

Työllisyyslautakunnan toimintasuunnitelma

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 11.03.2026
15/14.07.00.00/2026

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen perustehtävä on edistää alueen työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja elinvoimaa. Työllisyysalue toimii työvoimaviranomaisena ja vastaa siitä, että työnhakijat saavat tarpeisiinsa nähden oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut sekä että työnantajat löytävät osaavaa työvoimaa.

Perustehtävän ytimessä on tehokas työnvälitys: työnantajien tarpeiden tunnistaminen ja työnhakijoiden osaamisen yhteensovittaminen. Samalla työllisyyspalvelut edistää työnhakijoiden osaamisen kehittämistä, työ- ja toimintakyvyn tukemista sekä huolehtii siitä, että asiakas ohjautuu tarkoituksenmukaiseen palveluun tai etuuden piiriin silloin, kun työllistyminen ei ole heti mahdollista. Lisäksi tuemme Suomeen muuttaneiden kotoutumista ja nopeaa pääsyä työmarkkinoille.

Työllisyysalueen toiminta on laaja kokonaisuus. Se kattaa lähipalvelut kunnissa, lakisääteiset asiakasprosessit, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön, talouden hallinnan sekä viestinnän. Toimimme tiiviissä yhteistyössä kuntien, yrityskehitysyhtiöiden, oppilaitosten, hyvinvointialueen, Kelan ja kolmannen sektorin kanssa. Näin muodostuu palveluekosysteemi, jossa asiakkaan palvelupolun tulee olla sujuva ja selkeä.

Kokonaisuuden hallinnan vuoksi työllisyysalue tarvitsee toimintasuunnitelman.

Toimintasuunnitelma tavoitteena on:

1 Kirkastaa yhteiset tavoitteet.

Se määrittelee strategiset painopisteet – tehokkaan työnvälityksen, osaamisen kehittämisen, työkyvyn tukemisen ja oikea-aikaiset palvelut – ja varmistaa, että koko organisaatio toimii samaan suuntaan.

2 Selkeyttää vastuut ja toimintamallit.

Suunnitelma jäsentää, miten palvelut organisoidaan, kuka vastaa mistäkin ja miten monialainen yhteistyö toteutetaan. Tämä vähentää päällekkäisyyttä ja vahvistaa sujuvia palveluketjuja.

3. Tukee tiedolla johtamista.

Toimintasuunnitelmaan kytkeytyvä mittaristo mahdollistaa työttömyyden rakenteen, avoimien työpaikkojen, osaamistarpeiden ja palveluiden vaikuttavuuden systemaattisen seurannan. Tiedon

avulla voimme kohdentaa resurssit oikein ja tehdä perusteltuja päätöksiä.

4. Parantaa talouden hallintaa.

Kun toiminta, painopisteet ja tavoitteet on määritelty, talousarvion valmistelu ja seuranta ovat johdonmukaisia. Tämä vahvistaa ennakoitavuutta ja vastuullista varojen käyttöä.

5. Vahvistaa vaikuttavuutta ja läpinäkyvyyttä.

Toimintasuunnitelma toimii sekä operatiivisena työkaluna että lautakunnan ohjauksen välineenä. Se tekee toiminnasta läpinäkyvää ja mahdollistaa systemaattisen arvioinnin osavuositarkastusten ja vuosittaisen päivityksen kautta.

Ilman selkeää toimintasuunnitelmaa riskinä on, ettei yhteinen suunta ole riittävän selkeä. Suunnitelma kokoaa eri osa-alueet – asiakastyön, työnantajayhteistyön, yrityspalvelut, monialaisen yhteistyön ja viestinnän – yhdeksi kokonaisuudeksi.

Työllisyysalueen toimintaympäristö muuttuu jatkuvasti.

Työmarkkinoiden rakennemuutos, osaamistarpeiden vaihtelu ja taloudelliset suhdanteet edellyttävät suunnitelmallisuutta ja kykyä reagoida. Vuosittain päivitettävä toimintasuunnitelma antaa työlle rakenteen, jonka puitteissa voimme kehittää toimintaa systemaattisesti ja vastata muuttuviin tarpeisiin.

Toimintasuunnitelman avulla ohjataan Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta toteuttamaan perustehtävänsä tuloksellisesti ja vahvistaamaan koko alueen elinvoimaa.

LIITE A Työllisyyslautakunta toimintasuunnitelman luonnos

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun toimintasuunnitelman luonnoksesta.

Päätös