
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 30.09.2026 klo 17:02 - 19:16

Paikka Rauhala Metsolantie 2, 69100 Kannus tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 62	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 63	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 64	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 65	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	6
§ 66	Tiedotettavat asiat	7
§ 67	Työllisyyslautakunnan osavuosikatsaus II/2026	8
§ 68	Työvoimakoulutusten hankintasuunnitelma kevätkaudelle 2027	10
§ 69	Nuorten rekrytointitukiavustusten toteutuminen vuonna 2026	13
§ 70	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa elokuu 2026	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Herlevi Reino	puheenjohtaja	
	Pikkarainen-Haapasaari Jaana	1. varapuheenjohtaja	
	Märsylä Raimo	jäsen	
	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Kurikka Eemeli	jäsen	
	Haldin Peter	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Pekkarinen Sari	jäsen	
	Jussila Inkeri	jäsen	
	Ali-Haapala Virpi	jäsen	
	Nisula Mia	jäsen	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	
	Pihlaja Elina	asiantuntija	

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Reino Herlevi
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

62 - 70

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Raimo Märsylä
pöytäkirjantarkastaja

Eemeli Kurikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
05.10.2026 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 62 30.09.2026

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 63 30.09.2026

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Raimo Märsylän ja Virpi Ali-Haapalan, varalle Eemeli Kurikan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Raimo Märsylän ja Eemeli Kurikan, varalle Jaana Pikkarainen-Haapasaaren.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 64 30.09.2026

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 65 30.09.2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 5.6.-25.9.2026.

Työllisyysjohtaja
Kotoutumispäällikkö
Palvelupäällikkö, Monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, Osaamis- ja kotoutumispalvelut
Palvelupäällikkö, Työväälitys- ja yrityspalvelut

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Päätösluettelo 5.6.-25.9.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 66 30.09.2026

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Perttu Kellomäki
työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 67 30.09.2026

Työllisyyslautakunnan osavuosisikatsaus II/2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 30.09.2026 § 67
6/02.02.02/2026

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyslautakunnan osavuosisikatsaus ajalta 1.1.-31.8.2026 on liitteenä.

Työllisyyslautakunnan toimintatuottojen toteuma elokuun lopussa oli 66,8 % ja toimintakulujen toteuma 70,2 %. Toimintakate oli tarkasteluajanjaksolla noin 122 000 euroa alijäämäinen.

Työllisyyspalveluissa toimintasuunnitelman toimeenpano on edennyt suunnitellusti. Alkuhaastattelujen keskimääräinen käsittelyaika on lyhentynyt vuoden aikana 38 päivästä 16 päivään. Palkkatukea on myönnetty alkuvuonna aktiivisesti, yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa. Työvoimakoulutusten ja rekrykoulutusten suunnittelua on toteutettu yhteistyössä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa, ja nuorten työelämä- ja uravalmennuspalvelu käynnistyy lokakuussa 2026. Kotoutumiskoulutusta on järjestetty yhteistyössä Kokkolan seudun opiston kanssa.

Työllisyystilanteen heikko kehitys on kuitenkin kasvattanut asiakasmääriä ja vaikeuttanut työnvälitystehtävää. Avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt alkuvuoden aikana merkittävästi, ja pitkäaikaistyöttömien määrä on pysynyt korkeana. Erityisesti nuorisotyöttömyyteen liittyvien tavoitteiden saavuttaminen näyttää haastavalta vuoden 2026 aikana.

Toiminnan kehittämisessä on edetty muun muassa työllisyysalueiden välisessä yhteistyössä, kumppanuusverkoston valmistelussa, valmiussuunnittelussa sekä tekoälyn hyödyntämismahdollisuuksien selvittämisessä.

Kunnilta veloitettavista maksuista oli toteutunut 50,3 % ja kunnille kohdistetuista palvelumenoista 47,7 %. Kuntakohtaisissa palvelumenoissa on edelleen merkittäviä eroja muun muassa työvoimakoulutusten, palkkatuen ja muiden tukitoimien käytössä.

Osavuosisikatsauksen perusteella toiminta on edennyt pääosin suunnitellusti, mutta heikentynyt työmarkkinatilanne vaikeuttaa

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 67 30.09.2026

toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista erityisesti nuorisotyöttömyyden sekä pitkäaikaistyöttömyyden osalta.

