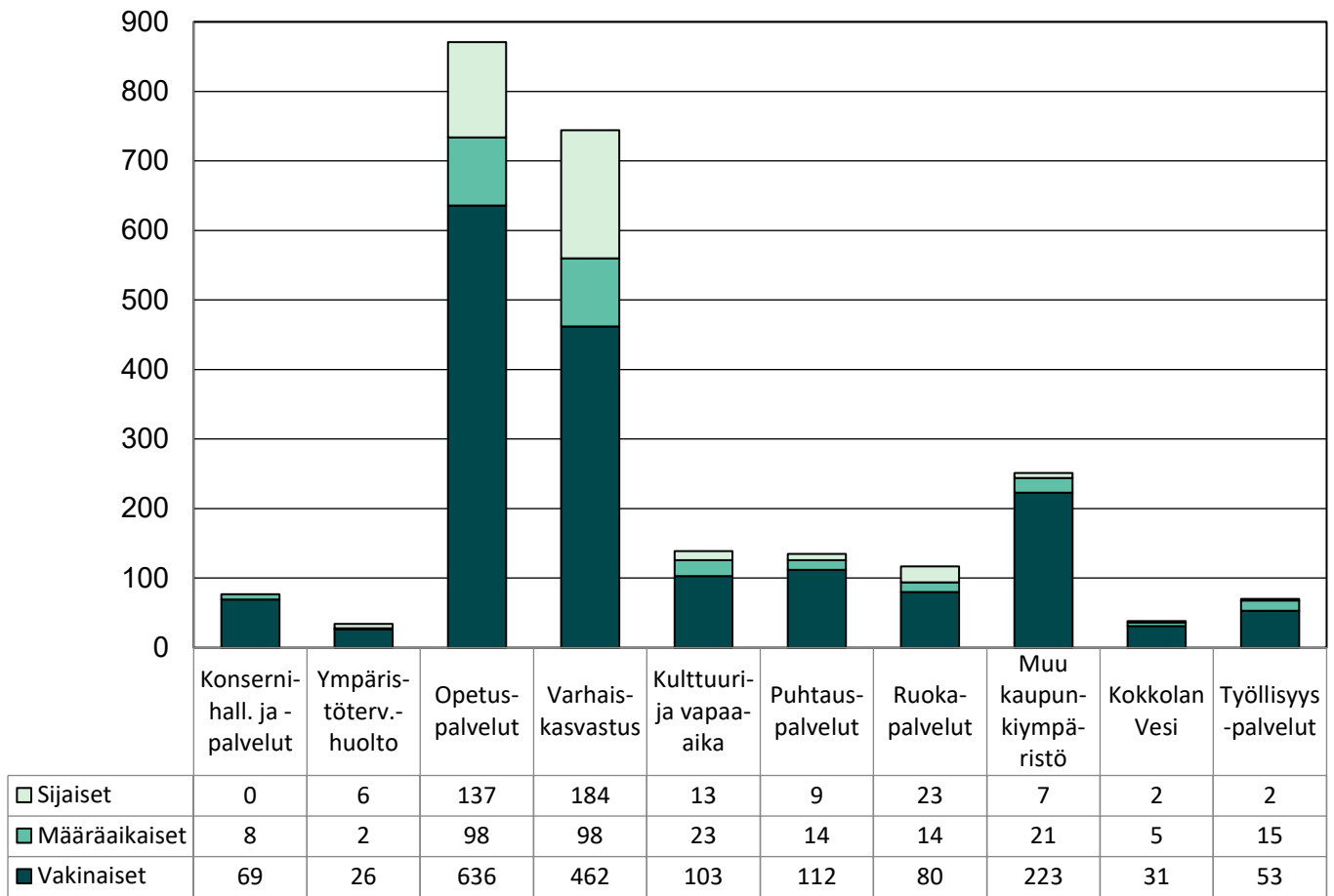


Henkilöstötietojen osavuositarkastus I/2025

Henkilövahvuus 30.4.2025

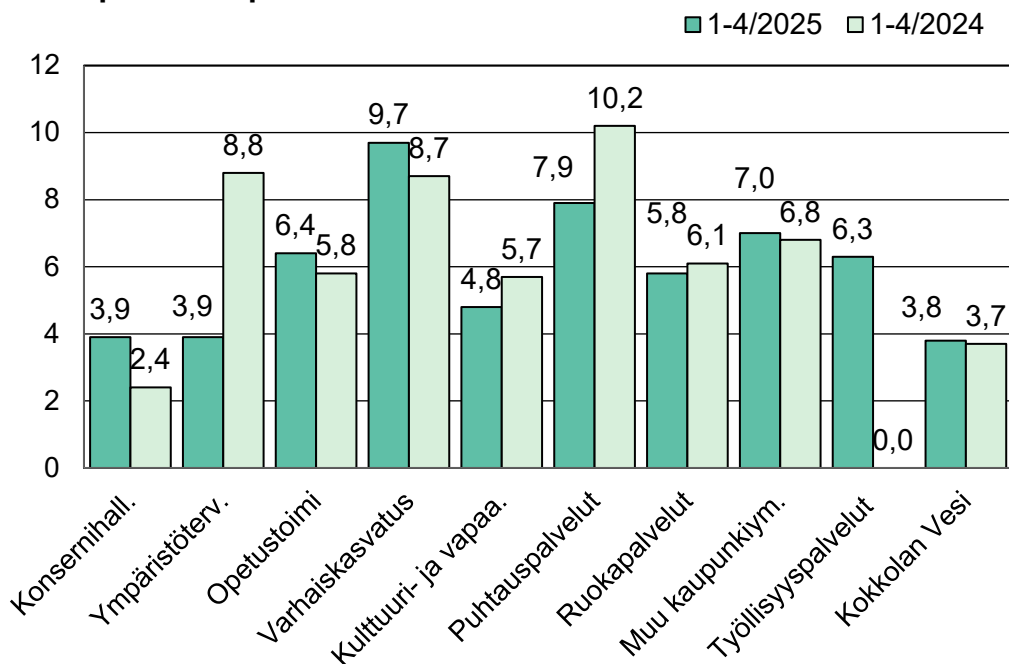


Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohdassa. Koko kaupungin henkilövahvuus oli huhtikuun lopussa yhteensä 2476 (vakinaisia 1795, määräaikaista 298 ja sijaisia 383). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 64 henkilöä.

Henkilötyövuosi			
	1-4/2025	1-4/2024	1-12/2024
Konsernihallinto ja -palvelut	26,5	32,3	103,8
Ympäristöterveydenhuolto	12,0	13,0	39,9
Opetustoimi	284,5	294,7	813,1
Varhaiskasvatus	213,6	212,8	624,3
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	36,6	38,4	119,4
Puhtauspalvelut	41,3	42,5	130,5
Ruokapalvelut	31,7	33,1	96,9
Muu kaupunkiympäristö	75,3	74,3	252,9
