

KESKI-POHJANMAAN TYÖLLISYYSALUE

MELLERSTA ÖSTERBOTTENS SYSSELSÄTTNINGSSOMRÅDE

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta
Käyttösuunnitelma 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

Halsuan, Kannuksen, Kaustisen, Kokkolan, Lestijärven, Perhon, Toholammin ja Vetelin yhteinen Keski-Pohjanmaan työllisyysalue käynnisti toimintansa 1.1.2025 osana valtakunnallista TE-palveluiden uudistusta. Alueen työvoiman koko on n. 32 000 henkilöä.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella kuntien järjestämistä kuuluville työvoimajärjestämistä koskevan lain (380/2023, myöhemmin järjestämislaki) mukaisista julkisista työvoimajärjestämistä ja niihin liittyvistä tehtävistä on sovittu yhteistoimintasopimuksella. Sopijakunnat muodostavat järjestämislain 12 §:n mukaisen yhteistoiminta-alueen (Keski-Pohjanmaan työllisyysalue), jonka vastuukuntana toimii Kokkolan kaupunki. Vastuukunta vastaa järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Valtiolta siirtyi liikkeenluovutuksella 1.1.2025 Kokkolan kaupungin työntekijöiksi 49 henkilöä.

Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluiden tehtävä on viranomaispalveluiden tuottaminen henkilöasiakkaille ja työnantajille. Järjestämislaki (380/2023) määrittää lakisääteiseksi palveluiksi: työllisyyspalvelut; tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut; valmennus; työvoimakoulutukset ja muutosturvakoulutukset. Lisäksi palveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, järjestämislain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. Julkisilla työvoimajärjestämällä turvataan alueelle osaavan työvoiman saatavuutta, työnhakijoiden työllistymistä ja edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Työvoimajärjestämisen hoitamisessa on kysymys kuntalain mukaisesta lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien yhteisenä toimielimenä toimii Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta, joka aloitti toimintansa vuonna 2024. Yhteistoiminnan tavoitteena on toteuttaa kuntarajat ylittävää yhteistyötä järjestämislain mukaisesti sekä kehittää toimintaa tehokkaaksi ja alueen tarpeita vastaavaksi. Tämän tueksi työllisyysalueen toimintaa kehittää kuntien kuntajohtajien seurantaryhmä.

Keskeiset palvelut

Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelut vastaa edellä mainituista lakisääteisistä työvoimaviranomaisen tehtävistä työllisyysalueella. Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluissa työllisyyspalvelut antaa tietoa ja neuvontaa koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista, avoimista työpaikoista, työnhausta, työvoiman saatavuudesta, työmarkkinoista, yritystoiminnan aloittamisen mahdollisuuksista sekä erilaisista tuista ja muutosturvapalveluista. Asiakas tulee ohjata palvelutarpeen mukaisesti muiden palvelunjärjestäjien palveluihin. Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluita tuotetaan lähi- ja etäpalveluina kaikissa alueen kunnissa, ilman ajanvarausta palvelua on saatavilla rajattuina arkipäivinä Kokkolan ja Kaustisen palvelupisteissä sekä Perhossa. Muissa kunnissa asiointia on mahdollista saada lähipalveluna ajanvarauksella.

Henkilöasiakkaan palvelut

Työllisyyspalveluiden henkilöasiakaspalvelut eroavat toisistaan sen mukaan, millä statuksella asiakas on palvelussa. Työttömän työnhakijan palveluprosessi on määritelty alku- ja peruspalveluihin. Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluissa alku- ja perusvaiheen asiakkuuksia on kaikilla palvelulinjoilla. Alla eriteltynä keskeisiä palveluja henkilöasiakkaille:

Työvoimakoulutukset: Työvoimakoulutukset ovat työmarkkinalähtöisesti suunniteltuja koulutuksia, joiden tarkoituksena on nostaa työnhakija-asiakkaan työllistymisen edellytyksiä (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 61 §). Työvoimakoulutuksena järjestetään myös kotoutumiskoulutusta, ei kuitenkaan luku- ja kirjoitustaidon opetusta (kotoutumislaki 20 §).

