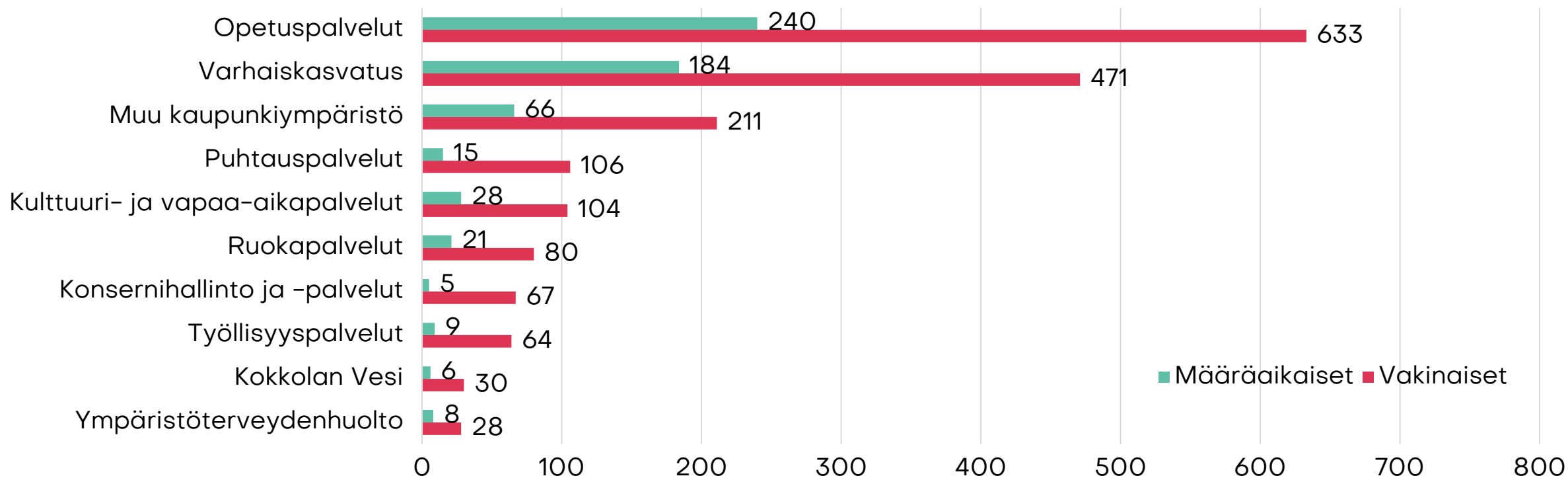


Henkilövahvuus 31.8.2026



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana. Koko kaupungin henkilövahvuus oli elokuun lopussa yhteensä 2 376 (vakinaisia 1794 ja määräaikaisia 582). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-8/2026	1-8/2025	1-12/2025
Konsernihallinto ja -palvelut	46,0	51,2	73,9
Työllisyyspalvelut	47,9	45,4	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	21,2	19,4	29,1
Opetuspalvelut	517,8	511,6	800,6
Varhaiskasvatus	385,2	400,1	602,1
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	79,2	76,5	114,3
Ruokapalvelut	60,0	63,4	94,3
Puhtauspalvelut	74,6	80,1	118,8
Muu kaupunkiympäristö	169,4	170,3	251,0
Kokkolan Vesi	22,7	23,4	35,0
Yhteensä	1 424,0	1 441,4	2187,3

