

Johtoryhmän työaikamuodon ja palkkauksen tarkastelu

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 315
490/01.00.00/2026

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Stina Mattila, palvelussuhdepäällikkö Riikka Parkas-Tieva

Kokkolan kaupungin hallintosäännön mukaan (§ 45) kaupunginhallitus päättää johtoryhmän jäsenten palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista.

Työaikamuoto

Kaupungin johtoryhmän jäsenten työaikamuotona on nykyisin KVTESin mukainen toimistotyöaika. KVTESin työaikaluvun määräysten mukaan johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevaan viranhaltijalle ei makseta työaikakorvauksia, kuten ylityö, iltatyö tai viikonlopputyökorvauksia (KVTES 21 § 2 mom.).

Työaikalain 2 § 1 momentin mukaan työaikalakia ei sovelleta työntekijään, jonka työaika ei ennalta määritellä eikä työajan käyttöä valvota ja joka siten voi itse päättää työajastaan, kun kyse on työstä, jota siihen kuuluvien tehtävien ja muutoin työntekijän aseman perusteella on pidettävä yrityksen, yhteisön tai säätiön taikka sen itsenäisen osan johtamisena tai tällaisen johtamistehtävään rinnastettavana itsenäisenä tehtävänä.

Johtavassa asemassa toimivien henkilöiden osalta kokonaistyöaika on kunnallisella sektorilla yleisesti käytössä oleva työaikamuoto silloin, kun tehtävien luonne edellyttää työajan joustavaa käyttöä eikä työn tarkoituksenmukainen hoitaminen perustu työajan tarkkaan seurantaan. Kokonaistyöajassa viranhaltija vastaa työtehtäviensä hoitamisesta ja niiden edellyttämästä työajan käytöstä kokonaisuutena.

Kokkolan kaupungin johtoryhmän jäsenet vastaavat laajoista toimialojen ja vastuualueiden johtamistehtävistä. Tehtäviin sisältyy säännöllisesti työskentelyä tavanomaisen virka-ajan ulkopuolella sekä merkittävää itsenäistä vastuuta työn ja työajan järjestämisessä. Kaupungin johtoryhmän jäsenten tehtävien sisältö, vastuut ja asema organisaatiossa ovat luonteeltaan sellaisia, että työaikamuodon muuttaminen kokonaistyöajaksi vastaa nykyistä paremmin tehtävien hoitamiseen liittyvää työajan käyttöä ja työn organisointia.

Ns. taustatyöaikana olisi muutoksen jälkeen kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen liukuva toimistotyöaika. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan. Kokouspalkkiot maksetaan jatkossakin Kokkolan kaupungin palkkiosäännön mukaisesti.

Palkkaus

Samassa yhteydessä työaikamuodon tarkastelun kanssa on arvioitu johtoryhmän jäsenten palkkausta suhteessa tehtävien vaativuuteen, vastuisiin, johdettavien kokonaisuuksien laajuuteen sekä työaikamuodon muutokseen. Johtoryhmän palkkakehitys on viime vuosina ollut KVTESin yleiskorotusten sekä tavanomaisten paikallisten palkantarkistusten tasoinen.

KVTESin palkkausjärjestelmä on 1.2.2025 alkaen ollut tasopalkkajärjestelmä. Johtoryhmän tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä, eikä niihin sovelleta tasopalkkajärjestelmän määräyksiä. Paikallisesti johtoryhmän palkkoihin on kuitenkin laadittu tasot tasopalkkajärjestelmää mukaillen. Johtoryhmän jäsenten palkat on tarkoitus yhtenäistää tasojen mukaisesti.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. valtuuttaa kaupunginjohtajan päättämään työaikamuodon muuttamisesta ja palkkauksen tarkistamisesta johtoryhmän jäsenten osalta kutakin johtoryhmän jäsentä kuultuaan
2. että muutokset tulevat voimaan kaupunginjohtajan päätöksissä määrättävästä ajankohdasta lukien.

Käsittely

Hallintojohtaja Weizmann ilmoitti itsensä esteelliseksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (HL 28 §, asianosaisjäävi). Kaupunginjohtaja Mattila toimii sihteerinä tämän asian kohdalla.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.