

YHTEISTYÖSOPIMUS: Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen yhteistyösopimus

Osapuolet:

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue (Vastuukunta: Kokkolan kaupunki, y-tunnus 0179377-8, kotipaikka Virkakuja 5, PL 43, 67101 Kokkola, Suomi)

Pietarsaaren seudun työllisyysalue (Vastuukunta: Pietarsaari, y-tunnus 0180065-9, kotipaikka Säbråntie 2, 68500, Kruunupyy, Suomi)

1. SOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Tämä sopimus on kahden työllisyysalueen välinen yhteistyösopimus. Sopimus perustuu 1.1.2025 voimaan astuneeseen työllisyyspalvelu-uudistukseen ja työllisyysalueiden muodostumiseen kahden maakunnan alueelle.

Osapuolet muodostavat tiiviin yhteisen työssäkäyntialueen, jota leimaa poikkeuksellisen vahva vientiteollisuus.

Pietarsaaren seudulla tuotantoteollisuuden osuus on 56 %, ja alueen vuosittainen vientiarvo on noin 2 miljardia euroa.

Keski-Pohjanmaalla Kokkola Industrial Park (KIP) on Pohjois-Euroopan laajin kemian ekosysteemi.

Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa, että hallinnolliset rajat eivät muodostu esteeksi vientiyritysten tai muiden yritysten kasvulle tai työvoiman liikkuvuudelle.

2. STRATEGISET TAVOITTEET

Yhteistyön keskeiset tavoitteet ovat:

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen: Työllisyysalueet omalta osaltaan tukevat vientiteollisuuden ja työnantajien tarvitseman osaavan työvoiman kohtaantoa.

Suurinvestointien tukeminen: Työllisyyspalveluilla luodaan valmiuksia vastata tuhansien uusien työntekijöiden tarpeeseen.

Kielteisen kilpailun estäminen: Vältetään alueiden välinen haitallinen kilpailu osaajista ja rakennetaan koko seudun yhteistä veto- ja pitovoimaa.

Kansainvälisen rekrytinnin edistäminen: Tuetaan yrityksiä työperäisessä maahanmuutossa, joka on kriittinen tekijä alueen kasvulle.

3. TOIMINNALLINEN YHTEISTYÖ JA PALVELUT

Osapuolet tunnistavat, että asiakkaat ja yritykset toimivat yli aluerajojen.

Yhteistyössä painotetaan erityisesti:

Työnantaja- ja yrityspalvelut: Tarjotaan vientiyrityksille saumatonta palvelukokemusta, joka kattaa rekrytointituen lisäksi apua relocation-palveluissa (mm. asunnonhaku, kielikoulutus ja puolison työllistyminen). Kaikille alueen yrityksille esitellään työnhakijoita kummaltakin työllisyysalueelta, riippumatta työnhakijoiden asuinpaikkakunnasta.

Työvoima- ja rekrytointikoulutukset: Edistetään asiakkaiden joustavaa osallistumista koulutuksiin (esim. rekry- ja työvoimakoulutukset) yli aluerajojen.

Ennakointi ja edunvalvonta: Rakennetaan ja ylläpidetään yhteistä tilannekuvaa osaamistarpeista ja vahvistetaan yhteistyöllä alueiden infrastruktuuria.

Kaksikielisyys: Hyödynnetään molempien alueiden osaamista suomen- ja ruotsinkielisten palveluiden tuottamisessa.

4. TALOUDELLISET VELVOITTEET

Tämä sopimus ei luo osapuolten välille taloudellisia velvoitteita. Kumpikin työllisyysalue vastaa omista järjestämiskustannuksistaan, työttömyysturvan rahoitusvastuistaan sekä palveluhankinnoistaan omien budjettiensa mukaisesti. Asiantuntijapalvelujen tuottamisesta toiselle työllisyysalueelle sovitaan erikseen. Mahdollisista yhteisistä hankinnoista sovitaan tarvittaessa erikseen mm. henkilöstön osaamisen kehittämisen tai muiden yhteisten hankintojen osalta.

5. SEURANTA JA KEHITTÄMINEN

Työllisyysjohtajat tapaavat säännöllisesti arvioidakseen:

Yhteistyön syventämisen tarpeita erityisesti rekrytointipalveluissa.

Yhteistä tilannekuvaa yritysten rekrytointitarpeista ja niihin vastaamisesta työvoima- ja yrityspalveluilla.

Äkillisten rakennemuutosten (ÄRM) ennakointia ja koordinointia.

6. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Sopimus tulee voimaan allekirjoituksesta ja on voimassa toistaiseksi.

7. MUUTOKSET, IRTISANOMINEN JA ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Kaikki tämän Yhteistyösopimuksen muutokset ja irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Kummallakin Osapuolella on oikeus irtisanoa sopimus päättymään kuuden (6kk) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli neuvotellen ei saada erimielisyyttä ratkaistua ratkaistaan hallintoriitamenettelyssä toimivaltaisessa tuomioistuomessa.

8. ALLEKIRJOITUKSET

Kokkolassa ja Pietarsaareissa xx.xx.2026

Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

Pia Fraktman

Työllisyys- ja elinkeinojohtaja

Pietarsaaren seudun työllisyysalue