

Kokkolan työllisyyskatsaus syyskuu-joulukuu 2024

Lähteet: TEM, Tilastokeskus, Kela, Soite

Pohjanmaan ELY-keskusalueella työttömien työnhakijoiden määrä on noussut joulukuussa (+ 4,5 %) edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta. Kokoaikaisesti lomautettujen määrä on vähentynyt vuoden takaisesta (- 27,6 %). Nuorten alle 25-vuotiaiden työttömien määrä on kasvanut (+ 4,3 %) ja pitkäaikaistyöttömien määrä on lisääntynyt (+ 25,9 %) vuoden takaisesta.

Kokkolassa oli joulukuun 2024 lopussa yhteensä 2 164 työtöntä työnhakijaa, mikä on yhtä paljon kuin vuotta aikaisemmin. Joulukuun lopussa työttömistä työnhakijoista oli lomautettuja 189 henkilöä (280 lomautettua v. 2023). Alle 25-vuotiaita oli työttömänä vuoden lopussa 354 henkilöä (373 v. 2023). Pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut Kokkolassa edellisvuoteen verrattuna ja oli joulukuussa 690 (659 joulukuussa 2023).

Avoimia työpaikkoja oli Kokkolassa joulukuussa 424 (690 avointa työpaikkaa joulukuussa 2023). Julkisissa työvoimapaikoissa oli joulukuun lopussa yhteensä 798 henkilöä (905 joulukuussa 2023). Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta joulukuussa oli Kokkolassa 9,7 %. Koko maassa vastaava luku oli 12,0 %.

Kokkola, työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat TE-toimistossa

Seutukunta

Työttömät työnhakijat joulukuu 2024	Työttömät työnhakijat marraskuu 2024	Työttömät työnhakijat joulukuu 2023	Muutos joulukuu 2024-2023	Muutos %	Työttömistä työnhakijoista lomautetut	Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %
2 380	2 136	2 399	-19	-1	231	9,7

Kokkola

Työttömät työnhakijat joulukuu 2024	Työttömät työnhakijat marraskuu 2024	Työttömät työnhakijat joulukuu 2023	Muutos joulukuu 2023-2024	Muutos %	Työttömistä työnhakijoista lomautetut	Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta %
2 164	1 964	2 164	0	0	189	9,7

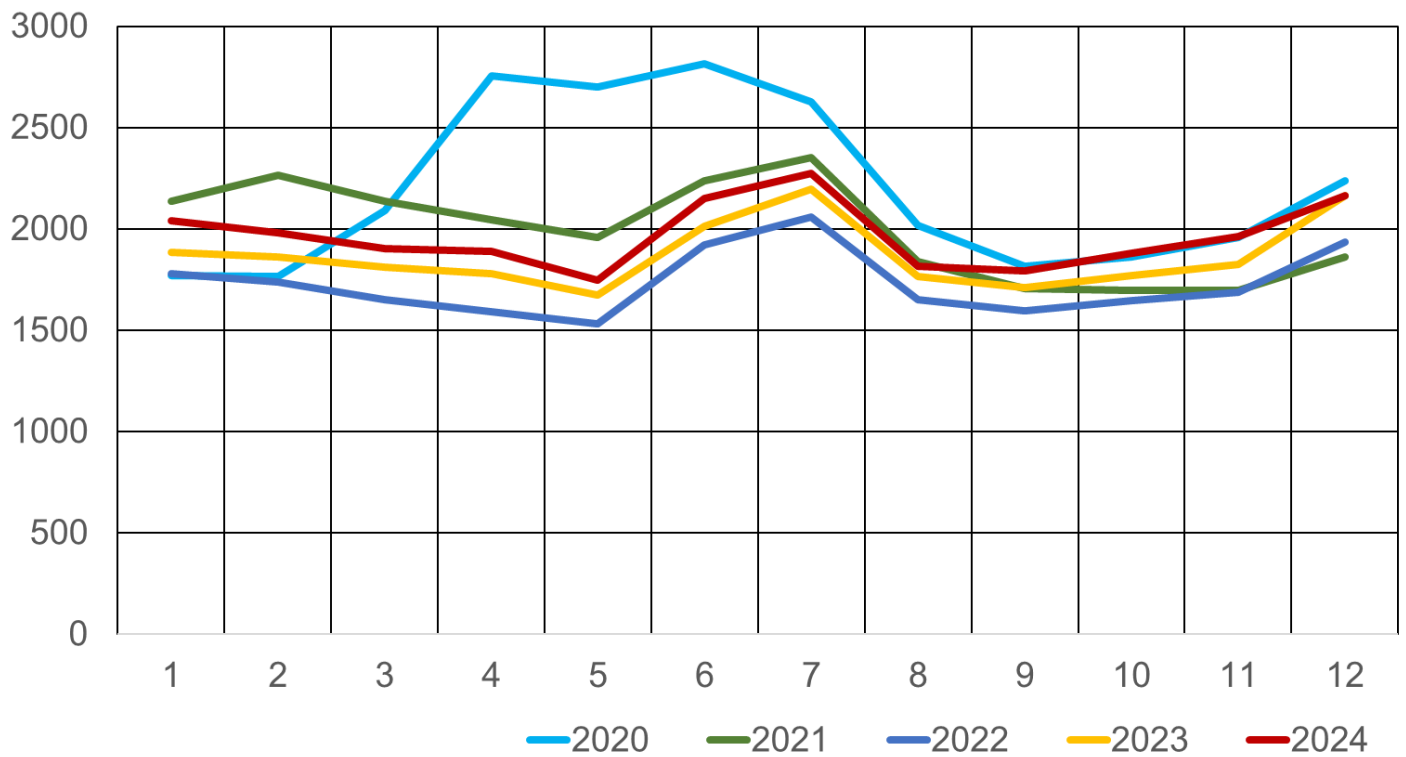
Kokkola, työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat 2024 joulukuun lopussa ELY-keskus: Pohjanmaa

