

Kokkolan kaupunkistrategia 2026-2029

Kaupunginhallitus 19.01.2026 § 22

Valmistelija

Strategiapäällikkö Piia Isosaari

Kaupunkistrategia on valtuustokauden keskeisin kaupungin kehittämistä ohjaava dokumentti. Strategia kertoo mihin suuntaan kaupunkia halutaan kehittää ja mitkä teemat tällä valtuustokaudella ovat tärkeimpiä. Kuntalain 37 §:ssä linjataan, että kunnassa on oltava strategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokauden aikana.

Strategian valmisteluprosessin keskeiset vaiheet

Kokkolan kaupunkistrategia vuosille 2026 – 2029 on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöä, asukkaita ja muita sidosryhmiä osallistaen. Osana valmistelua toteutettiin sekä asukkaiden että henkilöstön strategiakyselyt. Asukkaiden strategiakysely toteutettiin 2.7. – 15.8.2025 välisenä aikana. Kyselyyn saatiin 1 049 vastausta. Henkilöstön strategiakysely toteutettiin 1.– 15.9.2025 ja tähän kyselyyn vastauksia saatiin 116 kpl.

Valmistelua täydentävää tausta-aineistoa on kerätty myös erilaisista sidosryhmätapaamisista ja -keskusteluista. Strategiavalmistelun sidosryhmätilaisuudet järjestettiin kesäkuussa 2025 elinkeinoelämän ja työllisyyden toimijoiden, kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajan toimijoiden sekä alueen koulutus- ja tki-organisaatioiden kanssa. Syksyn aikana myös kaupungin vaikuttamistoimielimet: lapsi- ja nuorisovaltuustot, monikulttuurisuusneuvosto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto ovat antaneet näkemyksensä strategiavalmisteluun. Näkemyksiä strategiavalmisteluun kerättiin myös Yrittäjien aamukahvitilaisuudessa sekä Voimaa vanhuuteen - tapahtumassa. Kyselyistä ja keskustelutilaisuuksista kertynyt materiaali on toiminut valtuuston strategiatyön tausta-aineistona.

Kaupunginvaltuusto on työstänyt uuden strategian sisältöä, tavoitteita ja toimenpiteitä syksyn 2025 aikana kolmessa strategiaseminaarissa. Kaupungin johtoryhmä on seurannut strategiavalmistelua kuukausittain. Esihenkilöiden strategiatyöpaja järjestettiin marraskuussa ja strategialuonnos esiteltiin henkilöstölle joulukuun henkilöstöinfossa.

Strategiset painopisteet

Kaupunkistrategian 2026 – 2029 tavoitteena on, että Kokkola on kaupunki, jossa ihmiset viihtyvät, yritykset menestyvät ja kaupunki

kehittyy kestäväällä tavalla nyt ja tulevaisuudessa. Kasvustrategian kautta tavoitellaan visiota vuodelle 2040, jonka mukaan Kokkola on rohkeasti kasvava ja elämyksellinen merikaupunki, jossa arki on kaikille sujuvaa ja turvallista. Elinvoimamme kumpuaa yhteisöllisyydestä, toimeliaisuudesta sekä luottamuksesta tulevaisuuteen.

Kaupunkistrategian 2026 – 2029 painopisteet jatkavat pitkälti edellisten strategiakausien linjauksia. Yritysystävällisyys, elämyksellisyys ja lapsimyönteisyys ovat olleet kaupungin kehittämisen painopisteinä jo edellisillä kausilla. Uutena painopisteenä strategiaan on nostettu kuntalaisten sujuvat palvelut ja kestävä toimintatapa, jonka toimenpiteet kytkeytyvät tiiviisti asukkaiden arkeen ja tulevaisuuteen. Näiden lisäksi strategiassa linjataan myös kestävä kuntatalouden ja hyvinvoivan henkilöstön tavoitteet ja toimenpiteet.

Kokkolan kaupunkistrategia 2026 – 2029 on esitetty liitteessä A.

Strategian toimeenpano, seuranta ja arviointi

Strategian toimeenpano ja sen toteutumisen seuranta ovat osa kaupungin talousarvio- ja tilinpäätösvalmistelua. Kuntalain mukaisesti talousarvio perustuu kaupunkistrategian linjauksiin ja strategian painopisteiden ja tavoitteiden pohjalta talousarviovalmistelussa asetetaan toimiala- ja vastuualuekohtaisia tavoitteita ja toimenpiteitä.

