

Kaupunginhallitus

Aika 08.09.2026 klo 16:00 - 20:36

Paikka Kokoushuone D1.9. tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 331	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 332	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 333	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 334	Kaupunginjohtajan tiedotettavat asiat	7
§ 335	Omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje, päivitys vuosille 2026-2029	8
§ 336	Talousohjausryhmän asettaminen	11
§ 337	Lausunto eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi	15
§ 338	Toimialakohtainen valmiussuunnitelma / Keski-Pohjanmaan Työllisyysalue	20
§ 339	Taloussarvionmuutos / Kiinteistö Oy Kruunupyyn Lentohallin toiminta ja rahoitus	25
§ 340	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Svenska daghemmetin tulevaisuus	29
§ 341	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	32
§ 342	Pöytäkirjajäljennökset	33
§ 343	Kaupunginjohtajan johtajasopimus	34
§ 344	Kaupunginjohtajan tavoitteet	36

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Haimakainen Pentti	1. varapuheenjohtaja	
	Teerikangas Emilia	2. varapuheenjohtaja	
	Anttila Markus	jäsen	
	Haapasaari Emma	jäsen	
	Leinonen Pia	jäsen	
	Heinola Jonas	varajäsen	
	Paloranta Johanna	jäsen	
	Salo Mauri	jäsen	
	Sillanpää Timo	jäsen	Saapui klo 16.07 § 334
	Timonen Marlén	jäsen	
	Urpilainen Ville	jäsen	
	Isotalus Tiina	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	Saapui klo 16.13 § 334
	Innanen Sari	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Saapui klo 16.14 § 334, poistui klo 16.58 § 334
	Mattila Stina	esittelijä	
	Weizmann Ben	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Peltokangas Mauri		
	Marjamaa Helinä		
Muu	Isosaari Piia	asiantuntija	
	Kellomäki Perttu	asiantuntija	

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

Oliver Pietilä
puheenjohtaja
pöytäkirjanpitäjä § 343-344

[sähköinen allekirjoitus]

Ben Weizmann
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

331 - 344

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

Johanna Paloranta
pöytäkirjantarkastaja

[sähköinen allekirjoitus]

Mauri Salo
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginhallitus

§ 331

08.09.2026

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 332

08.09.2026

Pöytäkirjan tarkastajat

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Johanna Palorannan ja Mauri Salon, varalle Timo Sillanpään.

Päätös

Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi Johanna Palorannan ja Mauri Salon, varalle Marlén Timosen.

Kaupunginhallitus

§ 333

08.09.2026

Työjärjestyksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 334

08.09.2026

Kaupunginjohtajan tiedotettavat asiat

Kaupunginhallitus

Kokouksen alussa:

Stig-Göran Forsman, toimitusjohtaja
Jonne Sandberg, hallituksen puheenjohtaja
§ 341, Kt Oy Kruunupyyn lentohallin toiminta ja rahoitus

Piia Isosaari, strategiapäällikkö
§ 335, Omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje, päivitys vuosille
2026-2029

Pertti Kellomäki, työllisyysjohtaja
§ 338, Toimialojen valmiussuunnitelma / Keski-Pohjanmaan
työllisyysalue

Kaupunginhallitus	§ 317	31.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 335	08.09.2026

Omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje, päivitys vuosille 2026-2029

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 317

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Stina Mattila, hallintojohtaja Ben Weizmann, talousjohtaja Mikko Tornikoski, kehitysjohtaja Jonne Sandberg, henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist, controller Jenni Sinkkonen ja strategiapäällikkö Piia Isosaari

Kuntalain 14 §:n mukaisesti valtuuston tehtävänä on omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta päättäminen. Omistajapolitiikalla ja omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kaupunki omistajana tai jäsenenä myötävaikuttaa yhteisön hallintoon ja toimintaan. Kaupungin omistajaohjauksella huolehditaan siitä, että kaupungin tytäryhteisöjen toiminnassa otetaan huomioon kaupunkikonsernin kokonaisuus.

Kaupunginvaltuusto on edellisen kerran hyväksynyt omistajapoliittisten linjausten ja konserniohjeen päivittämisen kokouksessaan 12.12.2022 § 119. Omistajapoliittiset linjaukset laaditaan valtuustokaudelle, joten uuden valtuusto- ja strategiakauden käynnistyttyä asiakirjan päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi. Omistajapoliittisten linjausten ja konserniohjeen päivittäminen on aloitettu keväällä 2026, jolloin järjestettiin valtuustolle, konserni- ja kaupunkikehitysjaostolle sekä tytäryhteisöjen toimitusjohtajille työpajat, joissa keskusteltiin omistajapoliittisten linjausten päivittämistarpeista. Konsernivalvontaryhmä on koonnut työpajoista saadut kehittämisnäkökulmat ja koostanut sen pohjalta asiakirjan päivityksen.

Omistajapoliittisissa linjauksissa ja konserniohjeessa käsitellään omistajaohjauksen organisointia, tehtäviä ja toimivaltaa, tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitys- ja palkkiopolitiikkaa, konsernijohtoon ennakko- ja päätöksentekijöiden hankintaa, talouden ja investointien suunnittelua ja ohjausta, keskitettyjä konsernitoimintoja, konsernin henkilöstöpolitiikkaa sekä konsernivalvontaa ja -raportointia. Uutena teemana kokonaisuuteen on lisätty soveltuvin osin myös omistajapoliittisesta näkökulmasta tarpeelliset määräykset konserniyhteisöjen varautumiseen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Kaupunginhallitus	§ 317	31.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 335	08.09.2026

Omistajapoliittisia linjauksia ja konserniohjetta sovelletaan Kokkolan kaupunkikonsernissa sekä soveltuvin osin kuntayhtymissä ja osakkuusyhteisöissä.

Omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje 2026 – 2029 on esitetty liitteessä A ja malli omistajaohjauskortista liitteessä B. Lisäksi oheisaineistona on asiakirjaan esitetyt muutokset, jossa lisäykset on merkitty keltaisella värillä ja poistettavat tekstit yliviivauksella.

Liite A Kokkolan kaupungin omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje 2026 - 2029

Liite B Malli omistajaohjauskortista

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää Kokkolan kaupungin omistajapoliittisten linjausten ja konserniohjeen päivityksen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 335
372/00.01.07/2026

Pöydältä 31.8.2026 § 317

Liite A Kokkolan kaupungin omistajapoliittiset linjaukset ja konserniohje 2026 - 2029

Liite B Malli omistajaohjauskortista

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää Kokkolan kaupungin omistajapoliittisten linjausten ja konserniohjeen päivityksen kaupunginvaltuustolle päätettäväksi.

Käsittely Jäsen Urpilainen teki palautusesityksen. Jäsen Haapasaaren kannatti esitystä.

