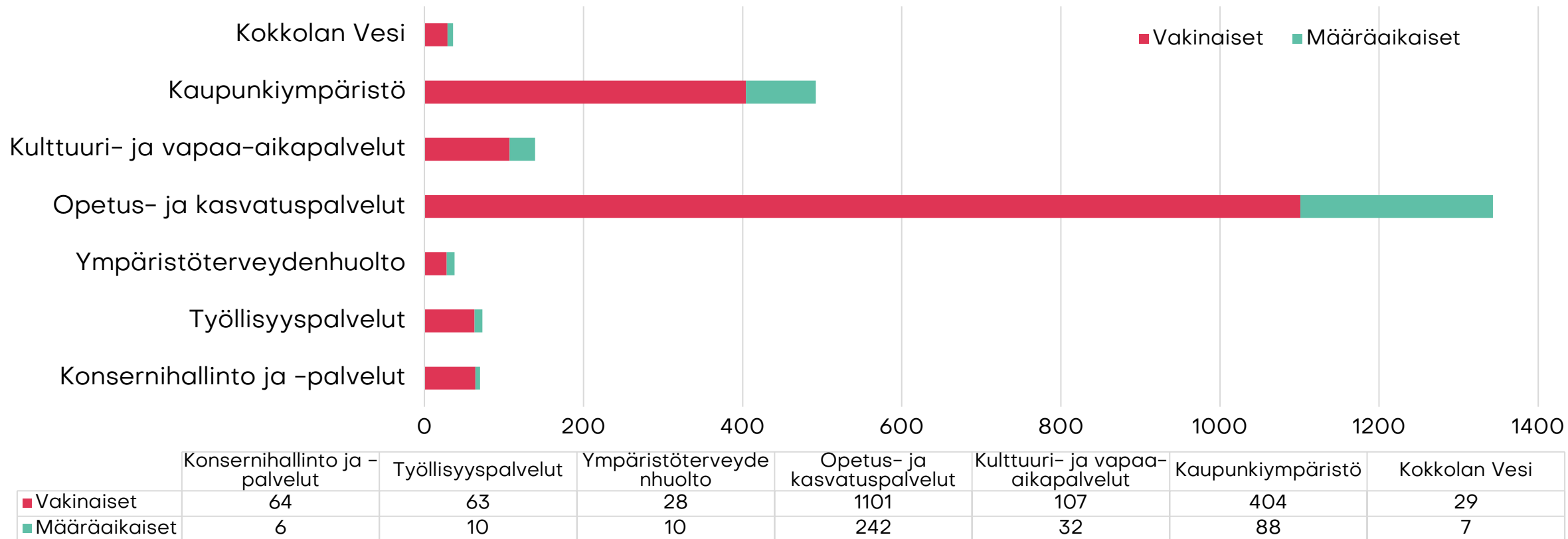


Henkilövahvuus 31.5.2026



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyinä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli toukokuun lopussa yhteensä 2 191 (vakinaisia 1796 ja määräaikaisia 395). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-5/2026	1-5/2025	1-12/2025
Konsernihallinto ja -palvelut	27,8	32,4	73,9
Työllisyyspalvelut	29,2	27,4	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	12,3	11,2	29,1
Opetus- ja kasvatustpalvelut	610,5	618,9	1402,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	47,7	45,4	114,3
Kaupunkiympäristö	181,0	187,8	464,1
Kokkolan Vesi	14,2	14,2	35,8
Yhteensä	922,7	937,3	2187,8

HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

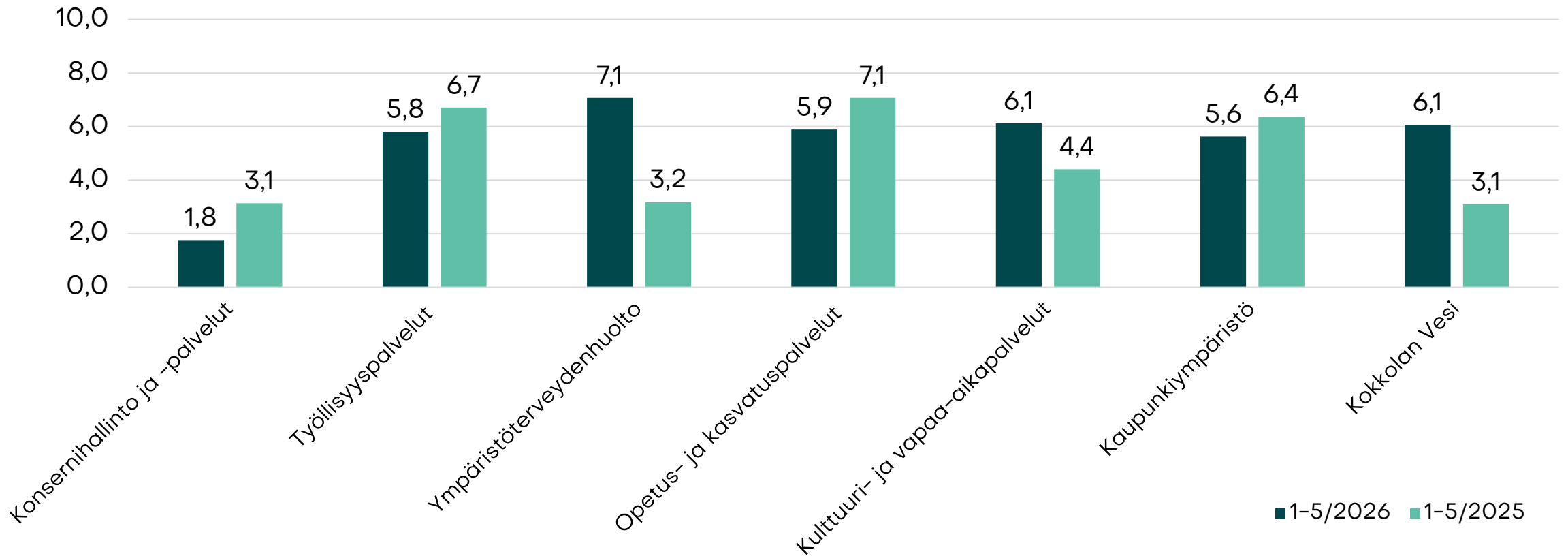
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-5/2026	1-5/2025	1-12/2025
		pv	pv
Alle 4 pv	4690	4997	10665
4-29 pv	7137	8438	16612
30-60 pv	2383	2464	4884
61-90 pv	250	645	877
91-180 pv	182	623	1276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä	14 642	17 167	34314

