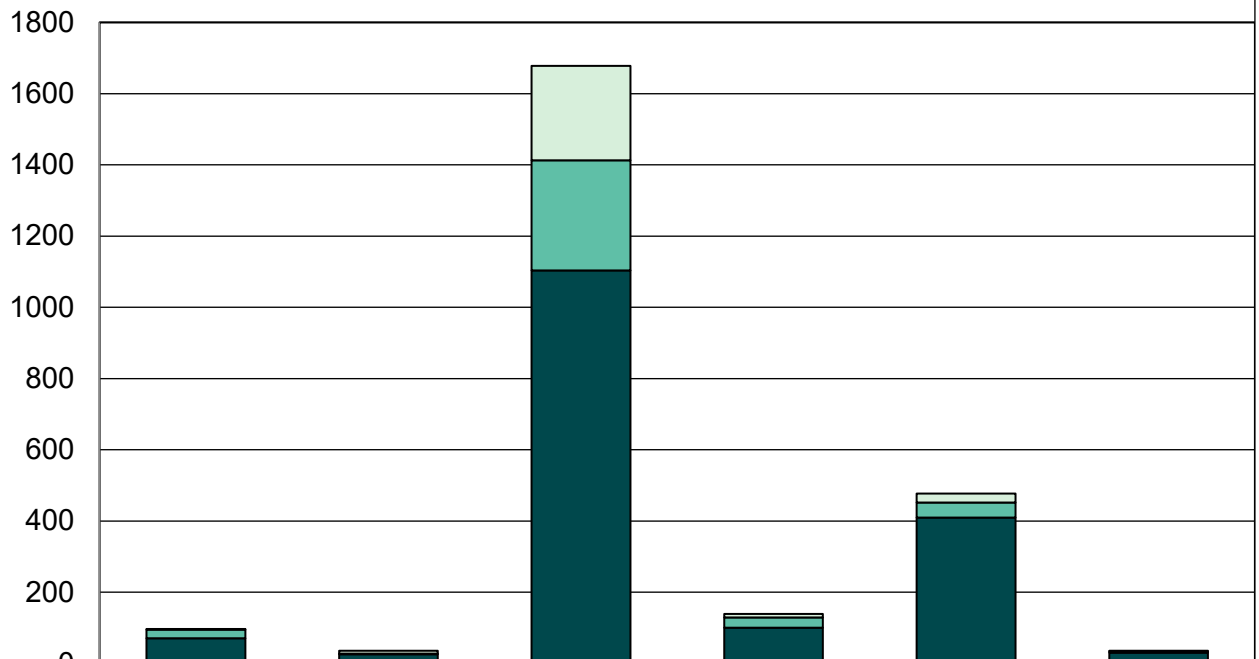


Henkilöstötietojen raportti 11/2024

Henkilövahvuus 30.11.2024



| | Konsernihallinto ja -palvelut | Ympäristöterveydenhuolto | Opetus- ja kasvatustalvet | Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut | Kaupunkiympäristö | Kokkolan Vesi |
|-----------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------------------|-------------------|---------------|
| ■ Sijaiset | 2 | 8 | 265 | 10 | 25 | 2 |
| ■ Määräaikaiset | 24 | 2 | 309 | 28 | 42 | 3 |
| ■ Vakinaiset | 71 | 26 | 1104 | 101 | 410 | 31 |

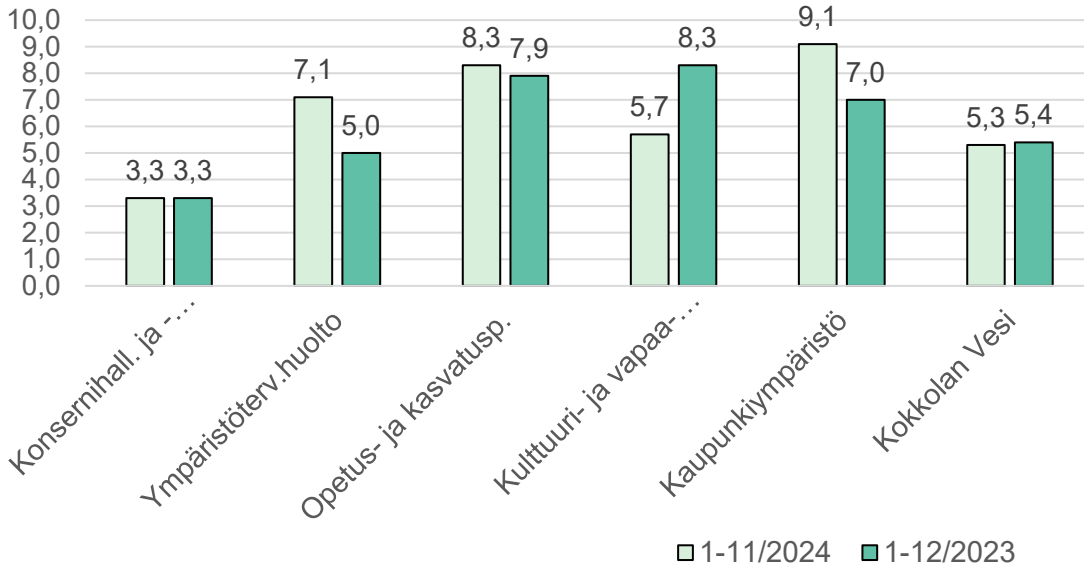
Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyinä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli syyskuun lopussa yhteensä 2463 (vakinaisia 1743, määräaikaisia 408 ja sijaisia 312). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 127.

