
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 27.08.2026 klo 17:00 - 19:09

Paikka Kokoushuone Kälviä tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 52	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 53	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 54	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 55	Vastineen antaminen tarkastuskertomukseen 2025; Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	6
§ 56	Talousarvioraamit 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029	8
§ 57	Talousarvioesitys 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029	13
§ 58	Valmiussuunnitelman yleisen osan ja toimialojen valmiussuunnitelmien päivittäminen	17
§ 59	Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-31.7.2026	22
§ 60	Lausunto eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi	23
§ 61	Nuorten työelämä- ja uravalmennuksen hankinta ajalle 1.10.2026–31.12.2027	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Märsylä Raimo	jäsen	
	Kurikka Eemeli	jäsen	
	Herlevi Reino	puheenjohtaja	
	Haldin Peter	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Pekkarinen Sari	jäsen	
	Jussila Inkeri	jäsen	
	Kalliokoski Esa	jäsen	
	Nisula Mia	jäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Reino Herlevi
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 52 - 61

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Mia Nisula
pöytäkirjantarkastaja

Veli-Matti Hotakainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
31.08.2026 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 52 27.08.2026

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 53 27.08.2026

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Mia Nisulan ja Veli-Matti Hotakaisen, varalle Inkeri Jussilan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 54 27.08.2026

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 55 27.08.2026

Vastineen antaminen tarkastuskertomukseen 2025; Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 55
142/00.03.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on muun muassa arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet sekä onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Vuotta 2025 koskeva tarkastuslautakunnan arviointikertomus on käsitelty kaupunginvaltuustossa 8.6.2025 § 36.

Oheisaineisto Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025

Arviointikertomusta koskevassa päätöksessään kaupunginvaltuusto velvoitti kaupunginhallituksen antamaan 31.10.2026 mennessä vastaukset kertomuksessa esitettyihin kysymyksiin ja selvitykset toimenpiteistä, joihin toimialoilla ja vastuualueella on ryhdytty kertomuksessa esitettyjen johtopäätösten ja havaintojen pohjalta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan 2025 esittänyt työllisyyslautakunnan toimialaa koskevia havaintoja, johtopäätöksiä ja mahdollisia kehittämissuosituksia. Kaupunginhallitus on pyytänyt työllisyyslautakunnalta vastinetta arviointikertomuksessa esitettyihin työllisyyspalveluja koskeviin huomioihin 30.9.2026 mennessä.

Liite A § Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan vastine vuoden 2025 arviointikertomukseen

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen työllisyyslautakunnan vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen ja lähettää sen kaupunginhallitukselle.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 55 27.08.2026

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

- 1 Liite A / Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan vastine arviointikertomukseen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025

Kaupunginhallitus	§ 215	25.05.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 56	27.08.2026

Talousarvioraamit 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 215

Valmistelija Talousjohtaja Mikko Tornikoski, talouspäälikkö Kim Salo, talouspäälikkö Marika Plusisaari, kirjanpitopäälikkö Anne Witting, taloussuunnittelija Minna Ojatalo ja controller Jenni Sinkkonen

Yleistä

Talousarvion vuosittainen valmistelu käynnistyy talousarvioraamien laadinnasta, jotka käsitellään keväisin kaupunginhallituksessa yhdessä talousarvionlaadintaohjeiden kanssa. Tarkoituksena on asettaa taloussuunnittelua ohjaavat tavoitteet toiminnan ja talouden osalta. Kokonaiskuvan muodostamiseksi valmistelussa hyödynnetään tuoreimpia tietoja toimintaympäristön muutoksista, talouden muuttujista ja kehitysnäkymistä. Talousarvioraamien ja taloussuunnitelmien laadinta perustuu viime kädessä arvioihin ja skenaarioihin kaupungin talouden todennäköisimmistä kehitysurista. Ne perustuvat arvioihin toimintaympäristön keskeisimmistä muuttujista ja niiden vaikutuksista talousarvion laadintaan sekä muista keskeisistä talouteen vaikuttavista oletuksista. Todettakoon, että taloudessa tapahtuvat muutokset voivat olla nopeita ja kehityssuuntia on nykytilanteessa vaikea varmuudella arvioida.

Vuoden 2027 talousarvioraamin ja taloussuunnitelman 2028–2029 kokonaisuus muodostuu käyttötalous- ja investointisuunnitelmasta, rahoituslaskelmasta sekä talousarvion laadinnan aikataulusta.

Aikaisempi käsittely

Talousarvioraamia on käsitelty kaupunginhallituksen iltakoulussa 4.5.2026 ja valtuustoseminaarissa 11.5.2026.

Yleinen taloudellinen tilanne ja kuntatalous

Maailmantalouden näkymiin liittyy edelleen poikkeuksellisen paljon epävarmuutta. Viime vuosien kriisit ovat seuranneet toisiaan, ja geopoliittiset jännitteet, kauppapoliittiset ristiriidat sekä Lähi-idän tilanteen kiristyminen lisäävät talouteen kohdistuvia riskejä. Inflaatiopaineet ovat käynnistyneet uudelleen raaka-aineiden ja energian hintavaihteluiden seurauksena, mikä hidastaa

Kaupunginhallitus	§ 215	25.05.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 56	27.08.2026

talouskasvun elpymistä ja heijastuu myös korko-odotuksiin. Euroalueella ohjauskorkojen nostoissa on toistaiseksi pidetty taukoa, mutta markkinahinnoittelu viittaa siihen, että korkotaso tulee säilymään lähivuosina aiempaa korkeampana.

