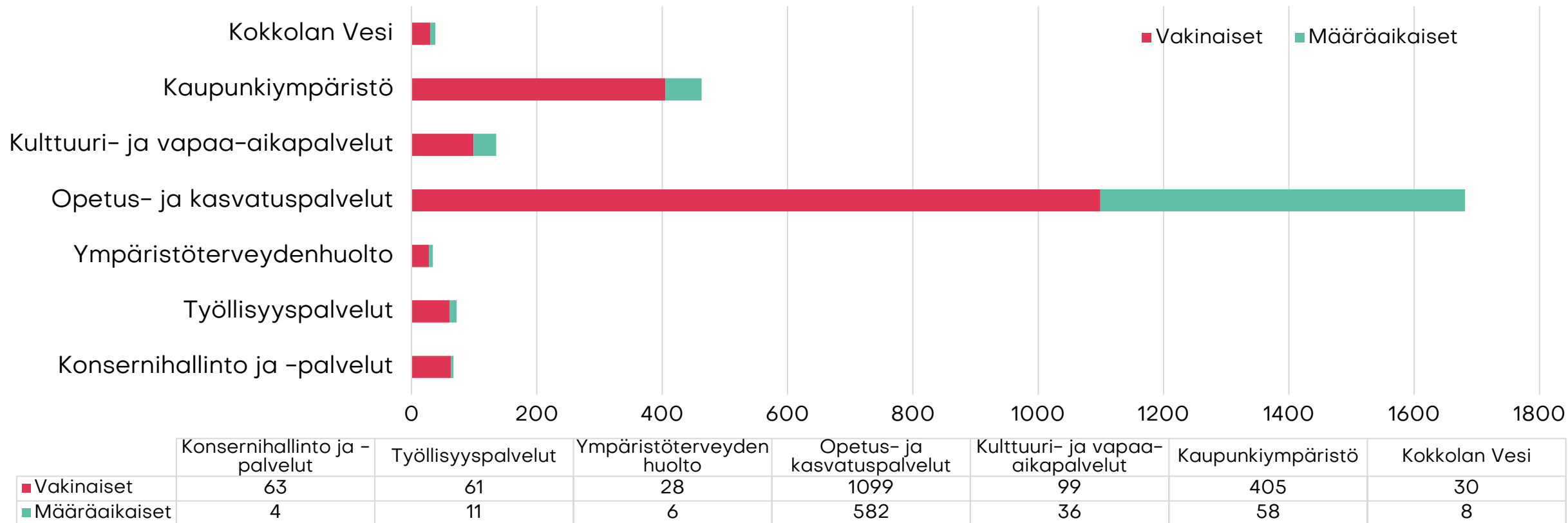


Henkilövahvuus 31.3.2026



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyinä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli maaliskuun lopussa yhteensä 2 490 (vakinaisia 1785 ja määräaikaisia 705). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-3/2026	1-3/2025	1-12/2025
Konsernihallinto ja -palvelut	16,6	19,3	73,9
Työllisyyspalvelut	17,2	16,0	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	7,3	6,6	29,1
Opetus- ja kasvatuspalvelut	368,3	372,2	1402,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	27,1	25,7	114,3
Kaupunkiympäristö	105,7	108,7	464,1
Kokkolan Vesi	8,4	8,3	35,8
Yhteensä	550,6	556,8	2187,8

HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

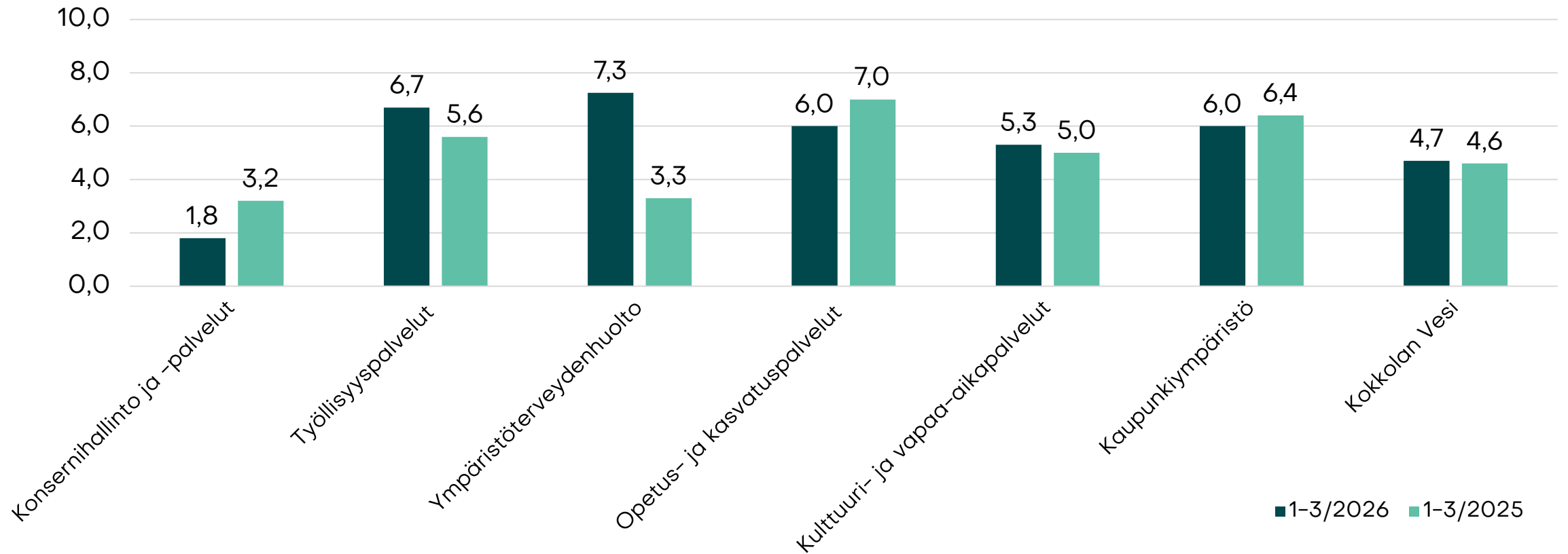
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-3/2026	1-3/2025	1-12/2025
	pv	pv	pv
Alle 4 pv	3116	3053	10665
4-29 pv	4668	5151	16612
30-60 pv	1205	1694	4884
61-90 pv	42	283	877
91-180 pv	60	196	1276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä	9 091	10 377	34314

