

Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2026

Tällä sopimuksella määritellään Kokkolan kaupungin ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan välillä tuotettavista palvelukokonaisuuksista.

Sopijaosapuolet

- 1) Kokkolan kaupunki, PL 43, 67101 KOKKOLA
- 2) Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

1. Työllisyysalueen tuottamat lakisääteiset palvelukokonaisuudet ja Kokkolan kaupungille tuotettavat lisäpalvelut sekä kotoutumisen lakisääteiset tehtävät sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työllisyyspalveluista sekä Kokkolan kaupungin toimintaan myöntämien lisäresurssien käytöstä.

Lakisääteisiä työllisyyspalveluja ovat mm. asiakaspalvelumallin mukaisen palveluprosessin toteuttaminen, ehdokashaku avoimiin tai vain työvoimaviranomaisen tietoon ilmoitettuihin työpaikkoihin, työtarjoukset asiakkaille, palkkatuen päätösprosessi ja maksatus, starttirahapäätökset ja maksatus, valmennukset, työvoimakoulutukset sekä muut lakisääteiset tehtävät.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi Kokkolan kaupunki myöntää vuosittain talousarviossa määrärahan, joka kohdentuu vain Kokkolan kaupungin alueen asiakkaisiin, yrityksiin tai yhteisöihin. Kokkolan lisäpalvelut ovat:

- Yhdistysten avustukset: kolmannen sektorin toimijoille myönnetään avustus, mikäli ne palkkaavat henkilön palkkatuella, solmivat oppisopimuksen asiakkaan kanssa tai ottavat henkilön työkokeiluun.
- Harkinnanvaraisen työllistymistuen myöntäminen Kokkolan kaupungin eri toimialoille. Harkinnanvaraisella työllistämisellä tuetaan henkilöiden työllistymistä tai työelämään pääsemistä

- Synclusive – sujuvasti töihin hanke. Kokkolan kaupunki on yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa mukana eurooppalaisessa tutkimushankkeessa Synclusive – sujuvasti töihin. Maaliskuusta 2023 helmikuuhun 2027 saakka kestävä hankkeen tavoitteena on tuottaa ratkaisuja työmarkkinoilla haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, kuten esimerkiksi osatyökykyisten ja henkilöiden, joilla on toistuvia työttömyysjaksoja ja rikkonaisia työuria, työllistymisen tueksi sekä matalasti koulutettujen työntekijöiden työurien vahvistamiseksi. Synclusive-hankkeen kautta järjestetään mm. TAITE-valmennusta alueen asiakkaille.
- Työllistymispolut-hanke 31.7.2026 saakka. Työllistymispolut -hankkeella tuetaan työnhakijoiden työllistymistä, työelämässä tarvittavan osaamisen hankkimista sekä tutkinnon suorittamista. Hankkeen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti työmarkkinoille heikosti integroituvat työttömät työnhakijat kuten nuoret, ikääntyneet (+55 - vuotiaat) ja toistuvaistyöttömät. Lisäksi kohderyhmänä ovat maahanmuuttajat ja osatyökykyiset työnhakijat sekä mm. koulupudokkaat, osa-aikatyössä olevat ja perhevapailta työelämään palaavat.

2. Henkilöresurssi

Kokkolan kaupunki sitoutuu talousarviossa henkilöresurssiin, jonka työpanos kohdentuu Kokkolan kaupungin alueelle. Viranomaistehtävien lisäksi henkilöt toteuttavat Kokkolan kaupungille osoitettuja täydentäviä työllisyyspalveluja seuraavasti:

- työllisyyskoordinaattori (vakituinen): harkinnanvaraisen työllistymisen koordinointi Kokkolan kaupungin eri yksiköiden kanssa
- asiantuntija monialaiset palvelut (vakituinen), vastuualueena yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö ja yhdistysten avustuksista tiedottaminen 3. sektorin toimijoille
- asiantuntija osaamisen kehittämisen palvelut (vakituinen), vastuualueena mm. Taite-valmennusryhmät, hanketyötä
- työhönvalmentaja (määräaikainen 31.7.2026 saakka), vastuualueena mm. Taite-valmennusryhmät, hanketyötä, työhönvalmennusta
- asiantuntija (käsitellään henkilöstösuunnitteluryhmässä keväällä 2026 ja mahdollinen täyttö vakituinen 1.8.2026 alkaen)
- asiantuntija työnvälityspalvelut (vakituinen), vastuualueena mm. lisi-rekry tapahtumat yritysten kanssa, hanketyötä
- työllisyys sihteeri (vakituinen), asianhallinta, yhdistysten avustusten päätösvalmistelu, taloushallinnon tehtävät
- Kotoutumispalvelut (palvelu kohdistuu Kokkolan kaupungille, kustannukset ovat työllisyyslautakunnan alla): Kotoutumispäällikkö (vakituinen), kotoutumisohtaja (virka, vakituinen), 2 kotoutumisohtajaa (työsuhde, vakituinen), palveluneuvoja (työsuhde, vakituinen), määräaikainen kotoutumisohtaja (työsuhde, valtionavustusrahoitteinen v. 2026)