Koska oli tehty palautusesitystä koskeva kannatettu esitys puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys Suoritetussa äänestyksessä palautusesitys sai 5 ääntä ja asian käsittelyn jatkaminen sai 7 ääntä. Asian käsittelyä päätettiin jatkaa.

Liite C Äänestyslista

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 317 31.08.2026
§ 335 08.09.2026

Käsittely

Puheenjohtaja Pietilä teki vastaesityksenä seuraavan tekstilisäyksen konserniohjeen kohtaan 3.1 osion loppuun seuraavasti:
"Konserni- ja kaupunkikehityksijaoston äänivaltaiset jäsenet eivät osallistu Kokkolan kaupungin konsernin yhteisöjen hallitustyöskentelyyn. Tähän kirjaukseen sovelletaan siirtymäaikaa, joka päättyy 31.07.2028." jäsenet Paloranta ja Anttila kannattivat esitystä.

Jäsen Urpilainen esitti jäsen Haimakaisen kannattamana vastaesityksen, joka on saman sisältöinen kuin puheenjohtaja Pietilän vastaesitys lukuunottamatta, että siinä siirtymäaika on 31.7.2027.

Äänestys

Suoritetussa äänestyksessä Urpilaisen esitys sai 6 ääntä ja Pietilän vastaesitys 4 ääntä, kaksi tyhjää.
Puheenjohtajan tiedustellessa, voidaanko Urpilaisen vastaesitys hyväksyä yksimielisesti, kaupunginhallitus ilmoitti, että voidaan hyväksyä.

Liite D

Äänestyslista

Käsittely

Jäsen Urpilainen esitti jäsen Haapasaaren kannattamana, että kohtaan 2.2 lisätään seuraava lisäys:
"Kaupungin yhtiökohtainen omistajatahto ja omistajaohjauksen keskeiset tavoitteet määritellään yhteisökohtaisissa omistajakorteissa. Omistajakortti on kaupungin ensisijainen yhtiökohtaisen omistajaohjauksen väline."
Kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää Kokkolan kaupungin omistajapolitiittisten linjausten ja konserniohjeen päivityksen yllä päätetyin muutoksin kaupunginvaltuustolle päätettäväksi.

Kaupunginhallitus	§ 265	22.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 336	08.09.2026

Talousohjausryhmän asettaminen

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 265

Valmistelija Hallintojohtaja Ben Weizmann ja talousjohtaja Mikko Tornikoski

Kaupunginhallitus on 25.5.2025 § 215 hyväksynyt talousarvioraamin vuodelle 2027 sekä siihen liittyvät keskeiset tavoitteet ja linjaukset. Käsittelyn yhteydessä on todettu, että talousarvioraamit asettavat ne reunaehdot, jotka ohjaavat toimialojen ja lautakuntien talousarvion valmistelua. Koska raamituksella on merkittäviä vaikutuksia niin toimialojen toimintaan kuin kaupungin strategisten tavoitteidenkin osalta on tarkoituksenmukaista, että tavoitteiden saavuttamiseksi laaditaan talousohjelma, jonka toteuttamisen tueksi tulee asettaa erillinen ohjausryhmä. Nykyinen talousohjelma päättyy vuoteen 2026.

Talouden tasapainottamisessa edellytetään johdonmukaisuutta päätöksenteossa, kustannusten tarkkaa seurantaa sekä uusien toimintatapojen ja tuottavuutta parantavien ratkaisujen määrätietoista edistämistä. Talousarvioraami asettaa ne reunaehdot, joiden puitteissa kaupungin palvelut ja investoinnit on sovitettava kestäväälle taloudelliselle uralle.

Talousohjelmalla pyritään ratkaisemaan yhteistyöllä ja ennakoivasti vaikeitakin rakenteellisia ja toiminnallisia kokonaisuuksia, joilla osaltaan pyritään pysyviin pitkäntähtäimen ratkaisuihin. Raamikäsittelyn yhteydessä on todettu muun muassa, että talouden pitkän aikavälin näkymät korostavat rakenteellisten ratkaisujen välttämättömyyttä. Palveluverkon mitoitusta, palvelujen järjestämistapoja ja kaupungin konsernirakennetta on tarkasteltava kriittisesti tulevien resurssien näkökulmasta. Yllä olevan mukaisesti talousohjelman toteutus edellyttää yhdessä määriteltyjä tavoitteita sekä niiden johdonmukaista toteuttamista. Ratkaisujen tulee olla selkeitä, vaikuttavia ja priorisoituja.

Talousohjelman tulee olla voimassa riittävän pitkään, jotta päätösten vaikutuksia voidaan riittävästi arvioida ja näin ollen on tarkoituksenmukaista, että talousohjelma laaditaan siten, että se olisi voimassa tämän valtuustokauden loppuun.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 265 22.06.2026
§ 336 08.09.2026

Selvää on, että ohjelman toteuttamisen aikana tehdään pidempiaikaisia ja osaltaan pysyviäkin ratkaisuja ja näin ollen ohjelman toteutuminen edellyttää laajaa organisatorista sekä poliittista sitoutumista tehtyihin päätöksiin ja päätöksenteon tueksi esitetäänkin asetettavaksi poliittinen talousohjausryhmä. Asian luonteen vuoksi on tarkoituksenmukaista, että ohjausryhmässä tulee olla edustus kaikista valtuustoryhmistä.

Työn joustavuuden näkökulmasta on oleellista, että työryhmän kokoa ei turhaan kasvateta ja näin ollen esitetään, että valtuustoryhmät nimeävät talousohjausryhmään yhden jäsenen per valtuustoryhmä. Kaupunginhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat nimetään ohjausryhmän jäseniksi. Tämän lisäksi ryhmään nimetään kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja sekä henkilöstöjohtaja. Ohjausryhmä kutsuu tarvittaessa asiantuntijoita työn tueksi. Työryhmä ottaa itselleen sihteerin. Esitykset jäsenistä tulee tehdä elokuun 2026 loppuun mennessä.

Talousohjausryhmä raportoi kaupunginhallitukselle niistä keskeisistä toimenpiteistä, joita talousohjelman puitteissa on toimeenpantu. Talousohjausryhmällä ei ole itsenäistä toimivaltaa, vaan päätöksenteon osalta noudatetaan vallitsevaa päätöksentekomekanismia ja päätökset toimeenpannaan siten kuin niistä on erikseen säädetty tai määrätty.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että

- 1 laaditaan talousohjelma jäljellä olevan valtuustokauden ajaksi
- 2 asettaa talousohjelmaryhmän talousohjelman toteuttamisen tueksi
- 3 talousohjausryhmään nimetään jäseniksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja sekä kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja samalla pyydetään valtuustoryhmiä nimeämään talousohjausryhmään yhden jäsenen per valtuustoryhmä elokuun 2026 loppuun mennessä.
- 4 nimeää viranhaltijoista työryhmään kaupunginjohtajan, hallintojohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan ja

Kaupunginhallitus	§ 265	22.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 336	08.09.2026

samalla pyytää kaupungin yhteistoimintaryhmää nimeämään henkilöstön edustajan ohjausryhmään.