Työvoimakoulutukset jaetaan neljään kategoriaan: 1) kotoutumiskoulutus, 2) muu työvoimakoulutus, 3) muutosturvakoulutus ja 4) oppilaitosten opetus- ja kulttuuriministeriön valtionosuudella toteuttama tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus. Yhteishankintakoulutuksen yhteistyössä yritysten kanssa voidaan toteuttaa esim. rekry-, täsmä- ja muutosturvakoulutuksia.

Ammatinvalinta ja -ohjaus: Henkilöasiakas voi saada tukea ammatinvalinnan ja uravalinnan kysymyksissä psykologilta tai muulta ammatinvalinnan ja uraohjauksen asiantuntijalta.

Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella: Harkinnanvarainen työllistymistä edistävä palvelu. Työllisyyspalveluiden myöntämän tuen enimmäiskesto on 24 kuukautta ja se myönnetään pääsääntöisesti vain päätoimiseen opiskeluun. Omaehtoiset opinnot ovat palvelu niille 25 vuotta täyttäneille työnhakija-asiakkaille, joilla on työvoimaviranomaisen toteaman koulutuksen tarve.

Koulutuskokeilu: Koulutuskokeilussa henkilöasiakas voi tutustua tietyn koulutusalan sisältöön ja ammatin vaatimuksiin. Kokeiluun ohjaututaan palvelutarpeen mukaisesti osana henkilöasiakkaan palveluprosessia. Koulutuskokeilu kestää enintään 10 päivää.

Työkokeilu: Työkokeilussa henkilö voi selvittää ammatinvalinta- tai uravaihtoehtoja työpaikalla aidossa työympäristössä. Työkokeilun avulla voidaan myös kartoittaa osaamista työmarkkinoilla paluun tukemissa. Työkokeilu ei ole työsuhde ja sen tulee aina perustua henkilöasiakkaan tarpeeseen.

Valmennukset: Lain velvoittamia valmennuksia ovat 1) työnhaun tukemiseksi järjestettävä työnhakuvalmennus, 2) ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseen, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisen tueksi ja työelämävalmiuksien kehittämiseksi tarjottava uravalmennus sekä 3) työvalmennus työhön sijoittumisen ja työpaikalla suoritettavan koulutuksen tueksi. Keski-Pohjanmaan työllisyysalue järjestää TAITE-valmennuksia siihen kouluttautuneiden asiantuntijoiden toteuttamana. Valmennukset kestävät viikon.

Henkilöasiakkaalle maksettavat harkinnanvaraiset kulukorvaukset: Työttömälle työnhakijalle, joka hakeutuu työhön, tai työttömälle henkilöasiakkaalle, joka hakeutuu työvoimakoulutukseen, valmennukseen, kokeiluun tai järjestämislain mukaiseen (51§) asiantuntija-arvioon, voidaan korvata matka- ja yöpymiskustannuksia. Tuen myöntäminen on harkinnanvaraista ja se edellyttää, että sen aiheutumisen katsotaan olevan työvoiman saatavuuden tai työttömän työllistymisen kannalla tarkoituksenmukaista.

Yritys- ja työnantajapalvelut

Keski-Pohjanmaan työllisyyspalveluiden yritys- ja työnantajapalvelut pyrkivät integroitumaan alueen nykyiseen yrityspalvelurakenteeseen. Tavoitteena on edistää yrittäjyyttä, helpottaa työvoiman liikkuvuutta ja ehkäistä pitkäaikaista työttömyyttä yhteistyössä alueen organisaatioiden ja sidosryhmien kanssa. Pyrkimys on kasvattaa kontakteja, vahvistaa yhteistyötä yritysten ja muiden työnantajien kanssa sekä varmistaa, että yritykset ja aloittavat yrittäjät saavat tarvitsemaansa tukea ja neuvontaa. Työn muotoilulla ja piilotyöpaikkojen löytämisellä on myös keskeinen rooli työllistämässä.

