkeen, minkä jälkeen se tuodaan erikseen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Päätös