3. Viestintä

Toimialan viestintä hoidetaan Kokkolan kaupungin hajautetun viestintämallin mukaisesti. Toimialalla toimii viestintätiimi, jossa on edustus kaupungin markkinointi- ja viestintätiimistä. Työllisyysalue vastaa viestintä- ja markkinointimateriaalien ja palveluostojen kustannuksista.

4. Työmarkkinatuen kuntaosuudet

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kuntien vastuuta työttömyysturvan rahoituksesta laajennetaan. Laajeneva rahoitusvastuu kompensoidaan kunnille erillisellä valtionosuuden lisäyksellä. Uudistuksen keskiössä on kannustava rahoitusmalli.

Kannustavaan rahoitusmalliin sisältyy myös työnhakija-asiakkaiden työttömyysturvan rahoitusvastuu yli 100 päivää kestäneen työttömyyden osalta. Rahoitusvastuun suuruus on prosentuaalinen ja se on esimerkiksi 10 prosenttia 101 - 200 työttömyyspäivän osalta.

Rahoitusvastuu kasvaa työttömyyden keston mukaan: mitä pidempään henkilö on työttömänä, sitä isomman osan kunta rahoittaa työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiopäivärahan perusosan kuluista.

Kannustava rahoitusmalli tuo entistä suurempaa vastuuta työllisyysneuvonhoidon kustannuksista. Työnhakijoiden työllistymisestä ja työttömyysjaksojen lyhenemisestä kunta hyötyy taloudellisesti. Rahoitus tulee kohdentumaan kunnittain työikäisen väestön, työttömien sekä vieraskielisten asiakkaiden perusteella.

Alustavien arvioiden mukaan Kokkolan kaupungin rahoitusvastuu vuonna 2026 tulisi olemaan työttömyysetuuksista n. 5,1 miljoonaa euroa.

Kokkolan kaupungin tavoitteena on tehostaa asiakkaiden työelämään siirtymistä, niin, että työttömyysturvamenoihin kuluisi vuoden aikana korkeintaan 5,1 miljoonaa euroa.

5. Kokkolan kaupungin osuus lautakunnan kustannuksista

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen talousarviossa esitetty budjetti vuodelle 2026 on 6 979 888 €, josta Kokkolan kaupungin osuus toimintamenoista on 2 632 630 € ja palvelukustannuksista 1 915 000 €. Palvelut sisältävät mm. palkkatuet, starttirahat, työvoimakoulutukset ja muut työllistymistä edistävät palvelut.

Kokkolan kaupungin omat lisäresurssit ovat 690 500 €, joka sisältää mm. yhdistysten avustukset 100 000 €, harkinnanvaraisen työllistämisen 200 000 € sekä asiantuntijoiden ja muun henkilöstön henkilöstökulut.

6. Raportointi ja seuranta

Työllisyysalue vastaa työllisyysraporttien ja työllisyyden tilannekatsausten laadinnasta ja raportoinnista kaupunginhallitukselle.

Elinkeinot ja kaupunkikehitys -vastuualueella on seurantavastuu työllisyysalueen Kokkolan kaupungin toimintamenojen, palvelukustannusten sekä kaupungin oman lisäresurssien käytön ja työmarkkinatuen kuntaosuuden seurannasta.

Kokkolan kaupungin työllisyystilanteesta järjestetään Elinkeinot ja kaupunkikehitys -vastuualueen ja työllisyysalueen yhteinen tilannekatsaus- ja toiminnan seurantalaveri kuukausittain.

Seurattavat kokonaisuudet:

- työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys
- yhdistysten avustusten määrät
- harkinnanvaraisen työllistämisen määrät
- pitkäaikaistyöttömyyden kehittyminen
- nuorten työttömyyden kehittyminen
- kotoutumisen toteuttaminen
- viestintäsuunnitelman toteuttaminen ja vuosikellon seuranta
- työllisyyden toimenpidesuunnitelma
- valtakunnalliset seurantamittarit

7. Toimitilat

Vuoden 2026 aikana ratkaistaan työllisyyspalvelujen toimitila-asiat kaupunkikonsernin vapaat toimitilat huomioiden.

Kokkolassa 7.1.2026

Jonne Sandberg
Kehitysjohtaja

Perttu Kellomäki
Työllisyysjohtaja