Yritysassiakkaiden tarvitsemiin palveluihin kuuluu paljon myös muita kuin TE-uudistuksen yhteydessä siirtyviä tehtäviä. Niitä ovat erilaiset investointi- ja kehittämisrahoitukset, ELY:n, Business Finlandin ja Leader-rahoitukset sekä muut kehitysyhtiöiden, kuntien ja muiden sidosryhmien tuottamat palvelut. Tämän vuoksi Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen yritys- ja työnantajapalveluiden toimintaa on kehitettävä yhteistyössä alueen sisälle integroituvaksi kokonaisuudeksi. Alla keskeiset palvelut työnantaja-asiakkaille:

Taloudelliset tuet työnhakijoille ja työnantajille:

Tukien budjetointi ja hallinnointi on olennainen osa työllisyysalueen toimintaa, ja niiden vaikutusta työllisyyteen ja kuntien talouteen tarkkaillaan huolellisesti. Tukien myöntämismenettelyt ovat vahvasti järjestämislaissa säädettyjä. Tuet voidaan jakaa kolmeen kategoriaan: 1) palkkatuki, 2) starttiraha ja 3) työolosuhteiden järjestelytuki.

Palkkatuki: Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu harkinnanvarainen tuki työnantajille. Tuen prosessi on lakisääteinen. Palkkatuki on tärkeä tuki työllistymisen edistämiseksi. Oikein kohdennettu palkkatuki voi hillitä kuntien maksamia työttömyysturvakustannuksia ja auttaa painopistekohderyhmiä työllistymään avoimille työmarkkinoille.

Starttiraha: Työvoimaviranomainen voi myöntää starttirahaa henkilöasiakkaalle, joka aloittaa työttömyysturvalain 2 luvun 5 §:ssä tarkoitetun päätoimisen yritystoiminnan tai laajentaa sivutoimisena harjoittamansa yritystoiminnan päätoimiseksi. Starttirahan tarkoituksena on turvata yrittäjän toimeentuloa yritystoiminnan käynnistämisen ja vakiinnuttamisvaiheessa. Starttirahan myöntöprosessi on lakisääteistä.

Työolosuhteiden järjestelytuki: Työnantaja voi saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää uusia työvälineitä, kalusteita tai muutostöitä työpaikalla, tai jos he tarvitsevat apua työssä toiselta työntekijältä. Tuki edistää osatyökykyisten henkilöiden mahdollisuuksia sijoittua sopivaan työhön tai säilyttää työpaikkansa avoimilla työmarkkinoilla.

55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki työnantajalle: Työvoimaviranomainen myöntää työllistämistukea työnantajalle, joka palkkaa työsuhteeseen 55 vuotta täyttäneelle vähintään 24 kuukautta työttömänä olleelle. Tuen suuruus 70 % palkkakustannuksista.

Muutosturva- ja +55 muutosturvapalvelut: Muutosturvan tavoitteena on tukea muutosneuvotteluprosessin aikana sekä työnantajaa että muutosneuvotteluprosessia koskevia työntekijöitä. Työllisyyspalveluiden on varauduttava myös rakennemuutostilanteisiin, jotta julkisen palvelun saatavuus tilanteissa voidaan turvata. Rakennemuutostilanteissa muutosturvan tavoitteena on tuotannollistaloudellisissa irtisanomistilanteissa nopeuttaa ja helpottaa irtisanotun pääsyä uuteen työhön. Muutosturvapalvelut sisältävät myös +55-vuotiaiden muutosturvan ja siihen liittyvät prosessit. Muutosturvakoulutuksella tuetaan työstään tuotannollisella tai taloudellisella perusteella irtisanottujen 55 vuotta täyttäneiden henkilöiden nopeaa uudelleentyöllistymistä parantamalla heidän ammatillista osaamistaan tai yrittäjävalmiuksiaan.

Muutokset toimintaympäristössä ja taloudessa 2025–2028

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue ja työllisyyspalvelut käynnistivät toimintansa vuoden 2025 alussa. TE-palveluista, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi Kokkolan kaupungille ja Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palvelukseen 49 henkilöä liikkeenluovutuksella. Henkilöasiakkaita siirtyi alueelle n. 5600, joista n. 2800 on työttömiä työnhakijoita. Työllisyysalueen lyhyen aikavälin tavoitteena (2024–2025) on onnistunut tehtävien siirto, uuden toimintakulttuurin rakentaminen ja verkostomainen toimintatapa sekä lähipalvelut. Pidemmän aikavälin tavoitteena vuodesta 2025 eteenpäin on uusien palveluiden ja toimintatapojen kehittäminen.

