
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 15.04.2026 klo 16:15 -

Paikka Kokoushuone Kälviä tai Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
21	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
22	Pöytäkirjan tarkastajat	4
23	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
24	Tiedotettavat asiat	6
25	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
26	Kuntaliiton ja LABOREn TE-vaikuttavuuspilottiin osallistuminen	8
27	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa helmikuu 2026	10
28	Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026	12
29	Työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelma	13
30	Lausunto Keski-Pohjanmaan liiton maakuntaohjelmaa 2026-2029 täydentävään osastrategiaan / Osaamisstrategia 2030	16
31	Perehdyttämistuki valmistuville kansainvälisille opiskelijoille	18
32	Tilannekatsaus nuorten rekrytointiseteliavustuksen käytöstä Keski-Pohjanmaalla	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Herlevi Reino	puheenjohtaja
	Vähämäki Sari-Kaarina	varapuheenjohtaja
	Hotakainen Veli-Matti	jäsen
	Märsylä Raimo	jäsen
	Kurikka Eemeli	jäsen
	Haldin Peter	jäsen
	Suonperä Sirpa	jäsen
	Pekkarinen Sari	jäsen
	Jussila Inkeri	jäsen
	Kalliokoski Esa	jäsen
	Ali-Haapala Virpi	jäsen
	Nisula Mia	jäsen
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Mattila Stina	kaupunginjohtaja
	Kellomäki Perttu	esittelijä
Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä	

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

21 Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

22

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Mia Nisulan ja Eemeli Kurikan, varalle Raimo Märsylän.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

23 Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

24

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

25

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 7.3.-10.4.2026.

Työllisyysjohtaja
Kotoutumispäällikkö
Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Päätöluettelo 7.3.-10.4.2026

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

26

Kuntaliiton ja LABOREn TE-vaikuttavuuspilottiin osallistuminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
33/00.04.02/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyyspalveluiden vaikuttavuus ja kustannustehokkuus -hanke on LABOREn, Kuntaliiton ja työllisyysalueiden yhteinen tutkimus- ja kehittämishanke, jonka tavoitteena on vahvistaa tutkittuun tietoon perustuvaa päätöksentekoa työllisyyspalvelujen suunnittelussa ja toteuttamisessa. Hanke toteutetaan ajalla 1.4.2026–31.3.2028, ja siinä pilotoidaan uutta yhteistyömallia, jossa rekisteriperusteinen seuranta, kvasikokeelliset tutkimusasetelmat sekä satunnaistettuihin kokeiluihin tähtäävä suunnittelu muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden työllisyyspalveluiden kehittämiseksi. Hankkeen lähtökohtana on tukea kuntien vastuulle siirtyneiden työvoimapalveluiden vaikuttavuuden arviointia ja ohjata palveluja siten, että käytettävissä olevat resurssit kohdistuvat mahdollisimman tarkoituksenmukaisiin toimenpiteisiin.

Hankkeen toteutus sisältää puolivuositain laadittavan datapaketin työnhakijoiden palvelupoluista, tulo- ja etuustietojen kehityksestä sekä alueellisten erojen seurannasta. Lisäksi hankkeessa valmistellaan kvasikokeellisia tutkimusasetelmia, kuten palkkatuen vaikuttavuuden arviointia, ja laaditaan vähintään yksi satunnaistetun kokeilun suunnitelma pitkäaikaistyöttömille suunnattujen palvelujen kehittämiseksi. Työllisyysalueiden roolina on tuottaa täydentävää tietoa paikallisista palveluista ja osallistua kokeilujen suunnitteluun siten, että tutkimusasetelmat soveltuvat alueiden käytännön toimintaympäristöön. Tutkijoiden tuottamaa analyysiä hyödynnetään palvelukehityksessä, resurssien kohdentamisessa ja työllisyyspalvelujen strategisessa suunnittelussa.

Hanke tukee työllisyysalueen tiedolla johtamista, sillä se tarjoaa alueille systemaattisesti päivittyvää, vertailukelpoista ja tutkimusperustaista tietoa palveluiden vaikuttavuudesta. Samalla hanke mahdollistaa pitkäjänteisen yhteistyön rakentamisen tutkimusorganisaatioiden kanssa ja valmistaa alueita sellaisten kokeilutoimintojen toteuttamiseen, joiden avulla palvelumuutoksia voidaan arvioida hallitusti ja eettisesti kestäväällä tavalla. Yhteistyö

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

LABOREn ja Kuntaliiton kanssa vahvistaa työllisyysalueen edellytyksiä vastata työvoimapolitiittisiin tavoitteisiin, tehostaa palvelutuotantoa ja kehittää vaikuttavia toimintamalleja muuttuvassa työmarkkinaympäristössä.