Kokkolan Vesi	11,3	11,6	35,6
Työllisyyspalvelut	21,6	0,0	0,0
Yhteensä	754,4	752,7	2216,4

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 4/2025



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-4/2025 oli 7,2 %.

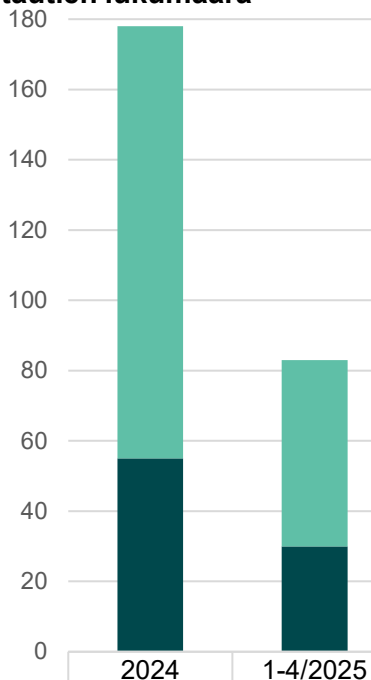
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-4/2025		1-4/2024		1-12/2024	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	3759	1150	3867	1193	10166	1909
4-29 pv	6251	522	5581	478	15025	974
30-60 pv	1738	29	1767	30	4976	82
61-90 pv	2214	20	2846	30	2360	22
91-180 pv	0	0	0	0	3384	21
181 pv -	0	0	0	0	2895	9

Tammi-huhtikuun 2025 aikana 56,5 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2024 aikana 48,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan

