

# Perehdyttämistuki valmistuville kansainvälisille opiskelijoille

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2026  
37/14.01.00/2026

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Samaan aikaan kun Keski-Pohjanmaalla työttömyys kasvaa, on elinkeinoelämässä havaittavissa myös työvoimatarpeita. Palkkatukea sekä nuorten rekrytointitukea käytetään soveltuvasti palkkaamisen kynnyksen madaltamiseksi ja kohtaannon parantamiseksi. Erityisesti korkeakoulutettujen maahanmuuttajien osalta työllistyminen on erityisen vaikeaa huolimatta siitä, että heillä on ajantasainen sekä osuva koulutus. Siirtolaisinstituutin aloitteesta Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Centria-ammattikorkeakoulun kesken on käyty keskustelua tähän haasteeseen liittyen. Yhteisen keskustelun pohjalta esitetään aloitettavaksi pilotti maahanmuuttajataustaisten korkeakouluopiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi. Näin pyrittäisiin myös ehkäisemään osaamisvuotoa muiden maakuntien suuntaan ja parannettaisiin Keski-Pohjanmaan kilpailukyvykkyyttä tulevaisuudessa.

Uudessa pilotissa käyttöön otettavaksi tulisi perehdyttämistuki, jossa yritykset saavat taloudellista tukea (esimerkiksi 50 % palkkakustannuksista) palkataksaan henkilön kolmen kuukauden ajaksi. Ehdotuksen mukaan yritys sitoutuu palkkaamaan henkilön perehdytysjakson jälkeen omilla varoillaan työsuhteeseen vielä vähintään kolmeksi kuukaudeksi, jotta järjestelmän väärinkäyttö voidaan estää. Tuen maksimimäärä on 5000 euroa/yritys. Perehdyttämistuki voitaisiin myöntää työsuhteeseen, jossa työaika on vähintään 80 % alalla noudatettavan työehtosopimuksen säännöllisestä työajasta. Tuki myönnettäisiin de minimis-tukena ja siihen sovellettaisiin de minimis-asetuksen (Komission asetus 2023/283) kriteerejä.

Perehdyttämistuki kohdistuu erityisesti juuri valmistuneisiin kansainvälisiin opiskelijoihin, joilla usein ei ole vielä työkokemusta. Tuen avulla työntekijä voi saada relevanttia työkokemusta ja oppia yrityksestä sekä työelämästä, vaikka jatkotyösuhdetta kuuden kuukauden jälkeen ei tarjottaisikaan.

Pilotissa tukitaso on linjassa nuorten rekrytointituen kanssa. Erona on se, että kansainvälisille opiskelijoille ei olisi työttömyyden minimikeston suhteen edellytyksiä. Tukijakson pituus puolestaan on lyhyempi kuin nuorten rekrytointituessa. Rekrytoitavia työntekijöitä pyritään kannustamaan ja tukemaan työsuhteen aikana kotimaisen kielen opiskelussa. Kielikoulutusta voidaan järjestää joko osallistumismahdollisuuden tarjoamisena yleisiin tai meneillään oleviin opetusryhmiin tai räätälöitynä koulutuksena yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Pilottivaiheessa on tarkoitus varata perehdyttämistuki kolmelle kansainväliselle opiskelijalle. Resurssit, n. 15 000 euroa, varattaisiin

työllisyyslautakunnan budjettimenoista ja laskutus kunnilta tapahtuisi aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osana työllisyyspalvelujen palvelumenojen kuukausittaista laskutusta. Pilotin toteutus on suunniteltu tehtäväksi kiinteässä yhteistyössä Centria-ammattikorkeakoulun kanssa. Centrialla on hyvä näkemys pilottiin soveltuvista opiskelijoista sekä yrityselämän työtehtävistä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä pilotin perehdyttämistuesta valmistuville kansainvälisille opiskelijoille, niin, että tukea myönnetään enintään kolmelle (3) vastavalmistuneelle työnhakijalle.

Päätös