

Opetus- ja kasvatustalouden osavuositarkastus / 1.2026

Opetus- ja kasvatustoimen hallinto

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Yrittäjystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö				
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Kehitetään rekrytointia ja sen näkyvyyttä kelpoisten opettajien saamiseksi. Mahdollistetaan osaamisen kehittäminen täydennyskoulutuksella.	Tehdyt toimenpiteet rekrytoinnin kehittämiseksi. Rekrytoitujen päätoimisten opettajien määrä (yli 9kk.) Kelpoisten erityisopettajien määrä.	Rehtorit ovat saaneet yhteiset ohjeet ja opastusta rekrytointiin. Rekrytointi on vielä kesken, tulokset määrärajojen määristä ja erityisopetuksen kelpoisista opettajista esitetään seuraavassa osavuositarkastuksessa.	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava				
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Sivistyskeskuksen vierasohjelmat toimivat aktiivisesti rakentaen yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa.	Ei mitattavissa, mutta sidosryhmäyhteistyötä arvioidaan sanallisesti.	Sidosryhmäyhteistyötä on tehty mm. Soiten ja ITLAN kanssa yhteisövaikuttavuuden ja ryhmänhallinnan osalta, KPEDUn kanssa aikuisen perusopetuksen osalta, Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen kanssa täydennyskoulutusten osalta. Lisäksi on tehty verokkikuntayhteistyötä Rovaniemen ja Seinäjoen opetuspalvelujen kanssa. Laatutyötä tehdään yhteistyössä K-Pn kuntien kanssa.	Kesken 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen				
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Lasten ja nuorten harrastustoiminnan edistäminen hanketoiminnan avulla.	Hanketoimintana tuotettuun harrastustoimintaan osallistuneiden lasten ja nuorten määrä.	Harrastustoimintaa on järjestetty 70 kerhossa vuosiluokilla 1-9. Harrastustoiminnassa on ollut yhteensä yli 1500 osallistujaa.	Kesken 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Edistetään yhteisiin kiusaamisen vastaisiin toimintatapoihin sitoutumista.	Yhteisiin kiusaamisen vastaisiin toimenpiteisiin on sitouduttu kouluissa: <i>kyllä/osittain/ei</i>	Kyllä	Toteutunut 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arviointien laatiminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Käynnistyneiden ja valmistuneiden lapsivaikutusten arviointien määrä.	Lapsivaikutusten arvioita ei ole tehty ajalla tammi-huhtikuu.	Ei aloitettu 

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston hyödyntäminen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.	Rahastosta myönnettyjen avustusten rahamäärä.	Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahastosta on myönnetty 50 000 euroa käytettäväksi vuodelle 2026.	Toteutunut 
Kukoistava kaupunki - kestävä ja tasapainoinen kuntatalous				
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous	Talousarvion toimintakateen toteuma ja seuranta koko lautakunnan osalta.	Talousarvion seuranta, kuukausikohtainen seuranta vastuualueittain.	Talousarvion toteutuma on toimintakateen osalta 32,2 %. Muutos edellisen vuoden toteutumaan nähden on 5,3 %.	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö				
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Opetushenkilöstön työn vaatavuuden arvioinnin uudistaminen opetuksen hallinto- ja henkilöstön ja vapaan sivistystyön osalta.	Uusi työn vaatavuuden arviointi on otettu käyttöön.	Rehtoreiden TVA-järjestelmää (työn vaatavuuden arviointi) valmistellaan 1.8.2026 käyttöön otettavaksi	Kesken 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Hyvän työhyvinvoinnin ylläpitäminen opetus- ja kasvatuspalveluissa.	Työhyvinvointikyselyn tulokset.	Työhyvinvointikysely on tehty koko henkilöstölle alkuvuodesta ja tulokset on saatu huhtikuun lopulla. Tulokset käsitellään yksiköittäin järjestettävissä työhyvinvointipajoissa.	Kesken 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Kehitetään hallinnon ja rehtoreiden yhteistyötä.	Rehtorikokousten määrä.	Reittirehtorikokouksia on järjestetty neljä, rehtorikokouksia kaksi. Lisäksi järjestettiin opetuksen ja varhaiskasvatuksen yhteinen esihenkilöseminaari.	Kesken 

