

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Aika 18.02.2025 klo 17:00 - 19:44

Paikka Kokoushuone Kälviä tai Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 12	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 13	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 14	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 15	Tiedotettavat asiat	6
§ 16	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
§ 17	Työllisyyslautakunnan käyttösuunnitelma ja laskujen hyväksyjät 2025	8
§ 18	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivitys	10
§ 19	Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa joulukuu 2024	12
§ 20	Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteet vuodelle 2025	14
§ 21	Lähetekeskustelu työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi	16
§ 22	TYM-johtoryhmän asettaminen ja organisointia johtavan henkilön nimeäminen	19

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paloranta Johanna	varajäsen	
	Virtanen Mika	puheenjohtaja	
	Hotakainen Veli-Matti	jäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Koski-Vähälä Jorma	jäsen	
	Louhula Matti	jäsen	
	Lukkarinen Margita	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	

Poissa Pietilä Oliver

Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Mika Virtanen
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

12 - 22

Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Pirjo Korkeasaari
pöytäkirjantarkastaja

Jorma Koski-Vähälä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.
24.02.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 12 18.02.2025

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 13 18.02.2025

Pöytäkirjan tarkastajat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Pirjo Korkeasaaren ja Jorma Koski-Vähälän, varalle Matti Louhulan.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 14 18.02.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 15 18.02.2025

Tiedotettavat asiat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Perttu Kellomäki, työllisyysjohtaja
Mikko Kesä Oy:n taloudelliset ja vaikuttava työllisyyspalvelut
valmennukseen osallistuminen.
Hyvinvointialueen kanssa aloitettu yhteistyö.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 16 18.02.2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 16
21/00.01.01.01/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalla 10.1-14.2.2025.

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
Palvelupäällikkö Virpi Takamaa

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Päätösluettelo 1-2/2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 17 18.02.2025

Työllisyyslautakunnan käyttösuunnitelma ja laskujen hyväksyjät 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 17
20/02.02.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Lautakuntien tulee viimeistään helmikuussa tarkistaa talousarvioehdotuksen pohjana olleet käyttösuunnitelmansa vastamaan valtuuston myöntämiä määrärahoja. Käyttösuunnitelmassa määritellään tarkennetut tavoitteet sekä tuloarviot ja määrärahat tehtäväkohtaisesti vastuualueille ja -yksiköille.

Valtuusto on hyväksynyt strategian mukaiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sekä tuloarviot ja määrärahat lautakuntatasolla. Talousarvion hyväksymisen jälkeen lautakuntien tulee vahvistaa käyttösuunnitelmat, joissa määritellään tavoitteet sekä tuloarviot ja määrärahat tehtäväkohtaisesti vastuualueille ja yksiköille. Lautakuntien tulee lähettää hyväksytyt käyttösuunnitelmat kaupunginhallitukselle tiedoksi helmikuun loppuun mennessä.

Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
käyttösuunnitelma 2025

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti toimialat määrittelevät alaistensa vastuualueiden määrärahojen seurannasta ja valvonnasta vastaavat henkilöt ja ko. vastuualueiden laskujen hyväksyjät kustannuspaikoittain.

Lista työllisyyslautakunnan alaisten laskujen hyväksymisestä vastaavista henkilöistä vuonna 2025 on liitteenä B.

Liite B Laskujen hyväksyjät työllisyyslautakunta 2025

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 vahvistaa vuoden 2025 käyttötalousosan käyttösuunnitelman liitteen A mukaisesti ja lähettää käyttösuunnitelman edelleen kaupunginhallituksen tiedoksi
- 2 hyväksyä työllisyyslautakunnan laskujen hyväksyjät vuodelle 2025 liitteen B mukaisesti.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 17 18.02.2025

Käsittely

Jäsen Lukkarinen esitti jäsen Suonperän kannattamana, että lisätään päätökseen kohta 3: laaditaan koko työllisyysaluetta koskeva työllisyysstrategia tai vastaava ohjelma ja asetetaan sille tavoitteet ja mittarit.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja tiedusteli, onko lautakunta yksimielisesti esityksen kannalla. Lautakunnan jäsenet totesivat olevansa yksimielisesti esitetyn lisäksi kannalla, joten päätösesitykseen lisättiin esitetyn mukainen kohta 3.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti

- 1 vahvistaa vuoden 2025 käyttötalousosan käyttösuunnitelman liitteen A mukaisesti ja lähettää käyttösuunnitelman edelleen kaupunginhallituksen tiedoksi
- 2 hyväksyä työllisyyslautakunnan laskujen hyväksyjät vuodelle 2025 liitteen B mukaisesti
- 3 että, laaditaan koko työllisyysaluetta koskeva työllisyysstrategia tai vastaava ohjelma ja asetetaan sille tavoitteet ja mittarit.