Työllisyyspalvelut-uudistuksen tavoitteena on rakentaa alueellisesti tehokkaampia ja kohdennetumpia työvoimapalveluita, jotka edistävät osaltaan Keski-Pohjanmaan alueen elinvoimaa. Tämä edellyttää myös rakenteellisia uudistuksia ja eri toimijoiden palveluiden yhteensovittamista. Keski-Pohjanmaan

työllisyysalueella keskeisiä yhteistyökumppaneita uudistuksessa ovat Keski-Pohjanmaan Hyvinvointialue Soite, alueen oppilaitokset, KELA, kuntien omat elinvoimapalvelut ja kehittämissyhtiöt sekä erityisesti alueen työnantajat ja yritykset. Lisäksi kolmannen sektorin toimijoiden palveluiden yhteensovittaminen viranomaispalveluihin on tärkeää haastavassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tukemiseksi.

Työllisyyspalveluiden toimintaympäristö muuttuu alueella merkittävästi, sillä yhden koko Pohjanmaan ELY-keskuksen laajuisen TE-toimiston sijaan Pohjanmaalla on vuoden 2025 alusta 4 työllisyysaluetta. Aiemmin keskitetyt koordinoitua toimintoja hallinnoidaan jatkossa neljällä työllisyysalueella erikseen, mikä haastaa sekä toiminnan sujuvuutta että resursointia. Keskeistä onkin edistää työllisyysalueiden keskinäistä yhteistyötä. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen kunnista pendelöidään paljon sekä Pietarsaaren työssäkäyntialueelle että pohjoiseen, joten työnantajayhteistyössä yhteistyö muiden työllisyysalueiden kanssa on erittäin tärkeää.

Työllisyyspalveluiden uudistusta tehdään haastavassa työmarkkinatilanteessa, kun työttömien määrä on ennakoitua suurempi ja työnhakijoiden riski ajautua pitkäaikaistyöttömyyteen kasvaa heikossa työmarkkinatilanteessa. Uudistus laajentaa kuntien vastuuta työttömyysturvan maksuosuuksista koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiosidonnaisen perusosaa. Uudistuksen myötä kuntien osuus työttömyysetuuksien rahoittamisesta nousee työttömyyden pitkittyessä 100 päivän välein. Kunnat eivät vapaudu maksuvastuusta työttömän osallistuessa palveluihin, joten kuntien maksuosuudet kasvavat myös tätä kautta. Rahoitukseen liittyvä muutos työllisyydenhoidon toimintaympäristössä vaikuttaa työnhakijoille suunnattuihin palveluihin, kun tavoitteena on nopea työllistyminen työttömyysturvan maksuosuuksien leikkaamiseksi. Työllisyysalueen on aktiivisesti kehitettävä palveluja koko ekosysteemin tasolla niin, että toiminta edistää työllistymistä monin eri reitein. Onnistuminen edellyttää myös vahvaa työnantajayhteistyötä kaikilta osapuolilta.

Kuntatalouden ohella myös ammatilliseen aikuiskoulutukseen sekä hyvinvointialueeseen kohdistuu merkittäviä taloudellisia säästöpaineita. Säästöpaineeet haastavat kehittämistä ja yhteistyötä. Samalla ne voivat toimia myös hyvänä ajurina aikaisempaa systemaattisempaan yhteistyön kehittämiseen, jotta asiakkaita saadaan nopeammin eteenpäin kohti työelämää. Ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin muutos vuonna 2026 kannustaa edistämään tutkintokoulutuksiin osallistuneiden kestävä sijoittumista työelämään.