Liite A Talouden toteuma ja osavuosikatsaus II 2026 1.1-31.8.2026

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi osavuosikatsauksen ja talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.8.2026

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

1 Liite A / Työllisyyslautakunta osavuosikatsaus II ja talouden toteutuma 1.1-31.8.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 68 30.09.2026

Työvoimakoulutusten hankintasuunnitelma kevätkaudelle 2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 30.09.2026 § 68
92/02.08.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue hankkii työvoimakoulutuksia alueen työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittämiseksi ja työnantajien osaavan työvoiman saatavuuden tukemiseksi. Koulutushankintoja suunnataan erityisesti aloille ja tehtäviin, joissa koulutuksella voidaan parantaa työnhakijoiden työllistymisedellytyksiä sekä vastata alueen työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin.

Kevätkaudelle 2027 esitetään hankittavaksi seuraavia työvoimakoulutuksia:

projektiosaamisen ja projektipäällikön tehtäviin valmentava koulutus, 12 opiskelijaa, kustannusarvio 59 262 euroa;

HR-assistenttikoulutus, 12 osallistujaa, kustannusarvio 28 884 euroa, josta 4 814 euroa laskutetaan suunnitelman mukaan muualta;

ravitsemussuosituksia ja ammattikeittiöiden erityisruokavalioita koskeva koulutus, 12 opiskelijaa, kustannusarvio 41 664 euroa;

kuljetusosalalle räätälöity koulutus, joka voi sisältää jakeluautonkuljettajan tehtävissä tarvittavaa koulutusta, ammattipätevyyden suorittamisen tai päivittämisen sekä muuta asiakkaan osaamistarpeen mukaista opetusta, kustannusarvio 43 200 euroa;

rakennusalan lyhyet koulutusmoduulit, kuten laatoitus- ja vedeneristyskoulutukset, kustannusarvio 43 200 euroa;

IT-alan lyhyet koulutusmoduulit, joiden sisältöinä voivat olla esimerkiksi tekoälyn hyödyntäminen, Microsoft 365 -osaaminen sekä 3D-mallintaminen ja -tulostaminen, kustannusarvio 21 600 euroa;

prosessi- ja laboratorioalan tutkinnon suorittaneille työttömille työnhakijoille suunnattu aktivointi- ja täydennyskoulutus, kustannusarvio 62 000 euroa;

kone- ja tuotantotekniikan räätälöity jatko- ja täydennyskoulutus, kustannusarvio 28 800 euroa;

työnhakijoiden työllistymistä tukevat kortti- ja pätevyyskoulutukset, kuten tulityö-, työturvallisuus- ja hygieniapassikoulutukset, kustannusarvio yhteensä 9 200 euroa; sekä

työnantajien kanssa yhteistyössä toteutettavat rekrytointikoulutukset, joihin varataan 25 000 euroa.

Koulutusten kohderyhmiä, sisältöjä, osallistujamääriä, toteutusaikoja ja laajuuksia voidaan tarkentaa hankintojen valmistelun yhteydessä asiakas- ja työnantajatarpeiden sekä käytettävissä olevan määrärahan perusteella. Koulutusten käynnistäminen edellyttää riittävää asiakastarvetta ja tarkoituksenmukaisen koulutusryhmän muodostumista.

Vuoden 2027 työvoimakoulutuksiin on suunniteltu yhteensä 920 000 euron talousarviomääräraha. Kevätkauden hankintasuunnitelman yhteismääräksi on arvioitu täysimääräisesti toteutuessaan 362 810 euroa.

Oheisaineistona toimitetaan suunnitelma keväällä 2027 hankittaviksi työvoimakoulutuksiksi, siinä on eritelty koulutusten kesto ja suunniteltu opiskelijamäärä sekä opiskelijatyöpäivien hinta.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä kevätkauden 2027 työvoimakoulutusten hankintasuunnitelman edellä esitetystä muodosta;
- 2 valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään suunnitelmaan koulutusten sisältöjä, kohderyhmiä, laajuuksia, osallistujamääriä ja toteutusaikoja koskevia vähäisiä muutoksia käytettävissä olevan määrärahan sekä asiakas- ja työnantajatarpeiden perusteella; ja
- 3 todeta, että yksittäisten koulutusten hankinnat toteutetaan erikseen voimassa olevien hankintavaltuuksien, hankintasäännösten ja käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 68 30.09.2026

Jäsen Ali-Haapala poistui kokouksesta klo 18.29 ennen asian päätöksentekoa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Pietilä poistui kokouksesta klo 18.37.

Liitteet

- 2 Oheisaineisto / Suunnitelma kevät 2027 hankittaviksi työvoimakoulutuksiksi

Nuorten rekrytointitukiaavustusten toteutuminen vuonna 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 30.09.2026 § 69
93/14.07.00.10/2026

Valmistelija

Hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle on myönnetty valtionavustusta nuorten työllistymisen edistämiseen. Nuorten rekrytointituen tavoitteena on alentaa työnantajan rekrytointikynnystä ja parantaa 18–29-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia päästä työelämään ja hankkia työkokemusta.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella nuorten rekrytointitukeen on varattu yhteensä 242 000 euroa. Tuki avautui työnantajien haettavaksi 1.2.2026, ja hakuaika jatkuu 30.6.2027 saakka käytettävissä olevan määrärahan puitteissa.

