
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 10.06.2026 klo 17:00 -

Paikka Kokoushuone Kälviä tai Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
42	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
43	Pöytäkirjan tarkastajat	4
44	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
45	Tiedotettavat asiat	6
46	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
47	Nuorille suunnatun uravalmennuksen hankinta	8
48	Työllisyyslautakunnan osavuosikatsaus ja talouden toteuma 1.1-31.5.2026	10
49	Työvoimakoulutushankinnat syksy 2026	12
50	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yhteistyösopimus	14
51	Työllisyyslautakunnan syksyn 2026 aikataulu	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hotakainen Veli-Matti	jäsen
	Märsylä Raimo	jäsen
	Kurikka Eemeli	jäsen
	Herlevi Reino	puheenjohtaja
	Vähämäki Sari-Kaarina	varapuheenjohtaja
	Haldin Peter	jäsen
	Suonperä Sirpa	jäsen
	Pekkarinen Sari	jäsen
	Jussila Inkeri	jäsen
	Kalliokoski Esa	jäsen
	Ali-Haapala Virpi	jäsen
	Nisula Mia	jäsen
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Mattila Stina	kaupunginjohtaja
	Kellomäki Perttu	esittelijä
Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

42

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen
lailiseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

43

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Esa Kalliokosken ja Mia Nisulan, varalle Veli-Matti Hotakaisen.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

44 Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

45

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Sanna Manninen
Sosiaalisen kuntoutuksen johtaja, Mello ry
- Toiminnan yleisesittely

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja
- Valmiusharjoitukseen osallistuminen
- Alueellinen yhteistyö- ja seurantakeskustelu

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

46

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalla 8.5.-5.6.2026,

Palvelupäällikkö, Monialaiset palvelut
Työllisyysjohtaja

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Päätösluettelo 8.5.-5.6.2026

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

47

Nuorille suunnatun uravalmennuksen hankinta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
59/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja palvelupäällikkö Kirsi Harju

Nuorten työttömyys ja koulutuksen sekä työelämän ulkopuolelle jääminen ovat merkittäviä haasteita, joilla voi olla kauaskantoisia vaikutuksia nuoren hyvinvointiin, osallisuuteen ja myöhempään työuraan. Pitkittyessään työttömyys ja palvelujärjestelmän ulkopuolelle jääminen lisäävät syrjäytymisriskiä sekä kasvattavat julkisten palveluiden kustannuksia. Tämän vuoksi nuorten palveluissa on tärkeää panostaa varhaiseen tukeen, yksilölliseen ohjaukseen ja työelämävalmiuksien vahvistamiseen.

Työllisyysalueella on tunnistettu tarve hankkia nuorille suunnattua uravalmennusta, jonka tavoitteena on ehkäistä nuorten syrjäytymistä sekä tukea nuoria löytämään oma polkunsu kohti opintoja, työelämää tai muita heidän tilanteeseensa soveltuvia palveluita. Kohderyhmänä ovat erityisesti ne nuoret, joiden työ- tai koulutuspolku on katkennut tai joiden kiinnittyminen koulutukseen ja työelämään edellyttää tavanomaista vahvempaa ohjausta ja tukea.

Hankittavan palvelun tarkoituksena on tarjota nuorille yksilöllistä urasuunnittelua, työelämään liittyvää ohjausta, motivaation vahvistamista sekä käytännön valmiuksia työmarkkinoille siirtymiseen. Tarkoituksenmukaista on, että uravalmennukseen kytketään kiinteästi työelämävalmennus, jolloin nuori saa mahdollisuuden tutustua työelämän pelisääntöihin, vahvistaa työelämätaitojaan ja rakentaa realistista käsitystä omista mahdollisuuksistaan työmarkkinoilla.

Työelämävalmennuksen integroiminen uravalmennukseen tukee samalla nuorten ohjautumista nuorten työpajatoiminnan piiriin. Ratkaisu mahdollistaa työpajojen nykyistä tehokkaamman hyödyntämisen nuorten työelämävalmennuksen toteuttamisessa sekä vahvistaa palveluketjun toimivuutta. Samalla voidaan vähentää tarvetta käyttää nuorten työkokeiluukausia työpaikoilla tilanteissa, joissa nuoren työelämävalmiudet ovat vielä kehittymässä. Näin työkokeilumahdollisuuksia voidaan kohdentaa

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

tarkoituksenmukaisemmin myöhempään vaiheeseen, jolloin niistä saatava hyöty sekä nuorelle että työnantajalle on suurempi.