Hankeen lopullinen kustannus varmistuu siihen osallistuvien työllisyysalueiden määrän mukaan, mutta se on korkeintaan 5 000-10 000 euroa työllisyysaluetta kohden.

Työllisyysjohtaja

Oheisaineistona Tutkimussuunnitelmaluonnos Keski-Pohjanmaan työllisyysalue päättää merkitä tiedoksi osallistumisen Kuntaliiton ja LABOREn työllisyyspalvelujen vaikuttavuus ja kustannustehokkuus- hankkeeseen.

Päätös

Oheisaineisto

Oheisaineisto / TE-vaikuttavuuspilotti_tutkimussuunnitelma_160226

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

27

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa helmikuu 2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
35/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Elinvoimakeskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta.

Työllisyyskatsaukseen on muodostettu koko Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa kalenterivuoden kuluessa kausittaista vaihtelua.

Liite A 2026 02 Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste on korkeampi vuoden takaiseen verrattuna ja avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt edelleen. Maakunnan alueella työttömänä oli syyskuun lopussa yhteensä 3 111 henkilöä, mikä on 193 työtöntä enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

Halsua: 9,5 % (39 työtöntä)
Kannus: 9,2 % (216 työtöntä)
Kaustinen: 8,2 % (157 työtöntä)
Kokkola: 10,4 % (2 351 työtöntä)
Lestijärvi: 7,3 % (18 työtöntä)
Perho: 12,1 % (121 työtöntä)
Toholampi: 9,6 % (109 työtöntä)
Veteli: 7,9 % (100 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Perhossa (12,1 %) ja Kokkolassa (10,4 %). Pienin työttömyys oli Lestijärvellä (7,3 %).

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

Avoimet työpaikat

Avointen työpaikkojen määrä on laskenut:

Kannus: 56 avointa työpaikkaa (-64 %)

Kaustinen: 27 avointa työpaikkaa (-53 %)

Kokkola: 814 avointa työpaikkaa (-2 %)

Perho: 15 avointa työpaikkaa (vuotta aiemmin alle 5 paikkaa, minkä vuoksi tarkkaa lukua ei ole tiedossa)

Toholampi: 11 avointa työpaikkaa (ei muutosta vuodentakaiseen)

Veteli: 24 avointa työpaikkaa (-29 %)

Halsua ja Lestijärvi: Alle avointa 5 työpaikkaa kirjattu helmikuussa

Työttömyyden rakenne

Nuorten työttömyys (alle 25-vuotiaat) on kasvanut noin 12,7 prosenttia vuoden takaiseen verrattuna. Työttömänä 522 nuorta (Halsuan ja Lestijärven osalta tarkkaa tietoa ei ole saatavilla, koska työttömien määrä on alle 5 henkilöä).

Pitkäaikaistyöttömyys on samalla aikavälillä noussut 14,7 prosenttia. Työttömistä pitkäaikaistyttömiä yhteensä 1009 henkilöä.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaalla työttömyysaste on noussut, mutta alueen tilanne on yhä parempi kuin monilla muilla alueilla Suomessa. Koko valtakunnan alueella työttömyysaste on keskimäärin 12,7 % ja Keski-Pohjanmaan työttömyysaste on 10,1 %. Työpaikkakehitys on huolestuttava koko maakunnassa. Lomautusten määrä on kasvanut Kannuksessa, Kaustisella ja Kokkolassa hieman, kun taas Perhossa, Vetelissä ja Toholammilla lomautukset ovat hieman vähentyneet. Lestijärvellä lomautettuja on alle 5.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi työllisyyskatsauksen Keski-Pohjanmaa helmikuu 2026.

Päätös

Liitteet

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

28

Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
6/02.02.02/2026

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1.-31.3.2026 on otettu seurantaraportti. Seurantaraportti on otettu toimintamenojen osalta tiliryhmittäin.
	LIITE A Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-31.3.2026
Työllisyysjohtaja	Työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.3.2026 tiedoksi.
Päätös	
Liitteet	2 LIITE A / Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-31.3.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 19	11.03.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta		15.04.2026

29

Työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelma

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026 § 19

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen perustehtävä on edistää alueen työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja elinvoimaa. Työllisyysalue toimii työvoimaviranomaisena ja vastaa siitä, että työnhakijat saavat tarpeisiinsa nähden oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut sekä että työnantajat löytävät osaavaa työvoimaa.

