

Kokkolan kaupungin henkilöstökertomus 2024

Yhteistoimintaryhmä 13.03.2025 § 13

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Vuoden 2024 henkilöstökertomus on valmistumassa ja se esitellään yhteistoimintaryhmälle ennen päätöksentekoon menoa.

Henkilöstökertomus kuvaa henkilöstöresurssien tilaa ja kehitystä. Kokkolan kaupungin henkilöstökertomus on laadittu KT:n suosituksen mukaisesti. Suosituksessa esitetään viisi tunnuslukua, jotka kaikkien kuntatyönantajien toivotaan käyttävän henkilöstökertomuksissaan. Nämä tunnusluvut ovat:

- henkilötyövuosi
- henkilöstön ikärakenne
- vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus
- sairauspoissaolot
- henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät

Yleisten tunnuslukujen lisäksi kukin kunta sisällyttää kertomukseen omaa strategiaansa vastaavaa mittaristoa.

Kokkolan kaupungin henkilöstökustannukset (palkat + sivukulut) tilikaudelta olivat 106,2 milj. euroa, kun ne vuotta aiemmin olivat 103,7 milj. euroa. Henkilöstön määrä oli 2 216,4 henkilötyövuotta, kun se edellisenä vuonna oli 2 213,3 henkilötyövuotta.

Sairauspoissaoloja oli henkilöstöllä yhteensä 38 738 kalenteripäivää eli 17,5 kpv/htv. Vastaavasti vuoden 2023 aikana kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloja oli yhteensä 37 754 kalenteripäivää eli 17,1 kpv/htv. Sairauspoissaolomäärien pieni nousu selittyy pääosin tuki- ja liikuntaelinsairauksista johtuvien poissaolojen lisääntymisestä.

Vuoden 2024 aikana saavutettiin strategiakaudelle asetetut kaupungin henkilöstöohjelman tavoitteet koskien mm. työhyvinvointia ja työkykyä, osaamisen kehittämistä, monimuotoisuuden johtamista ja työntekijäkokemusta. Työntekijäkokemusta mittaava eNPS-luku nousi työhyvinvointikyselyssä tavoiteltuun lukuun +20 (edellisen vuoden tulos oli +12).

Esittelijä Yhteistoimintaryhmä päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen valmistelutilanteen.

Päätös Yhteistoimintaryhmä päätti merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen valmistelutilanteen.

Valmistelija	Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist
	Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt osaltaan henkilöstökertomuksen kokouksessaan 13.3.2025.
	Henkilöstökertomus vuodelta 2024 on liitteenä.
Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus
	1 omalta osaltaan hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi. 2 oikeuttaa henkilöstöjohtajan tekemään henkilöstökertomukseen teknisiä korjauksia.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.

	Liite A	Henkilöstökertomus 2024
Kaupunginhallitus	Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.	
Päätös	Kaupunginvaltuusto hyväksyi päätösesityksen.	