Hankinnan keskeisenä tavoitteena on nuorten työelämäurien vahvistaminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Jokainen nuori, joka onnistutaan ohjaamaan takaisin koulutukseen, työelämään tai muuhun tarkoituksenmukaiseen palveluun, vähentää pitkäaikaisen työttömyyden, toimeentulotuen tarpeen ja muiden korjaavien palveluiden kustannuksia. Ennaltaehkäisevät palvelut ovat sekä inhimillisesti että taloudellisesti perusteltuja. Nuoren syrjäytymisen kustannukset yhteiskunnalle voivat muodostua erittäin merkittäviksi, kun taas oikea-aikainen valmennus ja tuki voivat mahdollistaa kiinnittymisen koulutukseen ja työmarkkinoille jo varhaisessa vaiheessa.

Nuorille suunnatun uravalmennuksen hankkiminen tukee työllisyysalueen tavoitteita nuorten työllistymisen edistämiseksi, osaavan työvoiman saatavuuden vahvistamisessa sekä syrjäytymisen ehkäisyssä. Hankinnan arvioidaan tuottavan työllisyysalueen kunnille säästöjä verrattuna tilanteeseen, jossa nuorten palvelutarve pitkittyy ja siirtyy myöhemmin raskaampien ja kalliimpien palveluiden piiriin.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 käynnistää nuorille suunnatun uravalmennuspalvelun hankinnan siten, että se kytketään tiiviisti työelämävalmennuksen kanssa.
- 2 valtuuttaa viranhaltijat valmistelemaan hankinnan kilpailutuksen sekä työllisyysjohtajan tekemään hankintapäätöksen hyväksytyin talousarvion puitteissa.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

48

Työllisyyslautakunnan osavuosikatsaus ja talouden toteuma 1.1-31.5.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
6/02.02.02/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyslautakunta on vahvistanut toimintasuunnitelman vuodelle 2026, ja toiminnan tavoitteita sekä talouden toteumaa tarkastellaan sen perusteella. Osavuosikatsaus kattaa ajanjakson 1.1.–30.4.2026, ja se sisältää yhteenvedon strategisten tavoitteiden saavuttamisesta, toiminnallisista mittareista sekä taloudellisesta tilanteesta.

Talouden toteuma: työllisyyslautakunnan talous on tammi–toukokuun aikana toteutunut pääosin suunnitellusti, joskin toimintakate on tarkastelujaksolla alijäämäinen (- 335 095,60 €). Alijäämä johtuu siitä, että kuntien kuukausittaiset maksusuudet eivät vielä olleet kirjautuneet kirjanpitoon raportin tulostushetkellä.

Työllisyyslautakunnan toimintatuottojen yleinen toteuma-aste toukokuun loppuun mennessä on 33,33 % ja toimintakulujen 42,85 %.

Kuntakohtaisissa palvelumenoissa (kuten palkkatuki, starttiraha ja työvoimakoulutukset) on suurta vaihtelua; esimerkiksi Halsuan ja Lestijärven osalta kustannuksia ei ole vielä alkuvuonna toteutunut.

Toiminnalliset tavoitteet ja työmarkkinatilanne

Työllisyystilanne Keski-Pohjanmaalla on jatkunut alkuvuonna haastavana, mikä näkyy avoimien työpaikkojen määrän voimakkaana laskuna edellisistä vuosista. Jonkin verran avointen työpaikkojen määrän laskuun vaikuttaa tietojärjestelmissä ja työpaikkojen kirjatumisessa tapahtuneet muutokset, mutta yleisenä havaintona avointen työpaikkojen ja kesätyöpaikkojen vähäisyys on ollut nähtävissä palveluissa.

Heikentynyt tilanne on kasvatanut asiakasmääriä asiantuntijoilla, mikä on aiheuttanut pieniä viiveitä alkuhaastatteluiden ja suunnitelmien laatimisen määräaikoihin.

