
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 15.04.2025 klo 17:00 - 19:32

Paikka Kokoushuone NH1 Kallentori tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 32	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 33	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 34	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 35	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	6
§ 36	Yhdistysten työllistämisavustukset	7
§ 37	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa helmikuu 2025	11
§ 38	Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteiden toteutuminen tammi-helmikuu 2025	14
§ 39	Kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavat työvoimapalveluidenjärjestämisvastuun siirtoon liittyvät korvaukset	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Virtanen Mika	1. varapuheenjohtaja	
	Ali-Haapala Virpi	jäsen	
	Hotakainen Petri	varajäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Louhula Matti	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Snellman Hans	varajäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Innanen Sari	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	

Poissa Hotakainen Veli-Matti

Allekirjoitukset

	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Oliver Pietilä puheenjohtaja	Mikko Nikkilä pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 32 - 39

Pöytäkirjan tarkastus

	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Petri Hotakainen pöytäkirjantarkastaja	Matti Louhula pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
21.04.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 32 15.04.2025

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 33 15.04.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Veli-Matti Hotakaisen ja Matti Louhulan, varalle Helinä Tuomelan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti valita pöytäkirjan tarkastajiksi Petri Hotakaisen ja Matti Louhula, varalle Helinä Tuomelan.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 34 15.04.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 35 15.04.2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
2/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 14.3-9.4.2025.

Työllisyysjohtaja
Palvelupäällikkö, Monialaiset palvelut
Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja yrityspalvelut

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelo
työllisyyslautakunta

Kaupunginhallitus	§ 121	17.03.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	15.04.2025

Yhdistysten työllistämisavustukset

Kaupunginhallitus 17.03.2025 § 121

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Yhdistyksille myönnettävien avustusten tarkastelu vuonna 2025

Kokkolan kaupunki on tukenut järjestöjä ja yhdistyksiä näiden ottaessa pidempään työttömänä olleita, osatyökykyisiä, nuoria tai maahanmuuttajia työkokeiluun tai palkkatuelle mukaan toimintaansa. Matalan kynnyksen työympäristö tarjoaa nopean väylän aloittaa työskentelyn kohti työelämää. Kokkolan kaupungin yhdistykselle työkokeilijasta myönnettävä avustus on vuonna 2024 ollut 350 €/ kk enintään 6 kuukauden ajalta. Työkokeilun ajalta työnhakija saa työttömyysetuutta sekä verotonta kulukorvausta osallistumispäiviltä. Palkkatuella työllistetystä sekä oppisopimusopiskelijasta Kokkolan kaupunki on vastaavasti maksanut yhdistyksille 600 €/ kk enintään 12 kuukauden ajalta edellyttäen, että yhdistys tai järjestö työllistää työttömän työnhakijan yli 80 prosentin työajaksi, jolloin työnhakijalle ei makseta enää soviteltua työttömyysetuutta.

Palkkatuen sääntöjen ja määräysten uudistus tuli voimaan Suomessa 1.7.2023. Uudistus on heikentänyt paikallisesti kolmannen sektorin mahdollisuuksia hyödyntää palkkatukea ja uudistuksen tultua voimaan järjestöjen taloudelliset edellytykset palkata pitkäaikaistyöttömiä ovat oleellisesti heikentyneet. Jos henkilö on ollut palkkatuetussa työssä, yhdistys on voinut saada palkkatukea 65 %:n työaikaan saakka, enimmillään 1800 euroa. Nykyisessä mallissa Kokkolan kaupunki edellyttää työntekijän työajaksi vähintään 81 %:a kokoaikatyöstä, koska tällöin henkilöllä ei ole oikeutta soviteltuun työttömyysetuuteen, eikä hän tällöin kerrytä työttömyysturvan osalta kunnan maksuosuutta. Yhdistys on maksanut erotuksen palkkakustannuksista, jotka ylittävät 65 % työajasta ja lomarahat jäävät nykyuudistuksen jälkeen yhdistysten itsensä maksettavaksi.

