

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2026 - 31.12.2029

Kaupunginhallitus 16.03.2026 § 95
727/01.04.02.00/2024

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kaupunginhallitus kokouksessaan 9.2.2026 49 § päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Työnantajalla on työterveyshuoltolain 1383/2001 mukaan velvollisuus järjestää työntekijöilleen työterveyshuoltopalvelut. Lain tarkoitus on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon yhteistoiminnassa edistää työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä, työn ja työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta, työntekijöiden terveyttä sekä työ- ja toimintakykyä työuran eri vaiheissa sekä työyhteisön toimintaa. Nämä lain velvoittamat kohdat ovat Kansaneläkelaitoksen I korvausluokan, Kela I toimintaa. Työnantaja voi kustannuksellaan järjestää näiden lisäksi työntekijöilleen myös Kelan korvausluokkien 0 ja II palveluita.

Työterveyslaitos ohjeistaa, että suunniteltu toiminta kirjataan toimintasuunnitelmaan käytännönläheisesti. Toimintasuunnitelma on voimassa yleensä 3–5 vuotta, ja se tarkistetaan vähintään vuosittain ja päivitetään toiminnan muuttuessa. Toimintasuunnitelmassa tietojen ja sisällön tulee olla selkeässä muodossa ja työnantajan, työsuojelun ja työntekijöiden käytettävissä ja ymmärrettävissä.

Toiminnan suunnittelussa huomioidaan työpaikan eri toimialoille, ammattiryhmiin ja eri työtehtäviin liittyvät erilaiset tarpeet. Työpaikan ja työterveyshuollon tuottaman ja analysoiman tiedon pohjalta muodostetaan yhteinen tilannekuva työpaikan tarpeista, joista valitaan työntekijöiden työkyvyn tukemisen ja edistämisen kannalta keskeisimmät. Keskeisimmät tarpeet kirjataan toimintasuunnitelmaan.

Kokkolan kaupungilla koko organisaation toimintasuunnitelman liitteeksi laaditaan vuosittain suppeammat toimialakohtaiset toimintasuunnitelmat. Toimialakohtaisia toimialasuunnitelmia on laadittu yhteensä seitsemän (7). Toimialakohtaisia suunnitelmia ei toimiteta KELAlle, vaan kaupungin yhteinen toimintasuunnitelma toimii virallisena asiakirjana. Nämä toimialakohtaiset suunnitelmat ovat luonteeltaan tarkentavia.

Toimintasuunnitelmassa vuoden 2026 tavoitteet ovat:

Tavoite 1: työterveyshuollon yleiset tavoitteet

- kustannustaso ei ylitä talousarviota, määrärahaseuranta kahden kuukauden välein
- sairauspoissaolojen määrä on alle kunta-alan keskiarvon (vuonna 2024 kunta-alan keskiarvo oli 16,3/htv)

Tavoite 2: mielenterveyssyistä ja tuki- ja liikuntaelinten sairauksista johtuvien sairauspoissaolojen väheneminen

Tavoite 3: esihenkilötyön toimintaedellytysten tukeminen työterveysyhteistyössä.

Palvelut, jotka on karsittu edelliseen vuoden 2024 toimintasuunnitelmaan nähden:

- työhöntulotarkastuksia ja huumetestejä vähennettiin koskemaan vain vakinaisia työntekijöitä ja yli 12 kuukauden määräaikaissuusia
- määräaikaistarkastusten tarkastusväli pidennettiin viiteen vuoteen (pois lukien erityistä sairastumisen vaaraa sisältävät tehtävät)
- ADHD-tutkimukset rajattiin pois
- kliinifysiologiset tutkimukset rajattiin pois
- pitkäaikaissairauksien ja kansansairauksien kontrollikäynnit ohjataan yleisterveydenhuoltoon
- toimenpiteet (esim. luomenpoistot) poistettiin palveluvalikoimasta
- ajanvaraus ja hoidon tarpeen arviointi keskitettiin työterveyshoitajalle
- lääkärichat-palvelu rajattiin pois.

Työterveyshuollon kustannukset:

Työterveyshuollon kustannukset vuosille 2024 ja 2025 pysyivät samalla tasolla, vaikka vuoden 2025 toimintasuunnitelmaa päivitettiin palveluiden karsimiseksi. Työterveyshuolto korotti hinnastoaan vuodelle 2025 kymmenellä prosentilla. Vuonna 2026 hinnankorotuksia ei toteuteta.

Vuoden 2026 tammi–helmikuun kustannukset ovat vähentyneet yhteensä 57 346,00 euroa verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuonna 2025.

Vuoden 2026 aikana seurataan määrärahan käyttöä, ja mikäli määräraha osoittautuu riittämättömäksi, palveluvalikoimaa arvioidaan ja rajoituksia tehdään tarvittaessa. Toimintasuunnitelman muutosten lisäksi toimintamalleja tarkastellaan edelleen.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on laadittu ajalle 1.1.2025 – 31.12.2029, ja toimintasuunnitelma on käsitelty yhteistoimintaryhmässä 13.3.2025 § 12. Toimintasuunnitelmaa on ollut tarpeen päivittää ja päivitetty toimintasuunnitelma on voimassa 1.1.2026 alkaen. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 27.10.2025 §

439 päättänyt, että toimintasuunnitelma tuodaan kaupunginhallitukselle erikseen hyväksyttäväksi.

Vuoden 2026 työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsitelty yhteistoimintaryhmässä 29.1.2026 § 4.

Liite A Päivitetty toimintasuunnitelma 1.1.2026 – 31.12.2029
Liite B Vuosittaiset toimialakohtaiset toimintasuunnitelmat

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä päivitetyn työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2026 – 31.12.2029.
2. valtuuttaa henkilöstöjohtajan allekirjoittamaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman.
3. tarkastaa pykälän kokouksessa.

Käsittely

Jäsenet Sillanpää ja Marjamaa sekä kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Innanen ilmoittivat itsensä esteellisiksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 §, yhteisöjäävi).

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.