Varhaiskasvatuspalvelut

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö				
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Rekrytoidaan aktiivisesti ja rekrytoinneissa pyritään hyödyntämään henkilöstöpalveluiden ja markkinointitiimin palveluita. Kehitetään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.	Pätevän henkilöstön saaminen vakituisiin toimiin ja virkoihin	Rekrytoinnit ovat vielä meneillään. Osaan vakituisista tehtävistä ei ole vielä saatu päteviä työntekijöitä. Määräaikaisten työntekijöiden haku on käynnissä.	Kesken 

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Laadukkaan varhaiskasvatuksen ylläpitäminen ja kehittäminen.	Asiakastyytyväisyyskyselyiden tulosten pysyminen hyvällä tasolla.	Asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset ovat hyvällä tasolla, sisältöväittämien keskiarvo on varhaiskasvatuksen huoltajien osalta 4,3 (1-5) ja esiopetuksen osalta 4,3 (1-5). Huoltajien tyytyväisyys kokonaispalvelulle oli varhaiskasvatuksessa 94 % (0-100) ja esiopetuksessa 93 % (0-100) (CSAT-arvo)	Toteutunut 
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Osallistutaan ja omalta osalta vaikutetaan investointeihin (Halkokarin hanke ja Kiviniityn päiväkotihanke)	Investointien valmistuminen	Kiviniityn päiväkodin hanke on edennyt rakentamisvaiheeseen. Halkokarin osalta varhaiskasvatuspalvelut on osallistunut aktiivisesti suunnitteluvaiheeseen.	Kesken 

Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen

Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Turvallisen kasvuyhteisön edistäminen varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Varhaiserityiskasvatuksen resursointi lasten tarpeiden mukaisesti ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.	Varhaiserityiskasvatuksen resursointi ja esiopetuksen erityisopetuksen toteutuminen. Täydennyskoulutusten määrä.	Vuoden 2025 lainsäädännön ja paikallisen esiopetussuunnitelman muutosta toimeenpannaan lukuvuonna 2025-2026. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen erityisopettajia, sekä johtajia ja muuta esiopetuksen henkilöstöä koulutettiin laki- ja opetussuunnitelmamuutoksista. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen erityisopetuksen henkilöstöresursseja on uudelleenorganisoitu vastaamaan paremmin lasten tuen tarpeisiin (mm. pienennetyt ryhmät, kertotimen käytön kokeilu). Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen henkilöstölle on järjestetty täydennyskoulutusta Teamsin kautta (esim. vaihtoehtoiset kommunikointimenetelmät) ja lisäksi esihenkilöille ja varhaiskasvatuksen erityisopettajille on mahdollistettu koulutuksiin osallistuminen, esim. Opetushallituksen koulutukset.	Kesken 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman	Lapsiystävällinen kunta toimintasuunnitelma toteuttaminen. Yksiköt	Huomiointi toimintasuunnitelmissa.	Yksiköt tekivät toimintakauden 2025-2026 toimintasuunnitelmat	Kesken

