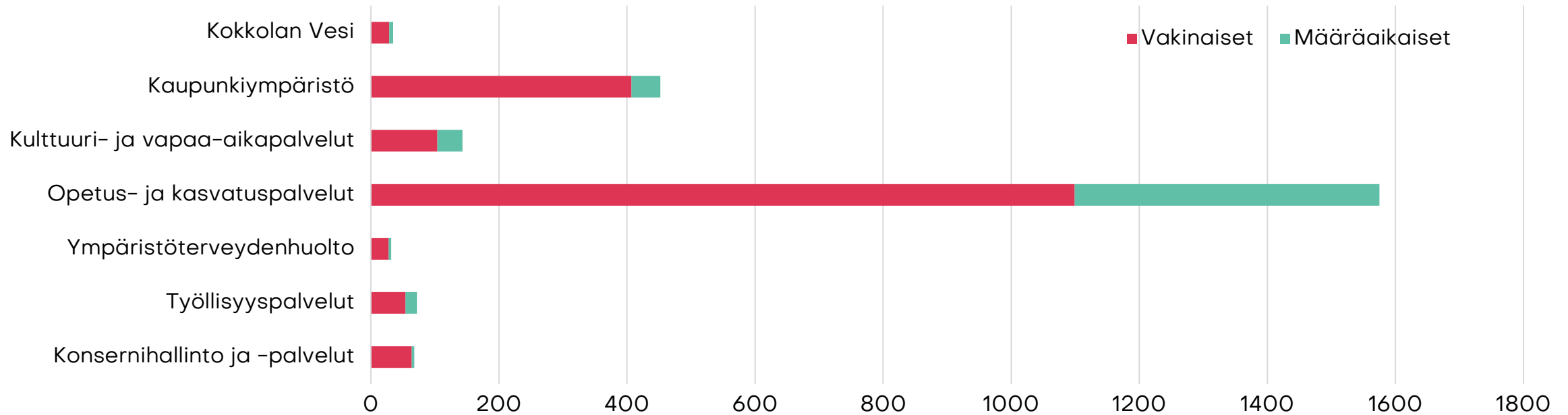


Henkilövahvuus 28.2.2026



	Konsernihallinto ja -palvelut	Työllisyyspalvelut	Ympäristöterveydenhuolto	Opetus- ja kasvatustalvet	Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	Kaupunkiympäristö	Kokkolan Vesi
■ Vakinaiset	64	54	28	1099	104	407	29
■ Määräaikaiset	4	18	4	476	39	45	6

Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyinä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli helmikuun lopussa yhteensä 2377 (vakinaisia 1785 ja määräaikaisia 592). Määräaikaisten määrä sisältää myös sijaiset.

Henkilötyövuosi

	1-2/2026	1-2/2025	1-12/2025
Konsernihallinto ja -palvelut	10,9	12,8	73,9
Työllisyyspalvelut	11,1	10,4	68,2
Ympäristöterveydenhuolto	4,8	4,4	29,1
Opetus- ja kasvatustpalvelut	240,2	242,1	1402,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	18,7	17,5	114,3
Kaupunkiympäristö	69,0	71,1	464,1
Kokkolan Vesi	5,4	5,4	35,8
Yhteensä	360,1	363,7	2187,8

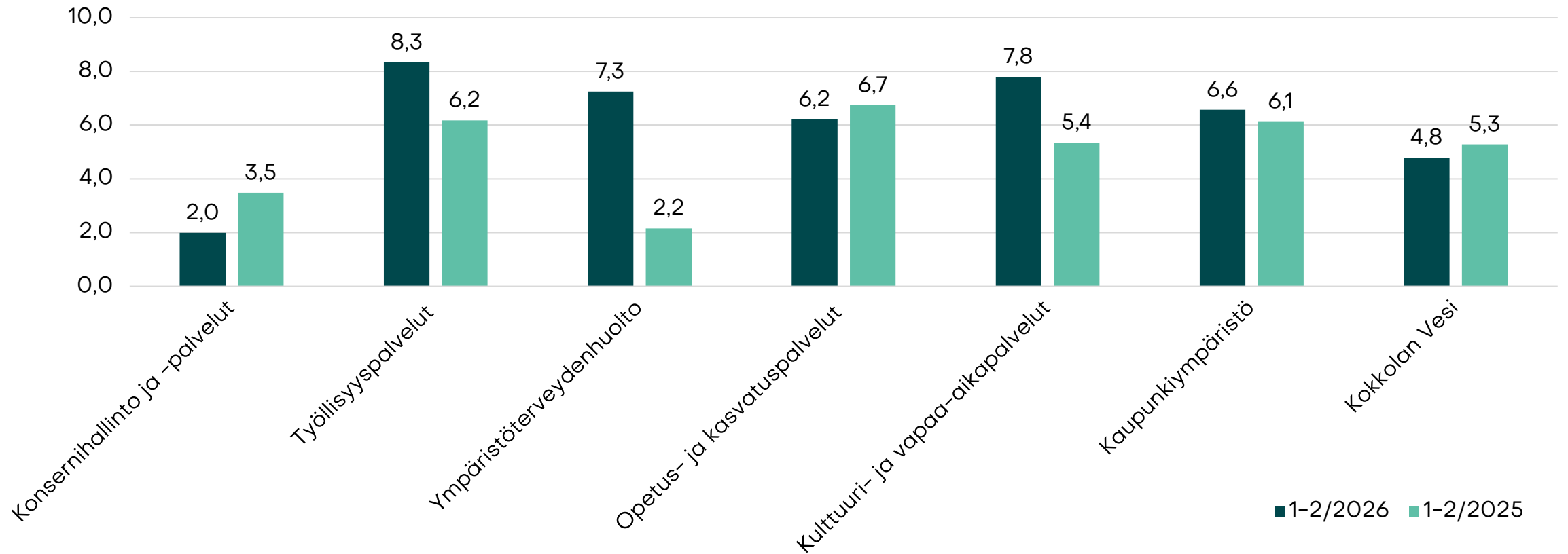
HTV2-luku raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-2/2026	1-2/2025	1-12/2025
	pv	pv	pv
Alle 4 pv	2130	1920	10665
4-29 pv	3313	3334	16612
30-60 pv	877	1192	4884
61-90 pv	0	177	877
91-180 pv	0	0	1276
181 pv -	0	0	0
Yhteensä	6320	6623	34314