Yhteenveto talousarviosta 2025 ja taloussuunnitelmasta 2026–2027

Kokkolan kaupungin hallintosäännön § 66 mukaisesti valtuusto määrittelee talousarviosta päättäessään, mitkä ovat valtuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Valtuusto voi päättää muutoksista talousarvioon talousarviovuoden aikana. Talousarvion sitovia eriä ovat valtuuston hyväksymät toiminnan ja talouden tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Toimielimellä on valtuutus käyttää sille talousarviossa osoitettu määräraha määrättyyn käyttötarkoitukseen tai määrätyn tavoitteen toteuttamiseen. Toimielin ei saa ylittää sille talousarviossa osoitettua määrärahaa. Toimielin ei ole velvollinen käyttämään määrärahaa kokonaisuudessaan, jos toiminnalle asetetut tavoitteet muutoin saavutetaan tai määrärahan käyttötarkoitus muutoin toteutuu.

6.11 Työllisyyslautakunta

Yleiset tavoitteet

Vastuualueen henkilötyövuodet	2023 Toteuma	2024 Talousarvio	2025 Talousarvio
virkasuhteiset			62 + 3 (kotouttaminen)
työsuhteiset			0,5
muut			
yhteensä			65,5

Toiminnan yleisperustelut

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisten työvoimapalvelujen tuottamisesta Keski-Pohjanmaan alueella. Kokkolan kaupunki toimii vastuukuntana työvoimapalvelujen järjestämiseksi muiden Keski-Pohjanmaan kuntien puolesta. Kokkolan kaupunki järjestää työllisyysalueen lisäksi lisäresurssia henkilöstöön ja palveluihin Kokkolan alueella. Lisäksi työllisyyslautakunta osallistuu kotoutumisen edistämiseen lakisääteisiin palveluihin Keski-Pohjanmaalla.

Yhteenveto talousarviosta 2025 ja taloussuunnitelmasta 2026–2027

Talousarvio 2025 on tiukka, mutta turvaa kriittisen toimintakyvyn viranomaistehtävän näkökulmasta. Palvelujen hankinnan osalta talousarvio ei mahdollista pitkällä aikavälillä tarkastellen kestävää tasoa. Erityisesti ammatillisen työvoimakoulutuksen hankinnan vähyys tulee heijastumaan työmarkkinoiden kohtaannon kasvavina haasteina. Kulurakenteen osalta on olemassa vielä useita kysymysmerkkejä, joihin saadaan vastauksia loppuvuoden aikana. Taloussuunnittelua vuosien 2026-2027 osalta ei ole vielä aloitettu. Toiminnan rahoituksen haasteet kasvavat merkittävästi siirtymäkauden rahoituksen poistuessa.

Strategian toimeenpano

Kaupunkistrategian tavoite	Vastuualueen toimenpide	Mittari
Yrittäjystävällisyys: Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen – Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö		
Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat	Työvoima- ja rekrykoulutusten järjestäminen	Työvoimakoulutuksiin ja rekry-koulutuksiin käytetty rahamäärä, koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä sekä rekry-koulutuksiin osallistuneiden yritysten määrä.
Kilpailukyvn varmistaminen	Kehittyvien osaamisvaatimusten mukaiset koulutushankinnat	Hankittujen oppilastyöpäivien määrä.
Tavoitteellinen investointien houkuttelu	Osaavan työvoiman tarpeen määrällinen ja laadullinen ennakointi, sisältäen tiiviin vuoropuhelun mahdollisten etabloituvien yritysten kanssa.	Osallistuminen Pohjanmaan ELY-keskuksen Alueelliset työllisyysnäkömät -työskentelyyn ja tilaisuuksiin sekä Työvoimabarometrin alueellisiin keskustelutilaisuuksiin ja työpajoihin. Keski-Pohjanmaan ennakointiverkoston jäsenenä toimiminen. Mittari osallistumisten määrä/ K/E.
Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä	Alkutuotantoon kytkeytyvät koulutushankinnat toimialan kehitystarpeiden mukaisesti.	Alkutuotantoon kytkeytyvät työvoimakoulutukset/oppilastyöpäivien määrä.
Elämyksellisyys: Ilmapiiriltään innostava, yhteisöllisyyteen kannustava		
Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen	Asiakasraatien järjestäminen työllisyyspalveluissa.	Asiakasraatien määrä.
Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen	Työllistymismäärärahan kohdentaminen rakennusten kunnostamisryhmään	Harkinnanvaraisen työllistämismäärärahan käyttö kohteeseen.
Lapsiystävällisyys: Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen		
Perheiden hyvinvoinnin tukeminen	Työllisyyden parantaminen	Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Keski-Pohjanmaalla 2025.