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
mukaisen työn jatkami- nen ja statuksen säilyt- täminen	tekevät kiusaamisen eh- käisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitel- man osana vuosittaista toimintasuunnitelmaa		syksyllä 2025. Toiminta- suunnitelmissa kuvattiin jokaisen yksikön suunni- telma kiusaamisen eh- käisyksi ja kiusaamiseen puuttumiseksi sekä las- ten osallisuuden edistä- miseksi.	
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Kehitetään ja tiivistetään monialaisen yhteistyön käytänteitä lasten arjen palveluissa Lapset Pu- heeksi -mallin mukai- sesti. Koulutetaan omaa henkilöstöä.	Lapset Puheeksi -koulu- tusten määrä.	1 Lapset Puheeksi -me- netelmäkoulutus järjes- tetty. Lisäksi koulutettiin 1 uusi menetelmäkoulut- taja.	Kesken 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arvi- ointien tekeminen (LAVA). Lapsia osallis- tetaan uusien rakennus- hankkeiden suunnittelu- vaiheessa.	Valmistuneet lapsivaiku- tusten arvioinnit	Lapsivaikutusten arvi- ointia ei ole tehty, koska ei ole ollut tarvetta.	Ei aloitettu 

Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous

Taseen hallinta ja tuot- tava konsernirakenne	Varhaiskasvatuspalve- luiden talousarvion seu- ranta. Vastuullinen ta- loudenpito, joka varmis- taa talousarviossa ja sille asetetussa kehyk- sessä pysymisen	Talousarvion pitävyys	Talousarvion toteutumi- nen on tällä hetkellä 32,2 % toimintakatteen osalta. Määrärahat ovat toteutuneet talousarvion tavoitteiden mukaisesti.	Kesken 
--	---	-----------------------	---	---

Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Työhyvinvointia, turval- lista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Tuemme henkilöstön ammattiosaamisen yllä- pitoa järjestämällä täy- dennyskoulutusta ja myöntämällä harkinnan- varaisia korvauksia ul- koiseen täydennyskou- lutukseen. Mahdollis- tamme lisäkouluttautu- misen osin työajalla aloilla, joissa on suuri tarve.	Täydennyskoulutustar- jonta ja -määrä.	Kuvatuki varhaiskasva- tuksessa ja esiopetuk- sessa -webinaarisarja tammi-maaliskuussa; Ih- meelliset vuodet TCM- ryhmänhallintataito- jenopetus (16 hlö); (+1 ryhmänohjaaja); Lapset Puheeksi menetelmä- koulutus (8 hlö); Lapset Puheeksi -kouluttajakou- lutus (1 hlö); Kasvatus- ja opetustoimen johta- jien seminaari tammi- kuussa (29 hlö); Liikun- nallisen elämäntavan edistämiseen liittyvän laki- ja opetussuunnitel- mamuutoksen jalkautta- minen (30 hlö); Vastuu- henkilöryhmien tapaami- set (S2-yhdyshenkilöt, liikuntavastaavat, digit- sempparit) - 4 tapaa- mista, n. 100 hlö); Edu- housen ja kaupungin henkilöstöpalveluiden järjestämiin non-stop	Kesken 
---	--	---	--	---

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
			koulutuksiin osallistumisen tukeminen; Ensiapukoulutusta yksittäisille työntekijöille tarpeen mukaan; Elokuussa 2025 tehtyjen omaehtoisen koulutuksen päätösten mukaisen opintojen jatkamisen mahdollistaminen sellaisiin tutkintoihin tai tutkinononisiin, joista varhaiskasvatuksessa on pulaa (mm. kasvatustieteen perusopinnot ja varhaiskasvatuksen opettaja) (15 hlö).	
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työkuormituksen tasaiseen jakaantumiseen tähtäävä työnjako kaikissa varhaiskasvatuspalveluiden tiimeissä sekä työhyvinvoinnin seuranta	Työtyytyväisyyskyselyjen tulokset.	Työhyvinvointikysely on tehty koko henkilöstölle alkuvuodesta ja varhaiskasvatuspalveluiden tulokset ovat yleisellä tasolla erittäin hyviä. Strategiamittari eNPS oli 25. Tuloksia voidaan pitää luotettavina, koska vastausprosentti oli hyvä (482 vastaajaa). Yksiköiden työhyvinvointityöpajat valmistuvat ennen kesälomia.	Kesken 

