



KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSLAUTAKUNTA
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

1 TAUSTATIEDOT

Yhteistoiminta-alue

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta aloitti toimintansa 1.10.2024 ja sille siirtyi työvoimapalvelujen järjestämisvastuu 1.1.2025 alkaen. Yhteistoiminta-alueen muodostavat Kokkola, Kannus, Toholampi, Lestijärvi, Perho, Halsua, Kaustinen ja Veteli

Toiminta-ajatus

Toiminta-ajatuksena on työllisyyspalvelun tuottaminen voimassa olevan lainsäädännön vaatimusten mukaisesti laadullisesti ja määrällisesti yhdenmukaisesti koko alueella.

Toiminnan tavoitteena on edistää työnhakija-asiakkaiden työllistymistä, osaamisen kehittämistä ja työkyvyn tukemista sekä yritysten ja yhteisöjen osaavan työvoiman saatavuutta.

Työllisyys- ja kotoutumispalvelut tukevat myös maahanmuuttajia näiden kotoutumisessa suomalaiseen yhteiskuntaan.

Työllisyyspalvelut käsittävät työnhakijapalvelut, yrityspalvelut, osaamisen kehittämisen palvelut, tuetun työllistymisen palvelut sekä Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelut.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

1.10.2024 – 11/2025

Varsinainen jäsen

Veli-Matti Hotakainen
Helinä Tuomela
Ari Huuki
Sirpa Suonperä
Margita Lukkarinen
Mika Virtanen vpj
Oliver Pietilä pj
Sari-Kaarina Vähämäki
Jorma Koski-Vähälä
Matti Louhula
Virpi Ali-Haapala
Pirjo Korkeasaari

Henkilökohtainen varajäsen

Petri Hotakainen
Miika Peltola
Noora Pajala
Sari Järvenpää
Hans Snellman
Faisa Egge
Johanna Paloranta
Eeva-Liisa Kiiskilä
Pentti Untinen
Rami Erkkilä
Janne Isopahkala
Kari Pollari

11/2025 alkaen

Varsinainen jäsen

Veli-Matti Hotakainen
Raimo Märsylä
Eemeli Kurikka
Sirpa Suonperä
Reino Herlevi pj
Sari Pekkarinen
Peter Haldin
Sari-Kaarina Vähämäki vpj
Inkeri Jussila
Esa Kalliokoski
Virpi Ali-Haapala
Mia Nisula

Henkilökohtainen varajäsen

Petri Hotakainen
Riikka Leppäkari
Tero Peltoniemi
Anna Nurmi-Lehto
Esa Saari
Maria Nyblom
Tanja Witick
Veikko Vuorinen
Niina Tiala
Rami Erkkilä
Janne Isopahkala
Harri Pulkkinen

Lautakunnassa on 12 jäsentä. Osapuolten valtuustot nimittävät yhteiseen lautakuntaan jäseniä seuraavasti: Kokkolan kaupunki viisi (5) jäsentä ja muut sopimuskunnat seitsemän (7) jäsentä. Kullekin jäsenelle nimitetään henkilökohtainen varajäsen. Lautakunnan puheenjohtajana toimii Kokkolan kaupungin luottamushenkilö. Varajäsenet osallistuvat kokoukseen varsinaisen jäsenen ollessa estyneenä.

Lautakunta kokoontui vuoden 2025 aikana 9 kertaa. Kokouspöytäkirjojen pykälä oli yhteensä 94 kpl.

Organisaatio

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan organisaatio koostuu:

- Kokkolan kaupungin organisaatioon kuuluvasta työllisyyslautakunnasta, joka on kuntien yhteinen lautakunta ja Keski-Pohjanmaan työvoimaviranomainen.
- Työllisyyspalvelujen tulosaluetta johtavasta työllisyysjohtajasta ja tämän alaisuudessa toimivista palvelupäälliköistä, kotoutumispäälliköistä, työllisyyskoordinaattorista, asiantuntijoista, psykologeista, maksatustarkastajasta, hallintoasiantuntijasta, työllisyyssihteeristä, palveluneuvojasta ja kotoutumisohjaajista.

Työllisyyspalvelut ovat toiminnallisesti jaoteltu kolmeen tiimiin, työnvälitys- ja yrityspalveluihin, osaamis- ja kotoutumispalveluihin sekä monialaisiin palveluihin. Kutakin tiimiä johtaa palvelupäällikkö. Kokkolan kaupungin kotoutumispalveluja johtaa kotoutumispäällikkö. Lisäksi hallintotiimi tuottaa tukipalveluja kaikille tiimeille, hallintotiimin esihenkilö on työllisyysjohtaja.

Työllisyyslautakunnan tehtävistä, organisaatiosta ja toiminnasta on määrätty tarkemmin Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännössä. Toimintasäännön päivitys on hyväksytty työllisyyslautakunnan kokouksessa 25.11.2025 § 83.