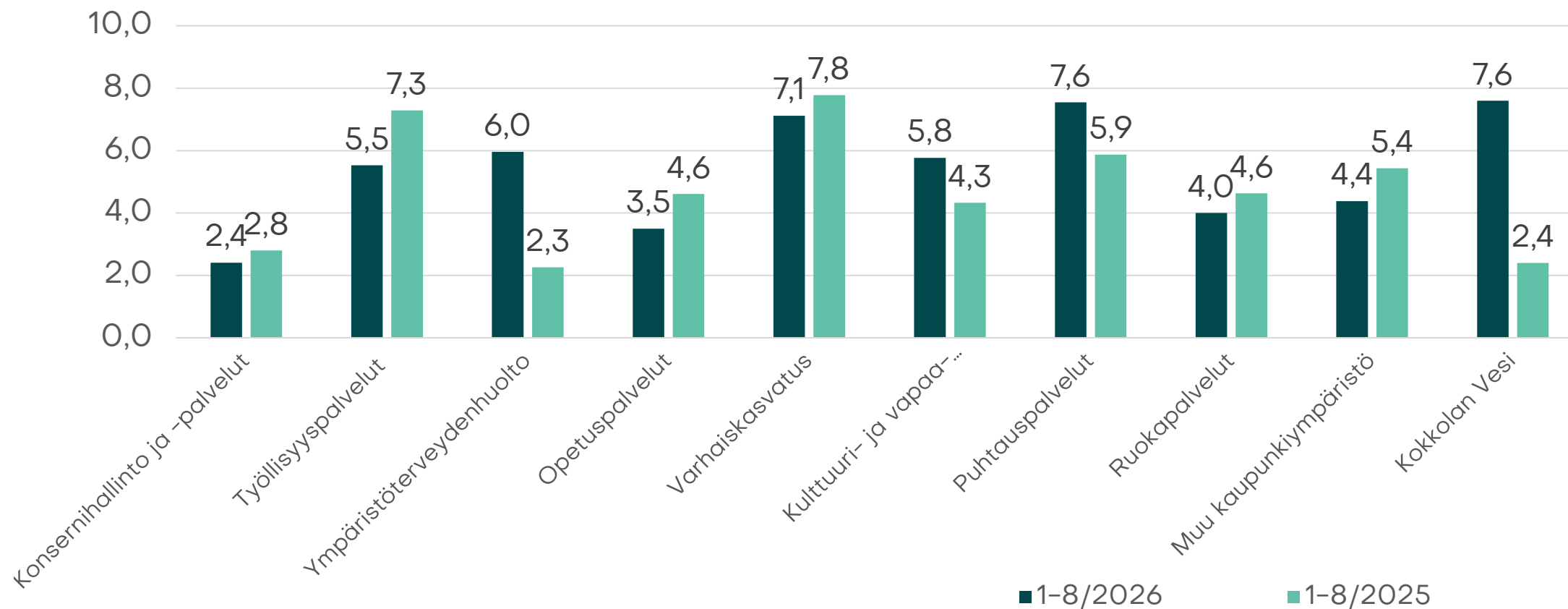
HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-8/2026	1-8/2025	1-12/2025
Alle 4 pv	5 898	6 268	10 665
4-29 pv	10 099	11 109	16 612
30-60 pv	3 434	3 528	4 884
61-90 pv	448	734	877
91-180 pv	282	935	1 276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä pv	20 161	22 574	34 314