Perusopetus

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava				
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Toteutetaan Taitojen polku -kulttuurikasvatussuunnitelmaa ja järjestetään koulujen yhteisiä liikuntatapahtumia liikuntayhdyshenkilöiden toimesta.	Liikuntatapahtumien määrä. Taitojen polku toimintaan osallistuneiden oppilaiden määrä.	Yhdeksään eri liikuntatapahtumaan on eri kouluista osallistunut noin 1280 oppilasta. Tapahtumia oli kaikkiaan yhdeksän, joista viisi Kokkolassa. Suomenkieliseen Taitojen polkuun ja ruotsinkieliseen Kulturlärostigeniin on osallistunut 73 luokkaa ja yhteensä 1125 oppilasta.	Toteutunut 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen				

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja ope- tus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Teacher Classroom Ma- nagement (TCM) - sekä Ryhmänhallinta ja myönteinen käyttäytymisen tuki yläkoulussa - koulutuksen käyneiden määrän lisääminen.	Teacher Classroom Ma- nagement (TCM)- sekä Ryhmänhallinta ja myönteinen käyttäytymisen tuki yläkoulussa (RYMY) koulutettujen määrät. TCM- ja RYMY-kouluttajien määrä.	TCM-koulutukseen osallistuneiden määrä opetuspalveluissa: 16 (suom.) + 16 (ruots.) = 32 RyMy-koulutukseen osallistuneiden määrä: 12 TCM-kouluttajien määrä: 4 (opetuspalvelut) RyMy-kouluttajien määrä: 2	Toteutunut 
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja ope- tus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Oppimisen tuen muu- tosten haltuunotto ja jal- kauttaminen kouluille.	Oppimisen tukeen järjes- tetyt täydennyskoulutuk- set.	Oppimisen tuen uudis- tuksen tietoisuutta on pi- detty 4 kpl tammi-huhti- kuun aikana. Kohderyh- mänä erityisopettajat ja rehtorit.	Toteutunut 
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja ope- tus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Vastataan eri kieli- ja kulttuuriryhmien opetu- ksen tarpeeseen.	Aikuisten perusopetuk- sen oppilaiden määrä. Valmistavan opetuksen oppilaiden ja ryhmien määrä. Eri kieli- ja kulttuuriryh- miin kuuluvien oppilai- den määrä.	Aikuisten perusopetuk- sen osalta on tehty sopi- mus siitä, että toimintaa toteuttaa KPEDU. Opis- kelijamäärät raportoi- daan lukuvuoden päätyt- tyä. Maahanmuuttajille suunnatussa aikuisten perusopetuksessa oli huhtikuussa 7 opiskeli- jaa. Valmistavan opetuksen oppilaita on 80, joista noin 2/3 ovat ryhmissä ja loput yleisopetuksen ryhmissä. Valmistavan opetuksen ryhmiä on 5. Nämä ryhmät ovat seu- raavissa kouluissa; Koi- vuhaka, Ykspihlaja, Kivi- niitty ja Torkinmäki (kaksi ryhmää). Kokkolan valmistavassa opetuksessa ja perus- opetuksessa on yhe- teensä 303 vieraskielistä oppilasta. Eri äidinkieli- en lukumäärä on 44.	Toteutunut 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Yhteistyön tekeminen ja kehittäminen Hyvinvoin- tialueen opiskeluhoollon ja perheiden palvelui- den kanssa.	Isokylän, Villan ja Soko- jan koulujen Arkitiimien toimivuus. Oppilasmäärä/psykologi.	Kevätlukukauden 2026 aikana Isokylän Arki-tiimi on kokoontunut kolme kertaa. Jokaisessa ko- kouksessa on ollut 11- 15 henkilöä.	Kesken 