2 TAVOITTEET

Yleiset työllisyyspalvelujen tavoitteet

- a) Työllisyysasteen parantaminen
 - Edistetään alueen työvoiman työllistymistä ja vähennetään työttömien määrää.
 - Tuetaan siirtymiä avoimille työmarkkinoille, erityisesti pitkäaikaistyöttömien ja nuorten kohdalla.
- b) Pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden vähentäminen
 - Lyhennetään työttömyysjaksoja ja ehkäistään työttömyyden pitkittymistä.
 - Tarjotaan kohdennettuja palveluja erityistä tukea tarvitseville ryhmille.
- c) Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen
 - Vahvistetaan työnhakijoiden osaamista koulutusten, valmennusten ja palvelupolkujen avulla.
 - Yhteistyö oppilaitosten ja työnantajien kanssa osaamistarpeiden ennakoinnissa.
- d) Työnantajayhteistyön ja rekrytointien edistäminen
 - Tuetaan yritysten rekrytointeja ja helpotetaan työvoiman saatavuutta.
 - Edistetään työnantajalähtöisiä palveluja kuten rekrytointitilaisuuksia, palkkatukea ja starttirahaa.
- e) Palveluprosessien vaikuttavuuden ja sujuvuuden parantaminen
 - Turvataan asiakkaiden yhdenvertaiset, oikea-aikaiset ja laadukkaat palvelut.
 - Kehitetään digitaalisia palveluja ja asiakasohjauksen toimivuutta.
- f) Kotoutumisen ja maahanmuuttajien työllistymisen tukeminen
 - Tuetaan maahanmuuttajien nopeaa kotoutumista, kielitaitoa ja siirtymää työmarkkinoille.
 - Tehostetaan alkupalveluita ja kotoutumiskoulutusten vaikuttavuutta.
- g) Alueen elinvoiman ja työmarkkinoiden toimivuuden vahvistaminen

- Edistetään työvoiman liikkuvuutta, työmarkkinoiden dynamiikkaa ja yritysten kasvua.
- Tehdään yhteistyötä elinvoimayksiköiden, oppilaitosten ja yritysten kanssa.
- h) Taloudellisesti vaikuttavat palvelut
- i) Kohdennetaan palvelut kustannustehokkaasti ja vähennetään julkisen talouden kustannuksia (esim. kunnan maksuosuudet).
- j) Seurataan palvelujen vaikuttavuutta ja kustannuksia läpinäkyvästi.