Sari-Kaarina Vähämäki poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 19.23.

Liitteet

- 1 Liite A / Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käyttösuunnitelma 2025
- 2 Liite B / Laskujen hyväksyjät työllisyyslautakunta 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 18 18.02.2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännön päivitys

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 18
663/00.01.01.01/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Jokaisessa kunnassa ja kuntayhtymässä on oltava hallintosääntö, jonka sisällön määrittelee kuntalain 90 §. Hallintosäännössä on annettava tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka kuntalaissa luetellaan.

”Toimintasääntö sisältää hallintosäännön tarkoittamia tarkempia määräyksiä johtamisesta, tehtävistä, päätösvallan käyttämisestä sekä toimintatavoista. Toimielin voi päättää tässä hallintosäännössä sille siirretyn toimivallan siirtämisestä edelleen alaiselleen toimielimelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu.”
(Hallintosääntö 5 luku 34 §)

Kokkolan kaupungin hallintosäännön mukaisesti Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan tehtäväalue, erityiset tehtävät ja toimivalta määritellään Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen toimintasäännössä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi toimintasäännön 2.12.2024 § 32. Työllisyyspalvelut uudistuksen yhteydessä Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelut siirtyivät elinkeinot- ja kaupunkikehitysyksikön vastuulta Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan vastuulle. Kokkolan kaupungin kotoutumispalvelujen vastuukoordinaattorin tehtävät ja vastuut on syytä määritellä toimintasäännössä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntöön on lisätty kohta 5.5 kotoutumisen vastuukoordinaattorin tehtävät. Liitteessä A on punaisella fontilla toimintasääntöön lisätty kotoutumisen vastuukoordinaattorin tehtävät.

Liite A Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasääntö

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä Liitteen A mukaisen Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan toimintasäännön.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 18 18.02.2025

Liitteet

3 Liite A / Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta toimintasääntö

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 19 18.02.2025

Työllisyyskatsaus Keski-Pohjanmaa joulukuu 2024

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 19
152/14.00.00/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Ely-keskus julkaisee kuukausittain työllisyyskatsauksen työ- ja elinkeinoministeriön virallisten tilastojen pohjalta. Työllisyyskatsaus on muodostettu koko Pohjanmaan Ely-keskuksen alueelta, mutta siinä on eroteltu Keski-Pohjanmaata koskevat tilastot kunnittain ja seutukunnittain. Työllisyyttä koskevien tilastojen osalta merkityksellisintä on tarkastella muutosta edeltävän vuoden vastaavan kuukauden tilanteeseen, koska niin työttömien kuin työpaikkojenkin määrässä on havaittavissa vuoden sisällä kausittaista vaihtelua.

Liite A ELY POH työllisyyskatsaus 2024 12

Yleiskatsaus

Keski-Pohjanmaan maakunnassa työttömyysaste on hieman matalampi vuoden takaiseen verrattuna, ja avoimien työpaikkojen määrä on puolestaan vähentynyt merkittävästi. Maakunnan alueella työttömänä oli joulukuun lopussa yhteensä 2871 henkilöä, mikä on 75 työtöntä vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Kunnittainen tarkastelu

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaan kunnissa:

Kokkola: 9,7 % (2 164 työtöntä)
Kannus: 9,0 % (216 työtöntä)
Halsua: 9,6 % (41 työtöntä)
Kaustinen: 7,7 % (150 työtöntä)
Lestijärvi: 4,9 % (13 työtöntä)
Perho: 10,7 % (106 työtöntä)
Toholampi: 8,7 % (100 työtöntä)
Veteli: 6,5 % (81 työtöntä)

Suurin työttömyysaste oli Perhossa (10,7 %) ja Kokkolassa (9,7 %). Pienin työttömyys oli Lestijärvellä (4,9 %).

Avoimet työpaikat

Avoimien työpaikkojen määrä on laskenut merkittävästi:

Kokkola: 424 avointa työpaikkaa (-39 % vuodentakaisesta)

Kannus: 11 avointa työpaikkaa (-80 %)

Kaustinen: 5 avointa työpaikkaa (-84 %)

Halsua, Lestijärvi, Perho, Veteli: Alle 5 työpaikkaa kirjattuna joulukuussa

Työttömyyden rakenne

Nuorten työttömyys (alle 25-vuotiaat) on laskenut noin 3 prosentti vuoden takaiseen verrattuna.

