

## Työhyvinvointikysely 2026

Yhteistoimintaryhmä 12.05.2026 § 18

Valmistelija	Henkilöstön kehittämispäällikkö Satu Hangasmaa
	<p>Kokkolan kaupungin uudistettu henkilöstön työhyvinvointikysely 2026 toteutettiin 9.3. – 20.3.2026 ja siihen sai vastata joko suomeksi tai ruotsiksi. Vastausprosentti oli 71%, kun vuonna 2025 vastausprosentti oli 52%.</p> <p>Uudistetussa kyselyssä kysymysten osalueet olivat oma työhyvinvointi, työyhteisön toimivuus, lähiesihenkilötyö, johtaminen (viranhaltija- ja luottamushenkilöjohto) ja Kokkolan kaupunki työnantajana. Kyselyssä seurattiin myös aiemmilta vuosilta tuttuja lukuja (kehityskeskustelujen toteutuminen, työntekijäkokemusta mittaava eNPS-luku ja työkäyttäytyminen).</p> <p>Kehityskeskustelujen määrä vuoden 2026 kyselyssä on kasvanut edelliseen vuoteen verrattuna (vuonna 2026 91% ja vuonna 2025 osuus oli 88%). Työntekijäkokemusta mittaava eNPS-luku laski, ollen nyt 11, kun vuonna 2025 luku oli 21.</p> <p>Kyselyn tulokset raportoidaan koko kaupungin tasolla sekä toimiala-että työyksikkö tasoilla.</p>
Esittelijä	Yhteistoimintaryhmä päättää merkitä asian tiedoksi.
Päätös	Yhteistoimintaryhmä päätti merkitä asian tiedoksi.

Kaupunginhallitus 01.06.2026 § 235  
347/01.04.01/2026

Valmistelija	Henkilöstön kehittämispäällikkö Satu Hangasmaa
	<p>Kokkolan kaupungin uudistettu henkilöstön työhyvinvointikysely 2026 toteutettiin 9.3. – 20.3.2026. Vastausprosentti oli 71%.</p> <p>Tulosten perusteella Kokkolan kaupungin työhyvinvoinnin kokonaistilanne on hyvällä tasolla. Erityisen myönteisiä tuloksia saivat omaa työtä ja lähityöyhteisöä koskevat osa-alueet. Työhyvinvoinnin, työyhteisön toimivuuden sekä lähiesihenkilötyön keskiarvot olivat kaikki 4,1 asteikolla 1–5.</p> <p>Henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi, innostavaksi ja motivoivaksi. Osaaminen on korkealla tasolla, työympäristöt koetaan pääosin turvallisiksi ja työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen sujuu hyvin. Työyhteisöissä korostuvat hyvä ilmapiiri, luottamus,</p>

keskinäinen auttaminen ja tasa-arvoinen kohtelu. Myös lähiesihenkilötyö arvioitiin vahvaksi: esihenkilöt koetaan helposti lähestyttäväksi, oikeudenmukaisiksi ja työssä tukeviksi.

Kyselyn mukaan kehityskeskustelut ovat Kokkolan kaupungilla vakiintunut osa arkea. Valtaosa 91 % vastaajista kertoi käyvänsä esihenkilönsä kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.