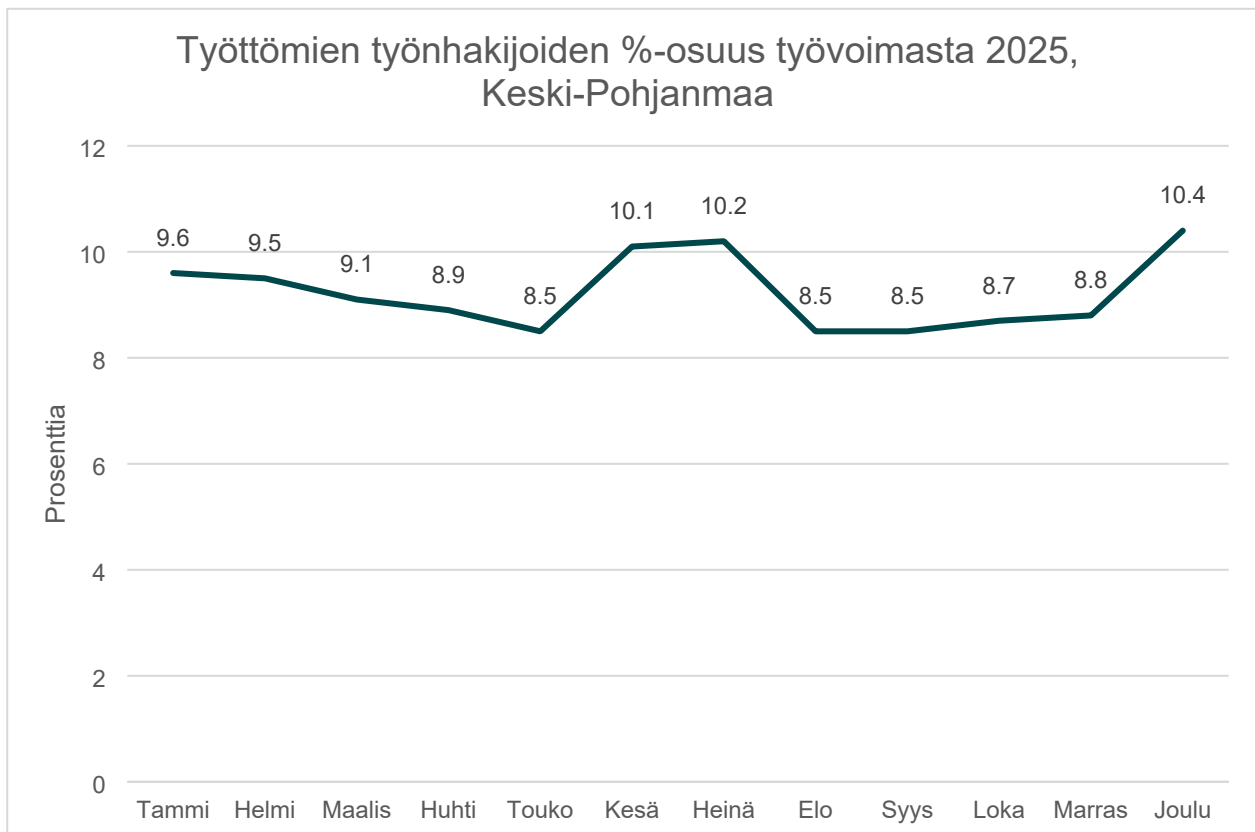
Yhteenveto vuoden 2025 tavoitteista

- Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirto kunnille tapahtuu suunnitellusti
- Työvoimakoulutusten hankkiminen käytettävissä olevien resurssien mukaan
- Uusien palvelujen kehittäminen
- Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen muutoksessa
- Yhteistyön kehittäminen mm. Kelan ja hyvinvointialueen kanssa

Katsaus kuluneesta vuodesta

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirto toteutui suunnitellusti. Kaikki lakisääteiset palvelut toimivat heti ensimmäisistä toimintapäivistä alkaen vuoden 2025 alussa. Työvoimapalvelujen hankinnoissa pystyttiin hyödyntämään ELY-keskuksen kilpailuttamien sopimusten optioita, kun ne siirtyivät uudelle työvoimaviranomaiselle 1.1.2025, joten palveluihin ei tullut merkittävää aukkoa heti vuoden alussa. Kaikkia palveluja ei toteutettu yhtä laajoina kuin aikaisemmin, mutta omaa palvelutuotantoa on kehitetty ja yhteistyötä tiivistetty mm. Kokkolan seudun opiston ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kanssa.

Työttömyys vaihteli vuoden 2025 aikana yleisen taloustilanteen mukaisesti.



3 PALVELUT

Työllisyyspalvelujen valtakunnallisessa asiakastietojärjestelmässä tapahtui muutoksia vuoden 2025 aikana, joten kaikista palveluista ei ole saataville vertailukelpoista tietoa, koska tiedot eivät ole siirtyneet järjestelmävaihdoksesta järjestelmästä toiseen. Vuodesta 2026 alkaen on saatavissa koko vuodelta vertailukelpoista tietoa eri palvelujen toteutumisesta.

Palvelu	Hakemuksia kpl	Myönteisiä päätöksiä	Myönnetty määrä €
Palkkatuki	183 kpl	135 kpl	901 998 €
Starttiraha	71 kpl	36 kpl	188 543 €

Työvoimakoulutuksessa kuukauden aikana (lkm.)	lähde: StatFin / työnvälitystilasto	
Keski-Pohjanmaa		
Yhteensä	Valtionosuuskoulutus (VOS)	Normaali koulutus
2025M01	174	27
2025M02	183	28
2025M03	207	43
2025M04	200	55
2025M05	180	70
2025M06	115	58
2025M07	104	35
2025M08	130	45
2025M09	139	79
2025M10	139	78
2025M11	140	63
2025M12	143	55

Työvoimakoulutuksista suurin osa rahoitetaan suoraan oppilaitoksille myönnettävällä valtionosuutena (VOS) ja pienempi osa rahoitetaan kuntien työllisyyspalvelumenoista. Työnhakijat voivat vapaasti liikkua työvoimakoulutuksiin eri puolille Suomea ja Keski-Pohjanmaalle voi osallistua työnhakijoita muiden työllisyysalueiden asiakkaita. Kukin työllisyysalue korvaa asiakkaidensa liikkuvuudesta aiheutuneet kustannukset palvelun järjestäneelle työllisyysalueelle.

Aktivointiaste laskentapäivänä (%)	Koko maa	Keski-Pohjanmaa
2025M01	23,5	26,3
2025M02	23,5	26,6
2025M03	23,9	28,1
2025M04	24	28,2
2025M05	23,7	28,5
2025M06	19	21,3
2025M07	17,9	20,4
2025M08	20,8	26
2025M09	21,9	27,2
2025M10	22,2	26,7

2025M11	22,2	27,1
2025M12	18,9	22,4

Aktivointiaste on Keski-Pohjanmaalla korkeampi kuin koko maassa, eli työnhakijat Keski-Pohjanmaalla osallistuvat enemmän työllistymistä edistäviin palveluihin kuin koko maassa keskimäärin.

