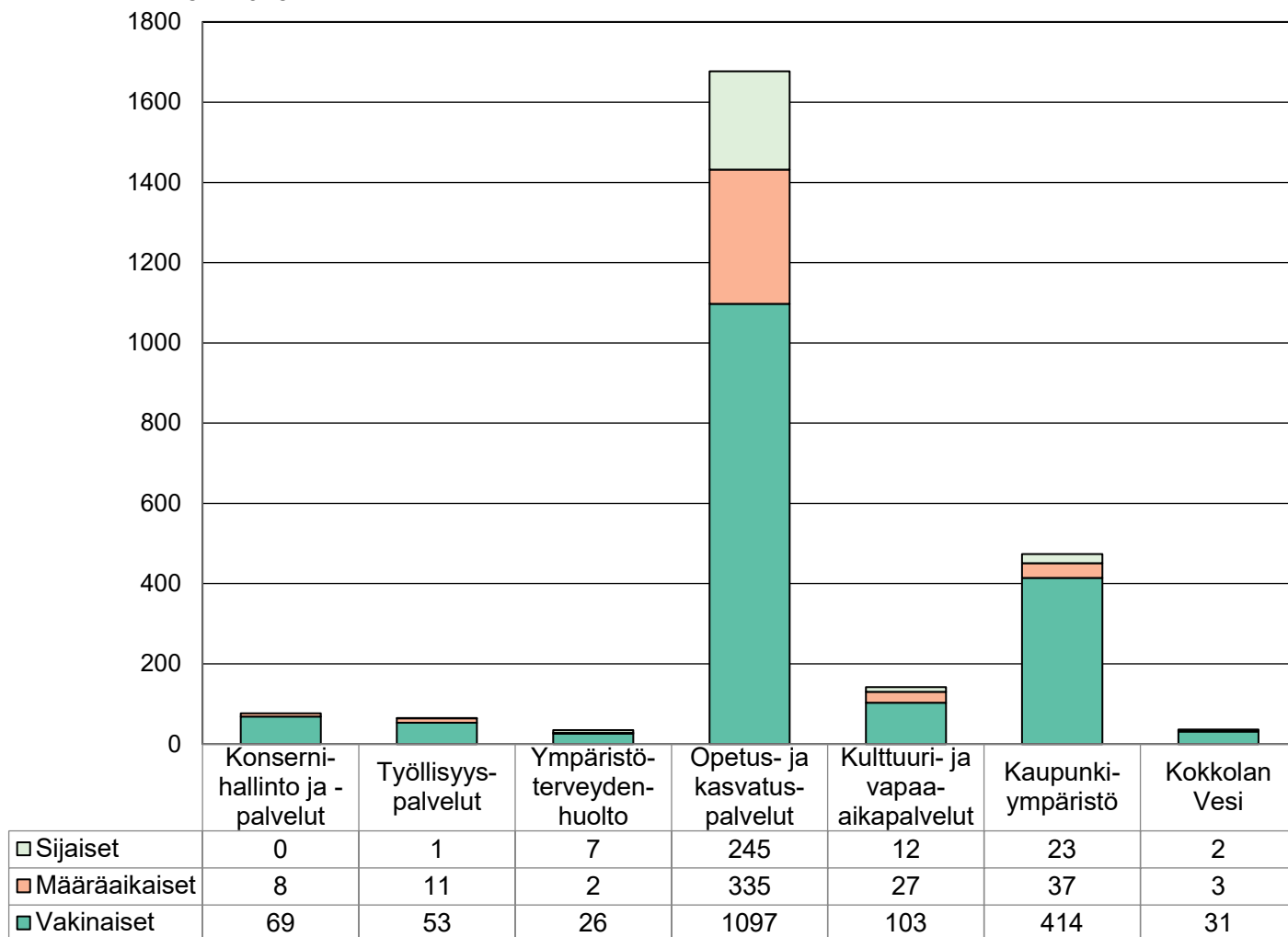


Henkilöstötietojen raportti 1-2/2025

Henkilövahvuus 28.2.2025



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

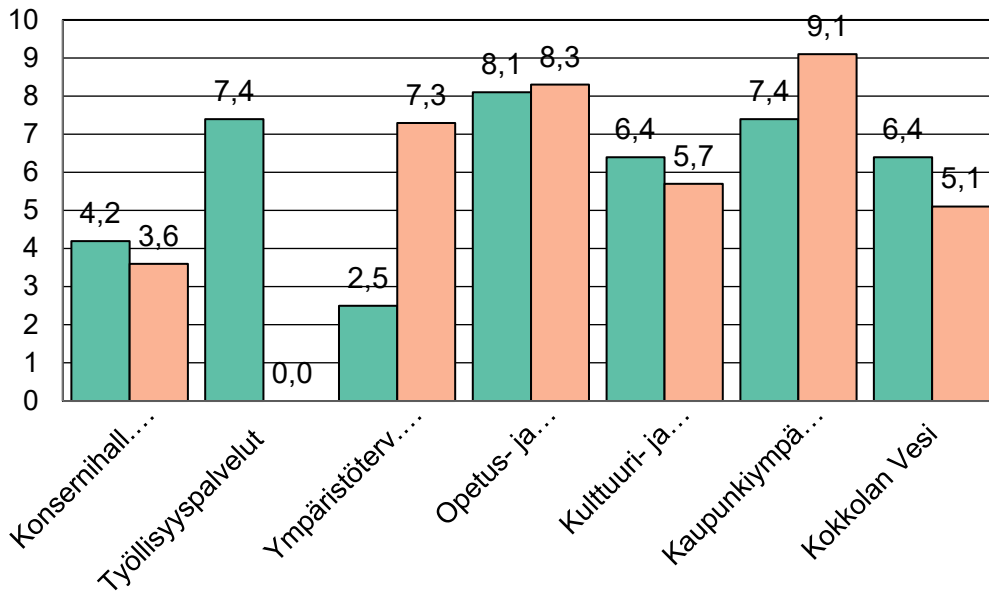
Koko kaupungin henkilövahvuus oli helmikuun lopussa yhteensä 2506 (vakinaisia 1793, määräaikaisia 423 ja sijaisia 290). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 134.

Henkilötyövuosi			
	1-2/2025	1-2-/2024	1-12/2024
Konsernihallinto ja -palvelut	12,9	18,5	103,1
Työllisyyspalvelut	10,4	0	0
Ympäristöterveydenhuolto	5,9	6,3	39,9
Opetus- ja kasvatustalvet	243,4	250,7	1445,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	17,7	18,7	111,1
Kaupunkiympäristö	71,9	74,3	480,4
Kokkolan Vesi	5,4	5,9	35,6
Yhteensä	367,6	374,4	2215,5

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 1-2/2025