Suomen talouden kasvuennusteita on kevään aikana alennettu, eikä selkeää käännettä parempaan ole vielä nähtävissä, vaikkakin alkuvuoden kasvuluvut olivat positiivisen sävytteiset. Heikot kasvunäkymät, työllisyyskehityksen heikentyminen ja palkkasumman kasvun hidastuminen heijastuvat suoraan kuntien verotulopohjaan. Vaikka alku vuoden kasvuennusteista voidaan nähdä positiivista virettä, on erityisesti kunnallisveron kehitysarviot ovat tarkentuneet helmikuun ennusteista alaspäin, ja epävarmuus verotulojen kehityksestä on edelleen merkittävä.

Kuntatalouden tilanne jatkuu vaikeana. Valtion kevään kehysriihi ja kuntatalousohjelma sisältävät kunnille uusia sopeutustoimia, jotka kohdistuvat erityisesti valtionosuuksiin. Valtionosuusleikkaukset, indeksijarrun kiristyminen sekä kuntien omarahoitusosuuksien kasvu heikentävät kuntien rahoitusasemaa tulevana vuosina. Kuntatalouden tulojen ja menojen välinen epätasapaino edellyttää laajamittaista sopeutumista, eikä valtion rahoituskehitys tarjoa näköpiirissä helpotusta.

Kuntien kustannuspaineita lisäävät edelleen inflaation vaikutukset, korkomenojen kasvu sekä kunta-alan palkkaratkaisut. Henkilöstömenojen nousu muodostaa merkittävän rakenteellisen haasteen koko kuntakentälle. Vuosikatteet riittävät keskimäärin kattamaan poistot, mutta eivät investointitarpeita, minkä vuoksi kuntien lainakanta jatkaa kasvuaan, vaikka investointitasoa on monin paikoin pyritty hillitsemään.

Kaupungin talouden näkymät

Kaupungin talouden kehitystä tarkasteltaessa lähtökohtana on heikentynyt toimintaympäristö, jossa kustannusten kasvu ylittää tulojen kehityksen. Väestönkasvu on hidastumassa ja demografinen kehitys kääntyy ennusteiden mukaan laskusuuntaiseksi, mikä heikentää pitkällä aikavälillä kaupungin tulopohjaa ja lisää palvelutarpeita. Samanaikaisesti kaupungin käyttötalouden kustannukset ovat nousseet nopeasti, eikä menojen kasvu ole enää selitettävissä pelkästään väestökehityksellä.

Käynnissä oleva talouden tasapainottamisohjelma on tuottanut tuloksia, mutta nykyisessä taloustilanteessa tehdyt sopeutustoimet

Kaupunginhallitus	§ 215	25.05.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 56	27.08.2026

eivät enää yksin riitä turvaamaan talouden tasapainoa. Vuosikate heikkenee tulevana vuosina poistojen, investointien ja velkaantumisen yhteisvaikutuksesta. Investointitaso kasvattaa poistopohjaa ja lisää rahoitusmenojen painetta, mikä kaventaa liikkumavaraa käyttötaloudessa.

Valtionosuusennusteiden viimeisin päivitys heikentää kaupungin rahoitusasemaa merkittävästi. Erityisesti verotuloihin perustuvan valtionosuuden taseus pienenee selvästi, ja sote-uudistuksen jälkivaikutukset sekä kunnan rahoitusosuuksien kasvu lisäävät talouteen kohdistuvaa painetta. Näillä muutoksilla on suora vaikutus kaupungin vuosikatteeseen ja velkaantumiskehitykseen.

Kaupungin lainakanta kasvaa nykyisellä kehitysuralla nopeasti, ja velan suhde verorahoitukseen muodostuu merkittäväksi riskitekijäksi jo keskipitkällä aikavälillä. Kasvava velka lisää korkomenoja ja heikentää rahoitusasemaa erityisesti tilanteessa, jossa korkotaso pysyy pitkään nykytasoa korkeampana. Talouden tasapainon saavuttaminen edellyttää investointien tiukkaa priorisointia ja käyttötalouden menokasvun hillitsemistä.

Talouden pitkän aikavälin näkymät korostavat rakenteellisten ratkaisujen välttämättömyyttä. Palveluverkon mitoittamista, palvelujen järjestämistapoja ja kaupungin konsernirakennetta on tarkasteltava kriittisesti tulevien resurssien näkökulmasta. Ilman rakenteellisia muutoksia kaupungin talous ajautuu tilanteeseen, jossa vaihtoehtoina ovat merkittävät veronkorotukset, velkaantumisen kiihtyminen tai hallitsemattomat sopeutustoimet.

Talouden tasapainottamisessa edellytetään johdonmukaisuutta päätöksenteossa, kustannusten tarkkaa seurantaa sekä uusien toimintatapojen ja tuottavuutta parantavien ratkaisujen määrätietoista edistämistä. Talousarvioraami asettaa ne reunaehdot, joiden puitteissa kaupungin palvelut ja investoinnit on sovitettava kestäväälle taloudelliselle uralle.

Talousarvioraamin tavoitteet vuodelle 2027

Keskeiset talousarvioraamin toimialojen budjetointia ohjaavat tavoitteet ovat;

- Kaupungin ja liikelaitoksen investointeja pitää leikata edelleen velkaantumisen ja lainakannan hillitsemiseksi. Vuodelle 2027 laskennallinen nettoinvestointien taso saa olla enintään 33 miljoonaa euroa lainakannan kasvun pysäyttämiseksi.

Kaupunginhallitus	§ 215	25.05.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 56	27.08.2026

Vastaavasti vuodesta 2028 eteenpäin nettoinvestointikatto on 16 miljoonaa euroa vuodessa.

- Kaupungin ja liikelaitoksen toimintakatteen laskennallinen vuosimuutos (tilinpäätösennuste 2026 vrt. talousarvio 2027) tulisi olla talousennusteiden mukaan 0,2 %.