Lasten ja nuorten aito osallistaminen	Nuorisovaltuuston edustajien osallistuminen työllisyyslautakunnan kokouksiin.	Nuorisovaltuutettujen kokousosallistumisten määrä.
Kestävästi kehittyvä – hiilineutraali Kokkola 2035		
Kestävän kehityksen ja ilmasto-vaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa	Kuullisen etäyhteyden kautta tapahtuvan asiakaspalvelun kehittäminen.	Kuullisen etäyhteyden kautta hoidettujen asiakastapaamisten määrä.
Uudistuvien energiatuotantomahdollisuuksien edistäminen	Koulustarjonnan suuntaaminen uusien energiamuotojen hyödyntämisen mahdollistaviin ammattiosaamisiin.	Uusien energiamuotojen hyödyntämiseen koulutettujen määrä.
Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous		
Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne	Ostopalvelujen ja oman tuotannon tasapaino	Ostopalvelujen käyttöaste ja tuloksellisuus. Oman tuotannon laatu ja määrä.
Velat ja vastuut €/as	Vastuullinen taloudenhoito työllisyyspalveluissa	Talousarvion toteutuminen 2025
Verotuksen keventäminen	Osuvat ja vaikuttavat työllisyystoimet	Työllisten määrä. Työttömyysetuuksien maksuosuus pienenee.

Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö		
Työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä edistävät työyhteisöt	Työhyvinvointia kehitetään.	Työhyvinvointikyselyn tulokset, niiden osuus, <ul style="list-style-type: none"> • jotka jaksavat työssään hyvin tai erittäin hyvin. • kuinka todennäköisesti suosittelet nykyistä työpaikkaasi tuttavallasi
Monimuotoisuuden johtaminen	Huomioidaan monimuotoisuus työyhteisössä ja rekrytoinneissa	Henkilöstöä edustettuna kaikista ikäryhmistä.
Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri	Osallistuminen hankkeisiin tai uusien palvelutuotannon tapojen kokeileminen	Toimialan käynnissä olevien hankkeiden lukumäärä. Työvoimapaalvelujen uusien tuotantotapojen lukumäärä.
Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus. Nämä heijastuvat myös asiakaspalveluun.	Työyhteisö onnistuu työvoimapaalvelujen järjestämisvastuun muutoksessa	Työhyvinvointikyselyn tulokset, vastaajien määrä, joiden mukaan seuraavat asiat ovat pääosin kunnossa: <ul style="list-style-type: none"> • Esihenkilön tuen toimivuus • Työkavereiden tuen toimivuus • Työyhteisön ilmapiiri
Työllisyys: Toimivat työmarkkinat		
Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä	Ohjaamo-toiminta käynnissä sekä toimivat alkupalvelut	Ohjaamo-toiminnan asiakaskontaktit vuodessa. Yli 100 päivää työttömyysetuulta saaneiden määrä vähenee.

Tuemme työelämään siirtymistä myös osittain sekä luomme konkreettiset toimintatavat heille, joiden työkyky ei riitä työmarkkinoille	Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu Soiten ja KELA:n kanssa toiminnassa	Tym-sopimuksen mukainen yhteistyö toimii koko Keski-Pohjanmaalla K/E. Asiantuntijaresurssi htv Tym-palvelussa työllisyysalueelta.
Asiakkaille selkeä digitaalinen palvelualusta ja asiointipiste	Työmarkkinatorin aluesivut sekä Kokkolan kaupungin Internet-sivut	Työmarkkinatorin aluesivuilla kaikki Keski-Pohjanmaan työllisyyspalvelut sekä Kokkolan kaupungin Internet-sivuilla Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen palvelut kuvattuna. K/E
Valmistautuminen TE-palvelu 2024 uudistukseen	Työllisyyspalvelujen järjestäminen Keski-Pohjanmaalla	Lakisääteiset työvoimapaalvelut toimivat ja palvelut jatkuvat katkeamatta vuoden 2025 alusta lähtien. K/E