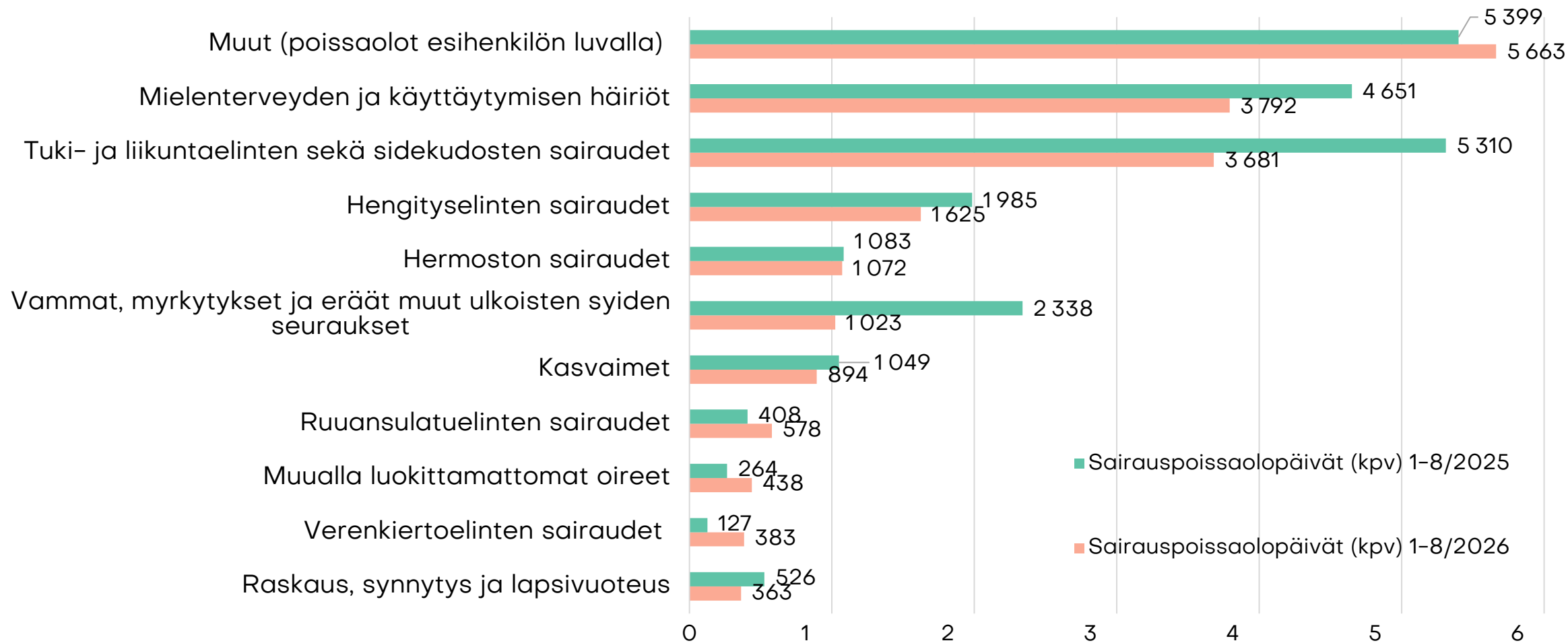
Ajalla 1.1.-31.8.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 14,2 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.-31.8.2025 oli 15,7. Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

Sairauspoissaoloprosentti



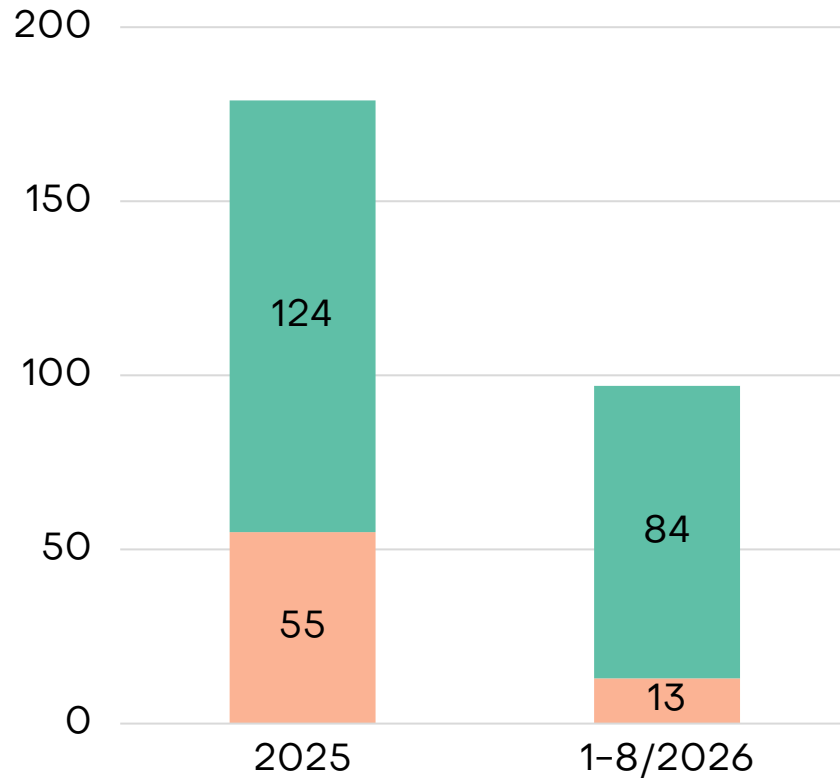
Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-8/2026 oli 5,1 %.

Sairauspäivien lukumäärä diagnoosiryhmittäin



Työtapaturmat ja ammattitaudit

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