Ajalla 1.1.–31.3.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 16,5 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.–31.3.2025 oli 18,6.

Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

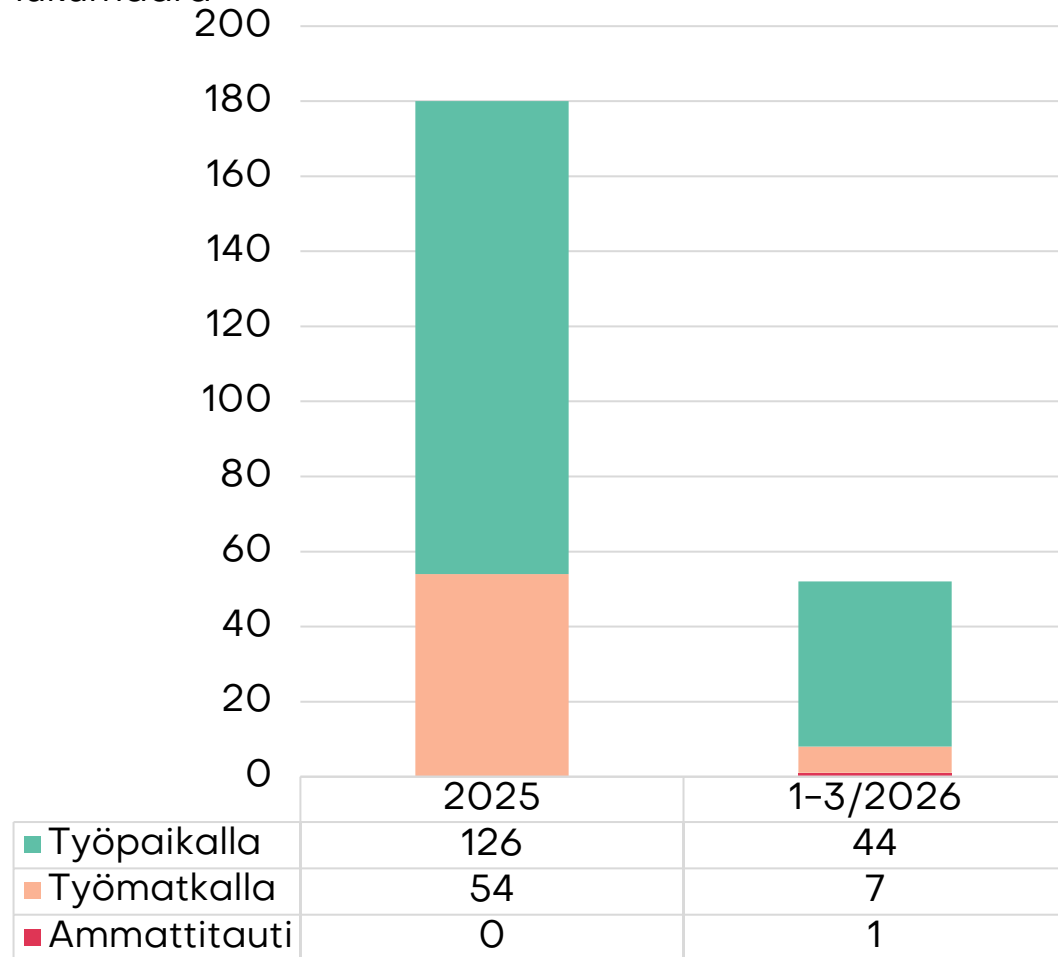
Sairauspoissaoloprosentti



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-3/2026 oli 5,8 %.

Työtaturmat ja ammattitaudit

Työtaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