Perustehtävän ytimessä on tehokas työnvälitys: työnantajien tarpeiden tunnistaminen ja työnhakijoiden osaamisen yhteensovittaminen. Samalla työllisyyspalvelut edistää työnhakijoiden osaamisen kehittämistä, työ- ja toimintakyvyn tukemista sekä huolehtii siitä, että asiakas ohjautuu tarkoituksenmukaiseen palveluun tai etuuden piiriin silloin, kun työllistyminen ei ole heti mahdollista. Lisäksi tuemme Suomeen muuttaneiden kotoutumista ja nopeaa pääsyä työmarkkinoille.

Työllisyysalueen toiminta on laaja kokonaisuus. Se kattaa lähipalvelut kunnissa, lakisääteiset asiakasprosessit, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön, talouden hallinnan sekä viestinnän. Toimimme tiiviissä yhteistyössä kuntien, yrityskehitysyhtiöiden, oppilaitosten, hyvinvointialueen, Kelan ja kolmannen sektorin kanssa. Näin muodostuu palveluekosysteemi, jossa asiakkaan palvelupolun tulee olla sujuva ja selkeä.

Kokonaisuuden hallinnan vuoksi työllisyysalue tarvitsee toimintasuunnitelman.

Toimintasuunnitelma tavoitteena on:

1 Kirkastaa yhteiset tavoitteet.

Se määrittelee strategiset painopisteet – tehokkaan työnvälityksen, osaamisen kehittämisen, työkyvyn tukemisen ja oikea-aikaiset

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta
Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

§ 19

11.03.2026

15.04.2026

palvelut – ja varmistaa, että koko organisaatio toimii samaan suuntaan.

2 Selkeyttää vastuut ja toimintamallit.

Suunnitelma jäsentää, miten palvelut organisoidaan, kuka vastaa mistäkin ja miten monialainen yhteistyö toteutetaan. Tämä vähentää päällekkäisyyttä ja vahvistaa sujuvia palveluketjuja.

3. Tukee tiedolla johtamista.

Toimintasuunnitelmaan kytkeytyvä mittaristo mahdollistaa työttömyyden rakenteen, avoimien työpaikkojen, osaamistarpeiden ja palveluiden vaikuttavuuden systemaattisen seurannan. Tiedon avulla voimme kohdentaa resurssit oikein ja tehdä perusteltuja päätöksiä.

4. Parantaa talouden hallintaa.

Kun toiminta, painopisteet ja tavoitteet on määritelty, talousarvion valmistelu ja seuranta ovat johdonmukaisia. Tämä vahvistaa ennakoitavuutta ja vastuullista varojen käyttöä.

5. Vahvistaa vaikuttavuutta ja läpinäkyvyyttä.

Toimintasuunnitelma toimii sekä operatiivisena työkaluna että lautakunnan ohjauksen välineenä. Se tekee toiminnasta läpinäkyvää ja mahdollistaa systemaattisen arvioinnin osavuosikatsausten ja vuosittaisen päivityksen kautta.

Ilman selkeää toimintasuunnitelmaa riskinä on, ettei yhteinen suunta ole riittävän selkeä. Suunnitelma kokoaa eri osa-alueet – asiakastyön, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön ja viestinnän – yhdeksi kokonaisuudeksi.

Työllisyysalueen toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti.

Työmarkkinoiden rakennemuutos, osaamistarpeiden vaihtelu ja taloudelliset suhdanteet edellyttävät suunnitelmallisuutta ja kykyä reagoida. Vuosittain päivitettävä toimintasuunnitelma antaa työlle rakenteen, jonka puitteissa voimme kehittää toimintaa systemaattisesti ja vastata muuttuviin tarpeisiin.

Toimintasuunnitelman avulla ohjataan Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta toteuttamaan perustehtävänsä tuloksellisesti ja vahvistaamaan koko alueen elinvoimaa.

LIITE A Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelman luonnos

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 19	11.03.2026
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta		15.04.2026

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun toimintasuunnitelman luonnoksesta.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta kävi lähetekeskustelun toimintasuunnitelman luonnoksesta.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
15/14.07.00.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan kokouksessaan 11.3.2026 § 19 käymän lähetekeskustelun perusteella toimintasuunnitelmaan on tehty pieniä korjauksia ja tarkistettu mm. mittareiden sopivuutta ja saatavuutta toimintasuunnitelman seurantaan varten. Lähetekeskustelun perusteella ei ollut tarvetta avata toimintasuunnitelman sisältöä enempää vaan se voidaan pitää mahdollisimman tiiviinä asiakirjana.

Työllisyysjohtaja LIITE A Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelman luonnos
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelman.