Yhteydenottoja asiakkaiden tai yhteistyötahojen kanssa kunnittain	Yhteydenottojen määrä
Halsua	1008 kpl
Kannus	6417 kpl
Kaustinen	5061 kpl
Kokkola	76 905 kpl
Lestijärvi	468 kpl
Perho	2496 kpl
Toholampi	2580 kpl
Veteli	2904 kpl
Yhteensä	97 836 kpl

4 HENKILÖSTÖ

Vastuualueen henkilötyövuodet	2023 Toteuma	2024 Talousarvio	2025 Talousarvio
virkasuhteiset			62 + 3 (kotouttaminen)
työsuhteiset			0,5
muut			
yhteensä			65,5

5 STRATEGISET TOIMENPITEET

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Tilinpäätös	Hyte	Tila
----------------------------	-------------------------	---------	-------------	------	------

Yrittäjystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Työvoima- ja rekrykoulutusten järjestäminen	Työvoimakoulutuksiin ja rekrykoulutuksiin käytetty rahamäärä, koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä sekä rekrykoulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä.	Työvoima- ja rekrykoulutuksiin käytettiin n. 550 000 €. Rekrykoulutus järjestettiin 9 yrityksen kanssa.	☐	Toteutunut 
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Kehittyvien osaamisvaatimusten mukaiset koulutushankinnat	Hankittujen oppilastyöpäivien määrä.	Työvoimakoulutukseen hankittiin n. 6000 opiskelijatyöpäivää.	☐	Toteutunut 
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Osaavan työvoiman tarpeen määrällinen ja laadullinen ennakointi, sisältäen tiiviin vuoropuhelun mahdollisten etabloituvien yritysten kanssa.	Osallistuminen Pohjanmaan ELY-keskuksen Alueelliset työllisyysnäkökymät - työskentelyyn ja tilaisuuksiin sekä Työvoimabarometrin alueellisiin keskustelutilaisuuksiin ja työpajoihin. Keski-Pohjanmaan ennakoitiverkoston jäsenenä toimiminen. Mittari osallistumisten määrä/ K/E.	Osallistuttiin Pohjanmaan ELY-keskuksen Alueelliset työllisyysnäkökymät - työskentelyyn ja tilaisuuksiin sekä Työvoimabarometrin alueellisiin keskustelutilaisuuksiin ja työpajoihin. Toimittiin Keski-Pohjanmaan ennakoitiverkoston jäsenenä.	☐	Toteutunut 
Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä	Alkutuotantoon kytkeytyvät koulutushankinnat toimialan kehitystarpeiden mukaisesti.	Alkutuotantoon kytkeytyvät työvoimakoulutukset/oppilastyöpäivien määrä.	Ei alkaneita kyseisiin toimialoihin liittyneitä työvoimakoulutuksia tai rekrykoulutuksia.	☐	Ei toteutunut 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Asiakasraatien järjestäminen työllisyyspalveluissa.	Asiakasraatien määrä.	Asiakasraatien suunnittelu käynnistettiin loppuvuodesta 2025 ja toiminta alkaa vuoden 2026 aikana.	☒	Kesken 
Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen	Työllistymismäärärahaman kohdentaminen rakennusten kunnostamisryhmään	Harkinnanvaraisen työllistämismäärärahan käyttö kohteeseen.	Vähintään kaksi henkilöä on ollut työllistettynä rakennusten kunnostamisryhmään.	☐	Toteutunut 

Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Työllisyyden parantaminen	Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaalla 2025.	Työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi 31.12.2025 202 henkilöllä verrattuna 31.12.2024 tilanteeseen.	☒	Ei toteutunut 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Nuorisovaltuuston edustajien osallistuminen työllisyyslautakunnan kokouksiin.	Nuorisovaltuutettujen kokousosallistumisten määrä.	Nuorisovaltuuston jäseniä ei osallistunut työllisyyslautakunnan kokouksiin.	☐	Ei aloitettu 
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035					
Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Kuvallisen etäyhteyden kautta tapahtuvan asiakaspalvelun kehittäminen.	Kuvallisen etäyhteyden kautta hoidettujen asiakastapaamisten määrä.	Yhteydenottoja videopuhelun välityksellä järjestettiin 102 kpl.	☐	Toteutunut 
Uudistuvien energiatuotantomahdollisuuksien edistäminen	Koulutustarjonnan suuntaaminen uusien energiamuotojen hyödyntämisen mahdollistaviin ammattiosaamisiin.	Uusien energiamuotojen hyödyntämiseen koulutettujen määrä.	Ei työvoimakoulutuksia tai rekrykoulutuksia uusien energiamuotojen hyödyntämiseen vuoden 2025 aikana.	☐	Ei toteutunut 
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Ostopalvelujen ja oman tuotannon tasapaino	Ostopalvelujen käyttöaste ja tulokellisuus. Oman tuotannon laatu ja määrä.	Ostopalvelut toteutuivat 42 %:sesti. Omista palveluista (TAITE-valmennus) osallistujapalaute pääsääntöisesti hyvää tai erittäin hyvää.	☐	Toteutunut 
Velat ja vastuut €/as	Vastuullinen taloudenhoito työllisyyspalveluissa	Talousarvion toteutuminen 2025	Talousarvion toteuma 85,53 %. Toimintakate toteutui suunnitellusti.	☐	Toteutunut 
Verotuksen keventäminen	Osuvat ja vaikuttavat työllisyystoimet	Työllisten määrä. Työttömyysetuuksien maksuosuus pienenee.	Työvoiman määrä kasvoi 165 henkilöllä vuodesta 2024. Työttömyysetuuksien maksuosuuksien määräytymiskelijät vaihtuivat vuodesta 2024, joten vertailu ei ole mahdollista	☒	Ei toteutunut 

