
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 11.03.2026 klo 17:00 -

Paikka Kokoushuone Kälviä, kaupungintalo tai Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
10	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
11	Pöytäkirjan tarkastajat	4
12	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
13	Tiedotettavat asiat	6
14	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
15	Työllisyyslautakunnan toimintakertomus ja tilinpäätös 2025	8
16	Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-28.2.2026	10
17	Työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivittäminen	11
18	Tilannekatsaus nuorten työttömyydestä Keski-Pohjanmaalla	13
19	Työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelma	15
20	Työllisyysalueiden välisen hinnoittelumallin ja laskutuksen hyväksyminen	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Hotakainen Veli-Matti	jäsen
	Märsylä Raimo	jäsen
	Kurikka Eemeli	jäsen
	Herlevi Reino	puheenjohtaja
	Vähämäki Sari-Kaarina	varapuheenjohtaja
	Haldin Peter	jäsen
	Suonperä Sirpa	jäsen
	Pekkarinen Sari	jäsen
	Jussila Inkeri	jäsen
	Kalliokoski Esa	jäsen
	Ali-Haapala Virpi	jäsen
	Pulkinen Harri	varajäsen
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja
	Pietilä Oliver	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Mattila Stina	kaupunginjohtaja
	Kellomäki Perttu	esittelijä
	Nikkilä Mikko	pöytäkirjanpitäjä

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

10

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

11

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Virpi Ali-Haapalan ja Esa Kalliokosken, varalle Veli-Matti Hotakaisen.
-------------------	---

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

12

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä
esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

13

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

14

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
5/00.01.02.02/2026

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 31.1.-5.3.2026.

Työllisyysjohtaja
Kotoutumispäällikkö
Palvelupäällikkö, monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, osaamis- ja kotoutumispalvelut

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvalan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Oheisaineisto

Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelo

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

15

Työllisyyslautakunnan toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
13/02.02.02/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Toimintakertomuksen tarkoitus on antaa kuva työllisyyslautakunnan toiminnasta vuodelta 2025 ja toimia apuvälineenä asetettujen tavoitteiden toteutumisen seurannassa sekä arvioida toiminnan tuloksellisuutta.

Työllisyyslautakunnan toimintamenoihin budjetoidusta määrärahasta käytettiin 105,2 % ja toimintatuotot toteutuivat 105,2 %:sesti. Menojen ylitys oli yhteensä 176 916 €

Tilinpäätöksen menojen ylitykset toimintamenojen osalta ovat:

Henkilöstökulut yhteensä -204 559 €. Talousarvion laadintavaiheessa ei ollut vielä selvillä liikkeenluovutuksella Kokkolan kaupungille siirtyvän henkilöstön palkkatiedot, jolloin talousarviossa palkkakustannuksiin ei osattu varautua riittävästi. Lisäksi Perhon työhönvalmentajan palkkakuluja kirjautui toimintamenoihin 37 000 euroa, mikä lisäsi henkilöstökustannuksia toimintamenoissa.

Kokonaisuudessa työllisyyslautakunnan toimintamenojen nettokustannusten ylitys jäi -147 600 €. Muiden kustannusten osalta talousarvio alittui ja Työllisyysalueen kuntien ulkopuolista rahoitusta kertyi 60 000 euroa mm. palvelunmyynnistä Pietarsaaren seudun työllisyysalueelle ja muista sisäisistä tuloista.

Palvelumenojen osalta toimintamenot toteutuivat 85,1 %. Kunnilta perityt palvelumenot toteutuivat 61,4 %:sesti, koska valtiolta saatu korvaus työllisyyspalveluille siirtyneestä palveluvelasta sekä hankerahoituksen ja työllisyysrahaston korvaukset olivat 915 804 ja ne pienensivät kuntien maksuosuuksia.