Päätös

Liitteet

- 3 Liite A / Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelma_luonnos
- 4 Liite A / Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelma_luonnos

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

30

Lausunto Keski-Pohjanmaan liiton maakuntaohjelmaa 2026-2029 täydentävään osastrategiaan / Osaamisstrategia 2030

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
36/00.01.11/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, palvelupäällikkö Elina Pihlaja ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan maakuntastrategia 2050 ja maakuntaohjelma 2026–2029 on keskipohjalaisten yhteinen näkemys maakunnan kehittämisen tulevaisuuden tavoitetilasta, strategisista linjauksista ja tavoitteista sekä keinoista, joilla nämä tavoitteet saavutetaan. Ohjelmat on valmisteltu osallistavassa prosessissa yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja yhteistyökumppanien kanssa.

Osaamisstrategia 2030 on yksi kymmenestä osastrategiasta. Ne tarkentavat Keski-Pohjanmaan maakuntaohjelman 2026-2029 eri kehittämisalueiden sisältöä ja tehtäviä. Maakuntaohjelman perustana on laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alueja rakennepolitiikan toimeenpanosta (756/2021).

Keski-Pohjanmaan liitto on pyytänyt lausuntoa Osaamisstrategiasta 2030 kuntiin 31.3.2026 lähettämällään lausuntopyynnöllä. Lausunnot pyydetään toimittamaan Keski-Pohjanmaan liiton kirjaamon 22.4.2026 mennessä.

Kokkolan kaupunginjohtajan, kehitysjohtajan ja työllisyysjohtajan kesken on sovittu, että Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta lausuu Kokkolan kaupungin puolesta Osaamisstrategiasta 2030 ja kiinnittää lausunnossaan huomiota erityisesti osaamisen kehittämisen näkökulmiin sekä työllisyyspalveluihin kohdistuviin toimenpiteisiin.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan lausunnossa todetaan mm. että strategiassa kuvattu toimintaympäristö vastaa hyvin työllisyyspalvelujen arjessa nähtyjä muutostrendejä, kuten väestörakenteen muutos, työikäisen väestön väheneminen ja osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvät kohtaantohaasteet. Strategian painotukset ovat pääosin linjassa työllisyysalueen tavoitteiden kanssa, ja asiakirjassa tunnistetaan ne keskeiset

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

kehittämiskohteet, joiden kautta työllisyyttä ja työvoiman saatavuutta voidaan vahvistaa.

Lausunnossa pyydetään Keski-Pohjanmaan liittoa kiinnittämään huomiota vielä työllisyyspalvelujen roolia etenkin työnhakijoiden osaamistarpeiden ennakoimiseen, ammatillisen osaamisen kehittämiseen sekä kotoutumismahdollisuuksien edistämiseen alueelle muuttavien henkilöiden osalta. Eri toimijoiden yhteistyö ja tiivis kumppanuus tarjoavat parhaat mahdollisuudet osaamisstrategia 2030 toteutumiseen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan lausunto kokonaisuudessaan liitteessä A.Oheisaineistona luonnos Osaamisstrategiasta 2030.

Liite A Lausunto Keski-Pohjanmaan liitto
osaamisstrategia 2030

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä lausunnon Keski-Pohjanmaan liiton maakuntaohjelmaa 2026-2029 täydentävästä osastrategiasta / Osaamisstrategia 2030.

Päätös

Liitteet

5 Lausunto Keski-Pohjanmaan liitto osaamisstrategia 2030

Oheisaineisto

Lausuntopyyntö Osaamisstrategia 2030
KPL_osaamisstrategia_31032026

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

31

Perehdyttämistuki valmistuville kansainvälisille opiskelijoille

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
37/14.01.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Samaan aikaan kun Keski-Pohjanmaalla työttömyys kasvaa, on elinkeinoelämässä havaittavissa myös työvoimatarpeita. Palkkatukea sekä nuorten rekrytointitukea käytetään soveltuvasti palkkaamisen kynnyksen madaltamiseksi ja kohtaannon parantamiseksi. Erityisesti korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osalta työllistyminen on erityisen vaikeaa huolimatta siitä, että heillä on ajantasainen sekä osuva koulutus. Siirtolaisinstituutin aloitteesta Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Centria-ammattikorkeakoulun kesken on käyty keskustelua tähän haasteeseen liittyen. Yhteisen keskustelun pohjalta esitetään aloitettavaksi pilotti maahanmuuttajataustaisten korkeakouluopiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi. Näin pyrittäisiin myös ehkäisemään osaamisvuotoa muiden maakuntien suuntaan ja parannettaisiin Keski-Pohjanmaan kilpailukyvykkyyttä tulevaisuudessa.