Ajalla 1.1.–31.5.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,9 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.–31.5.2025 oli 18,3.

Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

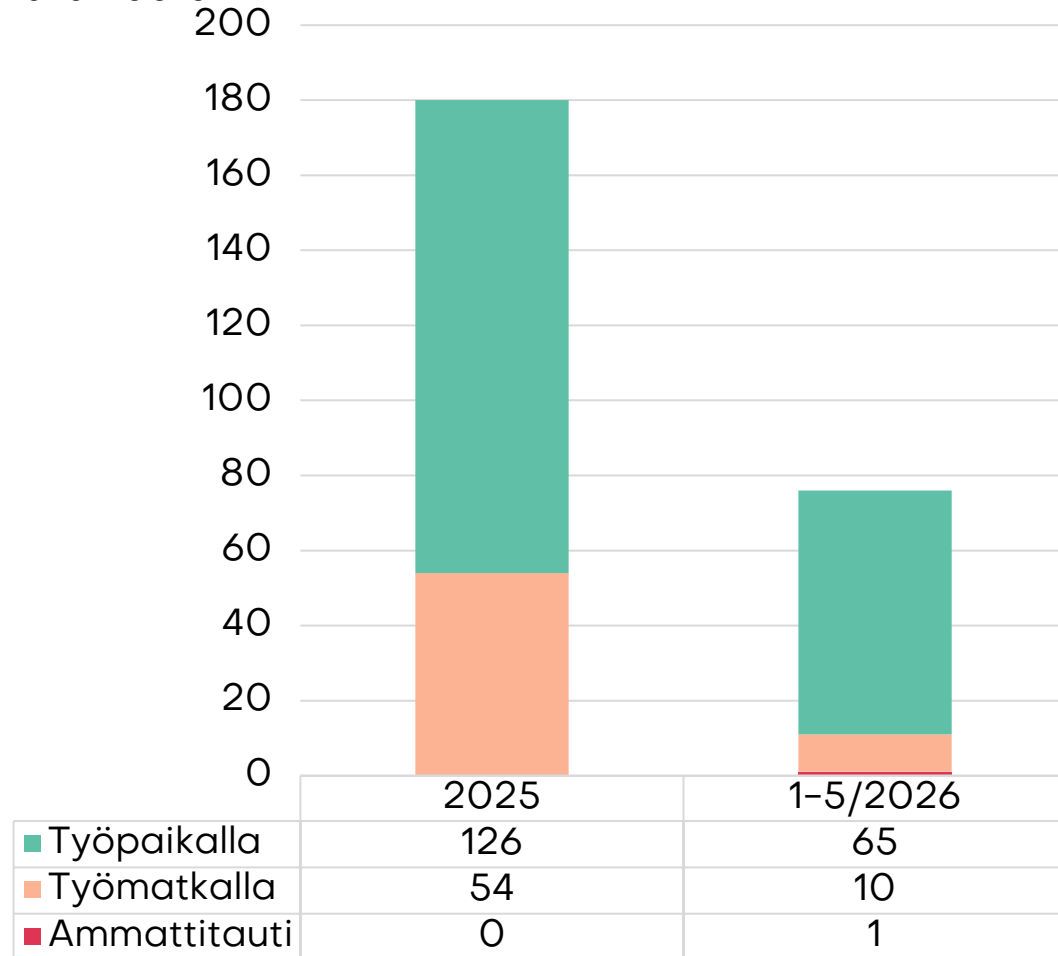
Sairauspoissaoloprosentti



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-5/2026 oli 5,8 %.

Työtaturmat ja ammattitaudit

Työtaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