			vuoden 2024 tilanteeseen nähden. Absoluuttisesti maksusuudet kasvoivat 2,2 miljoonaa euroa, josta valtio kompensoi valtionosuuden kasvulla 1,7 miljoonaa euroa.		
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Työhyvinvointia kehitetään.	Työhyvinvointikyselyn tulokset, niiden osuus, - jotka jaksavat työssään hyvin tai erittäin hyvin. - kuinka todennäköisesti suosittelet nykyistä työpaikkaasi tuttavillesi	Kuinka todennäköisesti suosittelet nykyistä työpaikkaasi tuttavillesi: NPS - 20, keskiarvo 6,3	☐	Kesken 
Monimuotoisuuden johtaminen	Huomioidaan monimuotoisuus työyhteisössä ja rekrytoinneissa	Henkilöstöä edustettuna kaikista ikäryhmistä.	Tavoite toteutunut.	☐	Toteutunut 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Osallistuminen hankkeisiin tai uusien palvelutuotannon tapojen kokeileminen	Toimialan käynnissä olevien hankkeiden lukumäärä. Työvoimapalvelujen uusien tuotantotapojen lukumäärä.	2 hanketta käynnissä. 1 uusi palvelujen toteuttamistapa käynnissä.	☐	Toteutunut 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työyhteisö onnistuu työvoimapalvelujen järjestämisvastuun muutoksessa	Työhyvinvointikyselyn tulokset, vastaajien määrä, joiden mukaan seuraavat asiat ovat pääosin kunnossa: - Esihenkilön tuen toimivuus - Työkavereiden tuen toimivuus - Työyhteisön ilmapiiri	Vuoden 2025 työhyvinvointikyselyssä ei ollut mukana näitä kysymyksiä.	☐	Ei toteutunut 
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat					
Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä	Ohjaamo-toiminta käynnissä sekä toimivat alkupalvelut	Ohjaamo-toiminnan asiakaskontaktit vuodessa. Yli 100 päivää työttömyysetuutta saaneiden määrä vähenee.	Ohjaamo: Yksilöasioinnit 2025 1333 kpl Ohjaamo: Ryhmäasioinnit 2025 31 ryhmää. Yli 100 päivää työttömyysetuutta	☒	Kesken 

			saaneita 2/2025 1773 hlö Yli 100 päivää työttömyysetuutta saaneita 12/2025 1828 hlö Kasvua 55 hlö vuoden aikana. Tammikuun 2025 luku ei ole vertailukelpoinen järjestelmämuutokse n vuoksi.		
Tuemme työelämään siirtymistä myös osittain sekä luomme konkreettiset toimintatavat heille, joiden työkyky ei riitä työmarkkinoille	Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu Soiten ja KELA:n kanssa toiminnassa	Tym-sopimuksen mukainen yhteistyö toimii koko Keski- Pohjanmaalla K/E. Asiantuntijaresurssi htv Tym- palvelussa työllisyysalueelta.	Sopimus allekirjoitettu. TYM-työn henkilötyövuodet n. 5 htv.	☐	Toteutunut 
Asiakkaille selkeä digitaalinen palvelualusta ja asiointipiste	Työmarkkinatorin aluesivut sekä Kokkolan kaupungin Internet-sivut	Työmarkkinatorin aluesivuilla kaikki Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelut sekä Kokkolan kaupungin Internet- sivuilla Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palvelut kuvattuna. K/E	Kyllä	☐	Toteutunut 
Valmistautuminen TE- palvelu 2024 uudistukseen	Työllisyyspalveluje n järjestäminen Keski- Pohjanmaalla	Lakisääteiset työvoimapalvelut toimivat ja palvelut jatkuvat katkeamatta vuoden 2025 alusta lähtien. K/E	Kyllä	☐	Toteutunut 

6 ARVIO TOIMIALAN TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Työllisyys- ja kotoutumispalveluihin kohdistuu lähivuosina useampia pienempiä ja suurempia muutoksia. Selkeää kokonaiskuva työllisyys- ja kotoutumispalvelujen tulevaisuuden kehityssuunnasta on vaikea muodostaa, koska niitä sääteleviä lakeja muutetaan pienissä osissa, jolloin kokonaiskuva hämärtyy. Merkittävimpiä valmisteltavia uudistuksia on mm. kuntouttavan työtoiminnan jatko hyvinvointialueiden palveluvalikoimassa sekä kotoutumispalvelujen rahoitus ja kotoutumiskoulutusten järjestämistapa. Sähköinen asiointi lisääntyy kaiken aikaa ja kansalaisten omaa vastuuta lisätään työllistymisessä sekä kotoutumisessa. Kunnille ohjataan myös jatkossa sellaisia asiakkaita työllisyyspalvelujen asiakkaita, jotka ovat olleet pidempiaikaisesti toimeentulotuen asiakkaita.

