

Kaupunginhallituksen edustus yhteistoimintaryhmässä

Kaupunginhallitus 18.06.2025 § 283
1177/01.04.00.02/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist ja työsuojelupäällikkö Tapio Hakala

Kokkolan kaupungilla toimii työntekijöiden ja työnantajan välistä yhteistoimintaa toteuttava yhteistoimintaryhmä (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 2007/449).

Yhteistoimintaryhmä toimii myös kaupungin työsuojelutoimikuntana. Työturvallisuuslaki (2002/738 § 17) sekä Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (2006/44) velvoittavat yhteistoimintaan, jonka tavoitteena on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutusta ja tehdä mahdolliseksi työntekijöiden osallistuminen ja vaikuttaminen työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevien asioiden käsittelyyn. TSValL 39 § mahdollistaa yhteistoiminnan järjestämisen joko työsuojelutoimikunnan muodossa tai sopimaan siitä toisin.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaryhmässä toimivat pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut. Työnantajan edustajina toimivat kaupunginjohtaja ja/tai hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, henkilöstön kehittämisspäällikkö, työsuojelupäällikkö sekä palvelussuhdepäällikkö. Toimialajohto osallistuu yhteistoimintaryhmän kokouksiin kutsuttaessa.

Kaupunginhallituksen päätöksellä (23.8.2021 § 384) kaupunginhallituksen puheenjohtajisto edustaa yhteistyöryhmässä toimikaudellaan sekä kokouksissa läsnäolo-oikeus on työterveyshuollon edustajilla.

Puheenjohtajuus on valittu yhteistoimintaryhmän sisältä siten, että puheenjohtajuus on vaihdellut työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä kahden vuoden jaksoissa.

Kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus nimeää keskuudestaan edustajan yhteistoimintaryhmään toimikaudekseen.

Päätös Kaupunginhallitus nimesi edustajakseen kaupunginhallituksen puheenjohtajiston.