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
		Oppilasmäärä/kuraattori. Oppilasmäärä/terveydenhoitaja. Oppilasmäärä/koululääkäri.	Koulupsykologit (6,5 htv) 1078 oppilasta/työntekijä. Suositus 780 oppilasta/ psykologi. Koulukuraattorit (11,2 htv) 631 oppilasta/työntekijä. Suositus 670 oppilasta/ kuraattori. Kouluterveydenhoitaja (14,2 htv) 478 oppilasta/työntekijä. Suositus 460 oppilasta/ terveydenhoitaja. Koululääkäri (tietoa ei saatu). Suositus yksi koululääkäri 2100 oppilasta kohden. Lastenallinen tarve 3 koululääkäriä.	
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Oppilasmäärän kehitystä ja sen vaikutusta mm. tuen resursointiin ja henkilöstömäärään seurataan koulukohtaisesti vuosittain.	Oppilasennusteiden valmistuminen ja niiden vaikutus resursointiin.	Oppilasennusteita on päivitetty ja ne tuodaan päätöksentekoon vuoden 2026 aikana. Lukuvuoden 2026-2027 resurssien jaossa huomioitiin oppilasmäärän väheneminen.	Kesken 
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035				
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Osallistuminen vuosittaiseen Motivan energiansäästöviikkoon syksyllä.	Koulujen informointi ja kannustaminen osallistumaan.	Toteutuu syksyllä 2026.	Ei aloitettu ☐
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Pyöräilyviikon viettäminen perusopetuksen kouluissa.	Pyöräilyviikkoon osallistuvien luokkien määrä.	Toteutuu myöhemmin vuoden 2026 aikana.	Ei aloitettu ☐
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö				
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Yhteisövaikuttavuutta kehitetään yhdessä Soiten ja ITLAn kanssa.	Yhteisövaikuttavuutta edistävien toimintamallien käyttöönotto.	Yhteisövaikuttavuutta edistetään mm Arkitiimin toiminnalla. Arkitiimi on ollut käytössä Isokylän koululla ja toimintaa laajennetaan vuoden aikana myös muille alueille.	Kesken 

Lukiokoulutus

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on pa- ras yrittäjyyden ympäristö				
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Ylläpidetään ja vahviste- taan hyvämaineista toi- mintakulttuuria. Houkut- televat virka- ja tehtävä- järjestelyt.	Rekrytoitavien kelpois- ten hakijoiden määrä.	Rekrytoinnit ovat toteu- tuneet osin. Osa rekry- toinneista on vielä kes- ken.	Kesken 
Kilpailukyvyn varmista- minen	Riittävät opetusresurssit ja muut tarvittavat re- surssit. Modernien ja ajanmukaisten opetusti- lojen tarjoaminen. Kok- kolan suomalaisen lu- kion kiinteistön sanee- rausta jatketaan.	Opetusryhmien määrä ja koko. Toiminnan arvi- oinnin tulosten seu- ranta.	Lukiokoulutus on toimi- nut myönnetyn määrära- han puitteissa. Pakollis- ten opintojaksojen koh- dalla ryhmäkoot ovat suuria ja opiskelijamää- rät ovat kasvamassa. Lukioiden lopullinen opiskelijaksiotto valmis- tuu kesän aikana.	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava				
Monipuolinen ja omalei- mainen kulttuuri-, lii- kunta- ja tapahtumatar- jonta	Lukioiden tapahtumajär- jestelyt.	Tapahtumien määrä.	Lukioiden yhteiset ta- pahtumajärjestelyt ovat toteutuneet suunnitel- lusti.	Kesken 
Kokkola-henki - Osalli- suuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvis- taminen	Lukioiden välinen yh- teistyö. Yhteistyö paik- allisen yrityselämän, kult- tuuri- ja nuorisotoimijoi- den sekä liikuntatoimijoi- den kanssa.	Yhteisten tapahtumien ja toteutuneen yhteis- työn määrä.	Lukiot ovat osallistuneet ja vastaanottaneet kult- tuuri- ja vapaa-ajan, yri- tyselämän ja liikuntatoi- mijoiden vierailuihin ja vierailuja.	Kesken 
Rakennettujen kulttuu- riympäristöjen vaalimi- nen	Vierailut ja tutustuminen paikalliseen kulttuuriym- päristöön.	Toteutettujen vierailujen määrä.	Lukiot ovat osallistuneet ja tutustuneet paikalli- seen kulttuuriympäris- töön kuten teattereihin, museoihin, taidenäytte- lyihin.	Kesken 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen				
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja ope- tus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Laadukkaan opetuksen ja turvallisten oppimis- ympäristöjen tarjoami- nen.	Toiminnan arvioinnin palautteen seuranta.	Toiminnan arvioinnin palautetta seurataan. Lukiot noudattavat tur- vallisen tilan periaat- teita.	Kesken 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Opiskelijoiden hyvin- voinnista huolehtiminen. Riittävät opiskelijahuol- lon ja tuen resurssit. Yh- teisöllisten hyvinvointi- työryhmien toiminnan kehittäminen.	Kouluterveyskyselyjen tulosten seuranta. Opis- kelijoiden poissaolojen määrän seuranta.	Kouluterveyskyselyjen ja koulun omien kysely- jen tuloksia seurataan ja opiskelijoiden poissaolo- jen määrän seuranta. Lukioilla on käytössään poissaoloihin puuttumi- sen malli.	Kesken 