Työllisyyskehityksen ennakoitaan vuoden 2026 aikana kääntyvän lievästi parempaan suuntaan. Työllisyyspalvelujen asiakasmääriin se voi vaikuttaa positiivisesti, mutta varsin suuri osa asiakkaista on pidempään työttömänä olleita, joiden työllisyystilanteen oleellinen paraneminen vaatisi useita peräkkäisiä talouden kasvupyrähdyksiä. Kotoutuja-asiakkaiden määrissä on kunnittain suurta vaihtelua. Kokkolassa on paljon maahan muuttaneita ja palvelut ovat keskittyneet kaupunkiin. Tilapäistä suojelua saavien ukrainalaisten määrä on pysynyt vakaana, eikä ole merkkejä, että heidän määränsä tulisi lähiaikoina merkittävästi laskemaan.

Työllisyystilanteeseen paikallisesti vaikuttaa paljon suurempien investointien käynnistyminen. Kaivostoiminnan käynnistyminen Kaustisen seutukunnassa ja valmisteltavat tehdasinvestoinnit piristävät varmasti monen niihin liittyvän toimialan tilannetta paikallisesti.

Yhteistyö hyvinvointialue Soiten, Kelan ja palveluntuottajien kanssa tulee tiivistymään edelleen vuonna 2026. Hyvä toimijoiden välinen yhteistyö on välttämätöntä, koska yhä useampi työnhakija-asiakas tarvitsee työllisyyspalvelujen lisäksi myös muiden toimijoiden palveluja edetäkseen työllistämispolulla.

Työllisyyspalvelujen kehittämisessä hankeyhteistyö tulee olemaan jatkossa entistä suuremmassa roolissa. Yhteistyötä on tehty eri hankkeiden muodossa viime vuosina mm. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ja Työterveyslaitoksen kanssa. Innovatiivisten hankkeiden avulla voi olla mahdollisuus kehittää uusia palvelumuotoja.

Työvoimapalvelujen tuotanto saadaan lähivuosina täysimääräisesti toimimaan koulutuskuntayhtymän kanssa yhteistyösopimuksen perusteella. Vaikuttavia palveluja voidaan kokeilla ja kehittää vaihtuvien osaamistarpeiden mukaan. Osa työvoimapalveluista voidaan järjestää omana työnä, mutta suurin osa palveluista voidaan toteuttaa yhteistyössä Kokkolan seudun opiston tai Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymän kanssa.

Nuorten heikko työllisyyskehitys Keski-Pohjanmaalla ja valtakunnallisesti uhkaa aiheuttaa suurta vahinkoa nuorten ikäluokkien työhön kiinnittymiselle ja työuralla alkuun pääsemiselle. Vuoden 2027 kesäkuulle asti on mahdollista myöntää erillistä nuorten rekrytointitukea 3-6 kuukautta työttömänä olleiden alle 30-vuotiaiden työllistämiseen ja sen avulla pystytään tukemaan n. 30 nuoren työllistymistä vähintään puolen vuoden työsuhteisiin.

Myös maahanmuuttajien työllistyminen on mm. kielihaasteiden vuoksi usein muuta väestöä vähäisempää. Kotoutumiskoulutusten määrää nostetaan kaiken aikaa ja yhteistyötä lähialueiden oppilaitoksiin pidetään tiiviisti yllä, että tarpeisiin pystyttäisiin nykyisillä resursseilla vastaamaan. Myös yhteiskuntaorientaatio kotouttaa henkilöitä Keski-Pohjanmaalle, jolloin alueen pitovoima vahvistuu ja väestön ikääntymiseen ja vähenemiseen voidaan paremmin sopeutua.

Työllisyys- ja kotoutumispalvelut pyrkivät pysymään jatkossakin houkuttelevan työnantajana, sillä osaava ja innostunut henkilökunta on avainasemassa myös asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaamisessa ja ratkaisukeskeisessä asiakaskohtaamisessa. Alati vaihtuvat lainsäädännöt haastavat myös työntekijät pysymään ajan tasalla muuttuvassa toimintaympäristössä. Työn, yrittäjyyden ja opiskelujen rajat hämärtyvät kaiken aikaa erilaisten alustatalouden ja verkko-opiskelun joustavuuden lisääntyessä, jolloin työttömyysturvalainsäädännön tuntemuksen rooli korostuu joskus asiakastyössä, eikä välttämättä ole mahdollisuutta riittävästi tukea asiakkaan työnhakua.

7 SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen organisaatio on matalarakenteinen. Päätävä toimielin ja samalla työvoimaviranomainen on Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta.

Työllisyyspalvelujen toimintaa ohjaa Kokkolan kaupungin hallintosääntö ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntö. Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelo tuodaan tiedoksi jokaiseen lautakunnan kokoukseen.

