

8.4.2026

## KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSALUEEN TOIMINTASUUNNITELMA 2026



# Sisällys

1	TYÖLLISYYSALUEEN STRATEGISET TAVOITTEET .....	3
	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen tavoitteena on: .....	3
1.1	Tehokas työnvälitys: varmistaa, että työnantajat saavat tarvitsemaansa osaavaa työvoimaa ja työnhakijat etenevät työhön sujuvasti ja oikea-aikaisesti. ....	3
1.2	Osaamisen kehittäminen: työnhakijoiden osaaminen vastaa työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin. ....	3
1.3	Työkyvyn tukeminen: työnhakijoiden työ- ja toimintakyky kehittyy monialaisia palveluja hyödyntäen heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Työnantajien valmiudet työllistää työkyvyn tuen tarpeessa olevia vahvistuvat. ....	4
1.4	Oikea-aikaiset palvelut: asiakas on tarpeensa mukaisessa palvelussa ja siirtyy tarkoituksenmukaiselle etuudelle, mikäli työllistyminen ei ole mahdollista. ....	4
1.5	Edistää Suomeen muuttaneiden kotoutumista, kielitaidon ja osaamisen kehittämistä sekä nopeaa työmarkkinoille pääsyä. ....	5
2	LÄHIPALVELUIDEN TOIMEENPANO .....	5
2.1	Palveluiden organisointi.....	5
3	TIEDOLLA JOHTAMINEN .....	6
4	PALVELUEKOSYSTEEMI .....	6
5	MONIALAINEN YHTEISTYÖ.....	7
6	YRITYSPALVELUT, TYÖNVÄLITYS JA TYÖNANTAJAYHTEISTYÖ .....	7
6.1	Yrityspalvelut .....	7
6.2	Työnvälitys.....	8
7	TALOUS .....	8
8	VIESTINTÄ .....	9
9	TOIMINTASUUNNITELMAN PÄIVITYS .....	10

## TYÖLLISYYSALUEEN STRATEGISET TAVOITTEET

**Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen tavoitteena on:**

### **1.1 Tehokas työnvälitys: varmistaa, että työnantajat saavat tarvitsemaansa osaavaa työvoimaa ja työnhakijat etenevät työhön sujuvasti ja oikea-aikaisesti.**

Keskeiset toimenpiteet:

- Systemaattinen työnantajayhteistyö ja rekrytointitarpeiden ennakointi
- Työnhakijoiden osaamisen ja työkyvyn arviointi osana prosessia
- Digitaalisten työnvälityskanavien aktiivinen hyödyntäminen
- Rekrytointitapahtumat ja nopean kohtaannon palvelut
- Tukimuotojen kohdentaminen vaikuttavasti

Mittarit:

Avoimna olevat työpaikat (kpl/kk)

Työnantajakontaktit (kpl/kk)

### **1.2 Osaamisen kehittäminen: työnhakijoiden osaaminen vastaa työmarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin.**

Keskeiset toimenpiteet:

- Omaehtoisien opiskelun tuki
- Koulutuskokeilu
- Työkokeilu
- Palkkatuki
- Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut
- Laajennettu muutosturvakoulutus
- Yhteistyö oppilaitosten kanssa
- Työvoimakoulutusten monipuolinen tarjonta
- Rekrykoulutusten toteutus työnantajien tarpeisiin

Mittarit:

## LUONNOS

Omaehtoisen opiskelun määrä/kk

Työvoimakoulutuksessa kuukauden aikana (lkm.)

Koulutuksen jälkeinen työllistyminen 3 kk kuluessa (%)

Työnantajalähtöisten rekrykoulutusten määrä (kpl/vuosi)

### **1.3 Työkyvyn tukeminen: työnhakijoiden työ- ja toimintakyky kehittyy monialaisia palveluja hyödyntäen heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Työnantajien valmiudet työllistää työkyvyn tuen tarpeessa olevia vahvistuvat.**

Keskeiset toimenpiteet:

- Monialaisen työllistymistä edistävän verkoston ja palveluiden kehittäminen (hyvinvointialue, Kela)
- Työnhakijoiden työ- ja toimintakyvyn tukeminen
- Yhteistyön ja palvelumallin kehittäminen terveydenhuollon kanssa
- Yhteistyön ja palveluiden kehittäminen 3. sektorin kanssa.

