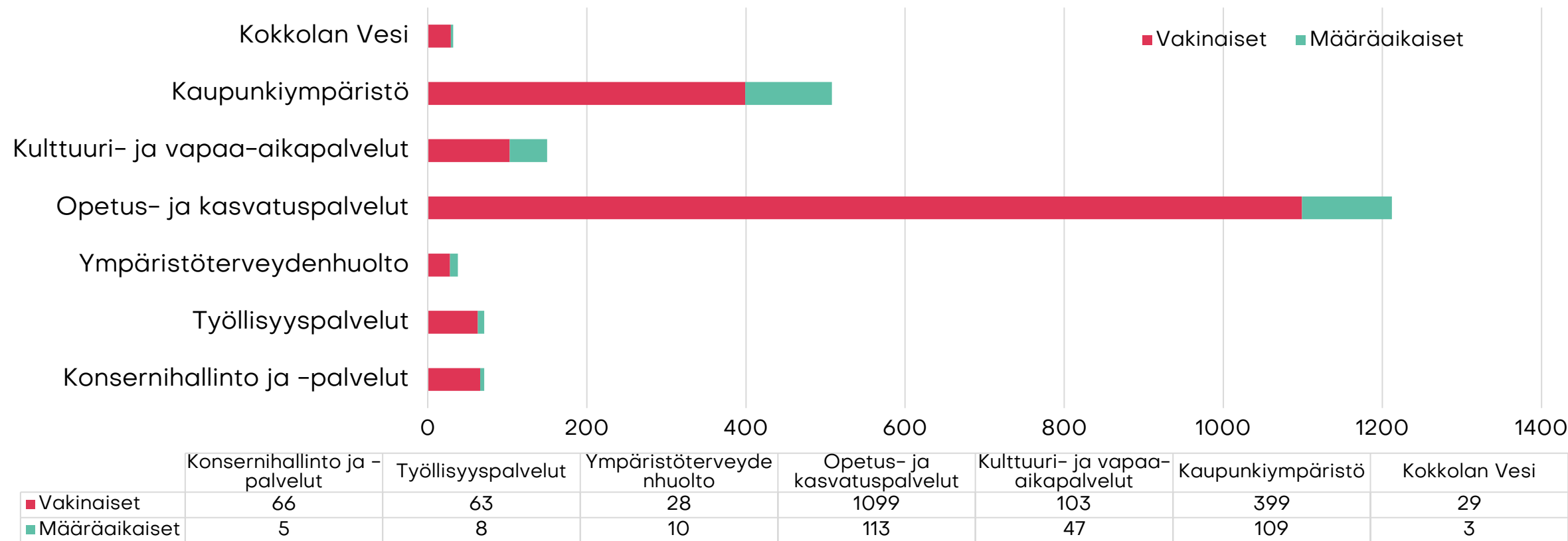


Henkilövahvuus 31.7.2026



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli heinäkuun lopussa yhteensä 2 082 (vakinaisia 1787 ja määräaikaisia 295). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-7/2026	1-7/2025	1-12/2025
Konsernihallinto ja -palvelut	39,5	45,2	73,9
Työllisyyspalvelut	41,4	39,1	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	18,3	16,6	29,1
Opetus- ja kasvatuspalvelut	793,9	801,3	1402,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	69,0	66,8	114,3
Kaupunkiympäristö	264,0	272,9	464,1
Kokkolan Vesi	19,5	20,3	35,8
Yhteensä	1245,6	1262,2	2187,8

HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

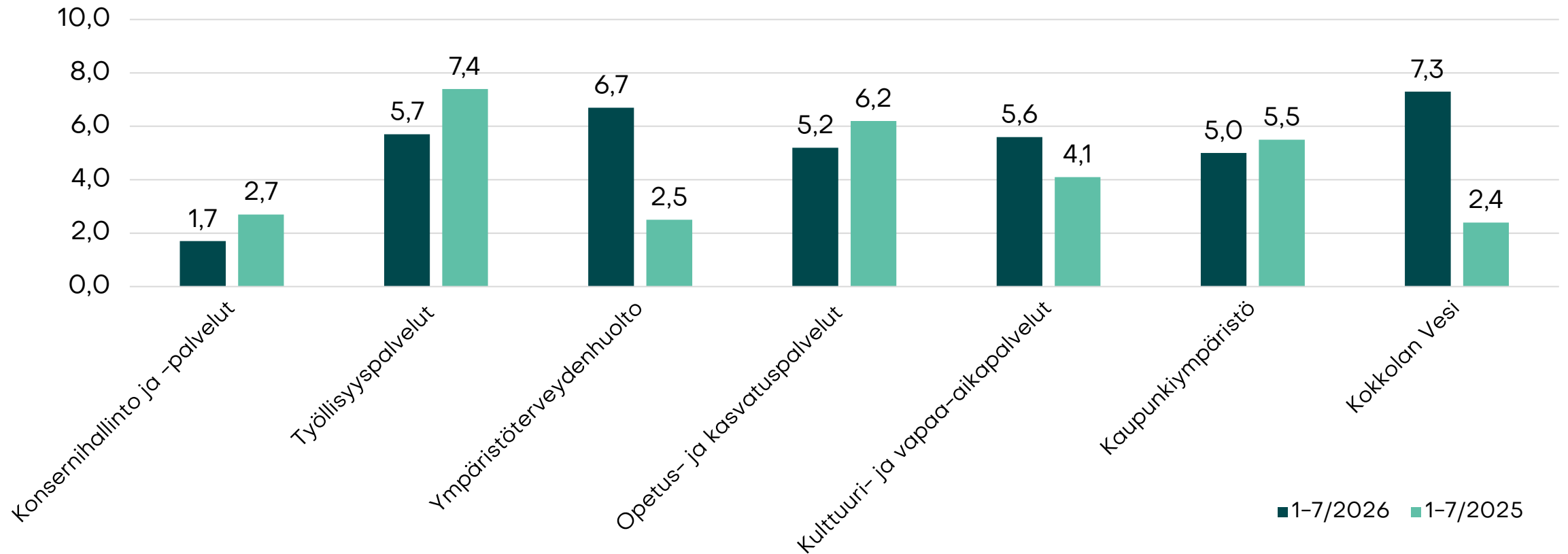
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-7/2026	1-7/2025	1-12/2025
		pv	pv
Alle 4 pv	5218	5569	10 665
4-29 pv	8866	10 090	16 612
30-60 pv	3140	3218	4884
61-90 pv	358	734	877
91-180 pv	290	829	1276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä	17 872	20 440	34 314