Tukea voidaan myöntää työnantajalle enintään 50 prosenttia nuoren palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa. Tukea voidaan maksaa 3–6 kuukauden ajalta, jolloin tuen enimmäismäärä on 9 000 euroa yhtä työllistettävää nuorta kohden. Tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen toteutuneiden palkkakustannusten perusteella.

Valtioneuvoston asetusta muutettiin 1.7.2026 lukien. Muutoksen myötä tuella palkattavan nuoren työsuhteen vähimmäiskesto lyheni kuudesta kuukaudesta kolmeen kuukauteen, nuoren aikaisempaa työttömyyden kestoa koskeva vaatimus poistui ja tuen saajiksi hyväksyttiin yritysten lisäksi myös yhdistykset ja säätiöt. Muutoksilla on pyritty lisäämään tuen käyttömahdollisuuksia ja työvoimaviranomaisten harkintavaltaa.

Syyskuun 23. päivään 2026 mennessä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella on tehty 27 rekrytointitukea koskevaa myönteistä päätöstä. Päätösten perusteella tuella työllistyy yhteensä 29 nuorta, sillä kahdessa päätöksessä tuki on myönnetty kahden nuoren palkkaamiseen. Tukea saaneita eri työnantajia on 24.

Rekrytointitukea on myönnetty yhteensä 203 738,60 euroa. Tämä vastaa noin 84,2 prosenttia käytettävissä olevasta 242 000 euron määrärahasta. Myöntämättä olevaa määrärahaa on siten jäljellä noin

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 69 30.09.2026

38 261,40 euroa. Keskimääräinen myönnetty tuki on noin 7 026 euroa työllistettyä nuorta kohden.

Myönnetystä tuesta on maksettu työnantajille 23.9.2026 mennessä yhteensä 20 336,53 euroa. Maksatusten määrä on myönnettyä tukea pienempi, koska tuki maksetaan toteutuneiden palkkakustannusten perusteella jälkikäteen ja suuri osa tukijaksoista on edelleen käynnissä tai vasta alkamassa.

Tukipäätöksistä 24 on kohdistunut Keski-Pohjanmaalla sijaitseville työnantajille. Kolme päätöstä on tehty muualla sijaitseville työnantajille, joista kaksi sijaitsee Pohjanmaalla ja yksi Pirkanmaalla. Keski-Pohjanmaan ulkopuolella sijaitseva työnantaja voi saada tukea, jos palkattava nuori täyttää Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiakkuutta ja kotikuntaa koskevat ehdot.

Tukea on hyödynnetty monipuolisesti muun muassa teollisuudessa, kuljetusalalla, kiinteistö- ja puhtauspalveluissa, vähittäiskaupassa, sosiaali- ja terveystieteissä, tietotekniikka-alalla, korjaamotoiminnassa sekä yhdistys- ja osuuskuntatoiminnassa. Työnantajien toimialajakauma osoittaa, että tukimuoto soveltuu erikokoisten ja eri toimialoilla toimivien työnantajien rekrytointeihin.

Työllisyysalueet ovat tiedottaneet tuesta ja sen ehtojen muutoksista eri tavoin, mutta avoimista lähteistä ei ole saatavilla kattavaa ja keskenään vertailukelpoista valtakunnallista tietoa siitä, kuinka monta tukipäätöstä kullakin työllisyysalueella on tehty tai kuinka suuri osuus aluekohtaisesta määrärahasta on sidottu. Tämän vuoksi Keski-Pohjanmaan sijoittumista muihin työllisyysalueisiin nähden ei voida luotettavasti määrittää.

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi nuorten rekrytointitukiavustusten toteumatilanteen 23.9.2026
-------------------	---

Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
--------	---

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 70 30.09.2026

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa elokuu 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 30.09.2026 § 70
35/14.07.00.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Elinvoimakeskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta.

Työllisyyskatsaukseen on muodostettu koko Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa kalenterivuoden kuluessa kausittaista vaihtelua.

Liite A

Työllisyyskatsaus elokuu, Keski-Pohjanmaa

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste oli elokuun lopussa 8,9 prosenttia, mikä on edelleen selvästi koko maan keskimääräistä työttömyysastetta (12,0 %) alhaisempi.