Mittarit:

Monialaisiin palveluihin ohjattujen määrä (kpl/kk)

Pitkäaikaistyöttömien määrän muutos (%)

Työllisyyspalveluiden varaamien lääkärin aikojen määrä (kpl/kk)

### **1.4 Oikea-aikaiset palvelut: asiakas on tarpeensa mukaisessa palvelussa ja siirtyy tarkoituksenmukaiselle etuudelle, mikäli työllistyminen ei ole mahdollista.**

Keskeiset toimenpiteet:

- Alkuhaastattelun palvelutarpeen arviointi
- Eri asiakasryhmille selkeät palvelupolut
- Ohjaus oikeaan etuusjärjestelmään tarvittaessa
- Palveluiden saatavuuden varmistaminen kaikissa kunnissa

Mittarit:

Alkuhaastattelun toteutuminen 10 päivän sisällä (%)

Työllistymissuunnitelman päivittämisen toteutumisaste (%)

## 1.5 Edistää Suomeen muuttaneiden kotoutumista, kielitaidon ja osaamisen kehittämistä sekä nopeaa työmarkkinoille pääsyä.

Toimenpiteet:

- Kotoutumis- ja kielikoulutusten kohdentaminen
- Osaamisen tunnistaminen ja ohjaus työvoimatarpeisiin
- Työhön suuntaavat palvelupolut
- Kulttuurisensitiivinen ohjaus ja monikanavainen viestintä

Strategisten tavoitteiden toteutumista tukemaan asetetaan toiminnallinen mittaristo osana tiedolla johtamista.

Mittarit:

Kotoutumiskoulutuksen aloittaneet ryhmät vuodessa työllisyysalueen rahoittamana.

Vieraskielisten työttömyys- ja työllisyysaste

## LÄHIPALVELUIDEN TOIMEENPANO

### 2.1 Palveluiden organisointi

Työvoimaviranomaisen palvelut tuotetaan monikanavaisesti ja osana Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen lähipalveluja. Palveluiden toteutuksesta vastaavat:

- Työllisyyspalveluiden johto
- Työllisyyspalveluiden asiantuntijat
- Hallinto- ja tukipalvelut

Palvelut tuotetaan kunnissa monikanavaisesti; lähipalvelu perustuu pääasiallisesti ajanvarauksella tapahtuviin tapaamisiin. Aukioloajat ja palvelukanavat määritellään kuntakohtaisesti.

Asiantuntija toimii asiakkaan vastuutyöntekijänä ja vastaa lakisääteisestä asiakasprosessista:

- työnhakijan palvelutarpeen arvioinnista
- työllistymissuunnitelman laatimisesta ja päivittämisestä
- neuvonta- ja ohjaustehtävistä
- työttömyysturvatehtävistä
- palvelupolkujen rakentamisesta ja seurannasta

## LUONNOS

- motivoi ja tukee työnhakijaa
- tekee tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa
- hyödyntää koulutus-, työkokeilu- ja palkkatukimahdollisuuksia
- tekee työnantajakäyntejä
- toimii linkkinä yritysten, oppilaitosten, kolmannen sektorin ja julkisten toimijoiden välillä

Työ on ratkaisukeskeistä, yksilöllistä ja tavoitteellista.

Mittarit:

Ajanvarauksella toteutuneet asiakastapaamiset (kpl/kk)

Asiakastyytyväisyys (1–5)

Asiantuntijoiden asiakasmäärä (keskim), sekä keskihajonta

## TIEDOLLA JOHTAMINEN

Toimintaa ohjataan ajantasaisella tiedolla:

- työttömyyden määrän ja rakenteen seuranta
- avoimien työpaikkojen kehitys
- osaamistarpeiden ennakointi
- palvelujen vaikuttavuuden seuranta

Tietoa hyödynnetään päätöksenteossa, resurssien kohdentamisessa ja palveluiden kehittämisessä.