Kaupungin ja liikelaitoksen toimintakatteen laskennallinen vuosimuutos (tilinpäätösennuste 2026 vrt. talousarvio 2027) tulisi olla talousennusteiden mukaan -1,5 % nollatuloksen saavuttamiseksi.

Toimialojen talousarvion laadinta on käynnistymässä ja kokonaiskuva tarkentuu niin ennusteiden kuin myös talouden tasapainottamisen toimenpiteiden osalta. Talousarvioraamit kuitenkin asettavat ne reunaehdot, jotka ohjaavat toimialojen ja lautakuntien talousarvion valmistelua. Talousarvion laadinnassa on huomioitava lainsäädäntö sekä lakisääteisten tehtävien turvaamista koskevat vaatimukset palveluiden järjestämisessä sekä niiden tuottamisessa. Selvää on, että edellä mainitulla raamituksella on merkittäviä vaikutuksia toimialojen toimintaan. Nykyinen talousohjelma päättyy vuoteen 2026 ja ohjelman jatkosta päätetään erikseen.

Oheismateriaalina ensi vuoden taloussuunnittelun pitkän tähtäimen ennusteet (skenaariot) sekä talousarvion laadintaohjeet.

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää,
1	hyväksyä talousarvioraamin vuodelle 2027 (oheismateriaali A) sekä yllä olevat keskeiset tavoitteet.
2	hyväksyä talousarvio 2027 laadintaohjeet (oheismateriaali B).
3	että talousarvioraami 2027 lähetetään toimenpiteitä varten lautakunnille.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus	§ 215	25.05.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 56	27.08.2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kaupunginhallitus on 22.5.2026 antanut toimialoille ja lautakunnille ohjeet vuoden 2027 talousarvioesityksen laatimista varten. Kaupunginhallituksen antamat talousarviotyön lähtötiedot ja laadintaohjeet esitetään lautakunnalle oheismateriaalina.

Talousarvion 2027 raamit ja laadintaohjeet käydään läpi lautakunnan kokouksessa. Toimialojen tulee palauttaa tavoitesuunnitelmansa ja talousarvioehdotuksensa viimeistään perjantaina 18.9.2026 taloushallintopalveluille.

Oheisaineisto A Talousarvioraami 2027
Oheisaineisto B Talousarvion laadintaohjeet 2027

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi kaupunginhallituksen hyväksymän talousarvioraamin ja laadintaohjeet vuodelle 2027.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto Oheisaineisto: Talousarvioraamit 2027, KH 25.5.2026
Oheisaineisto: Talousarvio 2027 laadintaohje

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 57 27.08.2026

Talousarvioesitys 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 57
76/02.02.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kokkolan kaupungin toimitukset valmistelevat vuoden 2027 talousarvioehdotuksensa ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelmaehdotuksensa kaupunginhallituksen hyväksymien talousarviotaamien ja laadintaohjeiden mukaisesti.

Kuntalain mukaan talousarvio ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja turvaavat edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen. Talousarviossa ja taloussuunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisestä Keski-Pohjanmaan alueella. Kokkolan kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja järjestää palvelut yhteistyössä Halsuan, Kannuksen, Kaustisen, Lestijärven, Perhon, Toholammin ja Vetelin kuntien kanssa. Työllisyysalueen tavoitteena on edistää työnhakijoiden työllistymistä ja osaamisen kehittymistä, tukea työ- ja toimintakykyä, parantaa työnantajien osaavan työvoiman saatavuutta sekä vahvistaa alueen elinvoimaa.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan kustannukset jaetaan jäsenkuntien kesken Keski-Pohjanmaan työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti. Kunnat osallistuvat työllisyysalueen yhteisten toimintamenojen rahoittamiseen työnhakijoiden määrän mukaisessa suhteessa. Asiakkaille järjestettävien palvelujen menot rahoitetaan aiheuttamisperiaatteen mukaisesti, ja kustannukset kirjataan toteuman perusteella asianomaisen kunnan kustannuspaikalle. Sama rahoitusperiaate oli lähtökohtana myös vuoden 2026 talousarvion valmistelussa.

Vuoden 2027 talousarvio on laadittu tiukan talousarvioraamin mukaisesti. Työllisyyslautakunnan vuoden 2027 toimintatuotoiksi esitetään 3 862 403 euroa ja toimintakuluiksi 3 862 403 euroa. Toimintakate on siten nolla euroa. Vuoden 2026 käyttösuunnitelmaan verrattuna toimintatuotot ja toimintakulut kasvavat 351 565 euroa eli noin 10 prosenttia.

Toimintakulujen kasvu kohdistuu pääasiassa henkilöstökuluihin, sisäisiin kustannuksiin sekä muihin toiminnan jatkuvuuden ja lakisääteisten tehtävien hoitamisen kannalta välttämättömiin menoihin. Henkilöstökuluiksi esitetään 3 175 515 euroa, mikä on 318 574 euroa eli noin 11 prosenttia enemmän kuin vuoden 2026 käyttösuunnitelmassa. Henkilöstökustannusten kasvussa on huomioitu sopimusperusteisten palkankorotusten vaikutus. Henkilöstömäärää ei ole tarkoitus lisätä vuonna 2027.

Palvelujen ostoihin varataan 371 288 euroa, aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin 27 100 euroa sekä muihin toimintakuluihin 288 500 euroa. Käytettävissä oleva rahoitus ei mahdollista lakisääteisten tehtävien ulkopuolisten palvelujen ja harkinnanvaraisten tukien järjestämistä vuoden 2026 tasolla. Määrärahojen käyttöä joudutaan tämän vuoksi priorisoimaan ja seuraamaan aikaisempaa tarkemmin.