■ 1-2/2025 ■ 1-12/2024



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-2/2025 oli 7,6 %.

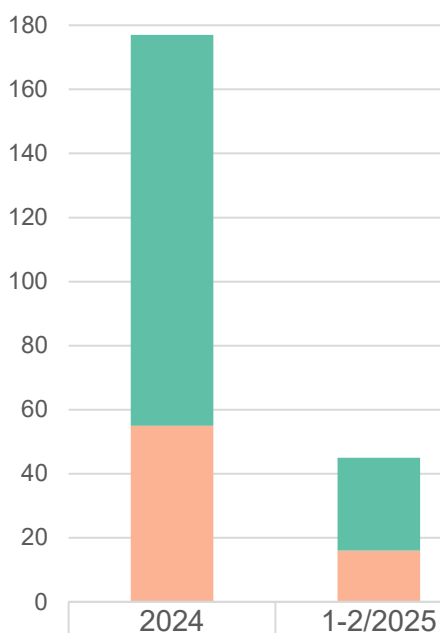
Sairauspoissaolot keston mukaan

	1-2/2025		1-2/2024		1-12/2024	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	1748	687	2125	809	10166	1909
4-29 pv	3368	300	3313	322	15025	974
30-60 pv	1526	27	2061	37	4976	82
61-90 pv	0	0	0	0	2360	22
91-180 pv	0	0	0	0	3384	21
181 pv -	0	0	0	0	2895	9

Tammi-helmikuun 2025 aikana 69,4 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

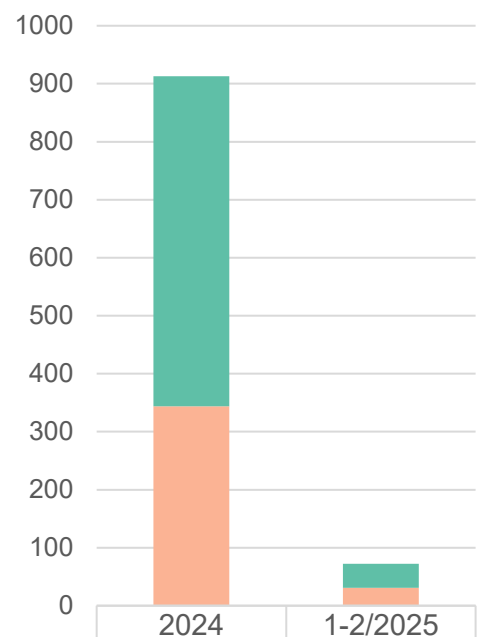
Vuoden 2024 aikana 48 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Työpaikalla	122	29
Työmatkalla	55	16
Ammattitauti	0	0

Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



Työpaikalla	569	41
Työmatkalla	344	31
Ammattitauti	0	0