Työvoima	Työttömät työnhakijat								Vamm. ja pitkäaik. sairaat	Avoimet työpaikat
	Osuus-% työvoimasta	Yhteensä	Miehet	Naiset	Alle 20-vuotiaat	Alle 25-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat	Pitkäaik. työttömät		
22 213	9,7	2 164	1 312	850	93	354	695	690	245	424

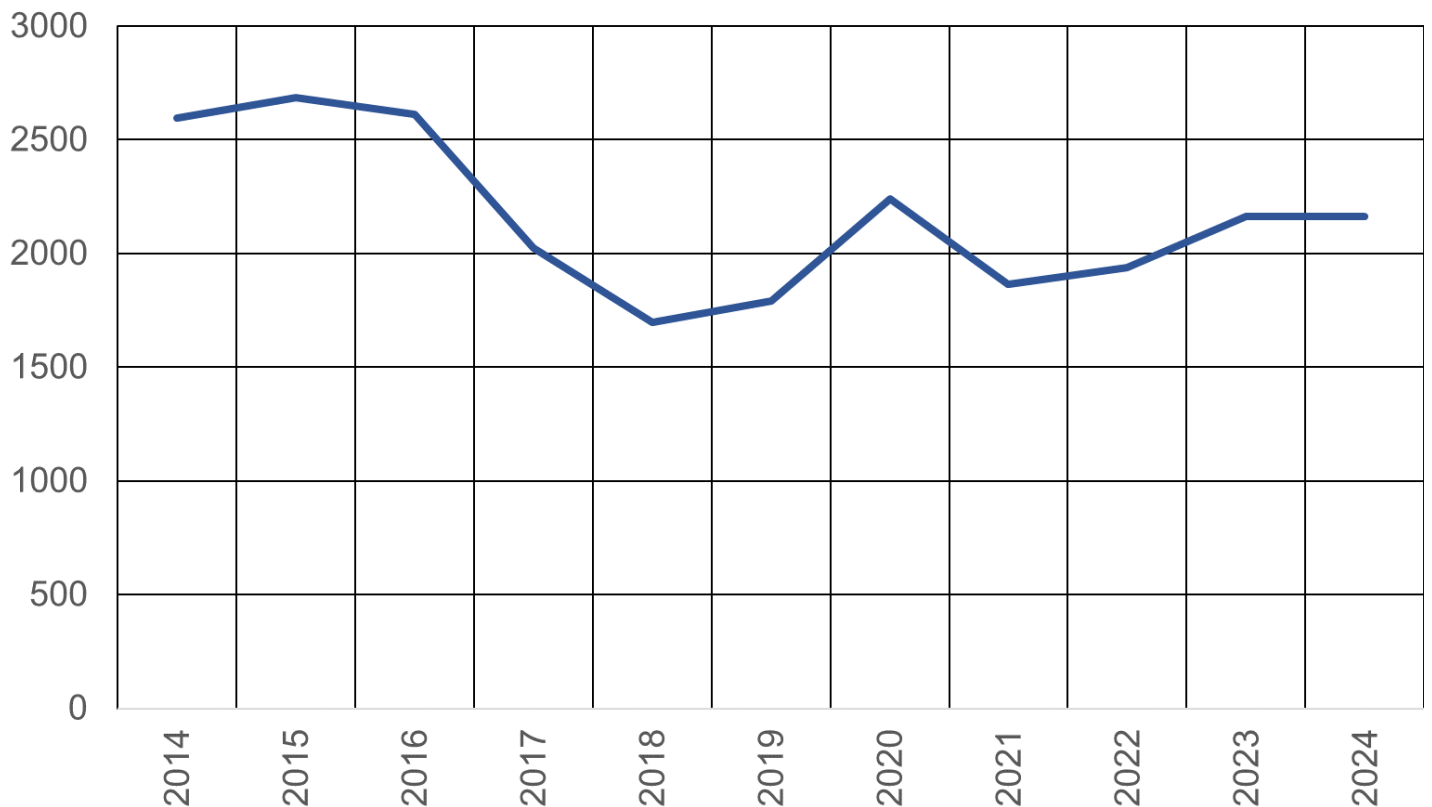
Kokkola, työttömät työnhakijat ja avoimet työpaikat 2023 joulukuun lopussa ELY-keskus: Pohjanmaa