Työllistymistä edistävien palvelujen ja tukien määrärahojen vähennykset kohdistuvat erityisesti yrityksille myönnettäviin avustuksiin sekä työvoimakoulutusten hankintaan. Palkkatuen, starttirahan ja muiden harkinnanvaraisten tukien myöntämisessä sekä koulutushankinnoissa noudatetaan määrärahatilanteen edellyttämää tarveharkintaa ja priorisointia. Palveluja kohdennetaan erityisesti niille asiakkaille, joiden työllistymisen tai osaamisen kehittymisen arvioidaan edistyvän toimenpiteen avulla olennaisesti.

Työvoimakoulutuksen hankintoja kohdennetaan alueen keskeisten työvoima- ja osaamistarpeiden perusteella. Koulutustarpeisiin pyritään vastaamaan mahdollisuuksien mukaan myös valtionosuusrahoitteisella koulutuksella, oppilaitosyhteistyöllä, yhteishankinnoilla sekä työnantajien kanssa toteutettavilla koulutusratkaisuilla. Kotoutumiskoulutusten järjestämistavan muutokset lisäävät vuodesta 2027 alkaen työllisyysalueen vastuuta koulutusten hankinnasta.

Kokkolan kaupungin työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttaneiden kotoutumispalvelut tuotetaan Kokkolan kaupungin ja työllisyyslautakunnan välisen palvelusopimuksen mukaisesti osana työllisyyslautakunnan toimintaa. Kotoutumispalvelujen tehtävänä on edistää maahanmuuttaneiden kotoutumista, osallisuutta, kielitaidon ja yhteiskuntavalmiuksien kehittymistä sekä siirtymistä koulutukseen, työelämään tai muihin tarkoituksenmukaisiin palveluihin. Kotoutumispalvelut vastaavat lisäksi kiintiöpakolaisten vastaanottoon ja maahantuloon liittyvistä järjestelyistä sekä työvoiman ulkopuolella olevien kotoutuja-asiakkaiden lakisääteisistä palveluista.

Vuonna 2027 toiminnan ensisijaisena tavoitteena on turvata lakisääteisten viranomaistehtävien hoitaminen, palvelujen yhdenvertainen saatavuus sekä henkilöstön toimintakyky tiukentuvassa taloudellisessa tilanteessa. Digitaalista asiointia, monikanavaista palvelua, kumppanuuksia ja omaa palvelutuotantoa hyödynnetään palvelujen saavutettavuuden ja kustannustehokkuuden turvaamiseksi.

Taloussuunnitelmavuosina 2028–2029 henkilöstörakennetta ja palvelujen järjestämistapaa arvioidaan toiminnan, asiakasmäärien, palvelutarpeiden, käytettävissä olevan rahoituksen ja lainsäädännön muutosten perusteella. Eläköitymisten ja muun luonnollisen poistuman yhteydessä virkojen ja tehtävien täyttämistarve arvioidaan tapauskohtaisesti. Arvioinnissa huomioidaan erityisesti lakisääteisten tehtävien työmäärä, asiakkaiden palvelutarpeiden vaativuus, alueellinen palveluverkko sekä palvelujen yhdenvertainen saatavuus.

Toiminnan vaikuttavuutta, kustannuksia, asiakasvirtoja ja määrärahojen käyttöä seurataan säännöllisesti. Palveluvalikoimaa, hankintojen laajuutta ja tukien myöntämisperusteita tarkistetaan tarvittaessa talousarviovuoden aikana määrärahojen riittävyyden varmistamiseksi.

Liite A Talousarvioesitys 2027 ja taloussuunnitelma
2028-2029

Henkilöstösuunnitelma 2027-2029

Lautakunnat hyväksyvät toimialojen henkilöstösuunnitelmat talousarviokäsittelyn yhteydessä. Kaupunkitasoisen henkilöstösuunnitelman hyväksyy lopullisesti kaupunginhallitus.

Henkilöstösuunnittelu on osa kaupungin strategista johtamista ja sen tavoitteena on varmistaa kaupungin palvelutuotannon edellyttämät riittävät henkilöstöresurssit.

Kaupungin palvelutehtävien tuottamiseen tarvittavan henkilömitoituksen ja -rakenteen tulee olla tasapainossa kaupungin taloudellisten resurssien kanssa.

Henkilöstösuunnitelma oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 57 27.08.2026

- 1 hyväksyä Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan talousarvioehdotuksen vuodelle 2027 ja taloussuunnitelmaehdotuksen vuosille 2028-2029 kaupunginhallitukselle lähetettäväksi
- 2 hyväksyä työllisyyslautakunnan henkilöstösuunnitelman 2027-2029 kaupunginhallitukselle lähetettäväksi
- 3 valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään mahdolliset tekniset korjaukset

Päätös

Liitteet

- 2 Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029
- 3 Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029 27082026

Oheisaineisto

Henkilöstösuunnittelulomakkeet 2027-2029. Työllisyyspalvelut

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026

Valmiussuunnitelman yleisen osan ja toimialojen valmiussuunnitelmien päivittäminen

Kaupunginhallitus 18.05.2026 § 202

Valmistelija Kehittämispäällikkö Jussi Järvenpää

Suomalaisen yhteiskunnan kriisinsietokyky perustuu kokonaisturvallisuuden toimintamallin mukaisesti kykyyn ylläpitää yhteiskunnan elintärkeät toiminnot viranomaisten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja kansalaisten yhteistyönä kaikissa olosuhteissa. Kokonaisturvallisuuden toimintamalli on esitelty Yhteiskunnan turvallisuusstrategiassa (YTS2025, valtioneuvoston julkaisuja 2025:1).