Järjestöt, jotka ovat voineet hakea työllistämisavustusta ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä järjestöjä, joiden taloudelliset resurssit eivät mahdollista kovin suurta omaa maksuosuutta

Kaupunginhallitus	§ 121	17.03.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	15.04.2025

palkkakustannuksista. Sen lisäksi maksatukset tulevat aina jälkijättöisesti, vaikka palkat maksetaan kuukausittain. Työllisyysavustusta tulisi olla helppo hakea ja käyttää, sen olisi oltava ymmärrettävä, yksinkertainen ja siinä on oltava selkeät kriteerit. Avustussummat tulee laskea myös siten, etteivät ne ylitä kokonaissummaltaan yli 100%:a palkattavista henkilöistä aiheutuvista kustannuksista.

Avustussummia korotettiin tammikuussa 2024 (kaupunginhallitus 15.1.2024 § 15), että ne vastaisivat v. 2023 palkkatukiuudistuksen aiheuttamiin toimintaympäristön muutoksiin. Vuoden 2025 alusta lähtien on muuttunut mm. työssäoloehdon kertyminen palkkatuetussa työssä sekä työvoimapoliittisten aktivointitoimenpiteiden vaikutus kuntien työttömyysturvan rahoitusosuuden muodostumiseen. Palkkatuetussa työssä ei pääsääntöisesti kerry enää työssäoloehtoa eikä aktivoiviin toimenpiteisiin osallistuminen poista kunnan velvollisuutta osallistua työttömyysturvan rahoittamiseen, mikäli henkilön työttömyys on kestänyt yli 100 päivää. 1.1.2025 voimaan tullessa laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) työkokeilun enimmäiskesto on rajattu 6 kuukauteen entisen 12 kuukauden sijasta.

Työllisyyspalvelut ovat linjanneet Keski-Pohjanmaalla palkkatuen myöntämisen enimmäiskestoa pääsääntöisesti maksimissaan 5 kuukauteen, johtuen tiukentuneesta työvoimapalvelujen rahoituksesta. Kunnat vastaavat nykyään palkkatuen kustannuksista omalla työllisyysalueellaan ja vuonna 2024 TE-toimistossa tehty palkkatuen myöntöpäätökset sitovat merkittävästi vuonna 2025 käytössä olevaa määrärahaa, joka on talousarviossa osoitettu tähän tarkoitukseen. Linjauksella palkkatuen enimmäiskeston lyhentämisestä pyritään turvaamaan useammalle henkilölle mahdollisuus palkkatuettuun työhön. Linjauksella ei rajoiteta eri työnantajasektorien mahdollisuutta palkkatukeen. Työvoimapalvelujen järjestämislaki rajoittaa palkkatuen myöntämistä kunnille ja muulle julkiselle sektorille.

Työllisyysavustusta ehdotetaan muutettavaksi siten, että työkokeilusta kolmannen sektorin toimijoille avustusta myönnettäisiin enintään 3 kuukauden ajaksi tai maksimissaan sopimuksen keston ajalle, mikäli se on alle kolme kuukautta.

Palkkatuetusta työstä maksettaisiin työllistymisavustusta jatkossa maksimissaan 5 kuukautta, paitsi oppisopimuksen ajalta maksimissaan 12 kk. 100 %:n palkkatuella korkeintaan 65 %:n

Kaupunginhallitus	§ 121	17.03.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	15.04.2025

työaikaa tekevistä henkilöstä yhdistykselle työllisyysavustus olisi 50 €/kk (max. 5kk). Palkkatuella vähintään 81 %:n työaikaa tekevistä henkilöstä 500 €/kk (max. 5 kk). Palkkatuella ja oppisopimuksella työskentelevästä henkilöstä 500 €/kk (max. 12 kk).