- 5 kaupunginhallituksen puheenjohtaja toimii ohjausryhmän puheenjohtajana.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 336
448/02.02.02/2026

Kaupunginhallitus asetti 22.6.2026 § 265 talousohjausryhmän jäljellä olevalle toimikaudelle ja pyysi valtuustoryhmiä nimeämään edustajansa sekä yhteistoimintaryhmää nimeämään henkilöstön edustajan talousohjausryhmään.

Talousohjausryhmän kokoonpano:

Oliver Pietilä	puheenjohtaja
Tiina Isotalus	valtuuston puheenjohtaja
Stina Mattila	kaupunginjohtaja
Ben Weizmann	hallintojohtaja, sihteeri
Mikko Tornikoski	talousjohtaja
Anette Törmänen-Lindqvist	henkilöstöjohtaja
Ville Urpilainen	SDP valtuustoryhmän edustaja
Patrik Friis	KOK valtuustoryhmän edustaja
Jouni Huhtala	KESK valtuustoryhmän edustaja
Hanna-Lea Ahlskog	KD valtuustoryhmän edustaja
Jukka Ylikarjula	VIHR valtuustoryhmän edustaja
Anette Johansson	VAS valtuustoryhmän edustaja
Marlén Timonen	RKP valtuustoryhmän edustaja
Minna Koskela	PS valtuustoryhmän edustaja
Tiina Hagström	henkilöstön edustaja

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus nimeää talousohjausryhmän jäljellä olevalle valtuustokaudelle seuraavasti:

Oliver Pietilä	puheenjohtaja
Tiina Isotalus	valtuuston puheenjohtaja
Stina Mattila	kaupunginjohtaja
Ben Weizmann	hallintojohtaja, sihteeri
Mikko Tornikoski	talousjohtaja

Kaupunginhallitus	§ 265	22.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 336	08.09.2026

Anette Törmänen-Lindqvist	henkilöstöjohtaja
Ville Urpilainen	SDP valtuustoryhmän edustaja
Patrik Friis	KOK valtuustoryhmän edustaja
Jouni Huhtala	KESK valtuustoryhmän edustaja
Hanna-Lea Ahlskog	KD valtuustoryhmän edustaja
Jukka Ylikarjula	VIHR valtuustoryhmän edustaja
Anette Johansson	VAS valtuustoryhmän edustaja
Marlén Timonen	RKP valtuustoryhmän edustaja
Minna Koskela	PS valtuustoryhmän edustaja
Tiina Hagström	henkilöstön edustaja

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 60	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 337	08.09.2026

Lausunto eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 60

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksen eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi lakia elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta ja lakia työvoimapalveluiden järjestämisestä. Lisäksi ehdotetaan kumottavaksi eräitä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain säännöksiä.

Esityksen tavoitteena on selkeyttää eri toimijoiden tehtäviä ja vastuita sekä saavuttaa valtionhallinnon säästöjä. Muutokset kohdistuvat erityisesti Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen, jäljempänä KEHA-keskus, työllisyyspalveluihin ja kansainväliseen rekrytointiin liittyviin tehtäviin.

Esityksen mukaan KEHA-keskuksen työvoimaviranomaisille tarjoama oikeudellinen tuki, osaamisen kehittämisen tuki ja monialaisen palvelun tuki lakkautettaisiin. Lisäksi KEHA-keskuksen tehtävistä poistettaisiin työllisyyspalveluihin liittyvät valtakunnalliset asiakas- ja neuvontapalvelut sekä nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus.

Yritystoiminnan aloittamiseen ja kehittämiseen liittyvät valtakunnalliset tieto- ja neuvontapalvelut siirrettäisiin elinvoimakeskusten tehtäväksi. Kansainvälisen rekrytoinnin tehtäviä järjestettäisiin uudelleen siten, että KEHA-keskuksen tehtäväksi jäisi kansainvälisen rekrytoinnin tarpeita koskevan tiedon kokoaminen ja tarpeiden ennakointi. Osaajien maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseen liittyvät valtakunnalliset palvelut siirrettäisiin Business Finland Oy:lle.

Lakien on tarkoitus tulla pääosin voimaan 1.1.2027. Lakkautettavia tehtäviä koskevien säännösten on tarkoitus tulla voimaan 1.6.2027.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen näkemys

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 60	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 337	08.09.2026

Työllisyyspalveluiden esitysluonnoksesta antamassa lausunnossa on tuotu esille Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen näkökulma ehdotettuihin muutoksiin. Työllisyysalue pitää esityksen tavoitteita tehtävien ja vastuiden selkeyttämisestä sinänsä ymmärrettävinä, mutta katsoo, ettei esityksessä ole riittävästi huomioitu erikokoisten työllisyysalueiden tosiasiallisia mahdollisuuksia järjestää lakkaavat tukipalvelut itsenäisesti.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on keskisuuri työllisyysalue, jolla ei ole mahdollisuutta palkata omia lakimiehiä tai erillistä henkilöstöä vastaamaan työvoimapalvelujen substanssiosaamisen järjestelmällisestä kehittämisestä. KEHA-keskuksen valtakunnallisella tuella on ollut keskeinen merkitys palvelujen laadun, yhdenmukaisuuden ja henkilöstön osaamisen varmistamisessa. Lausunnon mukaan ehdotetut muutokset hyödyttävät erityisesti suuria työllisyysalueita, joiden organisaatioissa tehtäviä voidaan eriyttää kapeille erityisalueille. Pienten ja keskisuurten työllisyysalueiden resurssit oikeudellisen asiantuntemuksen ja osaamisen kehittämisen järjestämiseen ovat huomattavasti rajallisemmat.

Oikeudellisen tuen lakkauttaminen

Työllisyysalue pitää oikeudellisen tuen lakkauttamista erittäin huolestuttavana. Työvoimapalveluja koskeva lainsäädäntö on laaja ja monimutkainen, ja sen soveltamiseen liittyy merkittäviä asiakkaiden ja työnantajien oikeusturvaa koskevia kysymyksiä. Valtakunnallisesti koordinoitun oikeudellisen tuen poistuminen voi lisätä virheellisten päätösten, toisistaan poikkeavien alueellisten tulkintojen sekä valitusten ja oikeudenkäyntikulujen riskiä. Tällöin valtionhallinnossa tavoitellut säästöt voivat osittain siirtyä kuntien kustannuksiksi. Asiakkaiden yhdenvertaisuuden kannalta on tärkeää, että työvoimapalveluja koskevaa lainsäädäntöä tulkitaan mahdollisimman yhdenmukaisesti eri työllisyysalueilla.