Ulko- ja turvallisuuspoliittisessa selonteossa (valtioneuvoston julkaisuja 2024:33) todetun mukaisesti Suomen turvallisuuden takaaminen edellyttää luovimista nopeasti muuttuvassa ja vaikeasti ennakoitavassa globaalissa toimintaympäristössä, jota leimaavat monipuolistuvat turvallisuusuhkat, lisääntynyt strateginen kilpailu ja vastakkainasettelu sekä ilmastonmuutos. Kansallisen riskiarvion 2023 (sisäministeriön julkaisuja 2023:4) mukaan Euroopan ja Suomen turvallisuustilanne on vakavampi ja vaikeammin ennakoitavissa kuin kertaakaan kylmän sodan jälkeen. Perinteisten sotilaallisten uhkien rinnalle on tullut uhka hybridivaikuttamisesta ja laaja-alaisesta vaikuttamisesta. Suomen ja koko Euroopan turvallisuus- ja toimintaympäristö on muuttunut Venäjän hyökättyä Ukrainaan. Yhteiskunta on digitalisaation vuoksi aiempaa haavoittuvaisempi myös niin tahattomille kuin tahallisesti aiheutetuille kybertoimintaympäristön sekä tieto- ja viestintätekniisten järjestelmien toimivuuden häiriöille.

Valmiuslainsäädännöllä pyritään varmistamaan väestön turvallisuus ja elinmahdollisuudet sekä yhteiskunnan toimivuus poikkeusoloissa. Valmiuslain mukaan valtioneuvoston, valtion hallintoviranomaisten, valtion itsenäisten julkisoikeudellisten laitosten, muiden valtion viranomaisten ja valtion liikelaitosten sekä kuntien, kuntayhtymien ja muiden kuntien yhteenliittymien tulee valmiussuunnitelmin ja poikkeusoloissa tapahtuvan toiminnan etukäteisvalmisteluin sekä muilla toimenpiteillä varmistaa tehtäviensä mahdollisimman hyvä hoitaminen normaaliajan häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Tämän

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026

tarkoituksen saavuttamiseksi poikkeusoloissa saatetaan tarvita viranomaisten poikkeuksellisia lisätoimivaltuuksia.

Lisätoimivaltuuksilla tarkoitetaan toimivaltuuksia, joita viranomaisille annetaan poikkeusoloissa valmiuslain nojalla niillä jo normaalioloissa sektorilainsäädännön perusteella olevien toimivaltuuksien lisäksi.

Valmiussuunnittelu on etukäteen tapahtuvaa suunnittelua, minkä tarkoituksena on kaupungin elintärkeiden toimintojen turvaaminen kaikissa olosuhteissa. Tavoitteena on ennaltaehkäistä häiriö- ja kriisitilanteiden syntyminen, luoda edellytyksiä tilanteen hallintaan ja seurausten minimoimiseen sekä mahdollistaa toiminnan nopea toipuminen normaalitilanteeseen. Valmiussuunnitelma on keskeinen osa kaikkien organisaatioiden varautumista niin normaaliolojen häiriötilanteita kuin poikkeusoloja varten.

Valmiuslain kokonaisuudistusta valmistelleen työryhmän mietinnössä valmiussuunnitelman vähimmäissisällöksi esitetään kuvaus 1. asianmukaisista toimintamalleista varautumisvelvollisen toimintaedellytysten ja sen lakiin perustuvien tehtävien mahdollisimman häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa; 2. valmiuslain toimivaltuuksien käyttöönosta aiheutuvista velvoitteista; häiriötilanteen hallinnan vaatimista sisäisistä vastuujärjestelyistä ja viestinnän menettelyistä sekä tarpeellisista yhteydenpito- ja yhteistyötahoista. Varautumisvelvollisen on pyrittävä tunnistamaan toimintansa häiriöttömyyttä vakavasti vaarantavat uhat ja arvioimaan niiden aiheuttamat riskit tehtäviensä hoitamiselle ja huolehdittava toiminnassaan asianmukaisista hallintatoimenpiteistä riskien toteutumisen ehkäisemiseksi ja niiden vaikutusten vähentämiseksi. Riskiarvio on pidettävä ajantasaisena (Oikeusministeriön julkaisuja, Mietintöjä ja lausuntoja 2025:50).

Valmiussuunnitelman yleiseen osaan on koottu koko kuntakonsernia koskevat yleiset linjaukset ja toimintaperiaatteet toimialoilla noudatettaviksi sekä merkittävimmät kaupunkikonsernia koskevat uhkatilanteet ja riskit.

Valmiussuunnitelman yleinen osa koostuu kolmesta kokonaisuudesta: 1. strateginen valmiussuunnitelma, varautuminen häiriötilanteisiin, 2. operatiivinen valmiussuunnitelma, häiriötilanteen hallinta ja 3. poikkeusolojen valmiussuunnitelma, varautuminen poikkeusoloihin.

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026

Valmiussuunnitelman yleinen rakenne perustuu Pelastusopiston suunnitteluohjeeseen kuitenkin huomioon ottaen Kokkolan kaupungin erityispiirteet sekä toimintaympäristön.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää

1. käynnistää Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivitystyön ja joka tuodaan päätettäväksi kesäkuun 2026 loppuun mennessä.
2. antaa toimialoille, liikelaitokselle ja keskeisille konserniyhtiöille tehtäväksi omien valmiussuunnitelmiansa tarkistamisen.
3. suunnitelmat tuodaan kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 262

Valmistelija Kehittämispäällikkö Jussi Järvenpää

Kaupunginhallitus käynnisti 18.5.2026 § 202 kaupungin valmiussuunnitelman yleisen osan päivittämisen.