Mittarit:

Työllisyyskatsausten toteutuminen osavuosikatsausten yhteydessä

## PALVELUEKOSYSTEEMI

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palveluekosysteemi muodostuu:

- kuntien työllisyyspalveluista
- alueellisista yrityskehitysyhtiöistä
- oppilaitoksista
- hyvinvointialueesta

## LUONNOS

- Kelasta
- kolmannen sektorin toimijoista
- elinkeinoelämän verkostoista

Yhteistyössä korostuvat:

- ennakointityö
- osaavan työvoiman saatavuus
- monialainen palveluohjaus
- sujuvat palvelupolut työnhakijalle

## MONIALAINEN YHTEISTYÖ

Tavoitteena on selkeästi organisoitu, toimiva ja aktiivinen monialainen toimintakulttuuri.

Yhteistyö perustuu:

- yhteisiin toimintamalleihin
- selkeään vastuunjakoon
- säännöllisiin verkostotapaamisiin
- palveluketjujen yhteensovittamiseen

Monialaisessa työssä hyödynnetään olemassa olevia resursseja, osaamista ja kehittämiskäytäntöjä.

Mittarit:

TYM-johtoryhmän kokousten määrä/vuosi

## YRITYSPALVELUT, TYÖNVÄLITYS JA TYÖNANTAJAYHTEISTYÖ

### 6.1 Yrityspalvelut

Työllisyysalue sitoutuu elinkeinokehityksen ja työllisyyspalveluiden synergian vahvistamiseen.

Yrityspalveluihin kuuluvat:

- Aloittavan yrityksen palvelut
- Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen

## LUONNOS

- Yrityksen kehittämisspalvelut
- Omistajanvaihdokset

Palvelut tuotetaan yhteistyössä kuntien elinkeinopalveluiden ja alueellisten kehitysyhtiöiden kautta.

## 6.2 Työnvälitys

Tehokas työnvälitys perustuu:

- työnantajien tarpeiden tuntemiseen
- työnhakijoiden osaamisen kartoittamiseen
- aktiiviseen työnantajayhteistyöhön
- osaamisen kehittämiseen

Toimenpiteitä:

- työnantajakäynnit
- rekrytointitilaisuudet ja muut tapahtumat
- kohdennetut rekrytointipalvelut
- palkkatuki ja muut tukimuodot
- koulutusten suuntaaminen työvoimatarpeisiin

Mittarit:

Nuorten työllistämistuen käyttö

Palkkatuen myönnetty määrä/vuosi

Starttirahan myönnetty määrä/vuosi

## TALOUS

Työllisyyspalveluiden budjetti sisältää:

- henkilöstökulut
- toimitilakulut
- lakisääteiset palvelut

## LUONNOS

- palkkatukityöllistämisen
- harkinnanvaraisen työllistämisen kulut (Kokkola)
- kuntalisät (Kokkola)
- mahdolliset kehittämishankkeet

Vuoden 2027 talousarvio tarkentuu kuntien talousarvioprosessin myötä.

Mittarit:

Budjetin toteuma (%)

Harkinnanvaraisen tuen käyttö (€/kk)

## VIESTINTÄ

Ulkoinen viestintä

Kunnat vastaavat omien palveluidensa viestinnästä osana kunnan asukasviestintää.

Kanavat:

- työllisyysalueen verkkosivut
- kuntien verkkosivut
- sosiaalinen media
- Työmarkkinatori
- paikallislehdet
- verkostot

Viestinnässä painotetaan:

- palveluiden saavutettavuutta
- ajankohtaisuutta
- selkeyttä
- työnantajayhteistyötä

Sisäinen viestintä

Sisäinen viestintä toteutetaan:

## LUONNOS

- intranetissä
- henkilöstöpalavereissa
- esihenkilöverkostoissa

Luottamushenkilöille raportoidaan osavuosisikatsausten ja toiminnan seurantaraporttien kautta.

Mittarit:

Verkkosivujen kävijämäärä (kpl/kk)

Uutiskirjeiden avausprosentti (%)

## TOIMINTASUUNNITELMAN PÄIVITYS

Toimintasuunnitelma:

- päivitetään vuosittain talousarvioprosessin yhteydessä
- arvioidaan osavuosisikatsausten yhteydessä
- kehitetään yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa