

Opetus- ja kasvatustalautakunta osavuositarkastus / 1. 2025

Opetus- ja kasvatustoimen hallinto

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimen- pide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjyystalautakunta: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Kehitetään rekrytointiprosessia hyvien ja kelpoisten opettajien saamiseksi.	Kuinka suuri osa tois- taiseksi voimassa olevista avoimista vi- roista on saatu täy- tettyä kelpoisuuden omaavalla opetta- jalla.	Rekrytointi lukuvuotta 2025-2026 varten on kesken. Tulokset ra- portoidaan toisessa osavuositarkastauk- sessa.	☐	Ei aloitettu ☐
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteis- työn ja yhteisöllisyy- den vahvistaminen	Sivistyskeskuksen vi- ranhaltijat toimivat aktiivisesti rakentaen yhteistyötä eri sidos- ryhmien kanssa.	Ei mitattavissa, mutta sidosryhmäyhteis- työn kehitys sanalli- sesti arvioitavissa.	Sidosryhmäyhteis- työtä on tehty mm. ITLAn kanssa ryh- mänhallinnan osalta, KPEDUn kanssa ai- kuisten perusopetuk- sen osalta, Kokkolan yliopistokeskus Chy- deniuksen kanssa täydennyskoulutus- ten osalta, Yrkesaka- demin kanssa ruot- sinkiellisen toisen as- teen opintojen osalta. Lisäksi on tehty ver- rokkikuntayhteistyötä Rovaniemen ja Sei- näjoen opetuspalve- lujen kanssa. Laatu- työtä tehdään yhteis- työssä K-Pn kuntien kanssa.	☐	Kesken 
Lapsiytyystalautakunta: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Unicefin lapsiytyystäl- linen kaupunki – toi- mintasuunnitelman mukaisen työn jatka- minen ja statuksen säilyttäminen	Lasten ja nuorten harrastustoiminnan edistäminen hanke- toiminnan avulla.	Hanketoimintana tuo- tettuun harrastustoi- mintaan osallistuneiden lasten ja nuorten määrä.	Harrastustoimintaa on järjestetty 70 ker- hossa vuosiluokilla 1- 9. Harrastustoimin- nassa on ollut yh- teensä 1863 osallis- tujaa.	☒	Toteutunut 
Unicefin lapsiytyystäl- linen kaupunki – toi- mintasuunnitelman mukaisen työn jatka- minen ja statuksen säilyttäminen	Lapsen oikeuksien - täydennyskoulutus- ten järjestäminen. Jatketaan Lapsiytyy- stäläinen kunta -työtä uuden toimintasuun- nitelman (2024-2027) mukaisesti.	Toimenpiteiden suunniteltu edistymi- nen ja suoritettujen koulutusten määrä.	Lapsen oikeuksien täydennyskoulutus järjestetään syksyn - 25 aikana opettajien VESO-päivien yhtey- dessä. Lapsiytyystäl- linen kuntatyö etenee hyväksytyn	☒	Ei aloitettu ☐

			toimintasuunnitelman mukaisesti.		
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arviointien laatiminen lapsia koskevassa päätöksenteossa.	Käynnistyneiden ja valmistuneiden lapsivaikutusten arviointien määrä.	Alkuvuoden aikana ei ole valmistunut lapsivaikutusten arviointeja. Kokkola-tukeen liittyvää arviointia tehdään ja se valmistuu syksyllä.	☒	Ei aloitettu ☐
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahaston hyödyntäminen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.	Rahastosta myönnettyjen avustusten rahausuma.	Kaupunginhallitus päätti tammikuussa myöntää lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointirahastosta 75 000 euroa käytettäväksi rahaston sääntöjen mukaiseen tarkoitukseen.	☒	Ei aloitettu ☐
Kukoistava kaupunki - kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous	Talousarvion toimintakatteen toteuma ja seuranta koko lautakunnan osalta.	Talousarvion seuranta, kuukausikohtainen seuranta vastualueittain.	Talousarvion toimintakulujen toteutuma on 32,9 %, joka on 3,1 % korkeampi kuin edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden. Toimintakatteen toteutuma on 32,5 %. Suurimmat opetuspalveluiden talouteen liittyvät päätökset on tehty tuntikehyksen ja koulukäynninohjaajaresurssien osalta.	☐	Kesken 
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Opetushenkilöstön työn vaativuuden arvioinnin uudistaminen perusopetuksen osalta.	Uusi työn vaativuuden arviointi on otettu käyttöön.	Työn vaativuuden arviointi otetaan käyttöön perusopetuksen osalta lukuvuoden 2025-2026 alkaessa. Lukion uudistettu TVA-kriteeristö on käytössä tänä lukuvuonna.	☐	Ei aloitettu ☐
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokeemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Pyritään parantamaan koettua työhyvinvointia opetus- ja kasvatustalouksissa.	Työhyvinvointikyselyn tulokset.	Työhyvinvointikyselyn tulokset on saatu ja työhyvinvointipaja on pidetty. Opetus- ja kasvatustoimen eNPS luku on 30, kun koko kaupunkiorganisaation tulos on 20.	☒	Toteutunut 
Monimuotoisuuden johtaminen	Turvallisemman tilan periaatteiden huomioiminen ja käytön vieminen.	Turvallisemman tilan periaatteet käytössä.	Maaliskuussa 2025 turvallisemman tilan periaatteet oltiin otettu käyttöön 22 koulussa ja loppuissa	☒	Ei aloitettu ☐

			kouluissa työ oli kesken.		
--	--	--	---------------------------	--	--

Varhaiskasvatuspalvelut

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Rekrytoidaan aktiivisesti ja rekrytoinneissa pyritään hyödyntämään henkilöstöpalveluiden ja markkinointitiimin palveluita. Kehitetään yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa.	Pätevän henkilöstön saaminen vakituisiin toimiin ja virkoihin	Varhaiskasvatuspalvelut on rekrytoinut alkuvuodesta suomen- ja ruotsinkielisiä varhaiskasvatukseen opettajia ja sosionomeja sekä erityisopettajia että lastenhoitajia. Hakijoita on ollut opettajan tehtäviin 12, sosionomin tehtäviin 26, erityisopettajan tehtäviin 10 ja lastenhoitajan tehtäviin 128. Rekrytointiprosessit ovat vielä kesken. Paikallisten oppilaitosten kanssa tehtävää yhteistyötä on jatkettu.	☐	Kesken 
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Laadukkaan varhaiskasvatuksen ylläpitäminen ja kehittäminen.	Asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset	Asiakastyytyväisyyskyselyiden tulokset ovat hyvällä tasolla, sisältöväittämien keskiarvo on varhaiskasvatuksen huoltajien osalta 4,3 (1-5) ja esiopetuksen osalta 4,3 (1-5). Huoltajien tyytyväisyys kokonaispalvelulle oli varhaiskasvatuksessa 88% (0-100) ja esiopetuksessa 91% (0-100) (CSAT-arvo)	☐	Toteutunut 
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Osallistutaan ja omalta osalta vaikutetaan investointeihin (Piispanmäen ja Halkokarin hankkeet, Kiviniityn päiväkotit sekä Tarharannan palvelusetelipäiväkotit)	Investointien valmistuminen	Piispanmäen hanke etenee aikataulun mukaisesti. Halkokarin hanke edistyy uuden, muutetun aikataulun mukaisesti. Kiviniityn päiväkotit on edennyt vauhdikkaasti eteenpäin. Palvelusetelipäiväkotit Norlandia Valo on harjakorkeudessaan ja valmistuu	☐	Kesken 