Keskeisiä havaintoja toiminnasta

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

Nuorten työllisyys: Alle 30-vuotiaille suunnatut työllistymisetelit on otettu alueella hyvin vastaan. Alle 25-vuotiaiden työttömien osuus työvoimasta on liukuvana vuosikeskiarvona 15,4 % (tavoite < 12 %)

Osaamisen kehittäminen: Työvoimakoulutuksessa olevien määrä on kasvanut alkuvuoden aikana (huhtikuussa 80 henkilöä työllisyysalueen rahoittamana)

Rekrykoulutuksiin on käytetty huhtikuun loppuun mennessä 2 268 €

Työkyvyn tuki ja palkkatuki: Pitkäaikaistyöttömien määrä on pysynyt vakaana noin 1 000 henkilössä. Palkkatukipäätöksiä on tehty 61 kappaletta, ja tukea on myönnetty yhteensä 581 855 €

Kotoutuminen: Kotoutumiskoulutuksessa on käynnissä kaksi ryhmää Ulkomaalaisten työllisyysaste on 64,4 % ja aktivointiaste 44,7 %.

Liite A Talouden toteuma 1.1.-31.5.2026
Työllisyyslautakunta

Liite B Osavuosikatsaus I työllisyyskatsaus

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi osavuosikatsauksen ja talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.5.2026

Päätös

Liitteet

- 1 Liite A / Talouden toteuma 1.1.-31.5.2026 Työllisyyslautakunta
- 2 Liite B / Osavuosikatsaus I Työllisyyslautakunta

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

49 Työvoimakoulutushankinnat syksy 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
60/02.08.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyspalvelut on valmistellut työvoimakoulutuksen hankinnan in house -menettelynä. Hankinta kohdistuu kahteen koulutuskokonaisuuteen, joiden tavoitteena on vahvistaa työnhakijoiden työelämävalmiuksia, digitaitoja sekä valmiuksia toimia monikielisessä asiakaspalvelussa. Palveluntuottajana toimii Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä.

Hankittavat koulutukset ovat:

Tietoturvallinen tekoälyn hyödyntäminen työtehtävissä (verkkototeutus).

Koulutusaika: 26.10.–7.12.2026

Laajuus: n. 15 opiskelijaa

Sopimushinta: n. 24 180 € alv 0. Laskutus tapahtuu toteutuneiden opiskelijatyöpäivien mukaan.

Koulutuksen tavoitteena on kehittää osallistujien valmiuksia hyödyntää tekoälyä työtehtävissä tietoturvallisesti ja tarkoituksenmukaisesti. Verkossa toteutettava koulutus mahdollistaa osallistumisen koko työllisyysalueelta tasapuolisesti sekä työllisyysalueen ulkopuolisista kunnista, joilta voidaan laskuttaa koulutuksen hinta lain työvoimapalvelujen järjestämisestä mukaan.

Toinen syksyllä hankittava koulutus on asiakaspalvelu vieraskielisille (S2, palvelualan alkeet)

Koulutusaika: 1.10.–15.12.2026

Laajuus: n. 15 opiskelijaa

Sopimushinta: n. 34 000 € alv 0 €.

Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa suomen kielen taitoa (S2) sekä asiakaspalveluosaamista palvelualoille suuntautuvilla työnhakijoilla.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

Hankinta toteutetaan in house -hankintana, koska palveluntuottaja täyttää hankintalain mukaiset sidosyksikköaseman edellytykset. Koulutukset tukevat työllisyyspalvelujen tavoitteita parantaa työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia sekä vastata alueen työvoimatarpeisiin.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä työvoimakoulutushankinnan toteutettavaksi in house -hankintana edellä kuvatulla tavalla sekä valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan hankintasopimukset.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

50

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yhteistyösopimus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
58/00.04.01/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyyspalveluiden järjestämisvastuun siirtyminen kunnille vuoden 2025 alussa on korostanut työllisyysalueiden välisen yhteistyön merkitystä. Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueet muodostavat maantieteellisesti ja työmarkkinoiden näkökulmasta yhtenäisen työssäkäyntialueen, jossa työntekijöiden päivittäinen liikkuminen, yritysten rekrytointitarpeet sekä koulutus- ja osaamistarpeet ylittävät hallinnolliset rajat. Yhteistyö työllisyysalueiden välillä on käynnistynyt heti vuoden 2025 alusta ja sitä halutaan kehittää tavoitteellisempaan suuntaan.