Pitkäaikaistyöttömyys on samalla aikavälillä noussut noin 9 prosenttia.

Miehiä työttömistä oli 61 % ja naisia 39 %.

Yhteenveto

Keski-Pohjanmaalla työttömyysaste on laskenut hieman ja alueen tilanne on yhä parempi kuin monilla muilla alueilla Suomessa. Koko valtakunnan alueella työttömyysaste on keskimäärin 12,0 %.

Työpaikkakehitys on huolestuttava koko maakunnassa.

Lomautusten määrä on Perhoa lukuun ottamatta vähentynyt kaikissa työllisyysalueen kunnissa.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi työllisyyskatsauksen Keski-Pohjanmaa joulukuu 2024

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Liitteet

4 Liite A / ELY POH Työllisyyskatsaus 2024 12

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 20 18.02.2025

Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteet vuodelle 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 20
22/14.07.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työ- ja elinkeinoministeriö antoi joulukuussa 2024 työllisyysalueille työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja tavoitteiden avaintulokset. Kyseisten tavoitteiden ja avaintulosten avulla työ- ja elinkeinoministeriö arvioi työllisyysalueiden kyvykkyyttä hoitaa sillä laissa annettua tehtävää.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käsitteli valtakunnallisia tavoitteita kokouksessaan 14.1.2025 § 7 ja totesi, että ministeriön antamat tavoitteet eivät kuitenkaan anna ohjausta operatiiviselle toiminnalle, koska avaintuloksissa ei ole annettu numeraalisia tavoitteita tai minimitasoja. Tästä johtuen työllisyyspalveluille on tarpeellista asettaa keskeiset tavoitteet ja niille mittarit. Yleisenä tavoitteena on parantaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen työllisyyttä ja edistää eri asiakasryhmien työllistymismahdollisuuksia tehokkaiden palveluiden avulla.

Keskeisiä tavoitteita ovat mm. nuorisotyöttömyyden vähentäminen, työttömyyden pitkittymisen estäminen, työttömyyden keskimääräisen keston lyhentäminen, palveluiden vaikuttavuuden parantaminen sekä aktivointitoimenpiteiden määrän nostaminen. Niukkojen resurssien johdosta tavoitteisiin pääseminen voi olla haastavaa, mutta se voi johtaa uudenlaisten palvelujen kehittämiseen yhdessä yhteistyökumppanien kanssa. Työttömyysetuuksien kannustava rahoitusmalli ohjaa kuntien kehittämään erityisesti työllistymiseen nopeasti johtavia uusia toimintatapoja yhdessä yritysten kanssa.

Liite A Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteet vuodelle 2025

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy toiminnan tavoitteet vuodelle 2025

Käsittely

Jäsen Lukkarinen esitti jäsen Tuomelan kannattamana, liitteen A työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteet ja mittarit vuodelle 2025: tavoitteeseen 1 nuorisotyöttömyyden kehitys vaihdetaan tavoitetasoksi, että alle 25-vuotiaasta työvoimasta korkeintaan 12 %

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 20 18.02.2025

on työttömän vuoden aikana sekä tavoitteeseen 3, että työttömyyden keskimääräisen keston tavoite on enintään 53 viikkoa.

Koska oli tehty kannatettu muutosesitys, puheenjohtaja esitti, että asiassa suoritetaan äänestys.

Äänestys

Suoritetussa äänestyksessä pohjaesitys sai 3 ääntä ja jäsen Lukkarisen vastaesitys sai 8 ääntä
Liite B Äänestyslista

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti hyväksyä toiminnan tavoitteet vuodelle 2025 tavoitetason muutoksilla mittareihin 1 ja 3 siten, että nuorisotyöttömyyden tavoitetaso on, että enintään 12 % alle 25-vuotiaasta työvoimasta on työttömänä vuoden aikana sekä työttömyyden keskimääräinen kesto on korkeintaan 53 viikkoa.

Sari-Kaarina Vähämäki palasi kokoukseen ennen päätöksentekoa klo 19.30.

Liitteet

- 5 Liite A / Työllisyyspalveluiden toiminnan tavoitteet vuodelle 2025
- 6 Liite B / äänestyslista

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 21 18.02.2025

Lähetekeskustelu työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 21
23/14.07.00.00/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Työnhakijan palveluprosessista säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023, järjestämislaki) 4 luvussa. Palveluprosessiin kuuluu työnhakijaksi ilmoittautuminen, alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut.

