

## Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

---

Aika 14.01.2025 klo 17:03 - 18:35

Paikka Kokoushuone Lohtaja tai Teams

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajat	4
§ 3	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 4	Tiedotettavat asiat	6
§ 5	Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto	7
§ 6	Tilannekatsaus työllisyyspalvelut-uudistuksesta	8
§ 7	Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027	10
§ 8	Sopimus merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisesta Turun työllisyysalueelta	13
§ 9	Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025	15
§ 10	Puitehankinta / koulutuskokeilu Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle	17
§ 11	Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen palvelusopimus 2025	19

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pietilä Oliver	puheenjohtaja	
	Ali-Haapala Virpi	jäsen	
	Hotakainen Petri	varajäsen	
	Huuki Ari	jäsen	
	Korkeasaari Pirjo	jäsen	
	Koski-Vähälä Jorma	jäsen	
	Louhula Matti	jäsen	
	Lukkarinen Margita	jäsen	
	Suonperä Sirpa	jäsen	
	Tuomela Helinä	jäsen	
	Vähämäki Sari-Kaarina	jäsen	
	Egge Faisa	varajäsen	
	Kellomäki Perttu	esittelijä	
	Nikkilä Mikko	sihteeri	
	Innanen Sari	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Timonen Marlén	kaupunginhallituksen edustaja	

Poissa Hotakainen Veli-Matti

## Allekirjoitukset

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Oliver Pietilä  
puheenjohtaja

Mikko Nikkilä  
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 11

## Pöytäkirjan tarkastus

[sähköinen allekirjoitus]

[sähköinen allekirjoitus]

Virpi Ali-Haapala  
pöytäkirjantarkastaja

Ari Huuki  
pöytäkirjantarkastaja

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.  
20.01.2025 09:00

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 1 14.01.2025

---

## **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää todeta kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 2 14.01.2025

---

## **Pöytäkirjan tarkastajat**

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää valita pöytäkirjan tarkastajiksi Virpi Ali-Haapalan ja Ari Huukin, varalle Pirjo Korkeasaaren ja Jorma Koski-Vähälän.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 3 14.01.2025

---

## Työjärjestyksen hyväksyminen

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 4 14.01.2025

---

**Tiedotettavat asiat**

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Kokouksen alussa:

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki  
Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen määrärahasidonnat

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 5 14.01.2025

---

### Johtavien viranhaltijoiden päätökset / tiedoksianto

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta  
2/00.01.02.02/2025

Johtavien viranhaltijoiden päätökset ajalta 29.11.2024.-9.1.2025.

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyy johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Viranhaltijoiden päätösluettelo Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 6 14.01.2025

---

## Tilannekatsaus työllisyyspalvelut-uudistuksesta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 6  
3/00.01.02.02/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyyspalvelu-uudistus tuli voimaan 1.1.2025 alkaen ja Kokkolan kaupunki on aloittanut työvoimaviranomaisen tehtävät Keski-Pohjanmaalla.

Toiminnan kannalta kriittisimmät toiminnot ovat käynnissä. Asiantuntijoiden käyttöoikeudet on luvitettu ja käyttövelvoitteen piirissä oleviin käyttöjärjestelmiin. Asiantuntijat pystyvät tekemään päätöksiä palveluista, antamaan työvoimapolitiittisia lausuntoja ja toteuttamaan palveluprosessia.

Palkkatuen maksatuksessa on kertynyt jonoa jo viime vuoden puolella ja maksatusasiantuntijalle on saatu käyttövaltuudet toimintaan, jolloin mm. starttirahojen ja palkkatukipäätösten maksatus saadaan toimimaan. Päätösten valmistelijoiden ja ratkaisijoiden vastuita tullaan vielä tarkentamaan, kun organisaatiossa pystytään sopimaan työnjaosta eri toimintojen osalta.

Koneet, laitteet ja tietoverkot toimivat asiointipisteissä ja etäyhteyksillä. Toiminnan aloittamista helpotti, että tietokoneet ja puhelimet olivat valmiina jo ennen vuoden vaihdetta. Erilaisten lomakkeiden päivittäminen työllistää vielä, koska valtion pohjilla olleet lomakkeet tulee päivittää ja käännettää myös ruotsiksi ja englanniksi. Kuntaliitto on avustanut osan lomakkeista muutostöissä, mutta kunnille itselleen on jäänyt paljon muokattavia lomakkeita.

