

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 18.03.2025 klo 17:00 - 18:54

Paikka Kokoushuone Lohtaja, Kokkolan kaupungintalo tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 24	Pöytäkirjan tarkastajat	5
§ 25	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 26	Tiedotettavat asiat	7
§ 27	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	8
§ 28	Työllisyyslautakunnan riskienhallinnan tilanne maaliskuu 2025	9
§ 29	Esitys Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiantuntijajäsenen nimeämisestä maakunnan yhteistyöryhmään	12
§ 30	Lähetekeskustelu työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi	14
§ 31	TYM-sopimuksen hyväksyminen	18

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver Virtanen Mika Isopahkala Janne Huuki Ari Korkeasaari Pirjo Koski-Vähälä Jorma Snellman Hans Suonperä Sirpa Peltola Miika Vähämäki Sari-Kaarina Kellomäki Perttu Nikkilä Mikko Innanen Sari Timonen Marlén	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja varajäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen jäsen varajäsen jäsen esittelijä sihteeri kaupunginhallituksen puheenjohtaja kaupunginhallituksen edustaja	
Poissa	Hotakainen Veli-Matti Louhula Matti Mattila Stina Ali-Haapala Virpi Lukkarinen Margita Tuomela Helinä		

Allekirjoitukset

	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Oliver Pietilä puheenjohtaja	Mikko Nikkilä pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	23 - 31	
Pöytäkirjan tarkastus	[sähköinen allekirjoitus]	[sähköinen allekirjoitus]
	Sirpa Suonperä pöytäkirjantarkastaja	Sari-Kaarina Vähämäki pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
24.03.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 23 18.03.2025

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 24 18.03.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Matti Louhulan ja Veli-Matti Hotakaisen, varalle Sirpa Suonperän.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi Sirpa Suonperän ja Sari-Kaarina Vähämäen, varalle Mika Virtasen.

Pirjo Korkeasaari saapui kokoukseen klo 17.03

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 25 18.03.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 26 18.03.2025

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
Iltakoulu 7.5.2025, työllisyys ja kotoutuminen

Ari Huuki saapui kokoukseen klo 17.06

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 27 18.03.2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
2/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 15.2.-13.3.2025.

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
Palvelupäällikkö Virpi Takamaa
Palvelupäällikkö Elina Pihlaja
Kotoutumisen vastuukoordinaattori Pia Salonen

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / viranhaltijoiden päätösluettelo Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 15.2.-13.3.2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 28 18.03.2025

Työllisyyslautakunnan riskienhallinnan tilanne maaliskuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.03.2025 § 28
33/00.01.04.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta on osa Kokkolan kaupungin organisaatiota. Kokkolan kaupungin hallintosäännön 11 luku määrittelee kaupunkiorganisaation sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuut. Hallintosäännön 84 §:n mukaan lautakunnat vastaavat toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan vastuulla olevan toiminnan riskejä on arvioitu ennen TE2024-uudistusta osana Kokkolan kaupungin talousarvioprosessia. Työllisyysalueen toiminta on ollut käynnissä 2,5 kuukautta ja voidaan tarkastella, realisoituivatko uudistuksen yhteydessä arvioidut riskit ja missä laajuudessa.

Kriittisimmiksi riskeiksi arvioitiin maahanmuuttajien kotoutumisen pitkittyminen sekä valtiolta saatavan rahoituksen riittäminen työllisyyspalvelujen toimintaan.

Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen järjestäminen Kokkolan seudun opiston järjestämänä antaa tulevaisuudessa hyvät mahdollisuudet joustavasti suunnitella ja toteuttaa maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksia. Vuonna 2025 käytetään vielä pääasiassa ELY-keskuksen kilpailuttamaa palveluntuottajaa, mutta syksyllä 2025 ja vuodelle 2026 on mahdollista suunnitella yhdessä Kokkolan seudun opiston kanssa maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen opintopolku, jossa voidaan huomioida eri tasoiset oppijat ja heidän jatkopolkunsaa mm. suomen kielen ja yhteiskuntaan orientoiviin opintoihin. Riskitaso pysyy silti vielä korkealla, koska vuoden 2025 määrärahoihin ei ole mahdollista tehdä muutoksia ja koulutustarjontaa on toistaiseksi liian vähän tarpeeseen nähden, mikä hidastaa palveluun pääsemistä.

