

**Kokkolan kaupungin monikulttuurisuusneuvoston raportti toimintavuodelta 2025**

Kokkolan kaupungin monikulttuurisuusneuvosto on kokouksessaan 4.3.2026 päättänyt jättää Kokkolan kaupunginhallitukselle seuraavan, vuoden 2025 toimintaansa koskevan raportin:

**1. Neuvoston kokoonpano vuonna 2025**

Kaupungin toimialojen ja maahanmuuttajaväestön vuorovaikutuksen kehittämiseksi nimetyn monikulttuurisuusneuvoston maahanmuuttajajäsenenä kokouksiin osallistuvat vuonna 2025 seuraavat henkilöt: Serah Mukami, Morine Hawa Sesay, Marvin Mwangi, Malloy Nyakwama Helena Korpela, Punam Shahi Thakuri Ali Pourrahim ja Nanda Prasad Jaishi. Kaupunginhallituksen edustajana neuvottelukunnassa toimi Faisa Egge ja varalla Minna Koskela.

Toimialojen edustajina neuvoston toimintaan oli nimitetty:

- keskusvirasto, Jussi Järvenpää
- opetus- ja kasvatuspalvelut, Emma-Paulina Ylimäki
- kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut, Sanna Kauppi

Soiten sosiaalipalveluja neuvostossa edusti vastuualuejohtaja ja johtava sosiaalityöntekijä Britt-Marie Karlsson Kotoutumispalveluista. Kokkolan suomalaisen seurakunnan edustajana toimi lähetys- ja kansainvälisentyön ohjaajat Minna Lempiälä ja Hilikka Hohenthal.

Asiantuntijoina kuultiin mm. kaupungin kotoutumispäällikkö Pia Salosta, työllisyysjohtaja Perttu Kellomäkeä sekä strategiapäällikkö Piia Isosaarta.

## 2. Neuvoston toiminta vuonna 2025

Toimintavuonna 2025 monikulttuurisuusneuvosto kokoontui kolme kertaa. Kokouksia johti neuvoston puheenjohtajakseen valitsema Hawa Sesay. Kokousten sihteereinä toimi Jussi Järvenpää.

Neuvosto on jatkanut aiempien vuosien käytäntöä, jonka mukaan neuvostoon käynyt keskustelua maahanmuuttajien kannalta keskeisten julkisten palvelujen ja hankkeiden edustajien kanssa.

Kokousten aluksi kuultiin kaupungin kotoutumispäällikön esittämänä kaupungin kototiimin tilannekatsaus.

Neuvosto käsitteli maahanmuuttajataustaisten työllistymistä ja siihen liittyviä haasteita. Suurimmaksi työllistymisen esteiksi todettiin puutteellinen kielitaito, ammatillinen pätevyys ja muualla suoritettujen tutkintojen tunnustaminen, verkostojen ja työmarkkinatuntemuksen puute, ennakkoluulot ja syrjintä, työmatkaliikenne ja alueellinen saavutettavuus. työllistymisen ja työllistymisen edellytysten parantamiseksi työllisyyspalvelut järjestää kielikoulutusta, työkokeiluja, oppisopimuksia ja muita tukitoimia.

Neuvostoa osallistettiin kaupungin strategiatyöhön. Strategiapäällikön johdolla neuvosto kävi keskustelun ”Kansainvälinen Kokkola” teemasta. Neuvosto nosti esiin kansainvälisyyden näkyvyyden lisäämisen, Kokkolan kilpailukyvyyn lisäämisen kansainvälisten ihmisten jäämiseksi Kokkolaan, IB lukion, kansainvälisten (maahanmuuttajataustaiset sekä erityisesti kansainväliset opiskelijat) osallistamisen, asunnot ja segregatio, kaupungin yhteistyön yritysten kanssa maahanmuuttajataustaisten palkkaamiseen ja kaupungin tiedottamisen alustoilla, joita maahanmuuttajat seuraavat.

Neuvoston jäsenet osallistuivat järjestettyihin tiedonkeruutilaisuuksiin sekä esittivät toiveen suomen kielen lisäkurseista. Lisäksi esiin nostettiin mahdollisuus jakaa ”Vuoden kansainvälistäjä” -palkinto/huomionosoitus, joka voidaan myöntää joko yritykselle tai henkilölle.

Neuvosto ilmaisi huolensa kaupungin asuntotilanteesta ja DVV:n palveluiden siirtymisestä pois Kokkolasta.