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Tuetaan ja rohkaistaan opiskelijoiden osallistamista osallistumista opiskelijakuntien toimintaan.	Opiskelijakuntien aktiivisuus. Kokousten ja tapahtumien määrä.	Opiskelijakunnat toimivat aktiivisesti ja osallistuvat koulun arkeen. Lukioiden opiskelijakunnat tekevät keskinäistä ja alueellista yhteistyötä.	Kesken 
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035				
Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Luodaan puitteet kestävä kehityksen elämäntavan toteuttamiseksi. Toistaiseksi riittämättömät esim. oppilaitosten hävikkiruoan hyödyntämiseksi.	Toteutuneet toimenpiteet.	Lukiot huomioivat toiminnassaan kestävä kehityksen periaatteet ja suunnittelevat toimintansa niiden mukaan.	Kesken 
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Tiedon jakaminen. Teema- ja tapahtumapäiviin osallistuminen. Ohjeistus ja hävikkiruoan hyödyntämisen helpottaminen.	Teematapahtumisen määrä.	Lukiot tiedottavat ja osallistuvat erilaisiin teemapäiviin.	Kesken 
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous				
Taseen hallinta ja tuotettava konsernirakenne	Resurssien taloudellinen käyttö.	Talousarvion noudattaminen.	Lukiokoulutuksen talousarvion toimintakateen toteutuminen oli 31,3 %. Riskinä on, että talousarvioissa ei pysytä kuluva vuonna opiskelijamäärien kasvettua ja kustannusten noustua (laitehankinnat ja oppimateriaalit).	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö				
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Edistetään työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään työyhteisön toimintakulttuuria.	Sairauspoissaolojen määrän seuranta. Toiminnan tulosten arvioinnin seuranta.	Sairauspoissaoloja seurataan yhteistyössä Työplussan kanssa. Tarvittaessa järjestetään tarvittavaa tukea ja apua työssä jaksamiseen.	Kesken 
Monimuotoisuuden johtaminen	Jaetun johtajuuden vahvistaminen. Tiimien ja aineryhmien vastuiden lisääminen.	Palautteet ja henkilöstön kanssa käytävät kehityskeskustelut.	Henkilöstön kanssa käydään vuosittaiset kehityskeskustelut. Jaettua johtajuutta toteutetaan muun muassa aineryhmien ja RO-tiimien ja lukion rehtoritiimin muodossa.	Kesken 
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Rohkaistaan kokeilemaan toimintakulttuurin kehittämiseen.	Uusien ideoiden, käytänteiden ja toimintamallien käyttöönotto.	Uusia ideoita toimintakulttuurin kehittämiseksi otetaan vastaan ja hyödynnetään mahdollisuuksien puitteissa. Tuetaan kehittämisideoiden esittämistä.	Kesken 