Valtiolta siirtyvän rahoituksen tiedettiin olevan suuri riski toiminnan käynnistymiselle. On tiedossa, että työllisyyspalveluihin saatava valtionosuus tulee pienenemään Keski-Pohjanmaalla siitä, mitä

Pohjanmaan TE-toimistolla on ollut käytettävissä ennen uudistusta. Rahoituksen riskeistä konkretisoitui palkkatukiin ja starttirahoihin sidottujen määrärahojen suuruus. Palkkatukien kriteereissä on viimeisten vuosien aikana tapahtunut muutoksia, jonka vuoksi niiden tukiprosentit ovat kasvaneet jopa 70 %:tiin ja niiden kestot ovat pidentyneet mm. palkkatuen työssäoloa koskevien muutosten vuoksi. Tämä sitoo yhä enemmän palkkatuen määrärahoja ja pidemmäksi aikaa. Valtiolla oli lisäksi vuoden 2024 loppuun saakka hyvin palkkatukeen rahoitusta käytettävissä ja osa tukijaksoista jatkui vuoden vaihteen 2024-2025 yli, jolloin ne siirtyivät työllisyysalueiden vastuulle. Lisäksi osa palkkatukimenoista rahoitettiin vuoden 2024 loppuun saakka STM:n momentilta. Tältä momentilta siirtyviä kustannuksia valtio ei korvaa täysimääräisesti työllisyysalueille vaan Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta jää saamatta 89 000 euroa sille siirtävistä sidonnoista. Palkkatuki- ja starttirahojen riittävyttä seurataan työllisyyspalveluissa viikoittain ja niiden myöntämisen ehtoihin on tehty jo kiristyksiä, joiden ansiosta avustuksia voidaan myöntää useammalle taholle, mutta lyhyempi kestoisena. Vaarana on edelleen, että palkkatukeen ja starttirahaan varatut määrärahat loppuvat vuoden 2025 aikana ilman lisäresurssointia ko. palveluihin.

Muiden riskien osalta työllisyyspalvelut ovat suorituneet toiminnan käynnistymisestä kohtuullisen hyvin. Tietojärjestelmät ja käyttöoikeudet saatiin vuoden vaihteen jälkeen toimimaan ensimmäisten kahden viikon aikana koko henkilökunnalla ja mm. maksuliikenteen integraatiot YA-TE järjestelmästä kaupungin taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon järjestelmiin toimivat. Henkilöstön käyttöoikeuksia eri järjestelmiin voidaan hallinnoida paikallisesti ja niihin tehtäviin muutoksiin voidaan reagoida tuntien tai korkeintaan päivän varoajalla. Muutamiin tehtäviin liittyy vielä henkilöstön osaamiseen liittyviä riskitekijöitä, joita voidaan tehtävänkuvia muuttamalla vähentää. Kouluttamalla henkilöstöä voidaan varmistaa osaamisen saatavuus ja tasalaatuisuus myös henkilöstön poissaolojen aikana sijaisjärjestelyin. Kesän 2025 lomakauteen valmistaudutaan jo varmistamalla, että kaiken aikaa työskentelee henkilöstöä, joilla on oikeudet tehdä päätöksiä mm. etuuksien myöntämisestä, maksatuksesta sekä lakisääteisistä tehtävistä.

Oheisaineisto

Työllisyyslautakunnan ERM -
Kokonaisvaltainen riskienhallinta

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi riskienhallinnan tilanteen maaliskuussa 2025.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 28 18.03.2025

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Marlén Timonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.55.

Oheisaineisto

Työllisyyslautakunnan ERM - Kokonaisvaltainen riskienhallinta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 29 18.03.2025

Esitys Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiantuntijajäsenen nimeämisestä maakunnan yhteistyöryhmään

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.03.2025 § 29
29/00.04.01/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Keski-Pohjanmaan liiton alaisuudessa toimiva maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) on aluekehityksen keskeinen toimielin, joka vastaa maakunnan kehittämisen strategisesta ohjauksesta ja yhteistyön edistämisestä eri sidosryhmien välillä. Yhteistyöryhmän tehtävänä on seurata ja ohjata Keski-Pohjanmaan kehittämisohjelmien, kuten EU:n rakennerahasto-ohjelmien ja muiden alueellisten kehittämishankkeiden toteutusta.

Maakunnan yhteistyöryhmän jäsenistö koostuu alueen keskeisistä toimijoista, kuten kuntien, elinkeinoelämän, työmarkkinaosapuolten, koulutus- ja tutkimuslaitosten sekä järjestöjen edustajista. Näin varmistetaan eri näkökulmien huomioiminen ja maakunnan kehittämistyön laaja-alainen koordinointi.