Työvoima	Työttömät työnhakijat								Vamm. ja pitkäaik. sairaat	Avoimet työpaikat
	Osuus-% työvoimasta	Yhteensä	Miehet	Naiset	Alle 20-vuotiaat	Alle 25-vuotiaat	Yli 50-vuotiaat	Pitkäaik. työttömät		
21 832	9,9	2 164	1 356	808	100	373	659	659	281	690

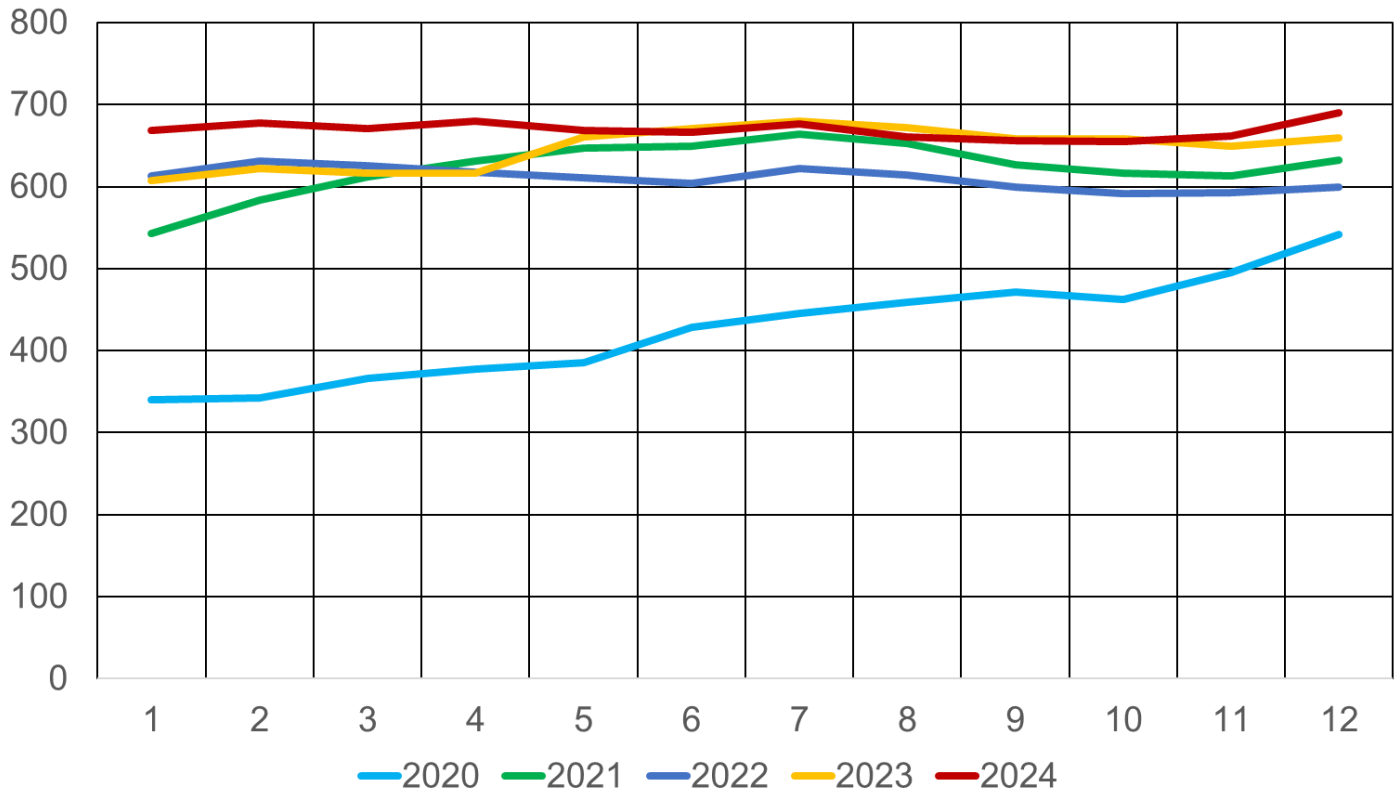
Työttömät työnhakijat Kokkolassa 2020 - 2024 kuukausittain