Ajalla 1.1.–31.7.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 14,4 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.–31.7.2025 oli 16,2.

Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

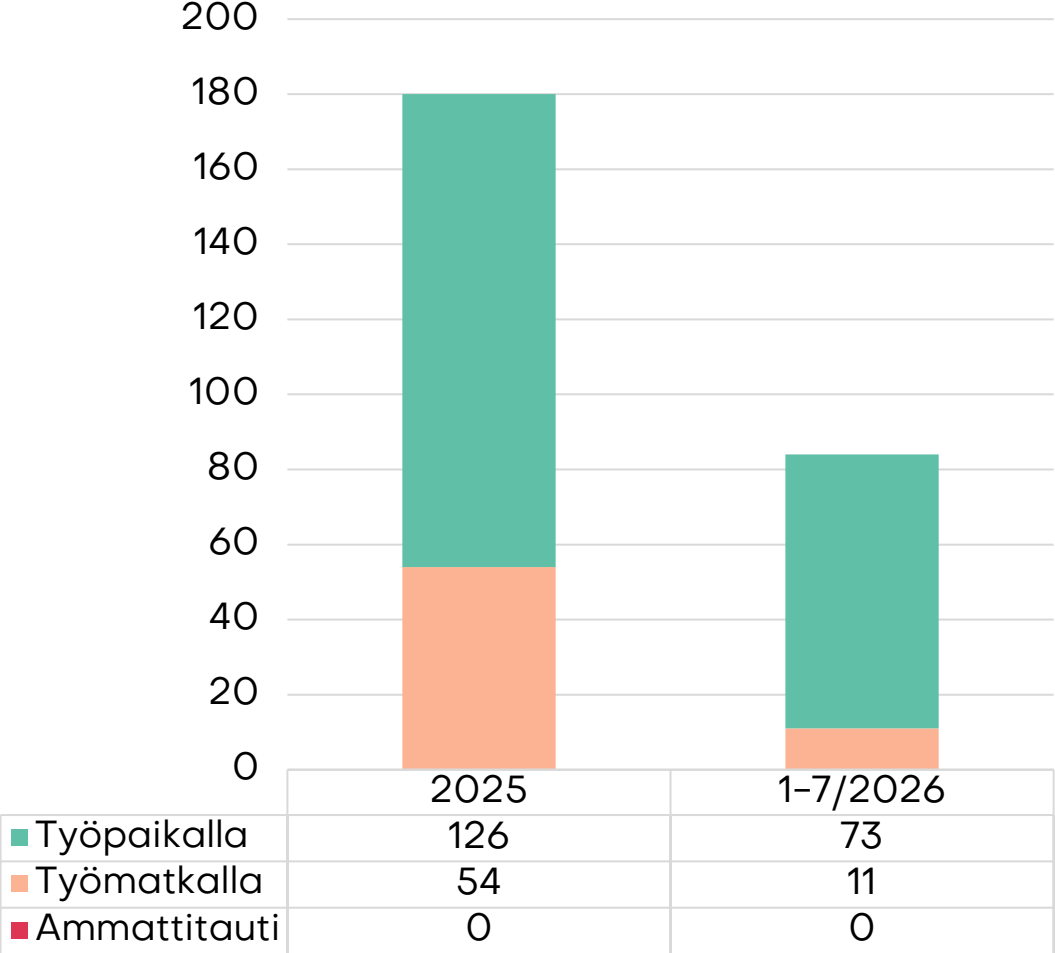
Sairauspoissaoloprosentti



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-7/2026 oli 5,1 %.

Työtapaturmat ja ammattitaudit

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

