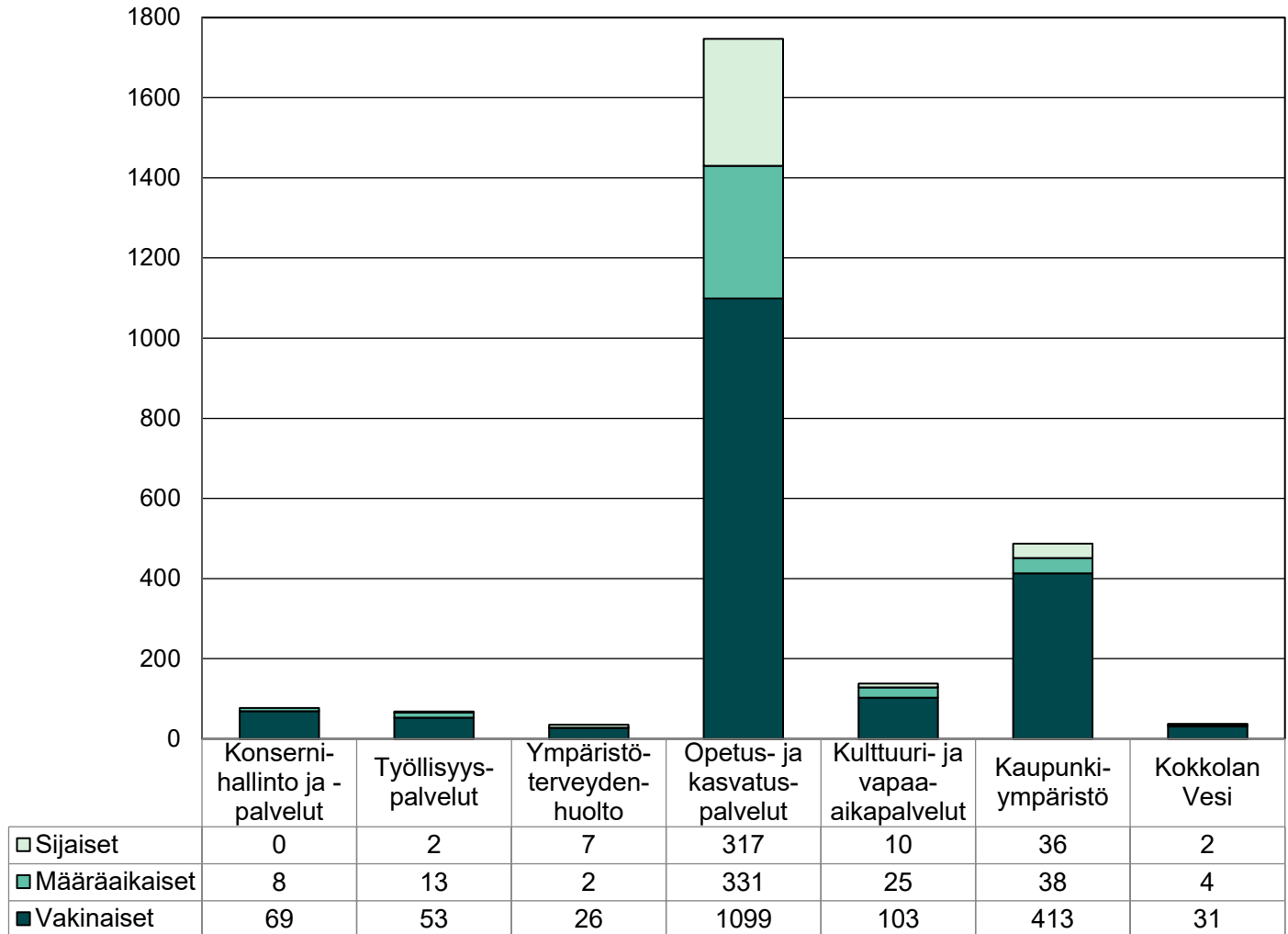


# Henkilöstötietojen raportti 1-3/2025

Henkilövahvuus 31.3.2025



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tiettynä ajankohtana.

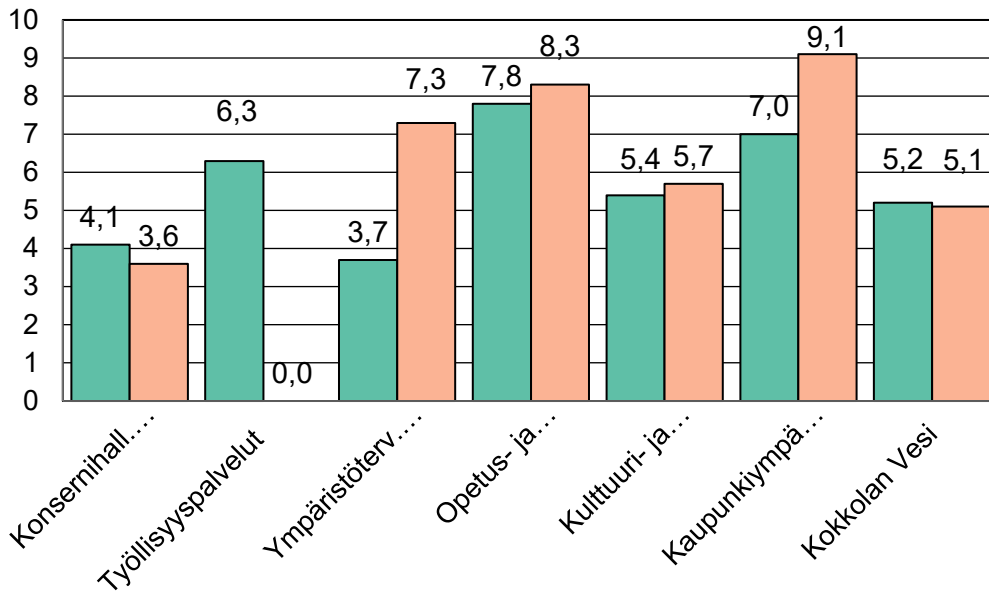
Koko kaupungin henkilövahvuus oli helmikuun lopussa yhteensä 2589 (vakinaisia 1794, määräaikaisia 421 ja sijaisia 374). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 128.