Työttömät työnhakijat Kokkolassa 2014 - 2024



Yli vuoden työttömänä olleet Kokkolassa 2020 - 2024 kuukausittain



Julkiset työvoimapalvelut

Joulukuun lopulla 2024 aktiivointiaste oli Kokkolassa 26,9 %. Vuotta aikaisemmin vastaavana ajankohtana aktiivointiaste oli 29,5 %. Työttömien työnhakijoiden määrä on pysynyt samana vuoden takaisesta, palveluissa olevien määrä on sen sijaan laskenut (11,8 %).

	Kokkola	
	2024/12	2023/12
Aktiivointiaste	26,9	29,5
Työttömät työnhakijat	2 164	2 164
Palveluissa yhteensä	798	905
- Työvoimakoulutuksessa	158	173
- Valmennuksessa	61	93
- Työllistettynä	224	219
- Työ- ja koulutuskokeilussa	56	34
- Vuorotteluvapaasijaiset	14	45
- Kuntouttavassa työtoiminnassa	109	165
- Omaehtoisessa opiskelussa	176	176

Kaupungin oma työllistäminen

Kokkolan kaupungilla harkinnanvaraisella työllistämällä työllistettyjä on aloittanut työsuhteessa syys-joulukuun aikana 5 henkilöä. Koko vuoden aikana harkinnanvaraisella työllistämällä on työllistetty 20 henkilöä. Kaupungin toimialoista kaupunkitoimitilojen kiinteistöhuolto sekä kunnossapito olivat merkittävässä asemassa työllistettyjen sijoittamisessa samoin myös puistot ja liikuntapaikat.

Velvoitetyöllistäminen lopetettiin hallituksen uudistuksien myötä 2.9.2024. Velvoitetyöllistäminen oli lakisääteinen palvelu, jossa kunnan velvollisuutena oli tietyin ehdoin tarjota työtä vähintään 57 vuotta täyttäneille työttömille työnhakijoille, joiden työttömyyspäivärahan enimmäisaika oli täyttynyt. Kokkolan kaupungilla oli velvoitetyössä vuoden 2024 aikana 8 henkilöä.

Kokkolan kaupungilla on ollut kuntouttavassa työtoiminnassa syys-joulukuun aikana 11 henkilöä, seitsemässä eri vastuualueella. Aikuissosiaaliryhmän TYP- ja aktivoitumisen raportti liitteenä.

Työmarkkinatukiseuranta

Vuoden 2024 lopulla työmarkkinatuen kuntaosuuden kertymä oli yhteensä 3 149 803 €, kun se vuotta aikaisemmin vastaavana ajankohtana oli 3 265 394 €. Näin ollen työmarkkinatuen kuntaosuus laski 115 591 € eli noin 3,5 %. (Työmarkkinatukitilastot ovat tämän työllisyyskatsauksen lopussa.)

Kuntien osuus työttömyystukien rahoituksesta laajenee vuoden 2025 alussa TE-palvelut 2024 -uudistuksen myötä. Taustalla on tavoite ohjata kuntia tarjoamaan työttömille palveluja, joiden avulla he voivat työllistyä nopeammin. Jos työtön saa jotain muuta Kelan maksamaa tukea, kuten kuntoutusrahaa tai sairauspäivärahaa, kunta ei vastaa tuen rahoituksesta.