Maakunnassa oli työttömänä yhteensä 2 755 henkilöä, mikä on 145 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömien määrä kuitenkin väheni edelliseen kuukauteen verrattuna 547 henkilöllä.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

Halsua: 8,5 % (35 työtöntä)

Kannus: 8,2 % (192 työtöntä)

Kaustinen: 7,3 % (139 työtöntä)

Kokkola: 9,3 % (2 102 työtöntä)

Lestijärvi: 7,3 % (18 työtöntä)

Perho: 8,2 % (82 työtöntä)

Toholampi: 8,2 % (93 työtöntä)

Veteli: 7,5 % (94 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Kokkolassa (9,3 %). Pienin työttömyysaste oli Kaustisella ja Lestijärvellä (7,3 %). Työttömien määrä kasvoi vuoden takaiseen verrattuna useimmissa kunnissa, eniten

Kokkolassa (+109 henkilöä). Työttömyys väheni Perhossa (-13 henkilöä) ja Halsualla (-3 henkilöä).

Avoimet työpaikat

Keski-Pohjanmaan kunnissa oli elokuun lopussa avoinna yhteensä 147 työpaikkaa, mikä on 48 työpaikkaa vähemmän kuin vuotta aikaisemmin (-25 %). Avoimista työpaikoista 139 sijaitsi Kokkolassa. Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin elokuun aikana 148, mikä on 43 vähemmän kuin vuotta aiemmin (-22,5 %). Kuukauden aikana avoinna olleiden työpaikkojen kokonaismäärä oli 261, mikä on 86 työpaikkaa vähemmän kuin vuotta aiemmin (-24,8 %).

Työttömyyden rakenne

Nuorten työttömyys jatkoi kasvuaan. Alle 25-vuotiaita työttömiä työnhakijoita oli elokuun lopussa 436, mikä on 51 henkilöä enemmän kuin vuotta aiemmin (+13,2 %). Yli 50-vuotiaita työttömiä oli 906, mikä on 49 enemmän kuin vuotta aiemmin (+5,7 %).

Pitkäaikaistyöttömyys jatkoi kasvuaan. Yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä oli 1 025 henkilöä, mikä on 76 enemmän kuin vuotta aiemmin (+8,0 %). Yli kaksi vuotta yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli 536 henkilöä, mikä on 40 enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kokoaikaisesti lomautettuja oli elokuun lopussa 132 henkilöä, mikä on viisi henkilöä enemmän kuin vuotta aiemmin (+3,9 %).

Työttömistä työnhakijoista ulkomaalaisia oli 315, mikä on 49 enemmän kuin vuotta aiemmin (+18,4 %).

Työllistymistä edistävissä palveluissa oli elokuun lopussa yhteensä 823 henkilöä, mikä on 38 enemmän kuin vuotta aiemmin (+4,8 %).

Aktivointiaste oli 23,0 prosenttia, joka oli käytännössä samalla tasolla kuin vuotta aiemmin (23,1 %).

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaan työmarkkinatilanne on edelleen valtakunnallista keskiarvoa parempi. Maakunnan työttömyysaste oli elokuun lopussa 8,9 prosenttia, kun koko maan vastaava luku oli 12,0 prosenttia.

Vaikka työttömien määrä kasvoi vuodentakaisesta 5,6 prosenttia ja pitkäaikaistyöttömien määrä 8,0 prosenttia, elokuussa nähtiin kausiluonteisesti merkittävä parannus verrattuna heinäkuuhun, kun työttömien määrä väheni 547 henkilöllä.

Huolta aiheuttavat edelleen nuorisotyöttömyyden kasvu (+13,2 %) sekä pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen. Myös ulkomaalaisten työttömyys kasvoi selvästi vuodentakaisesta (+18,4 %), mikä korostaa kotoutumisen ja työmarkkinoille kiinnittymisen merkitystä. Työvoiman kysyntä on edelleen heikentynyt. Elokun lopussa avoinna olevien työpaikkojen määrä oli neljänneksen pienempi kuin

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 70 30.09.2026

vuotta aiemmin, ja myös uusien työpaikkojen määrä väheni yli 22 prosenttia. Samanaikaisesti työllistymistä edistävässä palveluissa olevien määrä kasvoi hieman, mutta aktivointiaste pysyi lähes ennallaan.

Työmarkkinoiden kehitys edellyttää edelleen erityistä huomiota nuorten työllistymiseen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen, maahanmuuttajien työmarkkinoille integroitumiseen sekä työvoiman kysynnän ja tarjonnan paremman kohtaannon edistämiseen koko maakunnan alueella. Työpaikkojen määrän kehityksen kannalta keskeistä on myös alueen yritysten toimintaympäristön ja kasvuedellytysten vahvistaminen.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi työllisyyskatsauksen elokuu 2026.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

3 Liite A / Työllisyyskatsaus elokuu 2026 KP

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.