Jos henkilöstä myönnetään palkkatukea, työolosuhteiden järjestelytukea tai vastaavaa työllistämistukea, ei maksettavien avustusten yhteissumma saa ylittää henkilön palkkaamisesta aiheutuvia todellisia kustannuksia. Mikäli henkilöstä maksetaan palkkatukea ja työolosuhteiden järjestelytukea, voidaan kaupungin työllistämisavustus jättää myöntämättä.

Kokkolan kaupungin yhtenä strategisena tavoitteena on ollut mm. pitkään työttömänä olleiden henkilöiden työttömyysturvamenoista aiheutuvien kunnan maksuosuuksien väheneminen 10 % vuosittain. Vain sellaiseen työhön osallistuminen, jonka aikana henkilölle ei makseta soviteltua työttömyysetuutta, ei aiheuta kunnalle työttömyysetuuden maksuvastuuta.

Kokkolan kaupungin työllisyysavustuksen piirissä 1.1-31.12.2024 välisenä aikana oli yhteensä 64 henkilöä + 4 henkilöä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa / kokoaikatyö (ei 2024 maksettua avustusta) yhteensä 160 työkokeilujaksoa 1-6kk, 64 palkkatukijaksoa 1-12kk/ kokoaikatyö, joista 2 oppisopimusta, 2 terveysterveystukea, sekä 37 jaksoa / osa-aikatyö. Heistä jatkaa palvelussa 50 % (työkokeilu/palkkatuki), 21 % siirtyi muualle (Kuntouttava työtoiminta / Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu, Kelan palvelut, sairausloma, eläke), 4 % työllistyi muualle, 5 % siirtyi opiskelemaan, 3 % työkokeilu muualle, 17 % työttömänä työnhakijana. Työllistymisavustuksen käyttö oli n. 100 000 euroa vuonna 2024. Kokkolan kaupunki on vuodelle 2025 varannut työllistämisavustuksiin 100 000 €. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa Kokkolan kaupungin toimintaan myöntämien resurssien käytöstä ja kyseessä olevat yhdistysten työllistämisavustukset katetaan elinkeinot ja kaupunkikehityksen budjetista.

Uudet työllistymisavustuksen ehdot tulisivat voimaan 31.3 tai sen jälkeen alkavista työkokeiluista tai palkkatuetun työn jaksoista. Mikäli palkkatuen myöntämisperusteissa tapahtuu muutoksia lainsäädännön, määrärahojen tai muiden tekijöiden johdosta tulevaisuudessa, työllistymisavustuksen ehtoja voidaan tarkastella uudelleen. Yhdistysten työllistämisavustusten ehtoja ja kriteereitä on valmisteltu yhdessä Kokkolan kaupungin elinkeinot- ja kaupunkikehityksen ja työllisyyspalvelujen viranhaltijoiden kesken.

Kaupunginhallitus	§ 121	17.03.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 36	15.04.2025

Vs. kaupunginjohtaja Kaupunginhallitus päättää, että Kokkolan kaupungin yhdistyksille myönnettävien työllisyysavustuksien summia muutetaan 31.3.2025 alkaen seuraavasti

- 1 työkokeilu 350 €/kk (max. 3kk)
- 2 100 %:n palkkatuella yhdistykselle 65 %:n työaikaan tekevistä henkilöstä 50 €/kk (max. 5kk)
- 3 palkkatuella yhdistykselle vähintään 81 %:n työaikaan tekevistä henkilöstä 500 €/kk (max. 5kk)
- 4 palkkatuella oppisopimuksella opiskelevasta henkilöstä 500 €/kk (max. 12kk)
- 5 terveydellisin perustein 70 %:n palkkatuella vähintään 18 h/vko työskentelevästä henkilöstä 400 €/kk (max. 5kk)
- 6 työllisyysavustuksia yhdistyksille voidaan myöntää enintään talousarviossa vuodelle 2025 varatun 100 000 euron verran
- 7 kaupunginhallitus lähettää yhdistysten työllisyysavustusten kriteerit ja summat Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalle tiedoksi.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2025 § 36
30/14.07.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi Kokkolan kaupungin yhdistyksille myönnettävien työllisyysavustusten summat.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa helmikuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2025 § 37
36/14.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

ELY-keskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta. Työllisyyskatsaus on muodostettu koko Pohjanmaan ELY-keskuksen alueelta, mutta siinä on eroteltu Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa vuoden sisällä kausittaista vaihtelua.