Palveluprosessin aikana arvioidaan työnhakijan edellytykset hakea työtä ja työllistyä sekä tarve palveluille. Lisäksi palveluprosessissa laaditaan tai tarkistetaan työllistymissuunnitelma, asetetaan työnhakuvelvoite ja seurataan työnhaun edistymistä. Tarvittaessa työnhakija ohjataan palvelutarpeen mukaisiin palveluihin ja arvioidaan työnhakijan palvelutarpeen kehittymistä.

Palveluprosessia koskevaa sääntelyä uudistettiin 2.5.2022 siten, että työnhakijalle tarjotaan aiempaa nopeammin ja säännöllisemmin yksilöllistä tukea työnhakuun ja työllistymiseen. Erona aiempaan oli, että lainsäädännössä säädetään työnhakijalle asetettavasta määrällisestä työnhakuvelvoitteesta ja aiempaa tarkemmin siitä, milloin työnhakija on tavattava. Samalla työttömyysturvaseuraamuksia lievennettiin ja lisättiin lakiin muistutusmenettely ehkäisemään työnhakijan tahattomia laiminlyöntejä.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 21 18.02.2025

annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä.

Keskeiset muutosehdotukset työnhakijoiden palveluprosessiin suhteessa nykyiseen työnhaun palvelumalliin esitellään kokouksessa.

Oheisaineisto Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta käy lähetekeskustelun työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta kävi lähetekeskustelun työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyynnöstä luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi ja lähetti lausuntopyynnön työllisyysalueen viranhaltijoille valmisteltavaksi seuravaan työllisyyslautakunnan kokoukseen mennessä.

Oheisaineisto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 21 18.02.2025

Oheisaineisto / Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 22 18.02.2025

TYM-johtoryhmän asettaminen ja organisointia johtavan henkilön nimeäminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 18.02.2025 § 22
24/14.07.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023) astui voimaan 1.1.2025 ja korvasi monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022). Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista annettu valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää johtoryhmän asettamisesta ja kokoonpanosta sekä organisointia johtavan henkilön että tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

Johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Hyvinvointialueelta ja Kansaneläkelaitokselta on pyydetty nimeämiset johtoryhmään.

Hyvinvointialue Soite nimesi johtoryhmään edustajikseen:

Sosiaalihuollon integraatiopäällikkö Marja Paananen, varajäsen johtava sosiaalityöntekijä Anu Pippola.

Terveystieteiden integraatiopäällikkö Niko Jäväjä, varajäsen yleislääketieteen ylilääkäri Lotta Seppinen.

Kansaneläkelaitos nimesi johtoryhmään edustajakseen:

Tiimipäällikkö Fanny Ruuhonen, varajäsen keskuspäällikkö Johanna Wentin.

Työllisyyspalvelut on johtoryhmän kokouksessaan 12.2.2025 päättänyt nimetä edustajikseen TYM-johtoryhmään:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki, varajäsen asiantuntija Lea Rauma

Asiantuntija Juha Joki, varajäsen asiantuntija Tiina Liedes.

Työllisyyspalvelujen johtoryhmä esittää, että TYM-johtoryhmän sihteeriksi nimettäisiin hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä Kokkolan kaupungilta.

Työllisyyspalvelut esittää TYM-verkoston organisointia johtavaksi henkilöksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta palvelupäällikkö Kirsi Harjua. Johtava henkilö toimii samalla johtoryhmän esittelijänä.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

- 1 asettaa TYM-johtoryhmän, jonka jäseniksi ja varajäseniksi valitaan seuraavat henkilöt:

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta varsinaisiksi jäseniksi Marja Paananen ja Niko Jäväjä sekä heidän varajäsenikseen Anu Pippola ja Lotta Seppinen

Kansaneläkelaitoksen varsinaiseksi jäseneksi Fanny Ruuhonen ja varajäseneksi Johanna Wentin

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen varsinaisiksi jäseniksi Perttu Kellomäki ja Juha Joki sekä heidän varajäsenikseen Lea Rauma ja Tiina Liedes.

sihteeriksi Mikko Nikkilä
- 2 nimetä TYM-verkoston organisointia johtavaksi henkilöksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta palvelupäällikkö Kirsi Harjun

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 22 18.02.2025

- 3 valtuuttaa TYM-johtoryhmän valitsemaan johtoryhmälle puheenjohtajan työllisyysalueen jäsenistä ja varapuheenjohtajan hyvinvointialueen jäsenistä
- 4 valtuuttaa TYM-johtoryhmän valitsemaan TYM-verkoston johtajalle varahenkilön.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 19, § 20, § 21

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 18, § 22

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.