Suurin osa henkilöstöstä on siirtynyt liikkeen luovutuksella Kokkolan kaupungin palvelukseen. Kunta-alalla siirrytään tasopalkkajärjestelmään vuonna 2025. Muutos tulee vaikuttamaan kunta-alan työntekijöiden palkkauksen rakenteeseen. Valtiolta kunnalle siirtynyt henkilöstö työskentelee kokonaispalkalla, mutta jatkossa kunkin henkilön tehtävä tulee määrittelemään, mihin palkkaryhmään (A,B tai C) työntekijän palkkaus tulee sijoittumaan. Työllisyyspalvelujen kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkamallissa on työllisyyspalvelujen henkilöstöä varten oma liite, jonka mukaan muutos tullaan toteuttamaan.



Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 6 14.01.2025

---

Kaikilla kolmella työllisyyspalvelujen tiimillä on esihenkilöt, kun monialaisten palvelujen tiimillekin on valittu palvelupäällikkö. Tiimit ovat aloittaneet omien työprosessien käytäntöjen suunnittelun ja toteutuksen. Työllisyyspalvelujen johtoryhmään kuuluvat työllisyysjohtaja, 3 palvelupäällikköä ja hallintoasiantuntija. Johtoryhmä valmistelee toimintakäytäntöjä ja tiedottaa henkilöstöä 1-2 viikon välein pidettävissä työllisyyspalvelujen yhteisissä kokouksissa.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tilannekatsauksen työllisyyspalvelujen käynnistymisestä tiedoksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 7 14.01.2025

---

## Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 7  
4/00.01.03/2025

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ovat osa valtion ohjausta toimintansa aloittaneille työllisyysalueille.

Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:n mukaan valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain. Valtioneuvosto voi tarkistaa tavoitteita, jos työmarkkinatilanteessa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Työllisyyden edistämisen valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määritellä:

- 1) tavoitteet työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi;
- 2) tavoitteet osaavan työvoiman saatavuudelle ja osaajien maahanmuuton edistämiseksi;
- 3) tavoitteet valtion, kuntien ja työllisyysalueiden sekä muiden toimijoiden väliselle yhteistyölle;
- 4) tavoitteet työllisyydenhoidon toiminnan kehittämiseksi;
- 5) tavoitteet työvoimapalvelujen tiedonhallinnan ja digitalisaation kehittämiseksi; sekä
- 6) muita kuin 1–5 kohdassa tarkoitettuja työllisyyden edistämiseksi tarpeellisia tavoitteita.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen kannalta keskeisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 7 14.01.2025

---

### Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Työvoimaviranomaisten ja valtion viranomaisten tulee ottaa työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioon omassa toiminnassaan.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja tavoitteiden avaintulokset on esitelty liitteessä D.

Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa tavoitteita vuosittain erikseen vahvistetuilla mittareilla. Kehittämisen- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa tavoitteiden seurantamittareiden valmistelusta. Tavoitteiden seurantamittarit valmistellaan valtioneuvoston asetuksen (TEM/2024/73) 30§:ssä määritetyllä tavalla siten, että tavoitteiden toteutumista voidaan seurata ja arvioida pääosin tavoitteiden vahvistamista seuraavan kalenterivuoden osalta.

Liite A Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025-2027

Liite B Perustelumuuisto\_työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Liite C VNpäättös Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Liite D Taulukko\_tavoitteet ja avaintulokset

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää

1 merkitä tiedoksi työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025-2027

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 7 14.01.2025

---

- 2 ottaa huomioon tavoitteet toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa vuosina 2025-2027

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päätti

- 1 merkitä tiedoksi työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025-27
- 2 ottaa huomioon tavoitteet toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa vuosina 2025-27.

Liitteet

- 1 Liite A / Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet 2025-2027
- 2 Liite B / Perustelumistio\_työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 3 Liite C / VNpäättös Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 4 Liite D / Taulukko\_tavoitteet ja avaintulokset

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 8 14.01.2025

---

## Sopimus merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisesta Turun työllisyysalueelta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 8  
11/00.04.01/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Merityönvälitystä on hoidettu keskitetysti Varsinais-Suomen TE-toimistossa. Merenkulun toimiala, suurimmat työnantajat ja henkilöasiakkaat keskittyvät rannikolle ja sen lähiseudulle, ja toimialalla vaaditaan henkilöstöltä syvällistä erityisosaamista. Varsinais-Suomen TE-toimistosta siirtyi toimialaan liittyvä verkosto- ja muu osaaminen Turun työllisyysalueelle, ja näin ollen on perusteltua, että merenkulkualan työnvälityspalvelu tuotetaan jatkossa Turun työllisyysalueelta. Merialan työnhakijoiden kohdalla Turun työllisyysalueelle keskitetään vain työnvälitys, muu henkilö- ja työnantaja-asiakaspalvelun prosessi pysyy työnhakijan omalla työllisyysalueella.