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste on korkeampi vuoden takaiseen verrattuna, ja avoimien työpaikkojen määrä on edelleen vähentynyt merkittävästi. Maakunnan alueella työttömänä oli helmikuun 2025 lopussa yhteensä 2918 henkilöä, mikä on 245 työtöntä enemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

- Kokkola: 9,8 % (2 189 työtöntä)
- Kannus: 9,2 % (215 työtöntä)
- Halsua: 10,0 % (41 työtöntä)
- Kaustinen: 7,6 % (145 työtöntä)
- Lestijärvi: 5,4 % (14 työtöntä)
- Perho: 12,6 % (121 työtöntä)
- Toholampi: 8,6 % (98 työtöntä)
- Veteli: 7,5 % (95 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Perhossa (12,6 %) ja Halsualla (10,0 %). Pienin työttömyys oli Lestijärvellä (5,4 %).

Avoimet työpaikat

Avoimien työpaikkojen määrä on pääsääntöisesti laskenut merkittävästi:

- Halsua: 38 avointa työpaikkaa (-24 % vuodentakaisesta)
- Kannus: 157 avointa työpaikkaa (-80 %)
- Kaustinen: 57 avointa työpaikkaa (+0 %)
- Kokkola: 820 avointa työpaikkaa (-64 %)
- Lestijärvi: Alle 5 työpaikkaa kirjattuna helmikuussa 2025
- Perho: Alle 5 työpaikkaa kirjattuna helmikuussa 2025
- Toholampi: 11 avointa työpaikkaa (+38 %)
- Veteli: 34 avointa työpaikkaa (-6 %)

Työttömyyden rakenne

Nuorten työttömyys (alle 25-vuotiaat) on kasvussa. Työttömien määrä kunnittain: Halsua alle 5 (6 helmikuussa 2024), Kannus 42 (29), Kaustinen 22 (19), Kokkola 350 (315), Lestijärvi alle 5 (alle 5), Perho 20 (17), Toholampi 12 (10), Veteli 10 (10). Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä on vähentynyt ainoastaan Halsualla verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen.

Pitkäaikaistyöttömyyden kehitys kunnittain vuoden takaiseen verrattuna: Halsua 19 (11 helmikuussa 2024), Kannus 62 (71), Kaustinen 42 (27), Kokkola 679 (678), Lestijärvi 6 (5), Perho 21 (13), Toholampi 26 (20), Veteli 25 (18). Vuoden takaiseen verrattuna ainoastaan Kannuksessa pitkäaikaistyöttömien määrä on vähentynyt vuoden takaiseen verrattuna.

Työttömistä miehiä on suhteessa enemmän kuin naisia. Miehiä työttömistä oli 59 % ja naisia 41 %.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaalla työttömyysaste on noussut, mutta alueen tilanne on yhä parempi kuin monilla muilla alueilla Suomessa. Koko Suomen alueella työttömyysaste on keskimäärin 12,0 %. Työpaikkakehitys on huolestuttava koko maakunnassa. Lomautusten määrä on Kaustista (+1) ja Veteliä (+7) lukuun ottamatta vähentynyt kaikissa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnissa.

Liite A Pohjanmaan ELY-keskusalue työllisyyskatsaus helmikuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 37 15.04.2025

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä helmikuun 2025 työllisyyskatsauksen tiedoksi.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	1 LIITE A / Pohjanmaan ELY-keskusalue työllisyyskatsaus helmikuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 38 15.04.2025

Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteiden toteutuminen tammi-helmikuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2025 § 38
22/14.07.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta on päättänyt työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteista ja seurantamittareista vuodelle 2025 (työllisyyslautakunta 18.2.2025 § 20)

KEHA-keskus vastaa vuodesta 2025 eteenpäin aikaisemmin työ- ja elinkeinoministeriön omistaman Työnvälitystilasato -järjestelmän kehittämisestä, ylläpidosta ja tilastoihin liittyvistä analyyseistä.