			aikataulun mukaisesti elokuun alkuun 2025.		
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Turvallisen kasvuyhteisön edistäminen varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Esi- ja perusopetuksen kasvun ja oppimisen tuen laki ja opetussuunnitelma muutosten toimeenpano. Henkilöstön koulutus ja resursien tarkastelu.	Täydennyskoulutus ja esiopetuksen erityisopetuksen toteutuminen	Turvallista kasvuyhteisöä on edistetty mm. mahdollistamalla osallistuminen työsuojelun hankkimaan Varhaiskasvatuksen turvallisuuskoulutus -iltapäivään (59 osallistujaa), sekä Ihmeelliset vuodet -ryhmänhallintakoulutukseen (18 osallistujaa). Esiopetuksen osalta on valmisteltu laki- ja opetussuunnitelmamuutosta tarjoamalla koulutusta ja informaatiota henkilöstölle uuteen opetussuunnitelmaan liittyen. Paikallista opetussuunnitelmaa on valmisteltu moniammatillisesti ja suunniteltu muutosten vaatimia rakenteellisia muutoksia ja resursointia. lukuvuoden 2025-2026 osalta.	☒	Toteutunut 
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Lapsiystävällinen kunta toimintasuunnitelma toteuttaminen. Yksiköt tekevät kiusaamisen ehkäisyn ja kiusaamiseen puuttumisen suunnitelman osana vuosittaista toimintasuunnitelmaa	Huomiointi toimintasuunnitelmissa.	Yksiköt ovat tehneet toimintasuunnitelmat toimintakaudelle 2024-2025, jota ne nyt noudattavat. Toimintasuunnitelmista kuvataan LYK-työn toteutumisen suunnitelma, erityisesti kiusaamisen ehkäisyn ja siihen puuttumisen osalta.	☒	Kesken 
Rohkeasti omanlaista perhepolitiikkaa, Kokkola-lisä perhepolitiikan keskiössä	Tarjotaan laadukasta varhaiskasvatusta ja tuetaan alle 3-vuotiaiden lasten huoltajia lasten kotihoidossa.	Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrä, kotihoidon tuen saajien määrä	Alle kolmivuotiaiden lasten varhaiskasvatustarve on suunnitelleen pysynyt kahden aikaisemman vuoden tasolla. Maaliskuun alusta kotihoidon tuen kuntalisä eli Kokkolatuki on lakautunut. Tuen lakautumisella ei ole ollut vaikutusta varhaiskasvatustarpeeseen. Alle kolmivuotiaiden lasten määrän kehitystä varhaiskasvatuspalveluissa seurataan kuukausittain.	☐	Kesken 

Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Kehitetään ja tiivistetään monialaisen yhteistyön käytänteitä lasten arjen palveluissa Lapset Puheeksi -mallin mukaisesti. Koulutetaan omaa henkilöstöä.	Lapset Puheeksi -koulutusten määrä.	Tammi-huhtikuun aikana on aloitettu 1 Lapset Puheeksi menetelmäkoulutus (12 osallistujaa). Koulutus päättyy touku-kuussa 2025.	☒	Kesken 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Lapsivaikutusten arviointien tekeminen (LAVA). Lapsia osallistetaan uusien rakennushankkeiden suunnitteluvaiheessa.	Valmistuneet lapsivaikutusten arvioinnit	Lapsivaikutusten arviointia ei ole tehty, koska ei ole ollut tarvetta.	☒	Ei aloitettu ☐

Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous

Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Varhaiskasvatuspalveluiden talousarvion seuranta. Vastuullinen taloudenpito, joka varmistaa talousarviossa ja sille asetetussa kehityssuunnitelmassa pysymisen	Talousarvion pitävyyden	Talousarvion toimitakulujen toteutuma on 33,2 %, joka on 2,4 % korkeampi kuin edellisen vuoden vastaavan ajanjaksoon nähden. Toimitakate on 33 %.	☐	Kesken 
---	--	-------------------------	---	--------------------------	---

Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Tuemme henkilöstön ammattiosaamisen ylläpitoa järjestämällä täydennyskoulutusta ja myöntämällä harkinnanvaraisia korvauksia ulkoiseen täydennyskoulutukseen. Mahdollistamme lisäkoulutautumisen osin työajalla aloilla, joissa on suuri tarve.	Täydennyskoulutustarjonta	Varhaiskasvatuspalvelut on järjestänyt alkuvuonna 7 erityyppistä lähikoulutusta henkilöstölle, joko sisäisesti tai yhteistyökumppanin kanssa. Lisäksi on tarjottu osallistumismahdollisuuksia etäkoulutuksiin. Koulutuskorvauksia on myönnetty ulkoiseen täydennyskoulutukseen osallistumiseksi harkinnanvaraisesti ja tuettu omaehtoista kouluttautumista tukitoihin, joista varhaiskasvatuksessa on pulaa.	☐	Kesken 
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työkuormituksen tasaiseen jakaantumiseen tähtäävä työnjako kaikissa varhaiskasvatuspalveluiden tiimeissä sekä työhyvinvoinnin seuranta	Työtyytyväisyyskyselyjen tulokset.	Kehityskeskusteluja on yksiköissä pidetty yksiköiden suunnitelmien mukaisesti. Yksiköt ovat saaneet työhyvinvointikyselyn tulokset ja pitävät henkilöstöpalveluiden ohjeistuksien mukaisesti työhyvinvointipajaa, jossa tehdään yksikön työhyvinvointisuunnitelma, vastauksien pohjalta.	☐	Kesken 

Perusopetus

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian ta- voite	Vastuualueen toimen- pide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjäystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Kehitetään rekrytointiprosesseja ja täydennyskoulutusta perusopetuksessa ope- tushenkilöstön kel- poisuuden varmista- miseksi	Kuinka suuri osa tois- taiseksi voimassa olevista perusopetuk- sen avoimista viroista on saatu täytettyä kelpoisuuden omaa- valla opettajalla.	Rekrytointi lukuvuotta 2025-2026 varten on kesken. Tulokset ra- portoidaan toisessa osavuosikatsauk- sessa.	☐	Kesken 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kult- tuuri-, liikunta- ja ta- pahtumatarjonta	Koulujen osallistumi- nen erilaisiin tapahtu- miin pyritään toteut- tamaan talousarvion mahdollistamalla ta- valla.	Muutokset koulujen kulttuuri- ja liikuntata- pahtumisen tarjon- nassa.	Kahdeksan eri akti- veittia toteutettu - Suunnistuspäivä ruotsinkielisissä kou- luissa 23.4 (350 op- pilasta osallistui) - Suunnistuskilpailut 24.4 suomenkieli- sissä kouluissa - Koripalloturnaukset helmikuussa 2pv (hieman alle 300 pe- laajaa) - Kokkolan hiihto- mestaruus maaliskuu- kuussa 1 pv (noin 400 hiihtäjää) - KLL Pohjanmaan piirin hiihtokisat maa- liskuussa 1 pv (alle 30 hiihtäjää) - Koululaisten maa- kuntaviesti (hiihto) maaliskuussa 1 pv (alle 30 hiihtäjää) - Uimakisat 3.4 - PowerMover tanssi- kisat 15.4 Vuoden 2025 aikana Taitojen polun ja Kul- turlärostigenin työpa- joihin on osallistunut 16 ryhmää ja yh- teensä noin 285 op- pilasta. Taidetestaa- jiin on osallistunut lu- kuvuoden 2024-2025 aikana yhteensä 33 ryhmää ja 560 oppi- lasta.	☒	Toteutunut 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					

Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Oppimisen tuen valtakunnallisten muutosten haltuunotto ja jalkauttaminen kouluille.	Oppimisen tuen asiakirjojen päivitykset ja toimintatapojen mahdolliset muutokset. Oppimisen tukeen järjestetyt täydennyskoulutukset.	Oppimisen tuen asiakirjat päivitetään 1.8 mennessä. Päivitystyö on sidoksissa OPH:n aikataulun kanssa. Oppimisen tuen lukupiirejä on järjestetty erityisopettajille ja rehtoreille yhteensä kahdeksan kappaletta. Lisäksi on tarjottu mahdollisuutta osallistua valtakunnallisiin aiheita käsitteleviin webinaareihin.	☒	Kesken 
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Teacher Classroom Management (TCM) - sekä Ryhmänhallinta ja myönteinen käyttäytymisen tukeminen yläkoulussa - koulutuksen käyneiden määrän lisääminen.	Teacher Classroom Management (TCM) - sekä Ryhmänhallinta ja myönteinen käyttäytymisen tukeminen yläkoulussa koulutettujen määrät. Pilottikoulujen (ryhmänhallinta ja myönteinen käyttäytymisen tukeminen yläkoulussa) oppilaiden kokeman ilmapiirin ja työrauhan tarkastelu.	TCM-koulutuksiin on osallistunut vuoden 2025 aikana 12 opettajaa, rehtoria sekä ohjaajaa. RyMy-koulutuksiin on osallistunut 25 opettajaa, rehtoria ja ohjaajaa. Yhteensä TCM- ja Rymy-koulutettuja on Kokkolassa yli 300. Pilottikoulujen työrauhan ja ilmapiirin kehittymistä voidaan arvioida vasta koulutuksen päättymisen jälkeen.	☒	Toteutunut 
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Vakiinnutetaan Lapset puheeksi -palvelumallia perheiden kanssa tehtävässä yhteistyössä.	Käytyjen Lapset puheeksi -keskustelujen ja neuvonpitojen määrä.	Arvioidaan lukuvuosisuunnitelman yhteydessä ja raportoidaan elokuussa.	☒	Ei aloitettu 
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki	Tutkimusperustaisen KiVa-menetelmän käyttöönotto kaikissa perusopetuksen kouluissa. Sähköisten KiVa-lomakkeiden käyttöönotto.	Kaikkien koulujen KiVa-tiimien jäsenten koulutusten määrä. Koulujen määrä, joissa sähköiset KiVa-lomakkeet on otettu käyttöön.	Kiva-tiimien vertaistapaaminen järjestettiin helmikuussa. Opetuspalvelut anoi OPH:ltä hankeavustusta kiusaamisen ja väkivallan ehkäisemiseksi. Hankeavustusta myönnettiin 111 482€.	☒	Kesken 

Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035

Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Osallistuminen vuositaiseen Motivan energiansäästöviikon syksyllä.	Energiasäästöviikon osallistuvien luokkien määrä (1.-4.lk).	Toteutuu syksyllä	☐	Ei aloitettu 
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Energian säästämiseksi aloitetaan 50/50 -menetelmän pilotointi.	Pilotoinnin aloittaminen.	50/50 -menetelmän pilotointi on aloitettu Öjan koulussa ja Hakalahden päiväkodissa	☐	Ei aloitettu 

Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Yhteisövaikuttavuutta kehitetään yhdessä Soiten ja ITLAn kanssa.	Yhteisövaikuttavuutta edistävien toimintamallien käyttöönotto (Isokylän koulun piltti).	Yhteisövaikuttavuuden koulutustilaisuuDET on pidetty Isokylän, Villan ja Sokojan koulun henkilöstön kanssa. Arkitiimin toiminta alkaa toukokuussa.	☒	Kesken 
Monimuotoisuuden johtaminen	Turvallisemman tilan periaatteet jalkaanutetaan kaikkiin perusopetuksen yksiköihin.	Yksiköiden määrä, joissa turvallisemman tilan periaatteet on otettu käyttöön.	Maaliskuussa 2025 turvallisemman tilan periaatteet oltiin otettu käyttöön 22 koulussa ja loppuissa kouluissa työ oli kesken.	☒	Kesken 

Lukiokoulutus

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Yrittäjyystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö					
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Ylläpidetään ja vahvistetaan hyvämaineista toimintakulttuuria. Houkuttelevat virka- ja tehtäväjärjestelyt.	Rekrytoitavien kelpoisten hakijoiden määrä.	Seuraavan lukuvuoden rekrytoinnit on vielä käynnissä. Tulokset raportoidaan toisessa osavuosisat-sauksessa.	☐	Kesken 
Kilpailukyvyyn varmistaminen	Riittävät opetusresurssit ja muut tarvittavat resurssit. Modernien ja ajanmukaisten opetustilojen tarjoaminen.	Opetusryhmien koko. Toiminnan arvioinnin tulosten seuranta.	Lukiokoulutuksen resurssi on päätetty lautakunnan jaostoissa esityksen mukaisesti.	☒	Toteutunut 
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Lukioiden tapahtumajärjestelyt.	Tapahtumien määrä.	Lukioiden yhteisten tapahtumien määrä on kasvanut. Yhteisiä tapahtumia ovat mm. pikkujoulut, penkkariajelu, vanhojen tanssit, vanhojen tanssien pukumarkkinat (uusi) ja picnic. Opiskelijakuntien hallitukset kokoontuvat keskenään säännöllisesti.	☒	Kesken 
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Lukioiden välinen yhteistyö. Yhteistyö paikallisen yrityselämän, kulttuuri- ja nuorisotoimijoiden sekä liikuntatoimijoiden kanssa.	Yhteisten tapahtumien ja toteutuneen yhteistyön määrä.	Lukioiden yhteisten tapahtumien määrä on kasvanut. Yhteisiä tapahtumia ovat mm. pikkujoulut, penkkariajelu, vanhojen tanssit, vanhojen	☐	Kesken 