Vuoden 2024 aikana on toiminut 23 suurimman kaupungin edustajista koostuneita valmisteluryhmiä, jotka ovat linjanneet käytäntöjä työllisyyspalvelut-uudistuksen toteutukseen. Yhden työryhmän aiheena on ollut valtakunnallisesti keskitettävät palvelut.

Valmistelutyöryhmän yksimielinen esitys oli, että merityönvälitys keskitetään Turun työllisyysalueen hoidettavaksi 1.1.2025 alkaen. Palvelua tuottaa 2,6 htv:tä ja sen kustannusarvio on n. 130 000 € vuodessa. Asiakaskontakteja palvelulla on noin. 9000 vuosittain. Turun seudulla on muodostettu työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alue.

Turun työllisyysalueen vastuukuntana toimii Turun kaupunki.

Laskutus tapahtuu käytön perusteella siten, että alueille lasketaan maksuosuus, joka on alueen merityönvälityksen asiakasmäärän osuus kaikista työllisyysalueisiin kuuluvista asiakkaista.

Kyse on hankintasopimuksesta, jossa Turun kaupunki toimii palveluntuottajana ja kaikki muun maan työvoimaviranomaiset tilaajina. Viranomaisen toimivaltaa ei siirretä sopimuksella vaan se säilyy edelleen Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnalla.

Suurimmat maksajat ovat Turun työllisyysalue, Helsinki ja Etelä-Kymenlaakso. Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen arvioitu

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 8 14.01.2025

---

maksuosuus merityöväilyksen palveluista on n. 1200 euroa vuodessa. Keski-Pohjanmaan osuus asiakkaista on 0,9 %. Turun kaupunki laskuttaa muilta työllisyysalueilta merityöväilyksen toteutuneet kustannukset kerran vuodessa. Laskutus vuoden kustannuksista tapahtuu seuraavan vuoden alkuvuodesta, kun käytössä on riittävät tiedot asiakasmääristä ja kustannuksista.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tiedoksi merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisen Turun työllisyysalueelta.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / Sopimus merenkulkualan työnvälityspalvelun hankkimisesta  
Oheisaineisto / Ehdot henkilötietojen käsittelijälle  
Liite 2 Julkisten hankintojen yleiset sopimusehdot palveluhankinnoissa JYSE 2014 PALVELUT -ehdot huhtikuu 2022 päivitysversio (JYSE Palvelut)  
Oheisaineisto / Merityöväilyksen kustannusten jakaminen 11.11.2024

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 9 14.01.2025

---

## Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 9  
11/00.04.01/2024

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Perhon kunnalla oli osoitettuna henkilöresurssia Työllisyyden kuntakokeilun aikana työllisyyspalvelujen viranomaistehtävien hoitamiseen 0,5 htv:tä. Työllisyyden kuntakokeilun laki päättyi 31.12.2024 ja työvoimaviranomaisen vastuu on siirretty Keski-Pohjanmaalla Kokkolan kaupungille.

Perhon kunta on valmis edelleen osallistumaan viranomaistehtävien hoitamiseen lisäresurssilla, joka kohdennetaan perholaisiin asiakkaisiin ja yrityksiin. Sopimuksella Perhon kunnan ja Kokkolan kaupungin välillä sovitaan työllisyyspalvelujen toteuttamisesta Perhossa valtiolta siirtyneen henkilöstön lisäksi.

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työllisyyspalveluista sekä Perhon kunnan toimintaan myöntämien lisäresurssien käytöstä. Perhon kunta sitoutuu kustantamaan lisäresurssista aiheutuneet kustannukset Kokkolan kaupungille. Perhon kunnan osoittama lisäresurssi on 56 099 €/vuosi.

Lisäresurssin osoittamisella työllisyyspalvelujen toimintaan Perhon kunta tavoittelee, että kuntien kasvavaan työttömyysturvavastuuseen pystytään reagoimaan ja kunnan kustannukset työttömyysturvamenoista eivät kasvaisi yli budjetoitujen kustannusten.

Liite A Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Työllisyysjohtaja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hyväksyä Perhon kunnan ja työllisyyslautakunnan palvelusopimuksen vuodelle 2025.

Käsittely Jäsen Louhula ilmoitti itsensä esteelliseksi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HL 28 §, yhteisöjäävi).

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 9 14.01.2025

---

Liitteet

- 5 Liite A / Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus vuodelle 2025



Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 10 14.01.2025

---

## Puitehankinta / koulutuskokeilu Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 10  
13/02.08.00/2024

Valmistelija

Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki ja hallintoasiantuntija Mikko Nikkilä

Laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023 54§ säädetään koulutuskokeilusta. Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan koulutuskokeiluun oppilaitokseen ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi.