Keskeisiä tehtäviä ovat:

- Maakuntaohjelman ja sen toimeenpanosuunnitelman valmisteluun osallistuminen ja seuranta
- EU:n ja kansallisten kehittämisrahoitusten suuntaaminen ja yhteensovittaminen
- Aluekehittämiseen liittyvän yhteistyön ja vuorovaikutuksen edistäminen eri toimijoiden kesken
- Kehittämishankkeiden linjaaminen maakunnan strategisten tavoitteiden mukaisesti

Maakunnan yhteistyöryhmän työskentely tukee Keski-Pohjanmaan kestäväää kasvua, elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä, vahvistaen samalla alueen asukkaiden hyvinvointia ja elinkeinoelämän kehitystä.

Keski-Pohjanmaan liitto on lähettänyt Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle 20.2.2025 päivätyn pyynnön maakunnan yhteistyöryhmän jäsenten nimeämiseksi toimikaudelle 2021–2025.

Keski-Pohjanmaan liitto pyytää Keski-Pohjanmaan työllisyysaluetta tekemään esityksen Keski-Pohjanmaan maakunnan yhteistyöryhmään nimettäväksi pysyväksi asiantuntijajäseneksi (1) ja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 29 18.03.2025

hänen varahenkilöstä (1) yhteistyöryhmän toimikauden 2021–2025 loppuun saakka.

Yhteistyöryhmän asettaa maakuntahallitus ja jäsenet asetetaan kunnanvaltuuston toimikaudeksi. Uusi maakunnan yhteistyöryhmä toimikaudelle 2025–2029 nimetään kuntavaalien jälkeen syksyllä 2025. Esityksessä pyydetään ottamaan huomioon naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n kiintiösäännöksen vaatimukset, jonka mukaan työryhmissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Oheisaineistona nimeämispyyntö maakunnan yhteistyöryhmään

Työllisyysjohtaja

Työllisyyslautakunta päättää esittää Keski-Pohjanmaan liiton maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) asiantuntijajäseneksi työllisyysjohtaja Perttu Kellomäkeä ja hänen varahenkilökseen palvelupäällikkö Elina Pihlajaa. Mikäli kiintiösäännökset työryhmän kokoonpanosta edellyttävät Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiantuntijajäsenen olevan nainen, Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta esittää yhteistyöryhmän varsinaiseksi asiantuntijajäseneksi palvelupäällikkö Elina Pihlajaa ja hänen varajäsenekseen työllisyysjohtaja Perttu Kellomäkeä.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

MYR nimeämispyyntö

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 21	18.02.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	18.03.2025

Lähetekeskustelu työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 21

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Työnhakijan palveluprosessista säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, järjestämislaki) 4 luvussa. Palveluprosessiin kuuluu työnhakijaksi ilmoittautuminen, alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut.

Palveluprosessin aikana arvioidaan työnhakijan edellytykset hakea työtä ja työllistyä sekä tarve palveluille. Lisäksi palveluprosessissa laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma, asetetaan työnhakuvelvoite ja seurataan työnhaun edistymistä. Tarvittaessa työnhakija ohjataan palvelutarpeen mukaisiin palveluihin ja arvioidaan työnhakijan palvelutarpeen kehittymistä.

Palveluprosessia koskevaa sääntelyä uudistettiin 2.5.2022 siten, että työnhakijalle tarjotaan aiempaa nopeammin ja säännöllisemmin yksilöllistä tukea työnhakuun ja työllistymiseen. Erona aiempaan oli, että lainsäädännössä säädetään työnhakijalle asetettavasta määrällisestä työnhakuvelvoitteesta ja aiempaa tarkemmin siitä, milloin työnhakija on tavattava. Samalla työttömyysturvaseuraamuksia lievennettiin ja lisättiin lakiin muistutusmenettely ehkäisemään työnhakijan tahattomia laiminlyöntejä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023),

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 21	18.02.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	18.03.2025

työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä.

Keskeiset muutosehdotukset työnhakijoiden palveluprosessiin suhteessa nykyiseen työnhaun palvelumalliin esitellään kokouksessa.