Lausunnossa arvioidaan lisäksi, että oikeudellisen tuen poistuminen lisää henkilöstön kuormitusta. Pienillä ja keskisuurilla työllisyysalueilla ei välttämättä ole käytettävissä erityisesti työttömyysturvalainsäädäntöön perehtyneitä lakipalveluja, minkä vuoksi tarvittava oikeudellinen asiantuntemus jouduttaisiin hankkimaan erikseen.

Osaamisen kehittämisen tuen lakkauttaminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 60	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 337	08.09.2026

KEHA-keskuksen tarjoaman osaamisen kehittämisen tuen lakkauttaminen vaikeuttaisi työllisyysalueiden henkilöstön mahdollisuuksia ylläpitää osaamistaan muuttuvassa toimintaympäristössä ja jatkuvien lainsäädäntömuutosten keskellä. Pienillä ja keskisuurilla työllisyysalueilla ei välttämättä ole omia rakenteita työvoimapalvelujen substanssiosaamisen järjestelmälliseen kehittämiseen. Valtakunnallisten osaamisen kehittämisen palvelujen vahvuutena on ollut se, että ne ovat tarjonneet kaikille työllisyysalueille yhtäläiset mahdollisuudet perehtyä työvoimapalvelujen toimintakentässä tapahtuviin muutoksiin. Tuen poistuminen voi lausunnon mukaan johtaa osaamisen vanhentumiseen sekä palvelujen laadun ja vaikuttavuuden heikkenemiseen.

Työllisyysalueen ehdotukset

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue katsoo, että kuntapohjaisessa työvoimapalvelumallissa vastuu palvelujen järjestämisestä on kunnilla, mutta vastuun toteuttaminen edellyttää riittäviä valtakunnallisia työkaluja, asiantuntijapalveluja ja tukea.

Työllisyysalue on lausunnossaan esittänyt, että:

- 1 työvoimaviranomaisten oikeudellinen tuki säilytetään KEHA-keskuksen tehtävänä vähintään siirtymäajan tai järjestetään muulla tavoin valtakunnallisesti koordinoituna;
- 2 kunnille osoitetaan riittävät resurssit oikeudellisen asiantuntemuksen järjestämiseen, mikäli valtio lopettaa KEHA-keskuksen tarjoaman oikeudellisen tuen;
- 3 kaikille työllisyysalueille turvataan yhdenvertaiset mahdollisuudet hankkia tarvittavaa lakiosaamista joko yhdessä järjestettynä palveluna tai ostopalveluna; ja
- 4 henkilöstön osaamisen kehittämiseen osoitetaan riittävät resurssit tai luodaan selkeä valtakunnallinen toimintamalli, joka varmistaa osaamisen ylläpitämisen kaikilla työllisyysalueilla.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastustaa hallituksen esitykseen sisältyviä säästötoimia siltä osin kuin ne kohdistuvat työvoimaviranomaisille tarjottavaan oikeudelliseen tukeen ja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 60	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 337	08.09.2026

osaamisen kehittämiseen. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan asiantuntijatuen poistamisesta saatavat säästöt voivat aiheuttaa välillisiä kustannuksia kunnille sekä lisätä palvelujen laadun heikkenemiseen, henkilöstön kuormittumiseen, asiakkaiden oikeusturvaan ja lainsäädännön eriytyviin tulkintoihin liittyviä riskejä.

Työvoimapalvelujärjestelmän sujuva toiminta, asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä yhteinen ymmärrys työvoimaviranomaisten toimivallasta ja vastuista edellyttävät, että oikeudellisen tuen ja osaamisen kehittämisen valtakunnallinen saatavuus turvataan myös jatkossa.

Liite A Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

1 merkitä tiedoksi lausunnon eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

2 lähettää lausunnon edelleen kaupunginhallitukselle tiedoksi

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 337
9/03.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyyspalvelut on jättänyt liitteen A mukaisen lausunnon lausuntopalveluun 5.8.2026. Lausunnot tuli jättää lausuntopalveluun 12.8.2026 mennessä

Liite A Lausunto

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi lausunnon eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

Toimialakohtainen valmiussuunnitelma / Keski-Pohjanmaan Työllisyysalue

Kaupunginhallitus 18.05.2026 § 202

Valmistelija

Kehittämispäällikkö Jussi Järvenpää

Suomalaisen yhteiskunnan kriisinsietokyky perustuu kokonaisturvallisuuden toimintamallin mukaisesti kykyyn ylläpitää yhteiskunnan elintärkeät toiminnot viranomaisten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja kansalaisten yhteistyönä kaikissa olosuhteissa. Kokonaisturvallisuuden toimintamalli on esitelty Yhteiskunnan turvallisuusstrategiassa (YTS2025, valtioneuvoston julkaisuja 2025:1).

Ulko- ja turvallisuuspoliittisessa selonteossa (valtioneuvoston julkaisuja 2024:33) todetun mukaisesti Suomen turvallisuuden takaaminen edellyttää luovimista nopeasti muuttuvassa ja vaikeasti ennakoitavassa globaalissa toimintaympäristössä, jota leimaavat monipuolistuvat turvallisuushkat, lisääntynyt strateginen kilpailu ja vastakkainasettelu sekä ilmastomuutos. Kansallisen riskiarvion 2023 (sisäministeriön julkaisuja 2023:4) mukaan Euroopan ja Suomen turvallisuustilanne on vakavampi ja vaikeammin ennakoitavissa kuin kertaakaan kylmän sodan jälkeen. Perinteisten sotilaallisten uhkien rinnalle on tullut uhka hybridivaikuttamisesta ja laaja-alaisesta vaikuttamisesta. Suomen ja koko Euroopan turvallisuus- ja toimintaympäristö on muuttunut Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Yhteiskunta on digitalisaation vuoksi aiempaa haavoittuvaisempi myös niin tahattomille kuin tahallisesti aiheutetuille kybertoimintaympäristön sekä tieto- ja viestintätekniisten järjestelmien toimivuuden häiriöille.

Valmiuslainsäädännöllä pyritään varmistamaan väestön turvallisuus ja elinmahdollisuudet sekä yhteiskunnan toimivuus poikkeusoloissa. Valmiuslain mukaan valtioneuvoston, valtion hallintoviranomaisten, valtion itsenäisten julkisoikeudellisten laitosten, muiden valtion viranomaisten ja valtion liikelaitosten sekä kuntien, kuntayhtymien ja muiden kuntien yhteenliittymien tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

hoitaminen normaaliajan häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Tämän tarkoituksen saavuttamiseksi poikkeusoloissa saatetaan tarvita viranomaisien poikkeuksellisia lisätoimivaltuuksia.

Lisätoimivaltuuksilla tarkoitetaan toimivaltuuksia, joita viranomaisille annetaan poikkeusoloissa valmiuslain nojalla niillä jo normaalioloissa sektorilainsäädännön perusteella olevien toimivaltuuksien lisäksi.