Toimintaa ohjaa paikallisesti asetettujen tavoitteiden lisäksi valtakunnalliset työllistymistä edistävät tavoitteet, joiden toteutumista arvioidaan vuosittain Elinvoimakeskukseen ja KEHA-keskuksen kanssa pidettävissä työllisyysalueiden arviointi- ja seurantakeskusteluissa. Valtakunnallisesti käytössä olevien KEHA-keskuksen ylläpitämien asiakastietojärjestelmien ja yleisen avustusjärjestelmän avulla suoritetaan pääosa asiakastyön kirjauksista ja avustusten myöntämisprosessista. Käyttöjärjestelmiin on pääsy vain työllisyys- ja kotoutumispalvelujen henkilöstöllä. KEHA-keskus vastaa järjestelmien lokitietojen seurannasta sekä kehittämisestä

ja tietoturvasta tekniseltä osalta. Käyttöjärjestelmien käyttöoikeudet on rajattu kattamaan vain kunkin henkilön työtehtävien mukaiset valtuudet.

Työllisyyspalveluissa tehtävistä lausunnoista tai päätöksistä voi asiakaskohtaisesti vaatia muutosta sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalta. Työttömyysetuuden maksajat pyytävät tarvittaessa annettuihin työttömyysturvaa koskeviin lausuntoihin muutoksia, mikäli niillä on enemmän tai erilaista tietoa asiakkaan tilanteesta kuin työvoimaviranomaisella mm. opiskelujen, työn tai yrittäjyyden suhteen. Työvoimaviranomaisella ei ole pääsyä mm. tulorekisteriin kuin tietyissä avustuksiin liittyvissä maksatustehtävissä, mutta ei yksittäisen asiakkaan muuhun asiointiin liittyvissä asioissa. KEHA-keskus valvoo myös tulorekisterin käyttövaltuuden toteutumista, että sitä ei käytetä mihinkään muuhun kuin nimenomaisesti annettuun tehtävään liittyen. Jos viranomaistoiminta todetaan virheelliseksi, mahdolliset syyt selvitetään ja jatkotoimenpiteisiin ryhdytään. Oikaisuvaatimus tai valitus viranhaltijoiden tai lautakunnan päätöksestä käsitellään lainsäädännön mukaisesti.

Tavoitteiden toteutumisesta ja varojen käytön valvonnasta vastaa työllisyyslautakunta ja työllisyysjohtaja.

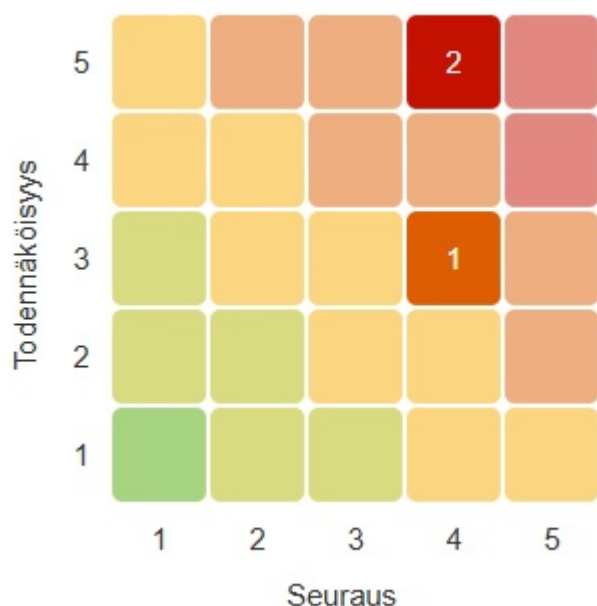
Toiminta on järjestetty työsuojelun toimintaohjelmien mukaisesti. Työturvallisuuden hyväksi on tehty riskiarvio, toimenpidesuunnitelmat ja ohjeistus riskien minimoimiseen. Ohjeita tullaan vielä täsmentämään ja niitä arvioidaan jatkuvasti kaikissa toimipisteissä.

Omaisuuksien tai palvelun hankinnassa on noudatettu hankintalakia, kaupungin omaa hankintaohjetta sekä Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntöä. Toiminnassa on noudatettu hallinto- ja toimintasääntöissä annettuja ohjeita ja määräyksiä.

Sopimuksia on tehty hallinto- ja toimintasääntöjä noudattaen. Sopimuksen tekijä vastaa sopimusseurannasta.

Työllisyyspalvelut on noudattanut toiminnassaan kaupungin, valtion sekä omia säännöksiä, määräyksiä ja päätöksiä. Työllisyyspalvelujen arviointia on myös osa tarkastuslautakunnan tehtävistä ja tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa työllisyyspalveluja koskevia asioita on huomioitu. Työllisyyspalvelut on pääosin saavuttanut sille asetetut tavoitteet.

Riskienhallinta



Työllisyys- ja kotoutumispalvelujen merkittävimmiksi riskeiksi on tunnistettu maahanmuuttajien kotoutumisen pitkittyminen, lakisääteisten tehtävien toteuttaminen talousarvion puitteissa sekä

henkilöstön osaamisen ajan tasalla pitäminen kaiken aikaa päivittyvien lakien ja asetusten suhteen.