Lisäksi kuntien rahoitusvastuu aikaistuu ja rahoitusosuus kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä. Tähän asti Kela on laskuttanut kunnilta osan työmarkkinatuesta silloin, kun henkilölle on maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella 300 päivää tai pidempään. Jatkossa Kela laskuttaa kuntaa henkilöistä, jotka ovat saaneet työttömyystukea 101 päivää.

Työmarkkinatuen lisäksi kunnat rahoittavat jatkossa myös osan Kelan maksamasta peruspäivärahasta ja työttömyyskassojen maksamasta ansiopäivärahasta. Toisin kuin nykyään kunnan rahoitusvastuu koskee jatkossa myös työttömyystukea, joka maksetaan työllistymistä edistävän palvelun ajalta.

Työllisyyden kuntakokeilun yhteistyöelimen toiminnan päättäminen

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta päättyy 31.12.2024. Laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) § 21 on säädetty kokeilualueen yhteistyövelvoitteesta ja yhteistyöelimen toiminnasta. TE2024 uudistuksen valmistelussa yhteistyöelintä hyödynnettiin laajennettuna myös alueellisen valmistelun edistämiseksi ja se on antanut arvokkaan panoksen TE2024 uudistuksen valmisteluun Keski-Pohjanmaalla.

Kuntakokeilun aikana ovat kunnat resursoineet merkittävästi henkilöstöä viranomaistehtävien tuottamiseen TE-toimiston rinnalla. Lisäksi viranomaistehtäviin liittyvä osaaminen kasvoi kuntaorganisaatioissa huomattavasti.

Työllisyyden kuntakokeilun päättyessä 31.12.2024 päättyy samalla kuntakokeilun yhteistyöelimen toiminta

Työllisyyslautakunnan tilannekatsaus

Loppuvuoden 2024 aikana valmisteltiin viimeisiä TE24-uudistukseen liittyviä käytännön asioita kiireisellä aikataululla. Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta kokoontui 4 kertaa ja päätti mm. tulevista palveluhankinnoista, organisaatorakenteesta ja toimintasäännöstä.

Henkilöstöasioista tärkeimpiä olivat liikkeen luovutuksella siirtyvän henkilöstön virkojen perustaminen sekä Kokkolan kaupungin työllisyyspalvelujen ja kotoutumistoimintojen sulauttaminen työllisyyslautakunnan toiminnaksi.

Sopimuksellisella yhteistyöllä niin kaupungin sisällä kuin muiden työllisyysalueiden kesken, varmistetaan Kokkolan kaupungin mahdollisuudet vaikuttaa työllisyyspalvelujen saatavuuteen Kokkolassa.

Kaupungin eri toimialoille tehtävät harkinnanvaraisen työllistämisen määrärahat ovat jatkossakin käytössä, mutta niiden volyymi tulee pienemään, koska kunnan ei ole mahdollista saada palkkatukea kuin tietyissä erityistapauksissa. Aiemmin harkinnanvaraisen työllistymisavustuksen ja palkkatuen avulla on voitu palkata eri toimialoille enemmän henkilöitä, kuin nykyiset palkkatukisäädökset mahdollistavat.

Yhdistysten avustukset ovat myös käytössä vuoden 2025 aikana ja vuoden 2024 määräraha tuli hyvin käytettyä tukemaan kolmannen sektorin työllistymistä edistävää työllistämistoimintaa.

Valtion tuottamissa asiakastietojärjestelmissä oli muutoksesta johtuvia käyttökatoja loppu vuodesta 2024, joten asiakastyö vuoden viimeisellä neljänneksellä ei ollut mahdollista kaikkina päivinä.

Työllisyysalueella toimivat hankkeet ja palvelut

Sujuvasti työhön (TTL hankeyhteistyö) avulla nuorille kehitettiin ”In house” lähtöisiä valmennuksia: IPS-valmennus on lähtenyt hyvin käyntiin. IPS-malli (Individual Placement and Support) on näyttöön perustuva työllistämisen muoto, jonka avulla työllistymisen haasteita kokevia ihmisiä autetaan löytämään töitä ja pysymään työssä. Mallin ydinajatus on verkostomainen työskentely ja tuki sekä työnhakijalle että työnantajalle. ” IPS-mallin on osoitettu lisäävän työelämään osallistumista, parantavan mielenterveyttä ja elämänlaatua sekä vähentävän yhteiskunnan kustannuksia”.