Molemmat työllisyysalueet ovat valtakunnallisesti tarkasteltuna suhteellisen pieniä toimijoita. Työllisyyspalveluiden vaikuttavuuden, resurssien tehokkaan käytön sekä yritys- ja työnantajapalveluiden laadun varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista rakentaa tiivistä yhteistyötä alueiden välille. Yhteistyöllä voidaan saavuttaa mittakaavaetuja, vahvistaa asiantuntijaosaamista sekä turvata palveluiden saatavuus kustannustehokkaasti ilman, että kummallekaan osapuolelle syntyy uusia pysyviä taloudellisia velvoitteita.

Alueiden välinen yhteistyö on erityisen tärkeää myös elinkeinoelämän näkökulmasta. Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun alueella toimii kansainvälisesti merkittäviä vientiyrityksiä, joiden kilpailukyky perustuu osaavan työvoiman saatavuuteen. Työllisyysalueiden rajaseudulle suunnitteilla oleva vähähiilisen alumiinin tuotantolaitos sekä muut alueen investoinnit tulevat toteutuessaan lisäämään merkittävästi työvoiman kysyntää ja kiristämään kilpailua osajista. Tilanne edellyttää ennakoivaa yhteistyötä, yhteisen tilannekuvan rakentamista sekä työvoiman saatavuutta tukevien palveluiden koordinoitua. Yhteistyön tavoitteena on ehkäistä haitallista kilpailua työllisyysalueiden välillä ja vahvistaa koko alueen yhteistä veto- ja pitovoimaa. Työ- ja elinkeinoministeriö on lisäksi korostanut työllisyysalueiden rajat ylittävän yhteistyön merkitystä osana työllisyyspalveluita

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

koskevan uudistuksen toimeenpanoa. Ministeriön näkemyksen mukaan työmarkkinoiden toimivuus, työvoiman liikkuvuus sekä yritysten palvelutarpeet edellyttävät yhteistyötä erityisesti sellaisilla alueilla, joissa työssäkäyntialue ja elinkeinorakenne muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen välillä on valmisteltu liitteenä oleva yhteistyösopimus. Sopimuksen tavoitteena on varmistaa, etteivät hallinnolliset rajat muodostu esteeksi yritysten kasvulle, työvoiman liikkuvuudelle tai työllisyyspalveluiden vaikuttavalle toteuttamiselle. Sopimuksessa sovitaan muun muassa työnantaja- ja yrityspalveluiden yhteistyöstä, työvoima- ja rekrytointikoulutusten yhteensovittamisesta, osaamistarpeiden ennakoinnista, kansainvälisen rekrytoinnin tukemisesta sekä kaksikielisten palveluiden kehittämisestä. Sopimus ei aiheuta osapuolille välittömiä taloudellisia velvoitteita, vaan mahdollisista keskinäisistä palveluiden myynnistä tai yhteisistä hankinnoista sovitaan erikseen.

Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yhteistyösopimus

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen välisen yhteistyösopimuksen ja valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä teknisiä tarkennuksia.

Päätös

Liitteet

- 3 Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yhteistyösopimus

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

10.06.2026

51

Työllisyyslautakunnan syksyn 2026 aikataulu

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 10.06.2026
56/00.00.01.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan alustava kokousaikataulu syyskaudelle 2026. Kokoukset pidetään keskiviikkoisin tai torstaisin klo 17, ellei kokouskutsussa toisin ilmoiteta. Kokous voidaan pitää myös hallintosäännössä erikseen määritellyllä tavalla.

- torstai 27.8.2026
- keskiviikko 30.9.2026
- keskiviikko 28.10.2026
- keskiviikko 9.12.2026

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä yllä mainitun alustavan kokousaikataulun syyskaudeksi 2026.

Päätös