Valmiussuunnitelman yleisen osan päivitys hyväksyttiin viimeksi vuonna 2022. Muutokset toimintaympäristössä mm. hyvinvointialueiden perustaminen ja globaalien turvallisuushkien voimistuminen ovat nopeuttaneet valmiussuunnitelmien päivittämisen tarvetta. Aiempiin suunnitelmiin verrattuna suunnitelmassa korostetaan ennakoivaa suunnittelua ja arviointia jatkuvana prosessina. Suuremman huomion saa valmiuslain lisätoimivaltuudet ja niiden käyttämiseen varautuminen.

Kaupunginhallitus 16.2.2026 § 69 antanut erikseen lausunnon valmiuslain kokonaisuudistukseen liittyen. Nyt käsiteltävänä olevassa valmiussuunnitelman yleisen osan päivittämisen yhteydessä on osaltaan pyritty ottamaan huomioon lakiluonnoksessa

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026

esiin nostetut kokonaisuudet. Selvää on, että valmiussuunnitelman yleistä osaa tuleekin vielä tarkentaa mikäli lopullisessa valmiuslaissa annetaan sellaisia määräyksiä, jotka tätä erikseen edellyttävät. Lakiluonnoksessakin korostuivat ennakoiminen, riskienhallinta sekä eri toimijoiden yhteistyö. Näitä elementtejä on pyritty nostamaan esiin päivitetystä suunnitelmasta.

Valmiussuunnitelman yleisessä osassa on erikseen kuvattu johtamisjärjestelmään ja vastuisiin sekä velvollisuuksiin liittyviä tilanteita. Todetaan, että kaupungin hallintosäännön 6 luvussa on erikseen määräyksiä toimivallasta poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa, joita ei yksittäisessä suunnitelmassa voida kuitenkaan ohittaa.

Liite A Valmiussuunnitelman yleinen osa

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

- 1 päättää hyväksyä valmiussuunnitelman yleisen osan.
- 2 oikeuttaa kaupunginjohtajan tekemään teknisiä tarkennuksia suunnitelmaan.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 58
371/09.06.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Kaupunginhallitus on 18.5.2026 § 202 edellyttänyt, että kaupungin toimialat tarkistavat omat valmiussuunnitelmansa ja toimittavat suunnitelmat kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus on 22.6.2026 § 262 hyväksynyt Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman päivitetyn yleisen osan.

Työllisyyspalvelujen valmiussuunnitelma on laadittu vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä, kaupungin valmiussuunnitelman yleistä osaa sekä työllisyyspalvelujen nykyisiä tehtäviä ja vastuita. Suunnitelmassa kuvataan työllisyyspalvelujen varautumisen

Kaupunginhallitus	§ 202	18.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 262	22.06.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 58	27.08.2026

keskeiset periaatteet, kriittiset tehtävät, johtamis- ja vastuujärjestelyt sekä toiminnan jatkuvuuden turvaaminen normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Työllisyyslautakunnan valmiussuunnitelma on salassa pidettävä (Julkl 24.1 §8) ja se esitellään kokouksen yhteydessä.

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
1	työllisyyslautakunnan valmiussuunnitelman
2	lähettää valmiussuunnitelman kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi

Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
--------	---

Liitteet	4 Yleinen osa 2026 (kh 22.6.2026) 5 Kokkolan kaupungin valmiussuunnitelman yleinen osa 2022
----------	--

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 59 27.08.2026

Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-31.7.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 59
6/02.02.02/2026

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1.-31.7.2026 on otettu seurantaraportti. Seurantaraportti on otettu toimintamenojen osalta tiliryhmittäin.
	LIITE A Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-31.7.2026
Työllisyysjohtaja	Työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.7.2026 tiedoksi
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	6 Liite A / Talouden toteuma 1.1-31.7.2026 Työllisyyslautakunta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 60 27.08.2026

Lausunto eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 60
9/03.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksen eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi lakia elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksesta ja lakia työvoimapalveluiden järjestämisestä. Lisäksi ehdotetaan kumottavaksi eräitä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain säännöksiä.

Esityksen tavoitteena on selkeyttää eri toimijoiden tehtäviä ja vastuita sekä saavuttaa valtionhallinnon säästöjä. Muutokset kohdistuvat erityisesti Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen, jäljempänä KEHA-keskus, työllisyyspalveluihin ja kansainväliseen rekrytointiin liittyviin tehtäviin.

Esityksen mukaan KEHA-keskuksen työvoimaviranomaisille tarjoama oikeudellinen tuki, osaamisen kehittämisen tuki ja monialaisen palvelun tuki lakkautettaisiin. Lisäksi KEHA-keskuksen tehtävistä poistettaisiin työllisyyspalveluihin liittyvät valtakunnalliset asiakas- ja neuvontapalvelut sekä nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus.

Yritystoiminnan aloittamiseen ja kehittämiseen liittyvät valtakunnalliset tieto- ja neuvontapalvelut siirrettäisiin elinvoimakeskusten tehtäväksi. Kansainvälisen rekrytoinnin tehtäviä järjestettäisiin uudelleen siten, että KEHA-keskuksen tehtäväksi jäisi kansainvälisen rekrytoinnin tarpeita koskevan tiedon kokoaminen ja tarpeiden ennakointi. Osaajien maahanmuuton ja työvoiman liikkuvuuden edistämiseen liittyvät valtakunnalliset palvelut siirrettäisiin Business Finland Oy:lle.