Useita nuoria on tällä hetkellä valmennuksessa. IPS valmennuksen avulla korvataan ulkopuolelta hankittuja henkilökohtaisia työvalmennuksia. (2 henkilöä koulutettu v 2024)

TAITE-valmennuksella korvataan vuonna 2025 ulkopuolelta ostettuja ryhmävalmennuksia. (8 henkilöä koulutettu ohjaajaksi 2024). Taite valmennuksia on ollut jo monta, se pyörii kerran kuukaudessa. Päivämäärät löytyvät kaupungin sivuilta koko loppuvuodeksi.

Lisäksi yhteistyöhankkeella KPEDU:n kanssa (Työllistymispolut) on kehitetty pitkäaikaistyöttömien opinto- ja uraohjausta sekä mm. kaupungin puhtaus- ja ruokapalvelun kanssa tehtävää yhteistyötä. Kaikki kaupungille työhön, kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun tai palkkatuelle tulevat käyvät vähintään kerran opinto- ja uraohjauksessa ja työllistymistä tuetaan pitkin palvelupolkua.

Uutena palveluna olemme aloittaneet lisiRekry palvelun yrityksille. Palvelulla on tarkoitus kohtauttaa rekrytointitarpeessa oleva työnantaja ja työnhakija.

TYM (Työllistymisen monialainen edistäminen)

Vuoden 2025 aikana aloitamme kehittämään TYM (laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 23.3.2023/381) toimintaa yhteistyössä Soiten ja Kelan kanssa. Kehitämme ja tiivistämme yhteistyötä myös muiden yhteistyöverkostojen kanssa, kuten yhdistykset, Rise, IPS- työhönvalmennus ja ammatilliset oppilaitokset.

TYM toimintaa kehitämme kokonaisuudessaan mm. asiakasohjausprosessia, monialaisen työllistymissuunnitelman sisältöä, asiakkuuden päättämistä, Kela yhteistyötä asiakasprosessin aikana, vetovastuuta asiakkaan palveluprosessissa. Teemme enemmän yhteistyötä erityisammattioppilaitosten saadaksemme sieltä valmistuville nuorille parempaa ja oikea-aikaista palvelua.

Tiivistämme yhteistyötä eri verkostojen kanssa sopimalla yhteistyökäytäntöjä ja yhteyshenkilöitä eri verkostojen välillä.

Yhdistykset

1.1.2022 lähtien yhdistykset ovat voineet hakea tukea ohjauksessaan olevista työttömistä työllisyysavustuksen muodossa kaupunginhallituksessa tehdyn päätöksen mukaisesti avustuksia.

Kokkolan kaupungin työllisyysavustuksen piirissä 1.1-31.12.2024 välisenä aikana oli yhteensä 64 henkilöä + 4 henkilöä toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa / kokoaikatyö (ei 2024 maksettua avustusta) yhteensä 160 työkokeilujaksoa 1-6kk, 64 palkkatukijaksoa 1-12kk/ kokoaikatyö, joista 2 oppisopimusta, 2 terveysterveysteista, sekä 37 jaksoa / osa-aikatyö.

Heistä jatkaa palvelussa 50 % (työkokeilu/palkkatuki), 21 % siirtyi muualle (Kuty / Typ, Kelan palvelut, sl, eläke), 4 % työllistyi muualle, 5 % siirtyi opiskelemaan, 3 % työkokeilu muualle, 17 % työttömänä työnhakijana.

Yhdistykset: Tehdään Hyvä Teko Ry (12+4), SPR (24), Mello Ry (15), Gamlakarleby Åldringsvänner Rf (4), Kokkolan Työttömät Ry (8), Hyvän Mielen Tori (1), yht. 64 henkilöä / 4 toistaiseksi voimassa / ei enää 2024 maksettu tukea.

Ajalta 1.9.2024 - 31.12.2024 myönnettiin yhdistysten työllisyysavustuksia yhteensä 34 450 euroa. Vuoden 2024 aikana työllisyysavustuksia yhdistyksille maksettiin yhteensä 88 250 euroa

Tilastoja kaupungin osarahoittaman työmarkkinatuen kuntaosuuksista
Työmarkkinatukipäivien kertymä (tiedot Kelastosta) 2024