Kokonaisuudessaan työllisyyspalvelujen kustannukset ylittyivät talousarviosta ainoastaan Lestijärven osalta (+2,1 %). Lestijärven ylitys johtui palkkatuen määrärahan ylittymisestä -388 €.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelujen toimintakulut toteutuivat 101,6 % ja toimintatuotot 644,7 %. Toimintakate oli 6889 %. Tulojen ylitys oli yhteensä 1 720 000 €.

Tilinpäätöksen menojen ylitys kotoutumispalveluissa oli henkilöstökulut 75 464 €. Kotoutumispalveluissa käytettiin enemmän omia lähitulkkeja ja projektityöntekijöitä. Tällä säästettiin tulkkaukspalvelujen ostoja palveluntuottajilta. Asiantuntijapalvelujen ostoista säästettiin näin yhteensä 88 500 euroa.

Tulot ylittyivät palkolaisten toimeentulokorvausten osalta. Ne ovat kasvaneet nopeasti ja niihin liittyy jonkin verran vaihtelua kuukausittain ja epävarmuutta valtion kotoutumisen palvelujen rahoituksen muutospaineiden vuoksi, joten ne oli talousarviossa 2025 arvioitu alakanttiin.

Toiminnan tavoitteet pääosin saavutettiin. Työllisyyspalvelujen sujuva siirtymä valtiolta kunnille oli alkuvuoden 2025 tärkein tavoite palvelujen jatkuuden varmistaminen liittyi tähän olennaisesti. Kaikkia palveluja ei hankittu samalla volyymilla kuin ennen TE24-uudistusta, mutta loppuvuotta kohden mm. työvoimakoulutusten määrä kasvoi ja palkkatuen ja starttirahan myöntäminen oli mahdollista läpi vuoden.

Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
toimintakertomus ja tilinpäätös 2025.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2025.

Päätös

Liitteet

1 Työllisyyslautakunnan toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

16

Työllisyyslautakunnan talousarvion toteutuminen 1.1.-28.2.2026

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
6/02.02.02/2026

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä	
	Talousarvion toteutumisesta ajalta 1.1-28.2026 on otettu seurantaraportti. Seurantaraportti on otettu toimintamenojen osalta tiliryhmittäin.	
	LIITE A	Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-28.2.2026
Työllisyysjohtaja	Työllisyyslautakunta päättää merkitä talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-28.2.2026 tiedoksi.	
Päätös		
Liitteet	2 Liite A / Talouden seurantaraportti työllisyyspalvelut 1.1.-28.2.2026	

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

17

Työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivittäminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
663/00.01.01.01/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, kotoutumispäällikkö Pia Salonen
ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllisyys- ja kotoutumispalvelujen toimintasääntöä on tarpeen täydentää kotoutumispalvelujen toiminta-ajatuksella. Tavoitteena on selkeyttää palvelukokonaisuuden tarkoitusta, tehtäväkenttää ja asemaa osana kaupungin palvelurakennetta. Toiminta-ajatuksen lisääminen tukee palvelujen yhdenmukaista toteuttamista, vahvistaa ohjaus- ja neuvontatyön rakenteita sekä parantaa maahan muuttaneille tarjottavien palvelujen läpinäkyvyyttä ja ennakoitavuutta.

Kotoutumispalvelujen toiminta-ajatus on laadittu kaupungin strategisten linjausten, palvelujen nykyisten tehtävien sekä voimassa olevan lainsäädännön pohjalta. Toiminta-ajatus kuvaa palvelun tarkoituksen, keskeiset tavoitteet ja yhteistyön periaatteet.

Lisättävä toiminta-ajatus kuuluu seuraavasti:

“Kotoutumispalvelujen tehtävänä on tukea maahan muuttaneiden yhdenvertaista osallistumista yhteiskuntaan tarjoamalla heidän tarpeisiinsa perustuvia ohjaus-, neuvonta- ja palvelukokonaisuuksia. Palveluilla edistetään kotoutumista, työllistymistä, kielitaidon kehittymistä sekä hyvinvointia yhteistyössä kaupungin, valtion ja muiden kumppaneiden kanssa.”