Maahanmuuttajien kotoutumisen pitkittyminen on operatiivisen tason riski, johon on kehitetty hallintakeinoja yhdessä paikallisten oppilaitosten kanssa. Muutokset mm. kotoutumiskoulutuksen järjestämistavoissa ja rahoituksessa aiheuttavat riskin seurausten ja todennäköisyyden korkean tason tällä hetkellä. Palveluja on lisätty mm. Kokkolan seudun opiston tuottamana, mutta asiakasvolyymit ovat niin korkealla tasolla, että heikennykset mm. kansanopistojen rahoituksessa voivat pahentaa tilannetta huomattavasti ja heikentää palvelujen saatavuutta.

Talousarvio vuodelle 2026 on laadittu kunnianhimoisesti mm. henkilöstön ja palvelujen osalta. Talousarviossa painotettiin mm. työvoimakoulutuksia, joilla parannetaan asiakkaiden ammatillista osaamista, mutta mikäli siirtymiä työelämään ei saada taloustilanteen heikon kehityksen jatkumisen vuoksi, kunnat joutuvat käyttämään yhä suuremman summan kuntien työttömyysetuuskustannuksiin tulevina vuosina.

Henkilöstön osaamisen osalta on tunnistettu keskeisiä rooleja, joissa osaaminen on erikoistunutta ja tällä hetkellä vain muutaman työntekijän varassa. Näihin tehtäviin tulee kiinnittää huomiota ja kouluttaa osaajia lisää tulevina vuosina.

8 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1.-31.12.2025

Työllisyysalueen toimintamenot

Kunta	Maksuosuus lautakunnan toimintamenoista %, työnhakijoiden osuuden mukaan Keski-Pohjanmaalla	TA 2025 osuus toimintamenoista €	Ennakkolaskutus 1-12/2025	Tasauslaskutus veloitetaan	Lopullinen tot. 1-12/2025	%
Halsua	1,40 %	47 240	47 244	1 146	48 390	102,4
Kannus	7,70 %	259 818	259 824	6 304	266 128	102,4
Kaustinen	5,30 %	178 836	178 836	4 339	183 175	102,4
Kokkola	75,20 %	2 537 448	2 537 448	61 570	2 599 018	102,4
Lestijärvi	0,69 %	23 282	23 282	565	23 847	102,4
Perho	3,00 %	101 228	136 295	2 456	138 751	137,1
Toholampi	3,30 %	111 351	111 351	2 702	114 053	102,4
Veteli	3,41 %	115 062	115 062	2 792	117 854	102,4
yhteensä	100,00 %	3 374 266	3 409 341	81 875	3 491 217	103,5
Muut toimintatuotot					59 965	
Toimintatuotot yhteensä		3 374 266			3 551 182	105,2
Toimintakulut		3 374 266			3 551 182	105,2
Toimintakate					0	
Tulos					0	
YLI/ALIJÄÄMÄ					0	

Työllisyysalueen kuntakohtaiset palvelumenot

Palvelumenot (laskutetaan toteuman mukaan)	TA 2025	tot 1-12/2025	Peritty kunnalta	Muut tulot: valtion korvaus työllisyyspalvelujen palvelusvelka ed vuosilta, työllisyysrahasto ja hankerahoitus	%
Halsua	67 000	36 398	25 726	10 673	38,48
Kannus	235 000	117 599	83 304	34 295	35,45
Kaustinen	175 000	113 481	74 140	39 341	43,38
Kokkola	2 994 293	2 770 145	2 010 737	759 408	70,40
Lestijärvi	23 000	30 737	23 388	7 349	101,69
Perho	131 020	79 059	48 030	31 029	36,66
Toholampi	115 000	75 010	54 596	20 414	47,48
Veteli	118 000	58 894	45 599	13 295	38,84
Yhteensä	3 858 313	3 281 324	2 365 520	915 804	85,05

Kuntakohtainen kokonaistoteuma työllisyyspalvelut

Kokonaisuus kuntien kustannukset työllisyyspalvelut 2025	TA 2025 toimintamenot + palvelumenot	tot 1-12/2025 toimintamenot	tot 1-12/2025 palvelumenot	Yhteensä	%
Halsua	114 240	48 390	25 726	74 116	64,88
Kannus	494 818	266 128	83 304	349 432	70,62
Kaustinen	353 836	183 175	74 140	257 315	72,72
Kokkola	5 531 740	2 599 018	2 010 737	4 609 754	83,33
Lestijärvi	46 282	23 847	23 388	47 235	102,06
Perho	232 248	138 751	48 030	186 781	80,42
Toholampi	226 351	114 053	54 596	168 649	74,51
Veteli	233 062	117 854	45 599	163 453	70,13
Yhteensä	7 232 578	3 491 216	2 365 520	5 856 736	80,98

Kokkolan kotoutumispalvelut

Kokkola kotoutumispalvelut	TA 2025	tot 1-12/2025	%
Toimintatuotot	315 817	2 036 173	644,73
Toimintakulut	290 544	295 093	101,57
Toimintakate	25 273	1 741 081	6 889,01
Vuosikate	25 273	1 741 081	6 889,01
Tulos	25 273	1 741 081	6 889,01
Yli-/alijäämä	25 273	1 741 081	6 889,01