Aika	Saajat	Maksetut etuudet euroa	Korvatut päivät	Kaupungin osuus euroa
300 - 499 päivää, alle 30-vuotiaat				
2024-01	24	18 377	487	9 188
2024-02	25	16 195	439	8 097
2024-03	21	15 933	436	7 966
2024-04	22	15 352	460	7 676
2024-05	25	17 672	560	8 836
2024-06	23	11 800	380	5 900
2024-07	24	17 212	593	8 606
2024-08	24	14 751	479	7 375
2024-09	26	16 169	526	8 085
2024-10	36	25 353	807	12 677
2024-11	41	24 501	777	12 250
2024-12	35	21 291	670	10 645
Yhteensä	326	214 606	6 614	107 301
300 - 499 päivää, yli 30-vuotiaat				
2024-01	73	63 247	1 632	31 623
2024-02	63	45 699	1 074	22 850
2024-03	61	48 673	1 309	24 337
2024-04	62	48 269	1 301	24 135
2024-05	67	55 157	1 550	27 579
2024-06	67	46 427	1 409	23 214
2024-07	55	37 505	1 080	18 752
2024-08	52	38 576	1 057	19 288
2024-09	56	36 799	1 087	18 399
2024-10	52	39 653	1 164	19 826
2024-11	51	36 348	1 052	18 174
2024-12	55	36 220	1 071	18 110
Yhteensä	714	532 573	14 786	266 287
300 - 499 PÄIVÄÄ, KAIKKI IKÄRYHMÄT				
2024-01	97	81 623	2 119	40 812
2024-02	88	61 894	1 513	30 947
2024-03	82	64 606	1 745	32 303
2024-04	84	63 621	1 761	31 811
2024-05	92	72 829	2 110	36 415
2024-06	90	58 227	1 789	29 113
2024-07	79	54 717	1 673	27 358
2024-08	76	53 327	1 536	26 663
2024-09	82	52 968	1 613	26 484
2024-10	88	65 006	1 971	32 503
2024-11	92	60 849	1 829	30 425

2024-12	90	57 511	1 741	28 755
Yhteensä	1 040	747 178	21 400	373 589

Aika	Saajat	Maksetut etuudet euroa	Korvatut päivät	Kaupungin osuus euroa
500 - 999 päivää, alle 30-vuotiaat				
2024-01	38	29 793	853	14 896
2024-02	39	22 861	641	11 431
2024-03	33	24 347	664	12 174
2024-04	34	26 642	742	13 321
2024-05	36	28 138	811	14 069
2024-06	35	22 724	662	11 362
2024-07	36	24 684	749	12 342
2024-08	32	24 634	725	12 317
2024-09	34	19 677	592	9 839
2024-10	31	25 865	758	12 932
2024-11	30	23 230	686	11 615
2024-12	26	17 864	513	8 932
Yhteensä	404	290 459	8 396	145 230
500 - 999 päivää, yli 30-vuotiaat				
2024-01	132	116 513	2 947	58 257
2024-02	137	124 307	3 229	62 153
2024-03	126	98 794	2 663	49 397
2024-04	128	94 796	2 625	47 398
2024-05	123	91 948	2 697	45 974
2024-06	132	91 581	2 657	45 791
2024-07	142	116 015	3 368	58 008
2024-08	141	106 786	3 099	53 393
2024-09	137	97 496	2 856	48 748
2024-10	138	105 741	3 109	52 871
2024-11	131	92 885	2 782	46 442
2024-12	138	95 019	2 768	47 510
Yhteensä	1 605	1 231 881	34 800	615 942
500 - 999 PÄIVÄÄ, KAIKKI IKÄRYHMÄT				
2024-01	170	146 306	3 800	73 153
2024-02	176	147 168	3 870	73 584
2024-03	159	123 141	3 327	61 570
2024-04	162	121 438	3 367	60 719
2024-05	159	120 086	3 508	60 043
2024-06	167	114 305	3 319	57 153
2024-07	178	140 699	4 117	70 350
2024-08	173	131 419	3 824	65 710
2024-09	171	117 173	3 448	58 587
2024-10	169	131 606	3 867	65 803
2024-11	161	116 115	3 468	58 057
2024-12	164	112 883	3 281	56 441
Yhteensä	2 009	1 522 339	47 063	761 170