Ajalla 1.1.-28.2.2026 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 17,6 kpv/htv. Vastaava luku ajalla 1.1.-28.2.2025 oli 18,2. Vuonna 2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kpv/htv.

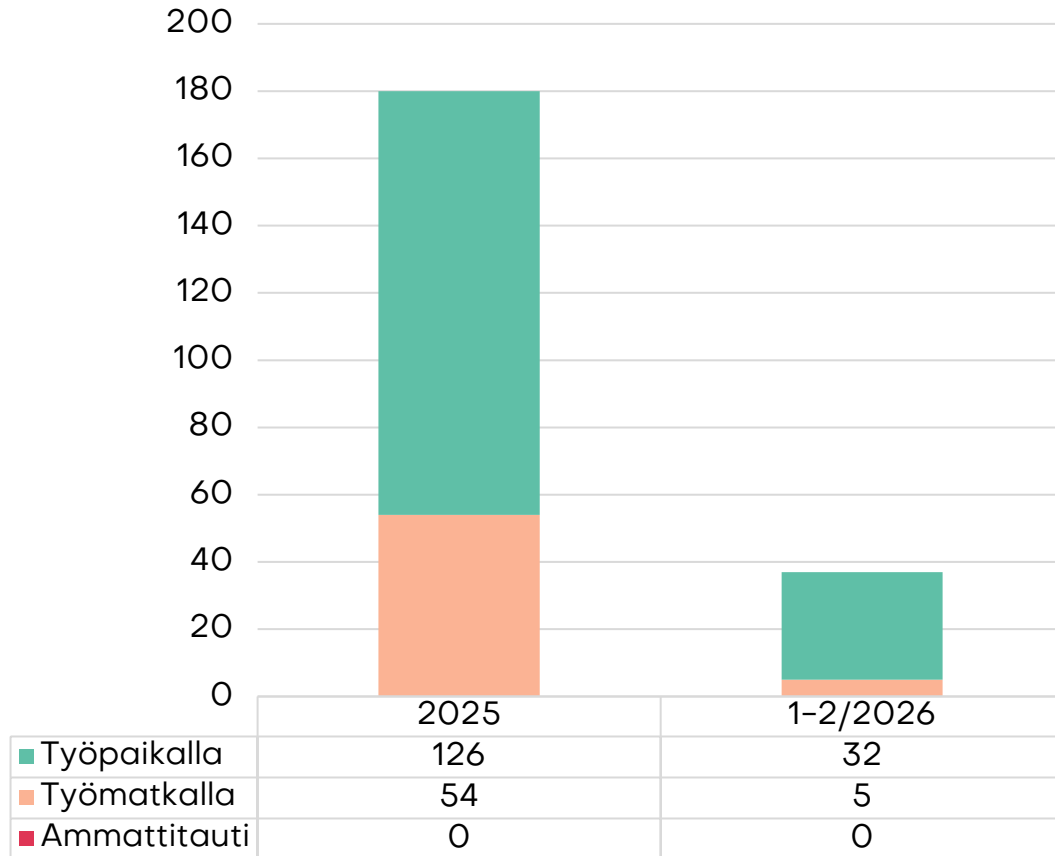
Sairauspoissaoloprosentti 1-2/2026



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-2/2026 oli 6,3 %.

Työtaturmat ja ammattitaudit 1-2/2026

Työtaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

