

Kokkolan kaupungin lausunto Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän strategialuonnokseen 2026-2030

Kaupunginhallitus 23.03.2026
219/00.04.02/2026

Valmistelija

Strategiapäällikkö Piia Isosaari

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on uudistamassa strategiaansa vuosille 2026-2030. Uutta strategiaa on valmisteltu vuoden 2025 aikana ja se on tarkoitus hyväksyä yhtymävaltuuston kokouksessa 23.4.2026.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on pyytänyt jäsenkunniltaan lausuntoa strategialuonnoksesta ja/tai vastausta webropol-kyselyyn 27.3.2026 mennessä. Strategialuonnos on esitetty liitteessä A.

Liite A

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
strategialuonnos 2026-2030

Lausunto

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän strategialuonnosta vuosille 2026-2030 on valmisteltu laajasti sidosryhmiä osallistaen. Jäsenkunnilla on ollut mahdollisuus osallistua keskusteluun strategian sisällöstä 11.3.2026 järjestetyssä jäsenkuntaneuvottelussa.

Uuden strategian päätavoitteiksi on nostettu: osaava ja yhteisöllinen KPEDU, vaikuttava KPEDU, vastuullinen KPEDU, uudistuva KPEDU ja luotettava KPEDU. Jokaiselle päätavoitteelle on määritetty strategiakauden näkökulma, tavoite ja mittarit.

Strategiatyön taustalla on strategiatiekartan mukaisesti laadittu toimintaympäristöanalyysi. Strategialuonnoksessa olisi hyvä tuoda tiiviimmin esiin ja analysoida niitä muutosvoimia, jotka vaikuttavat Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän toimintaympäristöön sekä arvioida, millaisia tulevaisuuden näkymiä nämä ilmiöt saavat aikaan. Lisäksi olisi tärkeää kuvata, miten strategiaan valitut päätavoitteet vastaavat näihin toimintaympäristön muutoksiin. Esimerkiksi millä tavalla nyt tunnistetut väestökehityksen vahvat muutossignaalit, kuten nuorten ikäluokkien pieneneminen, alueen negatiivinen luonnollinen väestönlisäys tai maahanmuuton vaikutukset heijastuvat koulutusyhtymän tulevaisuuden toimintaan tai koulutuksen kielelliseen saavutettavuuteen?

Kokkolan kaupungin strategia sekä myös laajemmin maakunnan kehittämisohjelmat perustuvat alueelliseen elinvoimaan ja kasvuun. Kasvun positiiviset näkymät, Kokkolan alueelle suunnitellut teolliset investoinnit ja niiden myötä syntyvät uudet työpaikat tulevat heijastumaan myös osaavan työvoiman kysynnän merkittävään

kasvuun alueella. Strategialuonnoksessa olisi hyvä nostaa esille mikä on Keski-Pohjanmaan koulutussyhtymän rooli edellä mainitun kasvun mahdollistajana.

Kasvun lisäksi myös työelämän murros tulee muuttamaan tulevaisuuden osaamistarpeita nopeasti, kun teknologinen kehitys ja digitalisaatio uudistavat lähes kaikkien alojen työn sisältöä. Samalla työn tekemisen tavat monimuotoistuvat. Tämän vuoksi strategiassa tulisi korostaa yhä enemmän koulutuksen toteutuksen joustavuutta, jatkuvaa oppimista ja hyviä työelämätaitoja. Toimijoiden ja elinkeinoelämän ennakointityö, yhteinen tulevaisuuskuva sekä avoin vuorovaikutus varmistavat, että alueella tarjottu koulutus vastaa ajantasaisesti ja vaikuttavasti työelämän tarpeisiin. Tämän kokonaisuuden onnistumisessa tiivis yhteistyö Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kanssa on erityisen tärkeää. Nuorten koulutuspolkujen ohella on tärkeää varmistaa myös aikuiskoulutuksen riittävät mahdollisuudet sekä mahdollistaa tutkintokokonaisuuksia lyhyempien koulutusten joustava järjestäminen.

Nuorten hyvinvoinnin edistäminen on yksi keskeisimmistä teemoista yhteiskunnassamme tällä hetkellä. Keski-Pohjanmaan koulutussyhtymän näkökulmasta opiskelijoiden jaksaminen, osallisuus ja turvallinen oppimisympäristö ovat keskeisiä edellytyksiä oppimiselle, valmistumiselle sekä työelämään kiinnittymiselle. Toimenpiteitä tulisi kohdentaa myös koulutuksen keskeyttäneiden määrän vähentämiseen.

Strategialuonnoksessa jokaiselle päätavoitteelle on linjattu mittarit, jotka ovat linjassa valtakunnallisen toiminnanohjauskokeilun mittareihin ja tavoitteisiin. Jotta strategian toteutumista ja sen ohjausvaikutusta voidaan seurata mittareiden avulla, mittareille on määriteltävä sekä lähtötaso että konkreettinen tavoitetaso. Strategialuonnoksessa esitettyjen mittareiden osalta olisi tärkeää arvioida, mitkä niistä ovat strategisen tason mittareita ja siten tarkoituksenmukaisia seurata strategian toteutumisen näkökulmasta.

Strategialuonnoksessa on esitetty Keski-Pohjanmaan koulutussyhtymän strategiahierarkia. Varsinaista strategiaa toteuttaa ja toimeenpanee joukko erilaisia strategisia toimenpideohjelmia. Näiden ohjelmien osalta olisi tärkeää arvioida, mitkä niistä ovat suoraan strategiasta johdettuja asiakirjoja ja mitkä puolestaan operatiivisen tason toimintaa ohjaavia asiakirjoja.

Kokonaisuudessaan Keski-Pohjanmaan koulutussyhtymän strategiassa tunnistetut tavoitteet pohjautuvat alueen elinvoiman ja kasvun edistämisen kannalta keskeisiin teemoihin. On tärkeää, että ennakointityötä toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueen elinkeinoelämän kanssa, jotta koulutuksen kautta tuotettu osaaminen vastaa alueen elinkeinoelämän tarpeisiin. Strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden kautta pyritään tulevaisuuden visioon, jonka tavoitetilä on asetettu kunnianhimoisesti: Kpedu – paras paikka oppia ja onnistua.

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä lausunnon Keski-Pohjanmaan koulutussyhtymän strategialuonnokseen 2026-2030.

Päätös