
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 12.05.2026 klo 17:30 -

Paikka Halsuan yhteinäiskoulu, Perhontie 29, 69510 Halsua tai TEAMS

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
33	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
34	Pöytäkirjan tarkastajat	4
35	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
36	Tiedotettavat asiat	6
37	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
38	Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-30.4.2026	8
39	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa maaliskuu 2026	9
40	Kuntien ja hyvinvointialueen strateginen sopimus	11
41	Työllisyyspalvelujen hankinta kuntayhtymältä ja siihen liittyvä oikeudellinen arvio	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hotakainen Veli-Matti	jäsen
	Märsylä Raimo	jäsen
	Kurikka Eemeli	jäsen
	Herlevi Reino	puheenjohtaja
	Vähämäki Sari-Kaarina	varapuheenjohtaja
	Haldin Peter	jäsen
	Suonperä Sirpa	jäsen
	Pekkarinen Sari	jäsen
	Jussila Inkeri	jäsen
	Kalliokoski Esa	jäsen
	Ali-Haapala Virpi	jäsen
	Nisula Mia	jäsen
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Mattila Stina	kaupunginjohtaja
	Kellomäki Perttu	esittelijä
Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

33

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

34

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Sirpa Suonperän ja Sari Pekkarisen, varalle Inkeri Jussilan.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

35 Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

36

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

37

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 11.4-8.5.2026.

Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, osaamis- ja kotoutumispalvelut
Palvelupäällikkö työnvälitys- ja yrityspalvelut
Työllisyysjohtaja

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Päätösluettelo 11.4.-8.5.2026

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

38

Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-30.4.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 12.05.2026
6/02.02.02/2026

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1.-30.4.2026 on otettu seurantaraportti. Seurantaraportti on otettu toimintamenojen osalta tiliryhmittäin.
	LIITE A Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-30.4.2026
Työllisyysjohtaja	Työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-30.4.2026 tiedoksi
Päätös	
Liitteet	1 Liite A TA toteutuminen 1.1.-30.4.2026

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

39

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa maaliskuu 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 12.05.2026
35/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Elinvoimakeskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta.

Työllisyyskatsaukseen on muodostettu koko Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa kalenterivuoden kuluessa kausittaista vaihtelua.

Liite A 2026 03 Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste on korkeampi vuoden takaiseen verrattuna ja työpaikkojen määrä on vähentynyt edelleen. Maakunnan alueella työttömänä oli maaliskuun lopussa 3011, mikä on 229 työtöntä enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

Halsua: 9,0 % (37 työtöntä)
Kannus: 8,8 % (205 työtöntä)
Kaustinen: 8,3 % (159 työtöntä)
Kokkola: 10,01 % (2280 työtöntä)
Lestijärvi: 8,1 % (20 työtöntä)
Perho: 11,0 % (110 työtöntä)
Toholampi: 9,1 % (103 työtöntä)
Veteli: 7,7 % (97 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Perhossa (11,0 %) ja Kokkolassa (10,01 %). Pienin työttömyysaste oli Vetelissä (7,7 %.)

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

Avoimet työpaikat

Avointen työpaikkojen määrä on laskenut:

Muutosta on tarkasteltu vuoden 2025 maaliskuun avointen työpaikkojen määrään.

Kannus: 61 avointa työpaikkaa (-57 %)

Kaustinen: 10 avointa työpaikkaa (-70 %)

Kokkola: 274 avointa työpaikkaa (-42 %)

Perho: 8 avointa työpaikkaa (vuotta aiemmin alle 5 paikkaa, minkä vuoksi tarkkaa lukua ei ole tiedossa)

Toholampi: 11 avointa työpaikkaa (+10 %)

Halsua, Lestijärvi ja Veteli: Alle avointa 5 työpaikkaa kirjattu helmikuussa

Työttömyyden rakenne

Nuroten työttömyys (alle 25-vuotiaat) on kasvanut 13,5 % vuoden takaiseen verrattuna. Työttömänä oli vähintään 489 nuorta (Halsuan ja Lestijärven osalta tarkkaa tietoa ei ole saatavilla, koska työttömien määrä oli alle 5 henkilöä.) Pitkäaikaistyöttömyys samalla aikavälillä on noussut 12,4 %. Työttömistä pitkäaikaistyöttömiä oli yhteensä 1004 henkilöä.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaalla työttömyysaste on noussut, mutta alueen tilanne on yhä parempi kuin monilla muilla alueilla Suomessa. Koko valtakunnan alueella työttömyysaste on keskimäärin 12,5 % ja Keski-Pohjanmaan työttömyysaste on 9,8 %. Työpaikkakehitys on huolestuttava koko maakunnassa. Lomautusten määrä on vähentynyt kuukauden takaisesta koko maakunnassa 16 henkilöllä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi työllisyyskatsauksen Keski-Pohjanmaa maaliskuu 2026.