KOKKOLA

TP 2023

TA 2024

TAES 2025

muutos%
.24/25

TYÖLLISYYSLAUTAKUNTA

TE-Palvelut

Toimintatuotot			
Myyntituotot	0	0	6 771 589
Maksutuotot	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	60 989
Vuokratuotot	0	0	0
Muut toimintatuotot	0	0	0
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0
Toimintatulot yhteensä	0	0	6 832 578
Toimintakulut			
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	0	0	-2 715 722
Henkilöstökorvaukset	0	0	0
Henkilösivumenot			
Eläkemenot	0	0	-569 568
Muut henkilösivumenot	0	0	-75 822
Henkilöstökulut	0	0	-3 361 111
Palvelujen ostot	0	0	-1 549 567
Aineet, tarvikkeet ja t	0	0	-42 300
Avustukset	0	0	-1 637 000
Vuokramenot	0	0	-213 100
Muut toimintakulut	0	0	-29 500
Toimintakulut yhteensä	0	0	-6 832 578
Toimintakate	0	0	0
Poistot käyttöomaisuudesta	0	0	0
Tilikauden tulos	0	0	0

	LTK ES 25	TP 2023	TA 2024	TAES 2025	TS 2026	TS 2027
Menot	-7 573	0	0	-6 832 578	-6 781	-6 822
Tulot	7 573	0	0	6 832 578	6 718	6 785
Netto	0	0	0	0	-62	-37

KOKKOLA

TP 2023

TA 2024

TAES 2025

muutos%
.24/25TYÖLLISYYSLAUTAKUNTA
Kotoutumispalvelut**Toimintatuotot**

Myyntituotot	0	0	300 000
Maksutuotot	0	0	0
Tuet ja avustukset	0	0	15 817
Vuokratuotot	0	0	0
Muut toimintatuotot	0	0	0
Valmistus omaan käyttöön	0	0	0
Toimintatulot yhteensä	0	0	315 817

Toimintakulut

Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	0	0	-138 427
Henkilöstökorvaukset	0	0	0
Henkilösivumenot			
Eläkemenot	0	0	-23 871
Muut henkilösivumenot	0	0	-3 876
Henkilöstökulut	0	0	-166 174
Palvelujen ostot	0	0	-108 500
Aineet, tarvikkeet ja t	0	0	-5 000
Avustukset	0	0	0
Vuokramenot	0	0	0
Muut toimintakulut	0	0	-2 000
Toimintakulut yhteensä	0	0	-281 674
Toimintakate	0	0	34 143
Poistot käyttöomaisuudesta	0	0	0
Tilikauden tulos	0	0	34 143

	LTK ES 25	TP 2023	TA 2024	TAES 2025	TS 2026	TS 2027
Menot	0	0	0	-281 674	-280	-281
Tulot	0	0	0	315 817	311	314
Netto	0	0	0	34 143	31	32

Työllisyyslautakunnan menot kunnittain käyttösuunnitelma 2025

Toimintamenot työllisyyslautakunta	Palvelut toteuman mukaan Keski- Pohjanmaa	Kuntien omat panostukset	Yhteensä lautakunnan alainen toiminta			
3 374 265,50	2736000,0	735391,54	6 845 657			
	Maksuosuus lautakunnan toimintamenoista %, työnhakijoiden osuuden mukaan Keski- Pohjanmaalla	Osuus toimintamenoista €	Palvelut toteuman mukaan kunnittain	Yhteensä	Kuntien omat panostukset	yhteensä, ei sis koto
Halsua	1,40 %	47240	67000	114240		
Kannus	7,70 %	259818	235000	494818		
Kaustinen	5,30 %	178836	175000	353836		
Kokkola	75,20 %	2537448	1915000	4452448	679293	5131740
Lestijärvi	0,69 %	23282	23000	46282		
Perho	3,00 %	101228	88000	189228	56099	245327
Toholampi	3,30 %	111351	115000	226351		
Veteli	3,41 %	115062	118000	233062		
yhteensä	100,00 %	3374265,50	2736000,0	6110266	735392	6845657