Hallituksen esityksen 207/2022 mukaan työvoimaviranomainen voi järjestää koulutuskokeilun harkintansa mukaan sellaisena kuin asiakkaan palvelutarve edellyttää. Kunta vastaa asiakkaan työttömyysetuudesta myös palvelun ajalta.

Oppilaitosten kanssa käydyssä vuoropuhelussa on todettu, että vaikka koulutuskokeilun enimmäiskesto on poistunut, on palvelu tarkoituksenmukaista järjestää 1-10 päivän kestoisena.

Kokkolan kaupunki julkaisi hankintailmoituksen koulutuskokeilusta Cloudia kilpailutuspalvelussa 27.11.2024. Määräaikaan 13.12.2024 saatiin yksi tarjous, joka täytti tarjouspyynnön vaatimukset. Osovakoulutus Oy täytti tarjouspyynnön vaatimukset. Koulutuskokeilua hankitaan työllisyyspalvelujen asiakkaiden tarpeiden mukaan 1-10 päivää/asiakas. Hankinnan arvo 4 vuodelle on n. 300 000 euroa, joten sopimus koulutuskokeilun puitejärjestelystä laaditaan toistaiseksi voimassa olevana. Osovakoulutus Oy on laatinut tarjouksen yhteistyössä Centria ammattikorkeakoulun kanssa, jolloin oppilaitosten välinen yhteistyö mahdollistuu yhdellä asikasaohjauksella, mikäli asiakkaan tarve on tutustua myös ammattikorkeakoulun koulutustarjontaan palvelun aikana.

Hankinnan kuukausikohtainen kustannus on noin 5000 euroa, eli 48 kuukauden ajanjaksolle laskettuna n. 240 000 euroa.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää hankkia koulutuskokeilu-palvelua Osovakoulutus Oy:lta 2 vuoden määräaikaisella sopimuksella, jonka jälkeen sopimus muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi puitesopimukseksi.

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 10 14.01.2025

---

Päätös Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.

Oheisaineisto

Oheisaineisto / TarjousDokumentti\_3974610  
Oheisaineisto / Toteuttamissuunnitelma koulutuskokeilu 2025  
Oheisaineisto / PERUSTIEDOT OSTOPALVELUSTA  
Oheisaineisto / Alihankintasopimus Centria - Osuvakoulutus Oy 537011  
- Koulutuskokeilu Keski-Pohjanmaan työllisyysalue

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta § 11 14.01.2025

---

## Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen palvelusopimus 2025

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 11  
11/00.04.01/2024

Valmistelija	Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki
	<p>Lain työvoimapalvelujen järjestämisestä 380/2023 52 § mukaan työvoimaviranomainen järjestää henkilöasiakkaille ohjausta heidän tukemisekseen ammatinvalinnassa, ammatillisessa kehittämisessä, työelämään sijoittumisessa ja elinikäisessä oppimisessa.</p> <p>Laillistettu psykologi voi käyttää ohjauksessa asiakkaan suostumuksella psykologisia arviointimenetelmiä ammatti- ja uravaihtoehtojen, osaamisen, soveltuvuuden sekä työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi.</p> <p>Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle siirtyi liikkeen luovutuksella TE-uudistuksessa kaksi psykologia, joista toinen aloittaa työt myöhemmin 2025. Pietarsaaren seudun työllisyysalueelle ei siirtynyt liikkeen luovutuksella yhtään psykologia, joten Pietarsaaren seudun työllisyysalueen kanssa on tehty sopimus psykologin työpanoksen hankkimisesta Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelta.</p> <p>Psykologi-palvelua annetaan Pietarsaaren seudun työllisyysalueelle pääsääntöisesti kerran viikossa ja Pietarsaaren seudun työllisyysalue on sopimuksessa sitoutunut korvaamaan psykologin työpanoksesta ja matkustamisesta aiheutuvat kustannukset kultakin päivältä, jolloin psykologi osallistuu palvelun tuottamisen Pietarsaaren seudulla.</p>
Työllisyysjohtaja	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta merkitsee tiedoksi Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun työllisyysalueen palvelusopimuksen 2025.
Päätös	Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.
Liitteet	6 Oheisaineisto / Palvelusopimus psykologipalvelut Pietarsaari Kokkola

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 11**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

## Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kokkolan kaupunginhallitus

Yhteystiedot:

Kokkola kaupunki

Kaupunginhallitus

PL 43, 67101 Kokkola

Kauppatori 5, 67100 Kokkola

kirjaamo.konsernihallinto@kokkola.fi

Asiakaspalvelun aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.