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden suhteellinen osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta on vuoden 2025 alussa korkeammalla tasolla kuin vertailuajanjaksolla 2020-2024. Nuorten kiinnittymistä työelämään haittaa tällä hetkellä mm. opiskelujen aikaisten työharjoittelupaikkojen vaikea saatavuus maakunnassa. Se vaikeuttaa työelämään kiinnittymistä jo opintojen aikana ja siirtymistä työelämään heti opintojen jälkeen. Alueella on kuitenkin alkamassa mm. hanketoimintaa, jolla opiskelijana olevien ja tuen tarpeessa olevien opiskelijoiden tukea lisätään mm. nepsy-haasteiden vaikutusten lieventämiseksi työelämään siirtymisessä. Helmikuussa 2025 alle 25-vuotiaiden työttömyysprosentti oli 15,0 kun tavoitetasoksi on asetettu 12 %.

Virta yli 3 kk ja 6 kk työttömyyteen on kasvanut alkuvuodesta 2025. Varsinkin työttömyyden pitkittyminen yli 6 kk kestoiseksi on lisääntynyt enemmän kuin aiempina vuosina samaan aikaan. Suunta on huolestuttava, sillä 6 kuukautta kestänyt työttömyys ennakoi sen keston pidentymistä. Virta 3 kk työttömyyteen oli helmikuussa 2025 55,7 %, kun tavoitetaso on 40,0 %. Virta 6 kk työttömyyteen oli helmikuussa 35,3 %, tavoite enintään 15 %.

Työttömyyden keskimääräisessä kesto on samalla tasolla alkuvuonna 2025 kuin vuonna 2024 ja on ennakoitavissa, että työttömyyden keskimääräinen kesto lyhenee kesäkuukausina ja kasvaa jälleen syksyllä. Työhaun keskimääräinen kesto oli helmikuussa 59 viikkoa kun tavoite on 53 viikkoa.

Työvoimakoulutuksen ja työllistämisen vaikuttavuus parantuivat vuodesta 2020 vuoteen 2022 saakka, mutta sen jälkeen työttömien työnhakijoiden osuus 3kk ko. palvelujen päättymisen jälkeen on kääntynyt kasvuun. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella työvoimakoulutukset käynnistyvät kunnolla vasta maalis-huhtikuussa 2025 ja niiden vaikuttavuutta seurataan ja painopisteitä koulutushankinnoissa voidaan suunnata paremmin työllistävälle aloille. Alojen vetovoimassa on myös suurta vaihtelua. Työpaikkaan johtaviin Rekry-koulutuksiin on ollut alkuvuonna hyvin hakijoita, mutta kaikkiin työvoimakouluksiin ei ole saatu riittävästi hakijoita. Palkkatuen vaikuttavuudessa voidaan odottaa parannusta, koska kunnille ei ole enää mahdollista myöntää palkkatukea kuin terveydellisin perustein, jolloin se suuntautuu enemmän yksityiselle sektorille. Yhdistykset tulevat myös olemaan jatkossa tärkeä etenkin pitkäaikaistyöttömien työllistäjä, mutta työsuhteet ovat usein määräaikaaisia kolmannella sektorilla.

Aktivointiaste on Keski-Pohjanmaalla perinteisesti ollut koko maata korkeammalla tasolla. Palveluja on ollut hyvin saatavilla ja asiakkaita on ohjattu niihin aktiivisesti. Osaa työvoimapalveluista on otettu omaksi toiminnaksi vuoden 2025 alusta alkaen, eivätkä ne näy samalla tavalla tilastoissa palveluina, joten siihen nähden aktivointiasteen putoaminen ei ole ollut niin radikaali kuin loppuvuonna 2024 odotettiin. Aktivointiasteen seuraamisen ohella palvelujen vaikuttavuus ja sen todentaminen tulee olemaan tiedolla johtamisjärjestelmän kehittämisen tärkeimpiä haasteita. Aktivointiaste oli helmikuussa 26,6 % ja tavoitetaso on 35 %.