Valmiussuunnittelu on etukäteen tapahtuvaa suunnittelua, minkä tarkoituksena on kaupungin elintärkeiden toimintojen turvaaminen kaikissa olosuhteissa. Tavoitteena on ennaltaehkäistä häiriö- ja kriisitilanteiden syntyminen, luoda edellytyksiä tilanteen hallintaan ja seurausten minimoimiseen sekä mahdollistaa toiminnan nopea toipuminen normaalitilanteeseen. Valmiussuunnitelma on keskeinen osa kaikkien organisaatioiden varautumista niin normaaliolojen häiriötilanteita kuin poikkeusoloja varten.

Valmiuslain kokonaisuudistusta valmistelleen työryhmän mietinnössä valmiussuunnitelman vähimmäissisällöksi esitetään kuvaus 1. asianmukaisista toimintamalleista varautumisvelvollisen toimintaedellytysten ja sen lakiin perustuvien tehtävien mahdollisimman häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa; 2. valmiuslain toimivaltuuksien käyttöön otosta aiheutuvista velvoitteista; häiriötilanteen hallinnan vaatimista sisäisistä vastuujärjestelyistä ja viestinnän menettelyistä sekä tarpeellisista yhteydenpito- ja yhteistyötahoista. Varautumisvelvollisen on pyrittävä tunnistamaan toimintansa häiriöttömyyttä vakavasti vaarantavat uhat ja arvioimaan niiden aiheuttamat riskit tehtäviensä hoitamiseksi ja huolehdittava toiminnassaan asianmukaisista hallintatoimenpiteistä riskien toteutumisen ehkäisemiseksi ja niiden vaikutusten vähentämiseksi. Riskiarvio on pidettävä ajantasaisena (Oikeusministeriön julkaisuja, Mietintöjä ja lausuntoja 2025:50).

Valmiussuunnitelman yleiseen osaan on koottu koko kuntakonsernia koskevat yleiset linjaukset ja toimintaperiaatteet toimialoilla noudatettaviksi sekä merkittävimmät kaupunkikonsernia koskevat uhkatilanteet ja riskit.

Valmiussuunnitelman yleinen osa koostuu kolmesta kokonaisuudesta: 1. strateginen valmiussuunnitelma, varautuminen häiriötilanteisiin, 2. operatiivinen valmiussuunnitelma, häiriötilanteen hallinta ja 3. poikkeusolojen valmiussuunnitelma, varautuminen poikkeusoloihin.

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

Valmiussuunnitelman yleinen rakenne perustuu Pelastusopiston suunnitteluohjeeseen kuitenkin huomioon ottaen Kokkolan kaupungin erityispiirteet sekä toimintaympäristön.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää

1. käynnistää Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitystyön ja joka tuodaan päätettäväksi kesäkuun 2026 loppuun mennessä.
2. antaa toimialoille, liikelaitokselle ja keskeisille konserniyhtiöille tehtäväksi omien valmiussuunnitelmien tarkistamisen.
3. suunnitelmat tuodaan kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 262

Valmistelija Kehittämispäällikkö Jussi Järvenpää

Kaupunginhallitus käynnisti 18.5.2026 § 202 kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivittämisen.

Valmiussuunnitelman yleisen osan päivitys hyväksyttiin viimeksi vuonna 2022. Muutokset toimintaympäristössä mm. hyvinvointialueiden perustaminen ja globaalien turvallisuushkien voimistuminen ovat nopeuttaneet valmiussuunnitelmien päivittämisen tarvetta. Aiempiin suunnitelmiin verrattuna suunnitelmassa korostetaan ennakoivaa suunnittelua ja arviointia jatkuvana prosessina. Suuremman huomion saa valmiuslain lisätoimivaltuudet ja niiden käyttämiseen varautuminen.

Kaupunginhallitus 16.2.2026 § 69 antanut erikseen lausunnon valmiuslain kokonaisuudistukseen liittyen. Nyt käsiteltävänä

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

olevassa valmiussuunnitelman yleisen osan päivittämisen yhteydessä on osaltaan pyritty ottamaan huomioon lakiluonnoksessa esiin nostetut kokonaisuudet. Selvää on, että valmiussuunnitelman yleistä osaa tulee vielä tarkentaa mikäli lopullisessa valmiuslaissa annetaan sellaisia määräyksiä, jotka tätä erikseen edellyttävät. Lakiluonnoksessakin korostuivat ennakoiminen, riskienhallinta sekä eri toimijoiden yhteistyö. Näitä elementtejä on pyritty nostamaan esiin päivitetystä suunnitelmasta.

Valmiussuunnitelman yleisessä osassa on erikseen kuvattu johtamisjärjestelmään ja vastuisiin sekä velvollisuuksiin liittyviä tilanteita. Todetaan, että kaupungin hallintosäännön 6 luvussa on erikseen määräyksiä toimivallasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa, joita ei yksittäisessä suunnitelmassa voida kuitenkaan ohittaa.

Liite A Valmiussuunnitelman yleinen osa

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus

- 1 päättää hyväksyä valmiussuunnitelman yleisen osan.
- 2 oikeuttaa kaupunginjohtajan tekemään teknisiä tarkennuksia suunnitelmaan.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 58

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kaupunginhallitus on 18.5.2026 § 202 edellyttänyt, että kaupungin toimialat tarkistavat omat valmiussuunnitelmansa ja toimittavat suunnitelmat kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi. Kaupunginhallitus on 22.6.2026 § 262 hyväksynyt Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman päivitetyn yleisen osan.

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

Työllisyyspalvelujen valmiussuunnitelma on laadittu vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä, kaupungin valmiussuunnitelman yleistä osaa sekä työllisyyspalvelujen nykyisiä tehtäviä ja vastuita. Suunnitelmassa kuvataan työllisyyspalvelujen varautumisen keskeiset periaatteet, kriittiset tehtävät, johtamis- ja vastuujärjestelyt sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Työllisyyslautakunnan valmiussuunnitelma on salassa pidettävä (Julkl 24.1 § 8) ja se esitellään kokouksen yhteydessä.

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä

- 1 työllisyyslautakunnan valmiussuunnitelman
- 2 lähettää valmiussuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 338
371/09.06.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyslautakunta on kokouksessaan 27.8.2026 § 58 hyväksynyt Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen valmiussuunnitelman ja päättänyt esittää sen edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Valmiussuunnitelman tavoitteena on turvata työllisyysalueen lakisääteisten palvelujen jatkuvuus normaaliolojen häiriötilanteissa sekä poikkeusoloissa. Suunnitelmassa on tunnistettu keskeiset toiminnan jatkuvuuteen vaikuttavat riskit sekä määriteltä toimintamallit häiriötilanteisiin varautumiseksi. Valmiussuunnittelu perustuu valmiuslain (1552/2011), kuntalain (410/2015) sekä kaupungin varautumista koskevien linjausten vaatimuksiin.