| Henkilötyövuosi                  |          |          |           |
|----------------------------------|----------|----------|-----------|
|                                  | 1-3/2025 | 1-3/2024 | 1-12/2024 |
| Konsernihallinto ja -palvelut    | 19,46    | 27,12    | 103,1     |
| Työllisyyspalvelut               | 15,96    | 0        | 0         |
| Ympäristöterveydenhuolto         | 8,99     | 8,81     | 39,9      |
| Opetus- ja kasvatustalvet        | 373,98   | 381,83   | 1445,4    |
| Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut | 27,31    | 28,79    | 111,1     |
| Kaupunkiympäristö                | 110,01   | 112,51   | 480,4     |
| Kokkolan Vesi                    | 8,43     | 8,08     | 35,6      |
| Yhteensä                         | 564,14   | 567,14   | 2215,5    |

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaikaa. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

## Sairauspoissaoloprosentti 1-3/2025

■ 1-3/2025 ■ 1-12/2024



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-3/2025 oli 7,3 %.

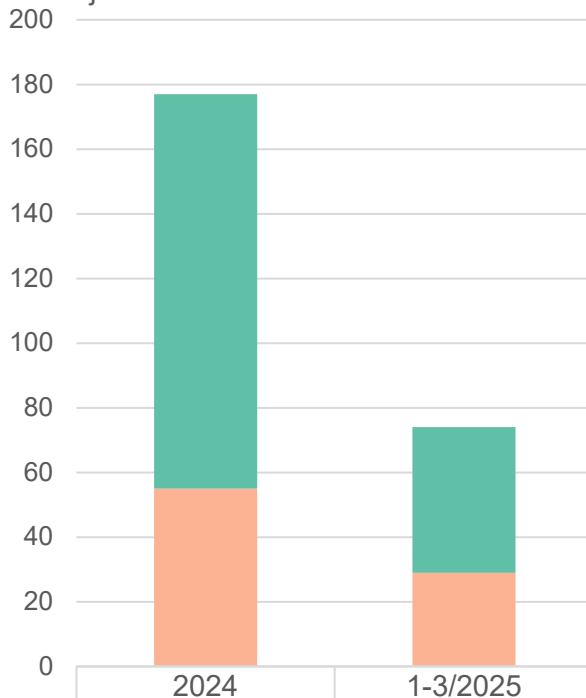
## Sairauspoissaolot keston mukaan

|           | 1-3/2025 |            | 1-3/2024 |            | 1-12/2024 |            |
|-----------|----------|------------|----------|------------|-----------|------------|
|           | pv       | eri hlöitä | pv       | eri hlöitä | pv        | eri hlöitä |
| 1-3 pv    | 2798     | 953        | 2984     | 1021       | 10166     | 1909       |
| 4-29 pv   | 4818     | 425        | 4365     | 406        | 15025     | 974        |
| 30-60 pv  | 1345     | 23         | 1724     | 28         | 4976      | 82         |
| 61-90 pv  | 1349     | 15         | 1638     | 18         | 2360      | 22         |
| 91-180 pv | 0        | 0          | 0        | 0          | 3384      | 21         |
| 181 pv -  | 0        | 0          | 0        | 0          | 2895      | 9          |

Tammi-maaliskuun 2025 aikana 61% prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

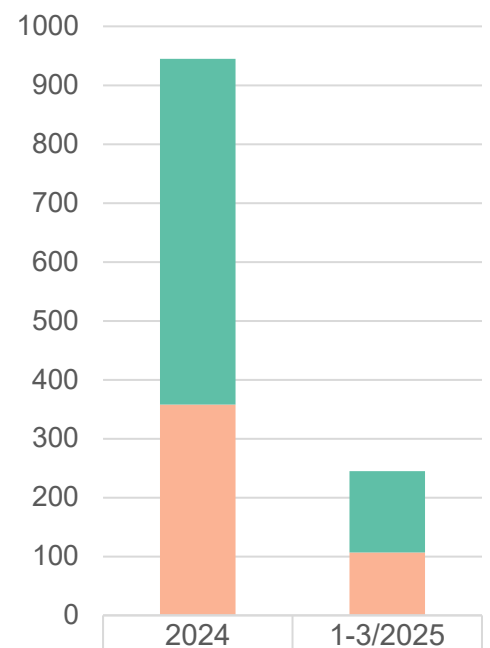
Vuoden 2024 aikana 48 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

## Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



|              |     |    |
|--------------|-----|----|
| Työpaikalla  | 122 | 45 |
| Työmatkalla  | 55  | 29 |
| Ammattitauti | 0   | 0  |

## Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



|              |     |     |
|--------------|-----|-----|
| Työpaikalla  | 587 | 138 |
| Työmatkalla  | 358 | 107 |
| Ammattitauti | 0   | 0   |