Oheisaineisto Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta kävi lähetekeskustelun työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi ja lähetti lausuntopyynnön työllisyysalueen viranhaltijoille valmisteltavaksi seuraavaan työllisyyslautakunnan kokoukseen mennessä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 21	18.02.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta	§ 30	18.03.2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.03.2025 § 30
23/14.07.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan (18.02.2025 § 21) käymän lähetekeskustelun perusteella työllisyyspalvelujen viranhaltijat ovat koostaneet lausunnon luonnoksesta esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Lausunnossa suhtaudutaan myönteisesti palveluprosessin muuttamiseen asiantuntijan harkintavaltaa lisäävästi. Asiakkaita pystyttäisiin palvelemaan tarveharkintaisesti ilman kaavamaisia asiakaspalveluprosessia. Myös eri toimenpiteiden velvoittavuuden katsotaan olevan hyvä asia, koska se selkeyttää mm. työttömyysturvaan kohdistuvia seuraamuksia, eikä jatkossa edellytä niin suurta määrää hallinnollisia toimenpiteitä ja muistutusten lähettämistä asiakkaille. Nuorten koulutukseen hakemisveloitteen laajentaminen muihinkin kuin tutkintoon johtaviin koulutuksiin voi nuorten tilanteen kannalta olla hyvä asia, mikäli nuoren voimavarat eivät mahdollista tutkintoon johtavaan koulutukseen osallistumista.

Työllisyyslautakunnan lausunnon mukaan, mikäli hallituksen esitys tullaan hyväksymään ja tehtävien muutoksista johtuen peruspalvelujen valtionosuutta esityksen mukaisesti tullaan vähentämään, sillä on kuntatalouteen negatiivisia vaikutuksia. Tällä hetkelläkään asiakaspalveluprosessia ei pystytä täydellisesti noudattamaan sen suuren hallinnollisen työmäärän vuoksi, joten ennestään aliresursoidun palvelun rahoituksen leikkaaminen entisestään heikentää kuntien mahdollisuuksia suoriutua työvoimapalvelujen järjestämisen lakisääteisestä tehtävästä.

Lausuntojen vastausaika päättyy 28.3.2025 ja lait on tarkoitettu tulevan voimaan pääosin vuoden 2026 alusta lukien.

LIITE A Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 21 18.02.2025
Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 30 18.03.2025

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

- 1 päättää hyväksyä liitteen A mukaisen työllisyyslautakunnan lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- 2 valtuuttaa työllisyysjohtajan tekemään tarvittavia tarkennuksia lausuntoon.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Pirjo Korkeasaari oli poissa kokouksesta klo 18.11-18.42 keskustelun aikana.

Liitteet

- 1 Liite A / Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan lausuntoluonnos luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 31 18.03.2025

TYM-sopimuksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.03.2025 § 31
24/14.07.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä.

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) (TYM-laki) sekä valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) velvoittavat työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen yhdessä arvioimaan työttömän henkilön monialaisen palvelutarpeen ja sovittamaan palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksen mukaiseksi kokonaisuudeksi.

Yhteensovitettavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut. Edellä mainitut tahot vastaavat monialaisen yhteistoimintamallin asiakkaan työllistymisen etenemisestä ja seurannasta.

TYM-laki edellyttää yhteistyösopimuksen laatimista työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen sekä Kansaneläkelaitoksen kesken. Sopimuksessa määritellään TYM-lain ja asetuksen sopijaosapuolten vastuulle asettamat tehtävät, palvelut ja niiden järjestämistavat, henkilöstömäärä ja johtoryhmän asettaminen, toimialue ja toiminnasta aiheutuvien kustannusten jakaminen.

Sopimus on laadittu siten, että päivittämistä vaativat asiat, kuten johtoryhmän kokoonpano, kustannusten jakaminen ja riittävän henkilöstömäärän asettaminen palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrään nähden, sovitaan erillisessä sopimuksen liiteosassa. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue, hyvinvointialue sekä Kansaneläkelaitos ovat neuvotelleet yhteistoimintamallin sopimusehdot sekä liitteet tarkoituksen mukaisiksi lainsäädännön sekä Kuntaliiton ohjeistuksen mukaisesti. Sopimus hyväksytään toistaiseksi voimassa olevana ja sitä päivitetään tarvittaessa.

LIITE A Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista keski-pohjanmaalla

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 31 18.03.2025

- 1 hyväksyä työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimuksen
- 2 valtuuttaa työllisyysjohtajan allekirjoittamaan sopimus työllisyyslautakunnan puolesta.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

- 2 Liite A / Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallista Keski-Pohjanmaalla

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 30

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 31

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.