Toiminta-ajatus on tarkoitus sisällyttää toimintasäännön lukuun 2, jossa määritellään työllisyys- ja kotoutumispalvelujen tehtävät ja tavoitteet. Muutos on luonteeltaan toiminnallinen eikä aiheuta taloudellisia vaikutuksia.

Lisäksi toimintasääntöön tehdään pieniä teknisluonteisia korjauksia mm. poistetaan hankinta-asiantuntijan tehtävä ja tarkennetaan kotoutumispäällikön roolia, että se vastaa työllisyyspalvelujen palvelupäälliköiden asemaa organisaatiossa. Muutokset on merkitty Liitteen A työllisyyslautakunnan toimintasääntöön punaisella fontilla tai punaisella fontilla ja yliviivauksella.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

LIITE A

Työllisyyslautakunnan toimintasääntö

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta päättää

- 1 hyväksyä työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivitykset liitteessä A esitetyn mukaisesti
- 2 että muutokset tulevat voimaan 1.4.2026 alkaen
- 3 lähettää toimintasäännön kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- 3 Liite A / Työllisyyslautakunnan toimintasääntö

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

18

Tilannekatsaus nuorten työttömyydestä Keski-Pohjanmaalla

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
14/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä
ja tietoasiantuntija Henna Henriksson.

Yleiskuvaus

Työllisyyspalvelut on laatinut lautakunnalle ajantasaisen katsauksen alle 30-vuotiaiden työnhakijoiden tilanteesta 5.3.2026. Tarkastelu perustuu työvoimapalveluiden valtakunnalliseen tietovarantoon sekä Tilastokeskuksen StatFin-aineistoon rakennetyöttömyyden osalta (tilanne 01/2026).

Kokonaisuutena alle 30-vuotiaita työnhakijoita on yhteensä 1 561 henkilöä Keski-Pohjanmaalla. Nuorten työnhakijamäärä on edelleen korkea ja työttömien osuus nuorista työnhakijoista muodostaa selvästi suurimman ryhmän. Myös koulutustausta painottuu alueella ammatillisiin tutkintoihin ja rakennetyöttömyys on kasvussa.

Alle 30-vuotiaiden työnhakijoiden pääasiallinen jakautuminen on seuraava:

Työttömät yhteensä: 806 hlö

Työlliset / työssä olevat:

- yleisillä työmarkkinoilla: 139

- työllistettyinä: 23

Koulutuksessa olevat: 208

Osa-aikatyössä: 174

Työllistymistä edistävässä palvelussa: 118

Työvoiman ulkopuolella: 36

Lomautetut: 37

Lyhennetty työviikko: 20

Rakennetyöttömyyden kokonaismäärä nousee selvästi iän myötä, mutta tarkasteltuna yhtenä kokonaisuutena:

Rakennetyöttömien yhteismäärä nuorten alle 30-vuotiaiden työnhakijoiden joukossa on 250 henkilöä

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

Rakennetyöttömyyden kasvu korostaa palvelutarpeen lisääntymistä erityisesti 25–29-vuotiaiden kohdalla, mutta vaikuttaa koko nuorten palvelukokonaisuuteen.

Johtopäätökset

Alle 30-vuotiaita työnhakijoita on alueella yhteensä 1 561 ja heistä noin 800 on työttömiä.

Nuorten työttömyys on kasvanut viimeisen kahden vuoden aikana Keski-Pohjanmaalla, valtakunnallisen trendin mukaisesti.

Rakennetyöttömyys on noussut erityisen jyrkästi, mikä kasvattaa palvelutarvetta. Koulutusrakenne painottuu ammatillisiin tutkintoihin, mikä korostaa tarvetta alueen työpaikkarakenteen ja koulutuksen kohtaannon vahvistamiseen.