Aika	Saajat	Maksetut etuudet euroa	Korvatut päivät	Kaupungin osuus euroa
1000 päivää tai yli, alle 30-vuotiaat				
2024-01	20	18 474	482	12 932
2024-02	22	17 047	486	11 933
2024-03	23	17 345	489	12 141
2024-04	22	15 946	454	11 162
2024-05	20	11 828	357	8 279
2024-06	18	11 461	338	8 023
2024-07	20	15 091	467	10 564
2024-08	18	13 024	372	9 117
2024-09	18	12 845	382	8 991
2024-10	15	11 780	348	8 246
2024-11	14	9 252	270	6 476
2024-12	16	12 949	365	9 064
Yhteensä	226	167 042	4 810	116 928
1000 päivää tai yli, yli 30-vuotiaat				
2024-01	290	251 590	6 533	176 113
2024-02	282	221 498	5 826	155 049
2024-03	280	225 093	5 864	157 565
2024-04	290	232 563	6 171	162 794
2024-05	295	230 664	6 436	161 465
2024-06	286	204 189	5 810	142 932
2024-07	301	246 120	6 937	172 284
2024-08	293	225 788	6 308	158 051
2024-09	303	215 208	6 053	150 645
2024-10	302	227 899	6 635	159 530
2024-11	295	214 668	6 058	150 267
2024-12	291	216 314	6 135	151 420
Yhteensä	3 508	2 711 594	74 766	1 898 115
1000 PÄIVÄÄ TAI YLI, KAIKKI IKÄRYHMÄT				
2024-01	310	270 064	7 015	189 044
2024-02	304	238 545	6 312	166 982
2024-03	303	242 438	6 353	169 706
2024-04	312	248 509	6 625	173 956
2024-05	315	242 492	6 793	169 744
2024-06	304	215 650	6 148	150 955
2024-07	321	261 212	7 404	182 848
2024-08	311	238 811	6 680	167 168
2024-09	321	228 052	6 435	159 637
2024-10	317	239 679	6 983	167 775
2024-11	309	223 919	6 328	156 743
2024-12	307	229 263	6 500	160 484
Yhteensä	3 734	2 878 634	79 576	2 015 042

Aika	Saajat	Maksetut etuudet euroa	Korvatut päivät	Kaupungin osuus euroa
Kaikki yhteensä, alle 30-vuotiaat				
2024-01	82	66 643	1 822	37 016
2024-02	86	56 103	1 566	31 461
2024-03	77	57 625	1 589	32 281
2024-04	78	57 940	1 656	32 159
2024-05	81	57 637	1 728	31 184
2024-06	76	45 985	1 380	25 284
2024-07	80	56 988	1 809	31 512
2024-08	74	52 408	1 576	28 809
2024-09	78	48 691	1 500	26 914
2024-10	81	62 998	1 913	33 855
2024-11	84	56 983	1 733	30 342
2024-12	77	52 104	1 548	28 642
Yhteensä	954	672 105	19 820	369 459
Kaikki yhteensä, yli 30-vuotiaat				
2024-01	493	431 350	11 112	265 993
2024-02	482	391 504	10 129	240 052
2024-03	467	372 559	9 836	231 298
2024-04	479	375 628	10 097	234 327
2024-05	482	377 770	10 683	235 018
2024-06	485	342 197	9 876	211 937
2024-07	498	399 640	11 385	249 044
2024-08	485	371 149	10 464	230 732
2024-09	496	349 502	9 996	217 793
2024-10	492	373 294	10 908	232 227
2024-11	476	343 900	9 892	214 884
2024-12	483	347 553	9 974	217 039
Yhteensä	5 818	4 476 046	134 244	2 780 324
KAIKKI YHTEENSÄ, KAIKKI IKÄRYHMÄT				
2024-01	575	497 993	12 934	303 009
2024-02	568	447 607	11 695	271 513
2024-03	544	430 184	11 425	263 580
2024-04	557	433 568	11 753	266 486
2024-05	563	435 407	12 411	266 202
2024-06	561	388 182	11 256	237 221
2024-07	578	456 628	13 194	280 556
2024-08	559	423 557	12 040	259 541
2024-09	574	398 193	11 496	244 707
2024-10	573	436 291	12 821	266 082
2024-11	560	400 883	11 625	245 225
2024-12	560	399 657	11 522	245 681
Yhteensä	6 772	5 148 150	144 172	3 149 803

Uusia henkilöitä kunnan työmarkkinatukilistalla eli 300 työmarkkinatukipäivää täyttynyt:

2024	Alle 30-vuotiaita	Muita	Yhteensä
Tammikuu	4	6	10
Helmikuu	2	2	4
Maaliskuu	2	4	6
Huhtikuu	4	8	12
Toukokuu	10	6	16
Kesäkuu	4	6	10
Heinäkuu	6	3	9
Elokuu	2	3	5
Syyskuu	7	9	16
Lokakuu	15	9	24
Marraskuu	4	4	8
Joulukuu	1	7	8