Lakien on tarkoitus tulla pääosin voimaan 1.1.2027. Lakkautettavia tehtäviä koskevien säännösten on tarkoitus tulla voimaan 1.6.2027.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen näkemys

Työllisyyspalveluiden esitysluonnoksesta antamassa lausunnossa on tuotu esille Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen näkökulma ehdotettuihin muutoksiin. Työllisyysalue pitää esityksen tavoitteita tehtävien ja vastuiden selkeyttämisestä sinänsä ymmärrettävinä, mutta katsoo, ettei esityksessä ole riittävästi huomioitu erikokoisten työllisyysalueiden tosiasiallisia mahdollisuuksia järjestää lakkaavat tukipalvelut itsenäisesti.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on keskisuuri työllisyysalue, jolla ei ole mahdollisuutta palkata omia lakimiehiä tai erillistä henkilöstöä vastaamaan työvoimapalvelujen substanssiosaamisen järjestelmällisestä kehittämisestä. KEHA-keskuksen valtakunnallisella tuella on ollut keskeinen merkitys palvelujen laadun, yhdenmukaisuuden ja henkilöstön osaamisen varmistamisessa. Lausunnon mukaan ehdotetut muutokset hyödyttävät erityisesti suuria työllisyysalueita, joiden organisaatioissa tehtäviä voidaan eriyttää kapeille erityisaloille. Pienten ja keskisuurten työllisyysalueiden resurssit oikeudellisen asiantuntemuksen ja osaamisen kehittämisen järjestämiseen ovat huomattavasti rajallisemmat.

Oikeudellisen tuen lakkauttaminen

Työllisyysalue pitää oikeudellisen tuen lakkauttamista erittäin huolestuttavana. Työvoimapalveluja koskeva lainsäädäntö on laaja ja monimutkainen, ja sen soveltamiseen liittyy merkittäviä asiakkaiden ja työnantajien oikeusturvaa koskevia kysymyksiä. Valtakunnallisesti koordinoitun oikeudellisen tuen poistuminen voi lisätä virheellisten päätösten, toisistaan poikkeavien alueellisten tulkintojen sekä valitusten ja oikeudenkäyntikulujen riskiä. Tällöin valtionhallinnossa tavoitellut säästöt voivat osittain siirtyä kuntien kustannuksiksi. Asiakkaiden yhdenvertaisuuden kannalta on tärkeää, että työvoimapalveluja koskevaa lainsäädäntöä tulkitaan mahdollisimman yhdenmukaisesti eri työllisyysalueilla.

Lausunnossa arvioidaan lisäksi, että oikeudellisen tuen poistuminen lisää henkilöstön kuormitusta. Pienillä ja keskisuurilla työllisyysalueilla ei välttämättä ole käytettävissä erityisesti työttömyysturvalainsäädäntöön perehtyneitä lakipalveluja, minkä vuoksi tarvittava oikeudellinen asiantuntemus jouduttaisiin hankkimaan erikseen.

Osaamisen kehittämisen tuen lakkauttaminen

KEHA-keskuksen tarjoaman osaamisen kehittämisen tuen lakkauttaminen vaikeuttaisi työllisyysalueiden henkilöstön

mahdollisuuksia ylläpitää osaamistaan muuttuvassa toimintaympäristössä ja jatkuvien lainsäädäntömuutosten keskellä. Pienillä ja keskisuurilla työllisyysalueilla ei välttämättä ole omia rakenteita työvoimapalvelujen substanssiosaamisen järjestelmälliseen kehittämiseen. Valtakunnallisten osaamisen kehittämisen palvelujen vahvuutena on ollut se, että ne ovat tarjonneet kaikille työllisyysalueille yhtäläiset mahdollisuudet perehtyä työvoimapalvelujen toimintakentässä tapahtuviin muutoksiin. Tuen poistuminen voi lausunnon mukaan johtaa osaamisen vanhentumiseen sekä palvelujen laadun ja vaikuttavuuden heikkenemiseen.

Työllisyysalueen ehdotukset

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue katsoo, että kuntapohjaisessa työvoimapalvelumallissa vastuu palvelujen järjestämisestä on kunnilla, mutta vastuun toteuttaminen edellyttää riittäviä valtakunnallisia työkaluja, asiantuntijapalveluja ja tukea.

Työllisyysalue on lausunnossaan esittänyt, että:

- 1 työvoimaviranomaisten oikeudellinen tuki säilytetään KEHA-keskuksen tehtävänä vähintään siirtymäajan tai järjestetään muulla tavoin valtakunnallisesti koordinoituna;
- 2 kunnille osoitetaan riittävät resurssit oikeudellisen asiantuntemuksen järjestämiseen, mikäli valtio lopettaa KEHA-keskuksen tarjoaman oikeudellisen tuen;
- 3 kaikille työllisyysalueille turvataan yhdenvertaiset mahdollisuudet hankkia tarvittavaa lakiosaamista joko yhdessä järjestettynä palveluna tai ostopalveluna; ja
- 4 henkilöstön osaamisen kehittämiseen osoitetaan riittävät resurssit tai luodaan selkeä valtakunnallinen toimintamalli, joka varmistaa osaamisen ylläpitämisen kaikilla työllisyysalueilla.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastustaa hallituksen esitykseen sisältyviä säästötoimia siltä osin kuin ne kohdistuvat työvoimaviranomaisille tarjottavaan oikeudelliseen tukeen ja osaamisen kehittämiseen. Työllisyysalueen näkemyksen mukaan asiantuntijatuen poistamisesta saatavat säästöt voivat aiheuttaa välillisiä kustannuksia kunnille sekä lisätä palvelujen laadun

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 60 27.08.2026

heikkenemiseen, henkilöstön kuormittumiseen, asiakkaiden oikeusturvaan ja lainsäädännön eriytyviin tulkintoihin liittyviä riskejä.