Päätös

Liitteet

2 Liite A / Maaliskuu 2026 Keski-Pohjanmaa

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

40

Kuntien ja hyvinvointialueen strateginen sopimus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 12.05.2026
49/00.04.01/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan kunnat ja hyvinvointialue Soite ovat laatimassa hyvinvointialueen ja kuntien strategista yhteistyösopimusta. Sopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista.

Hyvinvointialue Soiten yhteistyöjohtaja Minna Lönnbäck, työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä ovat neuvotelleet työllisyyspalveluihin liittyvistä tavoitteista ja yhteistyömuodoista, jotka olisi syytä mainita sopimuksessa. Kunnanjohtajien työllisyyden seurantar ryhmä on kokouksessaan 6.5.2026 omalta osaltaan hyväksynyt sopimusluonnokseen tehdyt työllisyyspalveluja koskevat tavoitteet ja yhteistyömuodot.

Työllisyyspalvelujen osalta sopimukseen ehdotetaan kirjattavaksi erityisesti työttömien terveystarkastusten toteuttaminen koko Keski-Pohjanmaalla. Työttömien terveystarkastus on ennaltaehkäisevä ja kokonaisvaltainen terveystarkastus, joka on suunnattu erityisesti; pitkään työttömänä olleille, työkyvyn kannalta epävarmassa tilanteessa oleville ja henkilöille, joilla ei ole säännöllistä työterveyshuoltoa.

Muut tärkeät yhteistyömuodot ovat TYM-johtoryhmän ja TYM-verkoston työskentely sekä yhteistyö kotoutumisen edistämisessä. Työkyvyn arvioinnissa yhteistyö Soiten kanssa on ensiarvoisen tärkeää ja sen yhteistyön kirjaaminen yhteistyösopimukseen vahvistaa kuntien mahdollisuutta toimia aktiivisesti etenkin työttömien työkyvyn arvioinnin tunnistamisessa ja kuntoutuksen suunnittelussa.

Hyvinvointialue Soite lähettää sopimuksen kaikkiin Keski-Pohjanmaan kuntiin hyväksyttäväksi.

Oheisaineistona Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien strateginen yhteistyösopimusluonnos.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää omalta osaltaan hyväksyä Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen luonnoksen.

Päätös

Oheisaineisto

Kuntien ja HVAn strateginen sopimus_LUONNOS

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

41

Työllisyyspalvelujen hankinta kuntayhtymältä ja siihen liittyvä oikeudellinen arvio

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 12.05.2026
75/02.08.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Varautuminen tuleviin lainsäädännön muutoksiin on osa työllisyyspalvelujen varautumista niin toiminnallisesti, taloudellisesti kuin strategisesti.

Yksi keskeinen työvoimapalvelujen hankintaan liittyvä laki, hankintalaki on muuttumassa vuoden 2027 aikana. Työllisyyspalvelut hankkivat tällä hetkellä suurimman osan mm. työvoimakoulutuksista sidosyksikkö Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymältä.

Kokkolan kaupungin osana toimivan Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan tarkoituksena on hankkia työllisyyspalveluja kuntayhtymältä, jossa kunta on osakkaana (49,08 %:n osuudella). Kuntayhtymällä on lisäksi sisaryksikkö, joka harjoittaa markkinaehtoista toimintaa esim. koulutusmyyntiä yrityksille.

Jatkossa on tarpeen mahdollisesti arvioida tämän kuntakonsernin ja sidosyksikkö rakenteiden vaikutuksia in-house-hankintoihin EU-tuomioistuimen ja hankintalain uudistuksen näkökulmasta.