Kuntakohtainen ja ikäryhmittäinen esitys jaetaan osallistujille oheisaineistona.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Nuoret alle 30-vuotiaat työnhakijat

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

19

Työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelma

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
15/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen perustehtävä on edistää alueen työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja elinvoimaa. Työllisyysalue toimii työvoimaviranomaisena ja vastaa siitä, että työnhakijat saavat tarpeisiinsa nähden oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut sekä että työnantajat löytävät osaavaa työvoimaa.

Perustehtävän ytimessä on tehokas työnvälitys: työnantajien tarpeiden tunnistaminen ja työnhakijoiden osaamisen yhteensovittaminen. Samalla työllisyyspalvelut edistää työnhakijoiden osaamisen kehittämistä, työ- ja toimintakyvyn tukemista sekä huolehtii siitä, että asiakas ohjautuu tarkoituksenmukaiseen palveluun tai etuuden piiriin silloin, kun työllistyminen ei ole heti mahdollista. Lisäksi tuemme Suomeen muuttaneiden kotoutumista ja nopeaa pääsyä työmarkkinoille.

Työllisyysalueen toiminta on laaja kokonaisuus. Se kattaa lähipalvelut kunnissa, lakisääteiset asiakasprosessit, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön, talouden hallinnan sekä viestinnän. Toimimme tiiviissä yhteistyössä kuntien, yrityskehitysyhtiöiden, oppilaitosten, hyvinvointialueen, Kelan ja kolmannen sektorin kanssa. Näin muodostuu palveluekosysteemi, jossa asiakkaan palvelupolun tulee olla sujuva ja selkeä.

Kokonaisuuden hallinnan vuoksi työllisyysalue tarvitsee toimintasuunnitelman.

Toimintasuunnitelma tavoitteena on:

1 Kirkastaa yhteiset tavoitteet.

Se määrittelee strategiset painopisteet – tehokkaan työnvälityksen, osaamisen kehittämisen, työkyvyn tukemisen ja oikea-aikaiset palvelut – ja varmistaa, että koko organisaatio toimii samaan suuntaan.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

2 Selkeyttää vastuut ja toimintamallit.

Suunnitelma jäsentää, miten palvelut organisoidaan, kuka vastaa mistäkin ja miten monialainen yhteistyö toteutetaan. Tämä vähentää päällekkäisyyttä ja vahvistaa sujuvia palveluketjuja.

3. Tukee tiedolla johtamista.

Toimintasuunnitelmaan kytkeytyvä mittaristo mahdollistaa työttömyyden rakenteen, avoimien työpaikkojen, osaamistarpeiden ja palveluiden vaikuttavuuden systemaattisen seurannan. Tiedon avulla voimme kohdentaa resurssit oikein ja tehdä perusteltuja päätöksiä.

4. Parantaa talouden hallintaa.

Kun toiminta, painopisteet ja tavoitteet on määritelty, talousarvion valmistelu ja seuranta ovat johdonmukaisia. Tämä vahvistaa ennakoitavuutta ja vastuullista varojen käyttöä.

5. Vahvistaa vaikuttavuutta ja läpinäkyvyyttä.

Toimintasuunnitelma toimii sekä operatiivisena työkaluna että lautakunnan ohjauksen välineenä. Se tekee toiminnasta läpinäkyvää ja mahdollistaa systemaattisen arvioinnin osavuositarkastusten ja vuosittaisen päivityksen kautta.

Ilman selkeää toimintasuunnitelmaa riskinä on, ettei yhteinen suunta ole riittävän selkeä. Suunnitelma kokoaa eri osa-alueet – asiakastyön, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön ja viestinnän – yhdeksi kokonaisuudeksi.

Työllisyysalueen toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti.

Työmarkkinoiden rakennemuutos, osaamistarpeiden vaihtelu ja taloudelliset suhdanteet edellyttävät suunnitelmallisuutta ja kykyä reagoida. Vuosittain päivitettävä toimintasuunnitelma antaa työlle rakenteen, jonka puitteissa voimme kehittää toimintaa systemaattisesti ja vastata muuttuviin tarpeisiin.

