

Työllisyyslautakunnan riskienhallinnan tilanne maaliskuu 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.03.2025 § 28
33/00.01.04.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Keski-Pohjamaan työllisyyslautakunta on osa Kokkolan kaupungin organisaatiota. Kokkolan kaupungin hallintosäännön 11 luku määrittelee kaupunkiorganisaation sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuut. Hallintosäännön 84 §:n mukaan lautakunnat vastaavat toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan vastuulla olevan toiminnan riskejä on arvioitu ennen TE2024-uudistusta osana Kokkolan kaupungin talousarvioprosessia. Työllisyysalueen toiminta on ollut käynnissä 2,5 kuukautta ja voidaan tarkastella, realisoituivatko uudistuksen yhteydessä arvioidut riskit ja missä laajuudessa.

Kriittisimmiksi riskeiksi arvioitiin maahanmuuttajien kotoutumisen pitkittyminen sekä valtiolta saatavan rahoituksen riittäminen työllisyyspalvelujen toimintaan.

Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen järjestäminen Kokkolan seudun opiston järjestämänä antaa tulevaisuudessa hyvät mahdollisuudet joustavasti suunnitella ja toteuttaa maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksia. Vuonna 2025 käytetään vielä pääasiassa ELY-keskuksen kilpailuttamaa palveluntuottajaa, mutta syksyllä 2025 ja vuodelle 2026 on mahdollista suunnitella yhdessä Kokkolan seudun opiston kanssa maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen opintopolku, jossa voidaan huomioida eri tasoiset oppijat ja heidän jatkopolkunsaa mm. suomen kielen ja yhteiskuntaan orientoiviin opintoihin. Riskitaso pysyy silti vielä korkealla, koska vuoden 2025 määrärahoihin ei ole mahdollista tehdä muutoksia ja koulutustarjontaa on toistaiseksi liian vähän tarpeeseen nähden, mikä hidastaa palveluun pääsemistä.

Valtiolta siirtyvän rahoituksen tiedettiin olevan suuri riski toiminnan käynnistymiselle. On tiedossa, että työllisyyspalveluihin saatava valtionosuus tulee pienenemään Keski-Pohjanmaalla siitä, mitä Pohjanmaan TE-toimistolla on ollut käytettävissä ennen uudistusta. Rahoituksen riskeistä konkretisoitui palkkatukiin ja starttirahoihin sidottujen määrärahojen suuruus. Palkkatukien kriteereissä on viimeisten vuosien aikana tapahtunut muutoksia, jonka vuoksi niiden tukiprosentit ovat kasvaneet jopa 70 %:tiin ja niiden kestot ovat pidentyneet mm. palkkatuen työssäoloehto koskevien muutosten vuoksi. Tämä sitoo yhä enemmän palkkatuen määrärahoja ja pidemmäksi aikaa. Valtiolla oli lisäksi vuoden 2024 loppuun saakka

hyvin palkkatukeen rahoitusta käytettävissä ja osa tukijaksoista jatkui vuoden vaihteen 2024-2025 yli, jolloin ne siirtyivät työllisyysalueiden vastuulle. Lisäksi osa palkkatukimenoista rahoitettiin vuoden 2024 loppuun saakka STM:n momentilta. Tältä momentilta siirtyviä kustannuksia valtio ei korvaa täysimääräisesti työllisyysalueille vaan Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta jää saamatta 89 000 euroa sille siirtävistä sidonnoista. Palkkatuki- ja starttirahojen riittävyttä seurataan työllisyyspalveluissa viikoittain ja niiden myöntämisen ehtoihin on tehty jo kiristyksiä, joiden ansiosta avustuksia voidaan myöntää useammalle taholle, mutta lyhyempi kestoisena. Vaarana on edelleen, että palkkatukeen ja starttirahaan varatut määrärahat loppuvat vuoden 2025 aikana ilman lisäresurssointia ko. palveluihin.

Muiden riskien osalta työllisyyspalvelut ovat suoriutuneet toiminnan käynnistymisestä kohtuullisen hyvin. Tietojärjestelmät ja käyttöoikeudet saatiin vuoden vaihteen jälkeen toimimaan ensimmäisten kahden viikon aikana koko henkilökunnalla ja mm. maksuliikenteen integraatiot YA-TE järjestelmästä kaupungin taloushallinnon ja henkilöstöhallinnon järjestelmiin toimivat. Henkilöstön käyttöoikeuksia eri järjestelmiin voidaan hallinnoida paikallisesti ja niihin tehtäviin muutoksiin voidaan reagoida tuntien tai korkeintaan päivän varoajalla. Muutamia tehtäviin liittyy vielä henkilöstön osaamiseen liittyviä riskitekijöitä, joita voidaan tehtävänkuvia muuttamalla vähentää. Kouluttamalla henkilöstöä voidaan varmistaa osaamisen saatavuus ja tasalaatuisuus myös henkilöstön poissaolojen aikana sijaisjärjestelyin. Kesän 2025 lomakauteen valmistaudutaan jo varmistamalla, että kaiken aikaa työskentelee henkilöstöä, joilla on oikeudet tehdä päätöksiä mm. etuuksien myöntämisestä, maksatuksesta sekä lakisääteisistä tehtävistä.

Oheisaineisto Työllisyyslautakunnan ERM -
Kokonaisvaltainen riskienhallinta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi riskienhallinnan tilanteen maaliskuussa 2025.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Marlén Timonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.55.