| Henkilötyövuosi | 1-11/2024 | 1-11/2023 | 1-12/2023 |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Konsernihallinto ja -palvelut | 95,64 | 88,93 | 97,20 |
| Ympäristöterveydenhuolto | 36,72 | 34,61 | 37,95 |
| Opetus- ja kasvatustalvet | 1313,12 | 1309,60 | 1440,81 |
| Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut | 108,6 | 115,47 | 125,45 |
| Kaupunkiympäristö | 440 | 444,25 | 481,88 |
| Kokkolan Vesi | 32,76 | 31,53 | 34,39 |
| Yhteensä | 2026,84 | 2024,39 | 2217,68 |

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaoloprosentti 11/2024



Sairauspoissaoloprosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta.

Koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti ajalla 1-11/2024 oli 8,0 %.

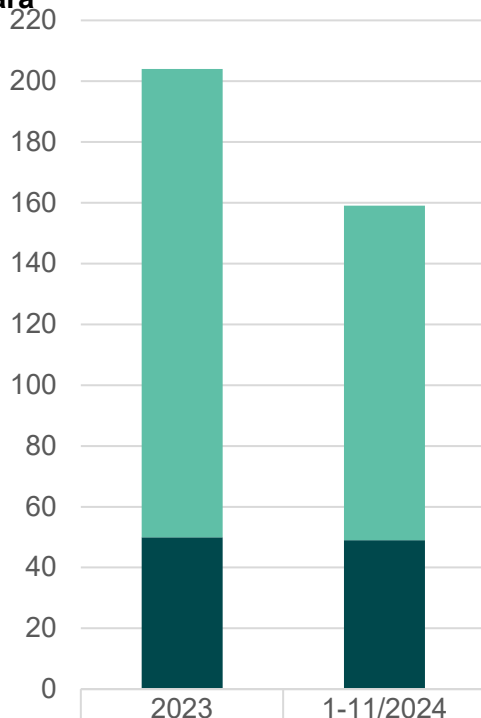
Sairauspoissaolot keston mukaan 11/2024

| | 1-11/2024 | | 1-11/2023 | | 1-12/2023 | |
|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|
| | pv | eri hlöitä | pv | eri hlöitä | pv | eri hlöitä |
| 1-3 pv | 9349 | 1852 | 9755 | 1848 | 10624 | 1915 |
| 4-29 pv | 13651 | 924 | 14663 | 957 | 15625 | 995 |
| 30-60 pv | 4646 | 77 | 4244 | 71 | 5326 | 87 |
| 61-90 pv | 2309 | 22 | 2077 | 20 | 1817 | 18 |
| 91-180 pv | 3070 | 19 | 1997 | 11 | 2544 | 14 |
| 181 pv - | 2479 | 8 | 1825 | 6 | 1949 | 6 |

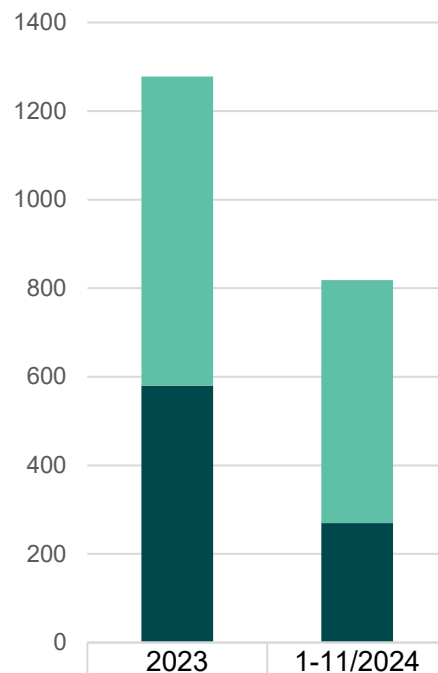
Tammi-marraskuun 2024 aikana 49,77 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Vuoden 2023 aikana 46,8 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

Työtapaaturmien ja ammattitautien lukumäärä



Korvauspäivien lukumäärä tapaturman sattumisvuoden mukaan



| | | |
|--------------|-----|-----|
| Työpaikalla | 154 | 110 |
| Työmatkalla | 50 | 49 |
| Ammattitauti | 0 | 0 |

| | | |
|--------------|-----|-----|
| Työpaikalla | 698 | 548 |
| Työmatkalla | 580 | 270 |
| Ammattitauti | 0 | 0 |