Uudessa pilotissa käyttöön otettavaksi tulisi perehdyttämistuki, jossa yritykset saavat taloudellista tukea (esimerkiksi 50 % palkkakustannuksista) palkataksaan henkilön kolmen kuukauden ajaksi. Ehdotuksen mukaan yritys sitoutuu palkkaamaan henkilön perehdytysjakson jälkeen omilla varoillaan työsuhteeseen vielä vähintään kolmeksi kuukaudeksi, jotta järjestelmän väärinkäyttö voidaan estää. Tuen maksimimäärä on 5000 euroa/yritys. Perehdyttämistuki voitaisiin myöntää työsuhteeseen, jossa työaika on vähintään 80 % alalla noudatettavan työehtosopimuksen säännöllisestä työajasta. Tuki myönnettäisiin de minimis-tukena ja siihen sovellettaisiin de minimis-asetuksen (Komission asetukset 2023/283) kriteerejä.

Perehdyttämistuki kohdistuu erityisesti juuri valmistuneisiin kansainvälisiin opiskelijoihin, joilla usein ei ole vielä työkokemusta. Tuen avulla työntekijä voi saada relevanttia työkokemusta ja oppia yrityksestä sekä työelämästä, vaikka jatkotyösuhdetta kuuden kuukauden jälkeen ei tarjottaisikaan. Pilotissa tukitaso on linjassa nuorten rekrytointituen kanssa. Erona on se, että kansainvälisille opiskelijoille ei olisi työttömyyden

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

minimikeston suhteen edellytyksiä. Tukijakson pituus puolestaan on lyhyempi kuin nuorten rekrytointituessa. Rekrytoitavia työntekijöitä pyritään kannustamaan ja tukemaan työsuhteen aikana kotimaisen kielen opiskelussa. Kielikoulutusta voidaan järjestää joko osallistumismahdollisuuden tarjoamisena yleisiin tai meneillään oleviin opetusryhmiin tai räätälöitynä koulutuksena yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Pilottivaiheessa on tarkoitus varata perehdyttämistuki kolmelle kansainväliselle opiskelijalle. Resurssit, n. 15 000 euroa, varattaisiin työllisyyslautakunnan budjettimenoista ja laskutus kunnilta tapahtuisi aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osana työllisyyspalvelujen palvelumenojen kuukausittaista laskutusta. Pilotin toteutus on suunniteltu tehtäväksi kiinteässä yhteistyössä Centria-ammattikorkeakoulun kanssa. Centrialla on hyvä näkemys pilottiin soveltuvista opiskelijoista sekä yrityselämän työtehtävistä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä pilotin perehdyttämistuesta valmistuville kansainvälisille opiskelijoille, niin, että tukea myönnetään enintään kolmelle (3) vastavalmistuneelle työnhakijalle.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

15.04.2026

32

Tilannekatsaus nuorten rekrytointiseteliavustuksen käytöstä Keski-Pohjanmaalla

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026
21/14.01.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle myönnettiin valtionavustusta nuorten alle 30-vuotiaiden rekrytointitukeen 242 000 euroa käytettäväksi ajalle 1.2.2026-30.6.2027.

Huhtikuun 2026 alkuun mennessä on tehty 5 avustuspäätöstä yhteensä 38 600 (16 %) euron edestä. Jäljellä on käytettävissä vielä 203 400 euroa.

Uusia kyselyjä nuorten rekrytointituesta tulee työllisyyspalveluihin viikoittain ja lähes päivittäin. Tukea hakeneiden yritysten toimialat ovat vaihtelevia autoalasta lääkärikeskustoimintaan. Osa työsuhteista on ollut määräaikaista, mutta on solmittu myös toistaiseksi voimassa olleita työsuhteita.

Tukea on toistaiseksi myönnetty kokkolalaisista ja veteliläisistä nuorista. Nuoria työllistäneistä yrityksistä osa on ollut Keski-Pohjanmaan ulkopuoleltakin. Yrityksiltä on tullut myös muutamia toimeksiantoja, joissa on pyydetty etsimään työpaikkaan tuen kriteerit täyttäviä nuoria ja esittelemään heitä yritykselle. Rekrytointituen markkinointia jatketaan yrityskontaktien yhteydessä ja tuen kriteerit täyttävien asiakkaiden tapaamisilla, että avustus saadaan käytetyksi täysimääräisesti ennen 30.6.2027.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi tilannekatsauksen nuorten rekrytointiseteliavustuksen käytöstä Keski-Pohjanmaalla.

Päätös