Toimintasuunnitelman avulla ohjataan Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta toteuttamaan perustehtävänsä tuloksellisesti ja vahvistaamaan koko alueen elinvoimaa.

LIITE A Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelman luonnos

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun toimintasuunnitelman luonnoksesta.

Päätös

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

Liitteet

4 Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelma_luonnos

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

20

Työllisyysalueiden välisen hinnoittelumallin ja laskutuksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
16/02.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue järjestää työvoimaviranomaisen roolissa lakisääteisiä palveluja ja tämän lisäksi muita työllistymistä tukevia palveluja. Työvoimapalveluja tarjotaan asiakkaalle, jonka kotikunta on työllisyysalueella, mutta myös sellaiselle henkilöasiakkaalle, joka asuu tai oleskelee kunnassa tai työllisyysalueen kunnassa säännönmukaisesti tai pitempiaikaisesti työn, opiskelun, vapaa-ajan vieton, lähiomaisen, muun läheisen asumisen tai muun vastaavan syyn vuoksi. Henkilön on tehtävä kirjallinen ilmoitus kotikuntansa mukaan määräytyvälle työvoimaviranomaiselle siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi. Asumisen tai oleskelun tulee olla luonteeltaan enemmän kuin tilapäistä, kotikunnan kuitenkin säilyessä toisaalla. Edellämainittuihin tilanteisiin ja asiakkuuksiin liittyvistä mahdollisista palveluista aiheutuu järjestämiskuluja, jotka voidaan laskuttaa asiakkaan varsinaiselta kotikunnalta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 17 ja 18 §).

Työvoimapalveluiden siirtymiseen liittyvän valmistelun aikana C6-kaupungit laativat hinnoittelumallin ns. yliaalueellisista palveluista. Mallia on edelleen kehitetty vuoden 2025 aikana C23-kaupunkien yhteistyönä. Hinnoittelumallin kehittäminen jatkuu edelleen käyttökokemuksen myötä.

Hinnoittelumallissa on määritelty palvelut ja kustannustaso perusteluineen:

1. Henkilöasiakas saa perustason työvoimapalvelua ja sitä täydentävää palvelua muualta kuin kotikuntansa työllisyysalueelta. Asiakkaan kotikunta korvaa kustannukset palvelun järjestäneelle työvoimaviranomaiselle, kun asiakas on tehnyt kirjallisen ilmoituksen kotikuntaansa siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi. Korvattava asiakaskohtainen kustannus on 400 €/vuosi, joka syntyy käyttämällä arviota yhden työntekijän palkkojen vuosikustannuksesta ja keskimääräisestä kokonaisasiakasmäärästä.

Keski-Pohjanmaan
työllisyyslautakunta

11.03.2026

2. Kun henkilöasiakas osallistuu muun kuin kotikunnan perusteella määräytyvän työvoimaviranomaisen järjestämään työvoimakoulutukseen. Malli ei koske työvoimakoulutuksen järjestämisluvan saaneiden kouluttajien järjestämiä työvoimakoulutuksia (aiemmin ns. vos-työvoimakoulutukset).

Hinnoittelun perusteena on opiskelijatyöpäivän hinta ja toteutuneiden opiskelijatyöpäivien määrä. Edellä mainitun laskelman perusteella syntyneeseen summaan lisätään 8 % järjestämiskustannuksia. Yhteishankintakoulutuksista laskutetaan vain työvoimaviranomaisen osuus.

Edellä kuvatut kustannukset laskutetaan muilta työllisyysalueilta kolme kertaa vuodessa: toukokuussa, syyskuussa ja vuoden lopussa 31.12. mennessä toteuman mukaisesti

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää ottaa käyttöön C23-kaupunkien luoman työllisyysalueiden yhteisen hinnoittelumallin, jonka mukaisesti muilta työllisyysalueilta voidaan laskuttaa henkilöasiakkaan peruspalvelusta 400€ per vuosi ja työvoimakoulutuksista tosiasialliset järjestämiskustannukset lisättynä 8 %:n järjestämiskustannuksella.

Päätös