Työllisyysalueen vastuukuntana Kokkolan kaupunki vastaa palvelujen järjestämisestä myös häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Valmiussuunnitelma tukee kaupungin kokonaisturvallisuutta ja

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 338	08.09.2026

varautumista sekä täydentää kaupungin muuta valmius- ja jatkuvuussuunnittelua.

Valmiussuunnitelma sisältää osin turvallisuusjärjestelyihin ja varautumiseen liittyviä tietoja, joiden julkisuus arvioidaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) mukaisesti.

Liite A Valmiussuunnitelma (salainen)

Valmiussuunnitelma on salassa pidettävä (JulkL 24.1 § 8) ja se esitellään kokouksen yhteydessä.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelujen valmiussuunnitelman.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto	§ 8	29.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 339	08.09.2026

Talousarviomuutos / Kiinteistö Oy Kruunupyyn Lentohallin toiminta ja rahoitus

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto 29.01.2026 § 8

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila ja talousjohtaja Mikko Tornikoski

Kiinteistö Oy Kruunupyyn Lentohalli on Kokkolan lisäksi Pietarsaaren (23,9%), Kruunupyyn (12,4%), Luodon (6,8%) sekä Pedersören (12,3%) omistama yhtiö. Kokkolan kaupungin omistusosuus yhtiössä on 44,6%. Omistussuhteet ovat alun perin perustuneet väestöpohjaan, mutta yhtiön toiminnan aikana omistuspohja on hieman muuttunut. Kokkolan omistusosuus yhtiössä on pienempi suhteutettuna väestöpohjaan.

Yhtiö omistaa Kokkola-Pietarsaaren kentällä olevan lentokonehallin, joka on tarkoitettu matkustajaliikenteen koneiden, liikelentokoneiden ja muiden koneiden yöpymiskäyttöön. Lisäksi hallissa säilytetään jonkin verran lentokentän kalustoa. Yhtiön puitteissa tehdään alueellista lentoliikenteen edunvalvonta- ja kehitystyötä.

Yhtiöltä saadun tiedon mukaan toiminnan jatkuvuuden näkökulmasta liikenteen katkonaisuus, muutokset ja operaattorivaihdokset ovat olleet haastavia. Yöpymishallista ei ole saatu säännöllisiä tuloja, kuten toiminnan alkuvaiheessa. Halli on rakennettu vuonna 2005-2006 ja laajennusosa valmistui 2010. Lentohalliyhtiö hallinnoi toistaiseksi www.kokairport.fi sivustoa, johon on koottu keskeistä tietoa lentoasemasta, jossa se tiedottaa lentoliikenteen asioista. Syksyn 2025 aikana on keskusteltu Finavian kanssa markkinointiyhteistyön kehittämisestä. Yhtiö on viimeiset vuodet ollut keskeisesti mukana selvittämässä sähköisen lentoliikenteen edellytyksiä, mm FAIR ja FAIR2 hankkeissa. Yhtiö on aktiivisesti mukana ostetun lentoliikenteen koordinaatitöissä, esimerkiksi aikataulujen suhteen. Yhtiö tuottaa edunvalvonnassa käytettävää aineistoa. Yhtiö käy säännöllistä vuoropuhelua lentoliikenteen operattoreiden, elinkeinoelämän ja lomalentoyhtiöiden kanssa.

Koronapandemia on ollut kotimaan lentoliikenteelle haastava ja liikenteen elpyminen on ollut hidasta. Vuoden 2025 Kokkola-Pietarsaaren lentokentän osalta matkustajaluvut ovat olleet hyvässä kehityksessä ja on kasvanut edelliseen vuoteen nähden. Kasvua

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto	§ 8	29.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 339	08.09.2026

kotimaan liikenteessä oli vuonna 2025 + 8,1 % (vrt ed-v). Kentän kokonaismatkusajamäärä oli 32 131 matkustajaa vuonna 2025.

Valtion ostoliikenteen jatkuessa helmikuuhun 2028 asti, voidaan lentoliikenteen kehittämisessä siirtyä keskipitkän aikavälin kehittämiseen, mutta ratkaisut liikenteen jatkumisesta 2028 vuonna tulee saada keväällä 2027 jatkuvuuden näkökulmasta. Matkustamisen näkymät ovat suotuisat mm. alueelle tulevien teollisuuden kaavailtujen hankkeiden ansiosta. Matkustajaliikenteen lisäksi lentokenttä on keskeinen tekijä palolentojen, ambulanssilentojen, koulutus ja harrastulentojen osalta sekä turvallisuuden ja huoltovarmuuden näkökulmasta.

Yhtiön vuotuinen rahoitustarve on viime vuosina ollut keskimäärin noin 200 000 euroa. Kokkolan kaupunki on talousarvioon varannut 44 000 euroa vuonna 2026 lentokenttähalliyhtiön rahoittamiseen. Rahoitusosuudesta tulee keskustella vielä vuoden 2026 aikana.

Hallituksen ja omistajien välillä käydyissä keskusteluissa on selvitetty yhtiön omistuspohjan laajentamismahdollisuuksia, osakeantia sekä muita rahoitusmekanismeja. Keskusteluissa on myös nostettu esiin yöpymishallin mahdollinen myynti, esimerkiksi lentokentällä toimiville toimijoille. Mahdollista myyntiä selvitetään vielä. Tavoitteena tässä tilanteessa olisi, että yhtiön kustannusrakennetta kevennettäisiin, jolloin yhtiön kustannuksia saataisiin alhaisemmiksi, rahoitusrakenne olisi kevyempi ja resurssit voitaisiin kohdentaa paremmin kehittämistyöhön. Hallin myyntiä puoltaa sen epäsännölliset tulot, vähentynyt käyttötarve sekä rakennuksen kunto.

Kaupunginjohtaja

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto päättää

1. merkitä tiedoksi Kiinteistö Oy Kruunupyyn Lentokenttähalliyhtiön tilanteen
2. rahoittaa yhtiötä talousarvioon varatulla 44 000 eurolla vuoden 2026 toimintaan.
3. edellyttää, että yhtiö tekee toimenpiteitä kustannusrakenteen keventämiseksi vuonna 2026
4. edellyttää yhtiöltä talouden, kehittämistoimenpiteiden ja toiminnan raportointia omistajille elokuussa 2026.

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto	§ 8	29.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 339	08.09.2026

Käsittely Käsittelyn aikana kehitysjohtaja Sandberg ilmoitti itsensä esteelliseksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 § yhteisöjäävi).