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat				
Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä	Edistetään opiskelijoiden jatko-opintosuunnitelmia ja työelämäietoutta. Tuetaan opiskelijoiden etenemistä opinnoissa ja valmistumisessa. Varmistetaan riittävät ohjauksen resurssit suositusten mukaisiksi.	Määräajassa valmistuneiden ja opintonsa keskeyttäneiden määrä. Opiskelijamäärä suhteessa ohjauksen resursseihin.	Opiskelijoiden opinnoissa edistymistä seurataan. KSL:n ohjausresurssiin on esitetty lisäystä.	Kesken 
Asiakkailla selkeä digitaalinen palvelualusta ja asiointipiste	Kehitetään viestijärjestelmä Wilman käyttöä.	Käyttöön otettujen uusien toimintojen määrä.	Wilman toimintoja kehitetään ja etsitään uusia toimintoja.	Kesken 

Kokkolan seudun opisto

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö				
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava				
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Opisto tarjoaa kuntalaisille monipuolisesti erilaisia kursseja ottaen huomioon alueelliset ominaispiirteet ja tarpeet. Opisto tuottaa myös tapahtumia opetuksellisin keinoin.	Tarjottujen kurssien lukumäärä. Tapahtumien lukumäärä.	Toimintavuoden aikana tarjottujen kurssien määrä oli 292 kpl. Toimintavuoden tapahtumien määrä oli 10 kpl.	Kesken 
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Opisto luo ja ylläpitää yhteisöllisyyteen kannustavaa ilmapiiriä sekä verkostoja.	Yhteistyötoimintojen /verkostotoiminnan määrä.	Opisto teki vuoden aikana yhteistyötä 17 eri organisaation, yhdistyksen tai järjestön kanssa.	Kesken 
Monipuoliset asumisen vaihtoehdot, turvalliset ja viihtyisät elinympäristöt sekä elävä kaupunkikeskusta ja aktiiviset kylät	Opisto pitää huolta myös maaseutualueiden ja kylien monipuolisesta kurssitarjonnasta.	Kälviän, Lohtajan, Ullavan alueiden tarjottujen kurssien määrä, sekä ruotsinkielisen osaston tarjoamien kurssien määrä.	Opisto tarjosi keskipungin ulkopuolella olevissa opetuspisteissä yhteensä 5 ja ruotsinkielellä yhteensä 11 kurssia.	Kesken 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen				
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Kuvataidekoulu ja sanataidekoulu tukevat lapsiystävällisen kaupungin tavoitteita tarjoamalla lapsille ja nuorille mahdollisuuksia taiteelliseen ilmaisuun ja	Kuvataidekoulun ja sanataidekoulun oppilasmäärät.	Kuvataidekoulussa opiskeli 432 ja Sanataidekoulussa 25 oppilasta.	Kesken 

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Tila
	oman ilmaisun löytämiseen.			
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Taiteen perusopetuksen opetus on vuorovaikutteista ja osallistavaa. Yhteistyötä tehdään toimintaa tukevien eri tahojen kanssa ja esimerkiksi näyttelytoiminta on aktiivista.	Näyttelyihin projekteihin ja julkaisuihin osallistuneiden oppilaiden määrä.	Opisto osallisti projekteissaan kaikkia taiteen perusopetuksessa olevia oppilaita. Tämän lisäksi kuvataiteen avoimilla kursseilla olleita lapsia osallistettiin kuvataidenäyttelytoimintaan ja soitto- sekä lauluoppeille järjestettiin esiintymismahdollisuuksia. Osallistamista eri projekteihin tapahtui yhteensä 436 lapselle.	Kesken ■