Keskeinen muutos liittyy EU-tuomioistuimen ratkaisuun (C-692/23), jonka mukaan sidosyksikön ja sen markkinoilla toimivan tytäryhtiön ulosmyyntiä tarkastellaan kokonaisuutena. Tämä tarkoittaa, että ulosmyynti lasketaan yhteen sekä emoyhtiön että tytäryhtiön osalta. Suomessa sidosyksikön ulosmyynti on rajattu enintään 5 prosenttiin ja 500 000 euroon vuodessa. Mikäli tämä raja ylittyy, yksikkö menettää sidosyksikköasemansa, jolloin hankinnat on kilpailutettava hankintalain mukaisesti.

Tulkinnan muutos aiheuttaa kunnille tarpeen tarkastella ja mahdollisesti muuttaa sidosyksikköjen konsernirakenteita, erityisesti tilanteissa, joissa sidosyksiköllä on markkinaehtoista liiketoimintaa

harjoittavia tytäryhtiöitä. Toisena vaihtoehtona on muuttaa hankintojen toteuttamisen käytäntöjä.

Lisäksi epäselvyyttä liittyy kuntayhtymien asemaan. Tämän hetkisen tulkinnan mukaan ei ole yksiselitteisen varmaa voidaanko kuntayhtymä katsoa hankintalain mukaiseksi sidosyksiköksi. Mikäli näin ei ole, kuntien tekemät hankinnat kuntayhtymiltä voivat kuulua kilpailuttamisvelvoitteen piiriin. Tämä kasvattaa erityisesti markkinoilla toimiviin palveluihin liittyvää valitus- ja kilpailuriskiä.

Riskien merkitys riippuu käytännössä siitä kuinka paljon kunnat tekevät hankintoja sidosyksiköiltä tai kuntayhtymiltä, kuinka olennaisia nämä hankinnat ovat toiminnan kannalta sekä kohdistuvatko hankinnat markkinaehtoiseen toimintaan.

Osa työvoimapalveluista on sellaisia, että ne vaativat koulututtajalta erityisvaatimuksia, jolloin niiden hankkiminen markkinoilta olisi hyvin vaikeaa, lähes mahdotonta, mutta osa palveluista on sellaisia, että niitä periaatteessa olisi mahdollista hankkia myös markkinoilta. Uudistusten vaikutuksia arvioitaessa on otettava huomioon, vaikuttaako hankintatapaan sidosyksikön ja hankintayksikön asema vai hankittavien palvelujen laatu. Mikäli sidosyksikkö ja sen sisaryksikkö soveltuvat jatkossakin työvoimapalvelujen hankintaan in-house-hankintoina, riskit oleellisesti pienenevät, mutta jos hankittavan palvelun laatu vaikuttaa hankintatapaan, voidaan joutua tapauskohtaisesti arvioimaan kunkin palvelun tai koulutuksen hankintatapaa.

Yhteenvetona voidaan todeta, että hankintalain uudistuksen ja EU-lainsäädännön tulkintamuutokset:

- kiristävät sidosyksikköjen käyttöedellytyksiä
- lisäävät tarvetta konsernirakenteen tarkasteluun
- kasvattavat kilpailuttamis- ja valitusriskejä erityisesti markkinaehtoisissa hankinnoissa
- edellyttävät kuntien ja kuntayhtymien hankintakäytäntöjen huolellista riskiarviointia.

Muutokset vaikuttavat suoraan myös työllisyyspalveluiden järjestämiseen silloin, kun palveluja tuotetaan kuntakonsernin sisällä tai yhteistyössä kuntayhtymien kanssa. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on solminut palveluhankintojen osalta yhteistyösopimuksen Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa, mistä johtuen työllisyysalueen hankintoja tulee tarkastella hankintalain tulkintojen valossa uudelleen. Tilannekuvan luomiseksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen työllisyysjohtaja ja

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

12.05.2026

hallintoasiantuntija kutsuvat koolle kokouksen, jossa yhdessä Kokkolan kaupungin hankintapäällikön ja Keski-Pohjanmaan asiakkuusjohtajan käydään läpi käytettävissä oleva tieto ja muodostetaan sen pohjalta mahdolliset toimenpide-ehdotukset.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi hankintalain uudistuksen ja EU-lainsäädännön mahdolliset vaikutukset työvoimapalvelujen hankintaan jatkossa.

Päätös