			tanssien pukumarkkinat (uusi) ja picnic. Opiskelijakuntien hallitukset kokoontuvat keskenään säännöllisesti. Muita tilaisuuksia ovat olleet mm. suurteollisuusalueen RAP-kiertue jokaisella lukiolla, Future Fair-tilaisuus Material Week tapahtuman yhteydessä, Dreams-lähettiläs vierailu, LU-MATEK-tapahtuman luento, työelämän kielipaneeli, Maxim Fedorovin kirjailijavierailu lukioiden yhteisenä tapahtumana.		
Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen	Vierailut ja tutustuminen paikalliseen kulttuuriympäristöön.	Toteutettujen vierailujen määrä.	Pohjola-Norden ry:n järjestämä visailu.	☐	Toteutunut ■
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus, joissa tarjotaan kasvun ja opimisen tuki	Laadukkaan opetuksen ja turvallisten opimisympäristöjen tarjoaminen.	Toiminnan arvioinnin palautteen seuranta.	Toiminnan arvioinnin tulokset on käyty lävitse opettaja- ja opiskelijakunnan kesken.	☒	Toteutunut ■
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Opiskelijoiden hyvinvoinnista huolehtiminen. Yhteisöllisten hyvinvointityöryhmien toiminnan kehittäminen.	Kouluterveyskyselyjen tulosten seuranta. Opiskelijoiden poissaolojen määrän seuranta.	THL:n kouluterveyskyselyyn on osallistuttu. Tulokset saapuvat syyslukukaudella 2025. Opiskelijoiden poissaoloja seurataan ja ne kirjataan mm. lukuvuosi-arviointiarvioinnin yhteydessä. Opiskelijoiden poissaolomalli on kirjattu lukioiden yhteiseen laatukäsi-kirjaan.	☒	Kesken ■
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Tuetaan ja rohkaistaan opiskelijoiden osallistumista opiskelijakuntien toimintaan.	Opiskelijakuntien aktiivisuus. Kokousten ja tapahtumien määrä.	Opiskelijakunnat kokoontuvat säännöllisesti kuukausittain ja tarvittaessa useammin. Omien kokouksensa lisäksi lukioiden opiskelijakunnat kokoontuvat yhdessä noin viisi kertaa lukuvuodessa.	☒	Toteutunut ■
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035					
Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen	Luodaan puitteet kestävän kehityksen	Toteutuneet toimenpiteet.	KSG toteuttaa Gröna Färden OPH:n hankkeen tulosten	☒	Toteutunut

päätöksenteossa ja resursseissa	elämäntavan toteuttamiseksi.		pohjalta oppitunteja ja Miljö-teemaviikon. KSL:n opettajia on osallistunut mm. Itä-meri koulutukseen.		■
Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen	Tiedon jakaminen. Teema- ja tapahtumapäivien järjestäminen.	Teematapahtumien määrä.	KSG:llä Miljöveckan.	☑	Toteutunut ■
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous					
Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Resurssien taloudellinen käyttö.	Talousarvion noudattaminen.	Lukiot toimivat talousarvion puitteissa. Toimintakatteen toteutuminen on 30,1 %, joka on ajanjaksoon nähden oikealla tasolla.	☐	Kesken ■
Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö					
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Edistetään työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Tuetaan työssä jaksamista. Kehitetään työyhteisön toimintakulttuuria.	Sairauspoissaolojen määrän seuranta. Toiminnan tulosten arvioinnin seuranta.	Sairauspoissaoloja seurataan Aino Health Managerin kautta.	☐	Kesken ■
Monimuotoisuuden johtaminen	Jaetun johtajuuden vahvistaminen. Tiimien ja aineryhmien vastuiden lisääminen.	Palautteet ja henkilöstön kanssa käytävät kehityskeskustelut.	Lukiot käyvät kehityskeskustelut kevätlukukauden aikana joko yksilö- tai ryhmämuotoisena.	☐	Kesken ■
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Rohkaistaan kokeilevan toimintakulttuurin kehittämiseen.	Uusien ideoiden, käytänteiden ja toimintamallien käyttöönotto.	Uusia ideoita tai käytänteitä voidaan ottaa käyttöön esitysten pohjalta.	☐	Kesken ■
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat					
Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtävissä	Edistetään opiskelijoiden jatko-opintosuunnitelmia ja työelämätietoutta. Tuetaan opiskelijoiden etenemistä opinnoissa ja valmistumisessa. Varmistetaan riittävät ohjauksen resurssit suositusten mukaisiksi.	Määräajassa valmistuneiden ja opintonsa keskeyttäneiden määrä. Opiskelijamäärä suhteessa ohjauksen resursseihin.	Opiskelijoiden valmistumista seurataan. Ohjauksen tarve on kasvanut ja ohjauksen resursseista on tehty esitys resurssin kasvattamiseksi KSL:ssä.	☑	Kesken ■
Asiakkaille selkeä digitaalinen palvelu- alusta ja asiointipiste	Kehitetään viestintäjärjestelmä Wilman käyttöä.	Käyttöön otettujen uusien toimintojen määrä.	Wilman opiskelijoiden poissaolotietojen seurantahälytyksen käyttöönottoa valmistellaan/kehitetään.	☐	Kesken ■