KEHA-keskuksen ja työllisyysalueen yhteistyö käynnistyy huhtikuun 2025 aikana ja KEHA-keskuksen arvioinnin ja tiedolla johtamisen käytännöistä sovitaan työllisyysalueen tiedontarpeiden pohjalta.

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi toiminnan tavoitteiden toteutumisen tammi-helmikuussa 2025.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Oheisaineisto	Oheisaineisto / Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteiden toteutuminen tammi-helmikuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 39 15.04.2025

Kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavat työvoimapalveluidenjärjestämisvastuun siirtoon liittyvät korvaukset

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.04.2025 § 39
37/14.07.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtyessä valtiolta kunnille siirtyi myös julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) nojalla tehtyjen päätösten perusteella maksettavaksi tulevat tuet ja korvaukset valtion talousarvion rajoissa sitlän osin kuin ne kohdistuvat 1.1.2025 edeltävään aikaan. Vuodelle 2025 ulottuvat päätökset ovat uusien työvoimaviranomaisten vastuulla.

Korvauksista on säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain (383/2023), jäljempänä voimaantulolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa. Korvaukset maksetaan valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.51 (Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, siirtomääräraha 2v) määrärahasta, joka on siirtynyt käytettäväksi vuonna 2025. Korvaus maksetaan työvoimaviranomaiselle, eli useamman kunnan muodostamilla työllisyysalueilla alueen vastuukunnalle.

Voimaantulolain 6 §:n 3 momentin mukaan valtio korvaa kuntien ja kuntayhtymien vastuulle siirtyvän lomapalkkavelan. Lomapalkkavelan määrä määräytyy henkilöstön siirtohetken eli 1.1.2025 tilanteen mukaan. Korvauksen määrä vastaa sitä määrää, jonka valtio olisi ollut velvollinen kattamaan tilanteessa, jossa järjestämisvastuu ei olisi siirtynyt. Lomapalkkavelka korvataan niille kunnille, jotka ovat ottaneet vastaan valtiolta siirtynyttä henkilöstöä työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirron yhteydessä.

Siltä osin, kun korvausten piirissä olevat sidonnat on tehty valtion järjestämisvastuun aikaan arviomäärärahamomenteilta, sovelletaan korvauksiin valtion talousarviossa määritettyä enimmäismäärää. Enimmäismäärän vuoksi korvauksen määrää alennetaan kaikkien työvoimaviranomaisten osalta 17,08 prosenttia täysimääräiseen arviomäärärahamomenteilla tehtyyn maksamattomaan työvoimaviranomaisille siirtyneeseen sidontaan nähden.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 39 15.04.2025

Keski-Pohjanmaalla arviomäärärahamomenteilla on tehty sidontoja 519 804,34 euroa vuodelle 2025, joista korvataan työllisyysalueelle 431 027,77 euroa. Muita sidontoja siirtyi Keski-Pohjanmaan kunnille 385 528,93 euroa jotka korvataan täysimääräisesti sekä lomapalkkavelkaa 453 399,45 euroa, joka korvataan täysimääräisesti. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen osalta siirtyvät sidonnat ylittävät saadut korvaukset 88 776,57 eurolla.

LIITE A Päätös työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvien korvausten maksamisesta

LIITE B Taulukko kuntakohtaisista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi kunnille ja työvoimaviranomaisille maksettavat työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvät korvaukset sekä lähettää ne edelleen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

- 2 Liite A / Päätös työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvien korvausten maksamisesta
- 3 Liite B / Taulukko kuntakohtaisista työvoimapalveluiden järjestämisvastuun siirtoon liittyvistä korvauksista

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.