Päätös Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 339
405/00.04.01/2023

Valmistelija Kaupunginjohtaja Stina Mattila

Kiinteistö Oy Kruunupyyn Lentohallin (jälj. Lentokenttähalliyhtiö) toiminnan kehittämisestä on neuvoteltu omistajien kanssa kevään ja kesän 2026 aikana. Yhtiö on selvittänyt vaihtoehtoisia ratkaisumalleja yhtiön kustannusrakenteen kehittämiseksi mm. yöpymishallin myynti. Omistajien kesken on neuvoteltu ratkaisumallista, joka kattaisi yhtiön toiminnan osalta vuodet 2026-2029. Rahoituksen tarve vuoden 2026 osalta on 240 000 euroa, josta Kokkolan kaupungin osuus olisi 107 000 euroa. Jaoston aiemman päättänyt rahoittaa yhtiötä 44 000 eurolla vuodelle 2026. Näin ollen lisärahoituksen tarve olisi 63 000 euroa.

Vuosille 2027-2029 rahoitustarpeeksi on esitetty 200 000 euroa vuodessa, mutta kokonaistaloudellinen tilanne huomioiden esitetään että kokonaisrahoitus olisi 170 000 euroa vuodessa, josta Kokkolan kaupungin osuus perustuen omistukseen olisi 76 000 euroa vuodessa. Yhtiö tulee sopimuskauden aikana edistämään lentoliikennettä alueella, tekemään markkinointityötä sekä kehittämään lentokentän toimintoja.

Lentoliikenne on kehittynyt suotuisasti vuoden 2026 aikana Kokkola-Pietarsaaren lentokentällä. Kotimaan matkustajamäärä kasvoi tammi-heinäkuussa 16,1% ja kokonaismatkustajamäärä 22%. Matkustajia oli 19 726 henkilöä tammi-heinäkuussa. Tällä hetkellä ei ole tietoa ostoliikenteen jatkumisesta tai sen ehdoista nykyisen ostoliikennekauden jälkeen. Nykyinen kausi päättyy helmikuussa 2028. Lentoliikenteen jatkumisen tarkentuessa

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto	§ 8	29.01.2026
Kaupunginhallitus	§ 339	08.09.2026

tuleekin alueen vielä ottaa erikseen kantaa lentoliikenneyhteistyöhön.

Kaupunginjohtaja käy tarvittavat rahoitusneuvottelut Lentokenttähallityhtiön sekä muiden omistajien kanssa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- 1 päättää myöntää lisämäärärahan kaupungin johtamisen alle Lentokenttähallityhtiön lisärahoitukseen vuodelle 2026 yhteensä 63 000 euroa ja samalla summalla heikennetään kaupungin tulosta.
- 2 sitoutuu vuosille 2027-2029 esitettyyn rahoitukseen, josta päätetään erikseen talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginvaltuusto	§ 107	20.10.2025
Opetus- ja kasvatustalautakunta	§ 77	25.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 340	08.09.2026

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Svenska daghemmetin tulevaisuus

Kaupunginvaltuusto 20.10.2025 § 107

Valtuutettu Nurmi-Lehto jätti seuraavan valtuustoaloitteen:

”Kokkolassa on herättänyt huolta tieto Svenska daghemmetin toiminnan tulevaisuudesta ja mahdollisesta sulkemisesta. Aihe on tärkeä, ja sen käsittelyssä on keskeistä, että päätöksenteko ja valmistelu tapahtuvat avoimesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

Pyydämme selvitystä seuraavista asioista:

I) Milloin ja missä toimielimissä selvitys ja päätökset Svenska daghemmetin tulevaisuudesta on tehty?

II) Miten henkilöstö ja lasten vanhemmat on informoitu sulkemiseen tai muutoksiin liittyvistä päätöksistä?

II) Miten jatkossa varmistetaan, että viestintä ja keskustelu asianosaisten, kuten vanhempien ja viranhaltijoiden välillä, on mahdollisimman avointa ja rakentavaa?

Avoin ja ajantasainen viestintä lisää luottamusta päätöksentekoon ja vahvistaa osapuolten välistä ymmärrystä. Tällaisissa kysymyksissä on tärkeää, että kaupungin toiminta on läpinäkyvää ja perustuu yhteiseen tavoitteeseen: laadukkaan ja jatkuvan varhaiskasvatuksen turvaamiseen.”

Liite A

Allekirjoitettu valtuustoaloite

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä aloitteen pöytäkirjaansa ja saattaa sen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Opetus- ja kasvatustalautakunta 25.08.2026 § 77

Valmistelija

varhaiskasvatuspalvelujen johtaja Kai Kytölaakso

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Kaupunginvaltuusto	§ 107	20.10.2025
Opetus- ja kasvatustalautakunta	§ 77	25.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 340	08.09.2026

Svenska daghemmetin tulevaisuutta on tarkasteltu osana Kokkolan varhaiskasvatuksen pitkän aikavälin palveluverkkosuunnittelua. Palveluverkkosuunnitelmaa on valmisteltu ja päivitetty useissa toimitelmissä vuodesta 2016 alkaen. Uusin päivitetty palveluverkkosuunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 19.2.2024.

Svenska daghemmetin osalta kyse on rakennuksen kuntoon ja varhaiskasvatuksen palveluverkon kokonaisuuteen liittyvästä tarkastelusta. Päiväkodin toiminnan lakkauttamisesta ei ole tehty erillistä päätöstä, eikä asiasta ole vahvistettu aikataulua. Mahdollisista varhaiskasvatusyksiköitä koskevista lakkauttamisista päättää opetus ja kasvatustalautakunta erillisillä päätöksillä.

Asiasta on tiedotettu osana varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelman julkista valmistelua sekä kaupungin virallisella tiedotteella 7.10.2025. Tiedotteessa todettiin, ettei Svenska daghemmetin lakkauttamisesta ole tehty päätöstä ja että toiminta jatkuu vähintään toimintakauden 2026–2027 loppuun. Kaupunki on teettänyt keväällä 2026 Svenska daghemmetin kiinteistön kuntoarvion. Kiinteistön kuntoarviointiin toteutti Granlund Oy. Arvioinnissa käytiin läpi rakennuksen teknisiä ominaisuuksia, nykykuntoa ja teknisiä riskejä sekä laadittiin pitkän tähtäimen suunnitelmaehdotus seuraavan 10 vuoden aikajänteelle. Henkilöstöä tiedotettiin kuntoarviointin tuloksista 25.5.2026 ja Svenska daghemmetin kannatusyhdistyksen jäseniä sekä muita asiasta kiinnostuneita huoltajia 26.5.2026.