Kokkolan kaupungin strategiahierarkia on kolmiportainen. Kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupunkistrategian. Kaupunkistrategiaa tukevat ja tarkentavat strategiassa linjatut kehittämisohjelmat, jotka pääsääntöisesti hyväksyy kaupunginhallitus ellei muuta ole päätetty. Kehittämisohjelmien lisäksi voidaan laatia toimiala- tai vastuualuekohtaisia suunnitelmia, joissa määritellään konkreettisia toimenpiteitä ja niiden avulla toteutetaan strategiassa määriteltyjä toimenpiteitä. Nämä suunnitelmat hyväksytään lautakuntatasolla.

Strategiassa on linjattu valtuustokauden mittarit, joiden avulla seurataan strategian toteutumista vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Valtuustokauden mittareista osa raportoidaan vuosittain ja osa mittareista raportoidaan strategian väliarvioinnin ja loppuarvioinnin yhteydessä.

Kaupunkistrategian hyväksymisen jälkeen päivitetään talousarvion laadintapohjat vastaamaan uuden strategian linjauksia. Strategian toimeenpanon osalta käynnistyvät myös toimiala- ja vastuualueiden perehdytykset strategian sisältöön.

Strategiamateriaalin visuaalinen viimeistely toteutetaan strategian hyväksymisen jälkeen.

Liite A/ Kokkolan kaupunkistrategia 2026 - 2029

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy Kokkolan kaupunkistrategian vuosille 2026 – 2029 liitteen A mukaisena.

Käsittely Käsittelyn aikana tehtiin seuraavat muutosesitykset:

Jäsen Paloranta esitti s. 26, että "Kaupungin keräämien verojen prosentit eivät nouse". Jäsenet Anttila, Marjamaa ja Haimakainen sekä puheenjohtaja Pietilä kannattivat esitystä.

Koska oli tehty päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys Suoritetussa äänestyksessä kaupunginjohtajan päätösesitys sai 5 ääntä ja jäsen Palorannan esitys 7 ääntä.

Liite B Äänestyslista

Käsittely Jäsen Urpilainen esitti s. 21, että "Toimimme aktiivisesti kaupungin asuntotilanteen kehittämiseksi ja eri asuntotuotantomuotojen mahdollistamiseksi". Jäsenet Haapasaari ja Haimakainen kannattivat esitystä.
Puheenjohtajan tiedustellessa kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

Jäsen Urpilainen esitti s. 31 mittareihin, että Työpaikkojen määrä on yli 22 000. Jäsen Anttila kannatti esitystä. Puheenjohtajan tiedustellessa kaupunginhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti

Jäsen Urpilainen esitti s. 31, että Työnantajakokemus (eNps) on yli 30. Esitys raukesi kannattamattomana.

Jäsen Urpilainen esitti s. 31, että Väestö on yli 50 000. Jäsenet Anttila ja Haapasaari kannattivat esitystä. Puheenjohtajan tiedustellessa kaupunginhallitus hyväksyi muutosesityksen yksimielisesti.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen yllä olevin muutoksin.

Kaupunginvaltuusto 02.02.2026 § 3
13/00.01.02.00/2026

Liite A Kokkolan kaupunkistrategia 2026 - 2029

Kaupunginhallitus Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Kokkolan kaupunkistrategian vuosille 2026 – 2029 liitteen A mukaisena.

Käsittely Valtuutettu Pöppönen esitti SDP:n valtuustoryhmän esityksenä, että s. 26 poistetaan lause "Kaupungin keräämien verojen prosentit eivät nouse". Valtuutetut Koljonen ja Urpilainen kannattivat esitystä.

Koska oli tehty päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys

Suoritetussa äänestyksessä kaupunginhallituksen pohjaesitys sai 30 ääntä ja Pöppösen vastaesitys sai 13 ääntä.

Liite B

Äänestyslista

Käsittely

Valtuutettu Urpilainen esitti s. 31, että "Työnantajakokemus (eNps) on yli 30". Valtuutettu Koljonen kannatti esitystä.

Koska oli tehty päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys

Suoritetussa äänestyksessä kaupunginhallituksen pohjaesitys sai 21 ääntä ja Urpilaisen vastaesitys sai 22 ääntä

Liite C

Äänestyslista

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi liitteen A mukaisen Kokkolan kaupunkistrategian vuosille 2026-2029 yllä olevin muutoksin.