Työvoimapalvelujärjestelmän sujuva toiminta, asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä yhteinen ymmärrys työvoimaviranomaisten toimivallasta ja vastuista edellyttävät, että oikeudellisen tuen ja osaamisen kehittämisen valtakunnallinen saatavuus turvataan myös jatkossa.

Liite A Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 merkitä tiedoksi launnon eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi
- 2 lähettää lausunnon edelleen kaupungihallitukselle tiedoksi

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

- 7 Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 61 27.08.2026

Nuorten työelämä- ja uravalmennuksen hankinta ajalle 1.10.2026–31.12.2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 27.08.2026 § 61
59/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, palvelupäällikkö Kirsi Harju ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on kilpailuttanut nuorten työelämä- ja uravalmennuspalvelun. Hankinnan tavoitteena on ehkäistä nuorten syrjäytymistä, vahvistaa nuorten elämänhallintaa sekä tukea heidän toiminta- ja työkykyään. Palvelun tulee ohjata osallistujia tavoitteellisesti kohti tutkintoon johtavaa opiskelua, avoimia työmarkkinoita tai muita tarkoituksenmukaisia jatkoväyliä. Valmennusta järjestetään kullekin osallistujalle pääsääntöisesti yksi päivä viikossa, ja palveluntuottajan tulee hyödyntää työpajaympäristöä osana valmennusprosessia.

Hankinnasta julkaistiin tarjouspyyntö 3.7.2026 sähköisessä Tarjouspalvelu.fi-järjestelmässä. Tarjousten jättämisen määräaika oli 12.8.2026 klo 16.15. Hankinta toteutettiin avoimella menettelyllä kansallisen kynnysarvon alittavana hankintana, eikä hankintaa jaettu osiin. Hankinnan sopimuskaudeksi ilmoitettiin 1.10.2026–31.12.2027.

Määräaikaan mennessä hankinnasta saapui yksi tarjous. Tarjouksen jätti MELLO ry, Y-tunnus 0684578-4. Tarjottu hinta on 49,50 euroa osallistujatyöpäivältä ilman arvonlisäveroa. Tarjoajan soveltuvuus ja tarjouksen tarjouspyynnön mukaisuus on tarkastettu. Oheisaineistona A vertailutaulukko.

MELLO ry:n toteuttamissuunnitelman mukaan valmennus perustuu yksilölliseen, osallistujalähtöiseen ja tavoitteelliseen valmennusprosessiin. Palveluun sisältyvät lähtötilanteen kartoitus, henkilökohtaisten tavoitteiden asettaminen, yksilö- ja ryhmä- ja työvalmennus, työnhaku- ja opiskelutaitojen vahvistaminen sekä osallistujakohtaisen jatkosuunnitelman laatiminen. Palvelua tarjotaan suunnitelman mukaan koko Keski-Pohjanmaan alueella nonstop-periaatteella Kokkolassa, Vetelissä ja Kannuksessa. Oheisaineistona B MELLO ry:n toteuttamissuunnitelma.

Palvelua hankitaan sopimuskaudella enintään 600 osallistujatyöpäivää. Tarjotulla 49,50 euron osallistujatyöpäivän

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 61 27.08.2026

hinnalla hankinnan laskennallinen enimmäisarvo varsinaisella sopimuskaudella on:

600 osallistujatyöpäivää × 49,50 euroa = 29 700 euroa, alv 0 %.

Hankinnasta maksetaan toteutuneiden osallistujatyöpäivien perusteella, eikä sopimus muodosta hankintayksikölle määräostovelvoitetta. Hankinnan toteutuminen riippuu vuosittain käytettävissä olevista määrärahoista.

Tarjouspyynnössä on lisäksi ilmoitettu mahdollisuudesta enintään viiteen optiohankintaan. Yksi optio voi käsittää enintään 600 osallistujatyöpäivää, ja optioita voidaan käyttää enintään kolmen vuoden aikana hankintasopimuksen tekemisestä. Optioiden käyttöönotto on tilaajan harkinnassa. Kaikki optiot mukaan lukien hankinnan laskennallinen enimmäisarvo olisi 178 200 euroa, alv 0 %

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä MELLO ry:n tarjouksen nuorten työelämä ja uravalmennuspalvelusta
- 2 hankkia MELLO ry:lta nuorten työelämä- ja uravalmennuspalvelua ajalle 1.10.2026–31.12.2027 enintään 600 osallistujatyöpäivää;
- 3 vahvistaa palvelun hinnaksi 49,50 euroa osallistujatyöpäivältä, alv 0 %, jolloin varsinaisen sopimuskauden laskennallinen enimmäisarvo on 29 700 euroa, alv 0 %;
- 4 todeta, että palvelusta maksetaan toteutuneiden osallistujatyöpäivien perusteella ja että hankintasopimus ei muodosta tilaajalle vähimmäisosto- tai määräostovelvoitetta;
- 5 varata hankintayksikölle tarjouspyynnön mukaisen oikeuden enintään viiteen optiohankintaan, joista kukin voi käsittää enintään 600 osallistujatyöpäivää. Option käyttöönotosta päätetään erikseen toimivaltaisen viranhaltijan tai toimielimen päätöksellä käytettävissä olevien määrärahojen ja palvelutarpeen perusteella;
- 6 valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan hankintasopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 61 27.08.2026

vähäisiä ja teknisluonteisia tarkennuksia, jotka eivät muuta hankinnan olennaista sisältöä;

7 todeta, että hankintasopimus syntyy vasta erillisen kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Päätös
Oheisaineisto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto A / vertailutaulukko_619420

Oheisaineisto B / MELLO ry TOTEUTTAMISSUUNNITELMA NUORTEN
URA- JA TYÖELÄMÄVALMENNUKSEEN

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 61

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.