Varhaiskasvatuspalvelut tarkastelee palveluverkkosuunnitelmaa yhteistyössä kaupunkiympäristön, opetuspalveluiden ja taloushallinnon kanssa. Palveluverkkosuunnitelmassa tarkastellaan kokonaisvaltaisesti mm. varhaiskasvatuspaikkoja tarvitsevien lasten määrää, syntyvyyttä sekä väestöennusteita, jotka vaikuttavat tarvittaviin päiväkodeihin ja varhaiskasvatuspaikkoihin. Palveluverkkosuunnitelmassa arvioidaan kaikkien päiväkotikiinteistöjen kuntoa ja soveltuvuutta nykypäivän varhaiskasvatuksen vaatimuksiin. Varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelmaa päivitetään tarpeen mukaan. Varhaiskasvatuksen palveluverkosta päättää opetus- ja kasvatustalautakunta. Henkilöstöä ja huoltajia informoidaan tarpeen mukaan, kuten esim. päiväkodin kuntoarviointin tuloksista tiedottaminen.

Kaupunginvaltuusto	§ 107	20.10.2025
Opetus- ja kasvatuslautakunta	§ 77	25.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 340	08.09.2026

Opetus- ja kasvatusjohtaja

Opetus- ja kasvatuslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto

- 1 merkitsee tiedoksi aloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet
- 2 katsoo aloitteen tulleen käsitellyksi

Päätös

Opetus- ja kasvatuslautakunta hyväksyi päätösesityksen ja saattoi pykälän kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 340
53/00.01.06/2025

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto

- 1 merkitsee tiedoksi aloitteen johdosta suoritettut toimenpiteet.
- 2 katsoo aloitteen tulleen käsitellyksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 341

08.09.2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Kaupunginhallitus
707/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 26.8.-1.9.2026.

Kehitysjohtaja Jonne Sandberg
Strategiapäällikkö Piia Isosaari
Henkilöstön kehittämisspäälikkö Satu Hangasmaa

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 342 08.09.2026

Pöytäkirjajäljennökset

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjajäljennökset

Lauta- ja johtokunnat:

Pöytäkirjat:

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.6.2026

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta 26.8.2026

Opetus- ja kasvatustalautakunta 25.8.2026

Tarkastuslautakunta 27.8.2026

Konserni- ja kaupunkikehitysjaosto 27.8.2026

Kuntayhtymät:

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1 merkitä lauta- ja johtokuntien pöytäkirjajäljennökset saapuneeksi ja ilmoittaa ao. lautakunnille, ettei kaupunginhallitus vaadi kuntalain 92 §:n mukaisesti pöytäkirjan päätöksiä otettavaksi käsiteltäväkseen.

2 merkitä kuntayhtymien pöytäkirjajäljennökset tiedoksi.

Käsittely

Jäsen Urpilainen esitti, että kaupunginhallitus käyttää otto-oikeutta konserni- ja kaupunkikehitysjaoston päätökseen 27.8.2026 § 97. Jäsenet Haapasaari ja Heinola kannattivat esitystä.

Koska oli tehty kannatettu esitys puheenjohtajaesitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys

Suoritettussa äänestyksessä Urpilaisen esitys sai 6 ääntä ja kaupunginjohtajan pohjaesitys sai 6 ääntä. Puheenjohtajan äänellä kaupunginjohtajan pohjaesitys jäi voimaan.

Liite A

Äänestyslista

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus	§ 526	20.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 343	08.09.2026

Kaupunginjohtajan johtajasopimus

Kaupunginhallitus 20.11.2023 § 526

Kaupunginvaltuusto on 22.5.2023 § 40 valinnut Kokkolan kaupungin kaupunginjohtajaksi Stina Mattilan. Samassa yhteydessä valtuusto on päättänyt, että virka täytetään määräaikaaisesti ja, että kaupunginjohtajalle laaditaan johtajasopimus.

Kaupunginjohtajaksi valitun Stina Mattilan kanssa on neuvoteltu johtajasopimus. Kaupunginhallitus on aiemmin (21.8.2023 § 345) hyväksynyt viran vastaanottamisen. Kokonaispalkkauksesta ja muista viran ehdoista sovitaan johtajasopimuksessa.

Liite A § 526

Johtajasopimus

Puheenjohtajan selostuksen pohjalta

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä A olevan johtajasopimuksen.

Käsittely

Jäsen Egge esitti, että liite 1 erotetaan johtajasopimuksesta ja liitteen 1 tavoitteet ja mittarit käsitellään osana vuosittaista kehityskeskustelua." Jäsen Teerikangas kannatti esitystä.

Koska oli tehty päätösesityksestä poikkeava vastaesitys, puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys

Suoritetussa äänestyksessä kaupunginjohtajan päätösesitys sai 8 ääntä ja Eggen vastaesitys sai 4 ääntä (Egge, Lahti, Teerikangas ja Timonen).

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan päätösesityksen.

Jäsen Egge ilmoitti jättävänsä päätökseen eriävän mielipiteen, joka liitetään pöytäkirjaan.

Liite B § 526

Eriävä mielipide

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 343
141/01.01.01/2023

Kaupunginhallitus	§ 526	20.11.2023
Kaupunginhallitus	§ 343	08.09.2026

Kaupunginjohtaja Stina Mattilan johtajasopimusta on tarkasteltu 20.11.2023 (kh § 526) sopimuksen mukaisesti.

Johtajasopimuksessa sovitut palvelussuhteen ehdot eivät muutu. Sopimuksesta on eriytetty tavoitteet omaksi kokonaisuudeksi.

Liitteenä on tarkennettu sopimus. Kaupunginjohtaja Stina Mattila on omalta osaltaan hyväksynyt sopimuksen.

Puheenjohtajan selostuksen pohjalta

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä A olevan johtajasopimuksen.

Käsittely

Kaupunginjohtaja Mattila ja hallintojohtaja Weizmann poistuivat asian käsittelyn ajaksi. Asian esittelijänä ja sihteerinä toimi puheenjohtaja Pietilä.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus

§ 344

08.09.2026

Kaupunginjohtajan tavoitteet

Kaupunginhallitus 08.09.2026 § 344
141/01.01.01/2023

Kaupunginjohtajan tarkennetun johtajasopimuksen mukaisesti on kaupunginhallituksen puheenjohtajisto yhdessä kaupunginjohtajan kanssa kehityskeskustelun yhteydessä käsitellyt kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2027.

Kaupunginjohtaja Stina Mattila on omalta osaltaan hyväksynyt liitteen A mukaiset tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2027.

Puheenjohtajan selostuksen pohjalta

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteen A mukaiset kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2027.

Käsittely

Kaupunginjohtaja Mattila ja hallintojohtaja Weizmann poistuivat asian käsittelyn ajaksi. Asian esittelijänä ja sihteerinä toimi puheenjohtaja Pietilä.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteen A mukaiset kaupunginjohtajan työn tavoitteet ja painopisteet loppuvuodelle 2026 ja vuodelle 2027.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 331, § 332, § 333, § 334, § 335, § 336, § 337, § 338, § 339, § 340, § 341, § 342, § 344

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 343

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.