Kokkolan seudun opisto

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari	Toteuma 30.4	Hyte	Tila
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava					
Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta	Opisto tarjoaa kuntalaisille monipuolisesti erilaisia kursseja ottaen huomioon alueelliset ominaispiirteet ja tarpeet. Opisto osallistuu toimintaansa tukeviin tapahtumiin alueellaan sekä opetuksellisin keinoin tuottaa niitä.	Tarjottujen kurssien määrä. Tapahtumien määrä	Arviointikaudella on toiminut 315 kurssia. Näyttelyitä 7, konsertteja 3 ja muita tapahtumia 4.	☒	Kesken 
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Opisto luo ja ylläpitää yhteisöllisyyteen kannustavaa ilmapiiriä sekä verkostoja. Opisto kehittää taidepihan toimintaympäristöä palvelemaan myös kolmannen ja neljännen sektorin toimijoita.	Yhteistyö toimintojen / verkostotoiminnan määrä.	Opiston toiminnan yhteistyökumppaneiden määrä kurssi- ja myyntipalvelutoiminnassa 10 eri kumppania. Tila-yhteistyössä oli 10 kumppania. Taidepihan avajaisviikon valmisteluun osallistui 13 kumppania. Taidepihan käyttöönoton valmistelu sekä tiedotus on edennyt. Valmiudet kesällä tapahtuvalle taidepihan käytölle on olemassa.	☒	Kesken 
Monipuoliset asumisen vaihtoehdot, turvalliset ja viihtyisät elinympäristöt sekä elävä kaupunkikeskusta ja aktiiviset kylät	Opisto pitää huolta myös maaseutualueiden ja kylien monipuolisesta kurssitarjonnasta.	Kälviän, Lohtajan ja Ullavan alueelle tarjottujen kurssien lukumäärä. Opiston ruotsinkielisen osaston tarjoamien kurssien lukumäärä.	Lohtaja, Kälviä, Ullava alueen kursseja 46 kappaletta. Ruotsinkielisen osaston kursseja 52 kappaletta.	☒	Kesken 
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen					
Unicefin lapsiystävällinen kaupunki – toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen	Kuvataidekoulu ja sanataidekoulu tukevat lapsiystävällisen kaupungin tavoitteita tarjoamalla lapsille ja nuorille mahdollisuuksia taiteelliseen ilmaisuun ja oman ilmaisun löytämiseen.	Kuvataidekoulun ja sanataidekoulun oppilasmäärät.	Kuvataidekoulun oppilasmäärä 431. Sanataidekoulun oppilasmäärä 30.	☒	Kesken 
Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Taiteen perusopetuksen opetus on vuorovaikutteista ja osallistavaa. Yhteistyötä tehdään toimintaa	Näyttelyihin, projekteihin ja julkaisuihin osallistuneiden oppilaiden määrä.	Taiteenperusopetuksen projekteihin ja esityksiin osallistuttujen oppilaiden	☒	Kesken 

	tukevien eri tahojen kanssa ja esimerkiksi näyttelytoiminta on aktiivista.		lukumäärä on noin 550 henkilöä.		
--	--	--	---------------------------------	--	--