

Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan palvelusopimus 2025

Tällä sopimuksella määritellään Perhon kunnan ja Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunnan välillä tuotettavista palvelukokonaisuuksista.

Sopijaosapuolet

- 1) Perhon kunta, Keskustie 2, 69950 PERHO
- 2) Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta

1. Työllisyysalueen tuottamat lakisääteiset palvelukokonaisuudet ja Perhon kunnalle tuotettavat lisäpalvelut

Keski-Pohjanmaan työllisyysalue vastaa lakisääteisistä työllisyyspalveluista sekä Perhon kunnan toimintaan myöntämien lisäresurssien käytöstä.

Lakisääteisiä työllisyyspalveluja ovat mm. asiakaspalvelumallin mukaisen palveluprosessin toteuttaminen, ehdokashaku avoimiin tai vain työvoimaviranomaisen tietoon ilmoitettuihin työpaikkoihin, työtarjoukset asiakkaille, palkkatuen päätösprosessi ja maksatus, starttirahapäätökset ja maksatus, valmennukset, työvoimakoulutukset sekä muut lakisääteiset tehtävät.

Lakisääteisten tehtävien lisäksi Perhon kunta myöntää vuosittain talousarviossa määrärahan, joka kohdentuu vain Perhon kunnan alueen asiakkaisiin, yrityksiin tai yhteisöihin.

2. Henkilöresurssi

Perhon kunta sitoutuu talousarviossa henkilöresurssiin, jonka työpanos kohdentuu Perhon kunnan alueelle. Viranomaistehtävien lisäksi henkilöresurssi työskentelee Perhon työpajalla

- työhönvalmentaja (määräaikainen), vastuualueena Perhon kunnan asukkaiden työvoimapalvelut, Tym-työ, työpajatoiminta, verkostotyö ja yritys yhteistyö.

3. Työmarkkinatuen kuntaosuudet

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kuntien vastuuta työttömyysturvan rahoituksesta laajennetaan. Laajeneva rahoitusvastuu kompensoidaan kunnille erillisellä valtionosuuden lisäyksellä. Uudistuksen keskiössä on kannustava rahoitusmalli.

Kannustavaan rahoitusmalliin sisältyy myös työnhakija-asiakkaiden työttömyysturvan rahoitusvastuu yli 100 päivää kestäneen työttömyyden osalta. Rahoitusvastuun suuruus on prosentuaalinen ja se on esimerkiksi 10 prosenttia 100–199 työttömyyspäivän osalta.

Rahoitusvastuu kasvaa työttömyyden keston mukaan: mitä pidempään henkilö on työttömänä, sitä isomman osan kunta rahoittaa työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiopäivärahan perusosan kuluista.

Kannustava rahoitusmalli tuo entistä suurempaa vastuuta työllisyysneuvonhoidon kustannuksista. Työnhakijoiden työllistymisestä ja työttömyysjaksojen lyhenemisestä kunta hyötyy taloudellisesti. Rahoitus tulee kohdentumaan kunnittain työikäisen väestön, työttömien sekä vieraskielisten asiakkaiden perusteella.

Alustavien arvioiden mukaan Perhon kunnan rahoitusvastuu vuonna 2025 tulisi olemaan työttömyysetuuksista n. 210 000 euroa.

Perhon tavoitteena on tehostaa asiakkaiden työelämää siirtymistä, niin, että työttömyysturvamenoihin kuluisi vuoden aikana korkeintaan 200 000 euroa.

4. Kokkolan kaupungin osuus lautakunnan kustannuksista

Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen talousarviossa esitetty budjetti vuodelle 2025 on 6 732 578 €, josta Perhon kunnan osuus toimintamenoista on 119 897 € ja palvelukustannuksista 88 000 €. Palvelut sisältävät mm. palkkatuet, starttirahat, työvoimakoulutukset ja muut työllistymistä edistävät palvelut.

Perhon kunnan omat lisäresurssit ovat 56099 €/vuosi

5. Raportointi ja seuranta

Työllisyysalue vastaa työllisyysraporttien ja työllisyyden tilannekatsausten laadinnasta ja raportoinnista.

Perhon kunnanhallituksella on seurantavastuu työllisyysalueen Perhon kunnan toimintamenojen, palvelukustannusten sekä kunnan oman lisäresurssien käytön ja työmarkkinatuen kuntaosuuden seurannasta.

Perhon kunnan työllisyystilanteesta järjestetään Perhon kunnan ja työllisyysalueen yhteinen tilannekatsaus- ja toiminnan seurantapalaveri vähintään kerran vuodessa.

Seurattavat kokonaisuudet:

- työmarkkinatuen kuntaosuuden kehitys
- pitkäaikaistyöttömyyden kehittyminen
- nuorten työttömyyden kehittyminen
- valtakunnalliset seurantamittarit

6. Työnjohto ja valvonta

Työ tehdään Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen työnjohdon ja valvonnan alaisena. Ennen työtehtäviin ryhtymistä Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asianomainen esihenkilö antaa työntekijälle tarvittavilta osin seuraavat tiedot:

- perehdyttää työntekijän työtehtäviin
- antaa työtehtäviin liittyvät ohjeet
- selvittää turvallisuusmääräykset
- antaa tiedot työssä esiintyvistä haitta- ja vaaratekijöistä sekä niiden edellyttämistä työsuojelutoimenpiteistä kaupungin työsuojelusopimuksen mukaisesti
- määrittelee tarvittavat laatuvaatimukset

7. Työntekijän poissaolo

Mikäli Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen nimeämä työntekijä on estynyt suorittamasta sovittua työtä, on Keski-Pohjanmaan työllisyysalueella oikeus järjestää toinen työntekijä mahdollisimman pian estyneen tilalle. Mahdollisesta sijaisesta sovitaan kunnan kanssa erikseen.

8. Reklamaatio

Mikäli Perhon kunta katsoo, että työntekijä ei vastaa tämän sopimuksen ehtoja tai palvelun myyntiä ei muutoin ole täytetty asianmukaisesti taikka että Keski-Pohjanmaan työllisyysalue on muutoin laiminlyönyt sopimusta, on tästä viivytyksettä tehtävä huomautus Keski-Pohjanmaan työllisyysalueelle.

Huomautus voidaan tehdä joko kirjallisesti tai sähköpostilla. Huomautuksen saatuaan Keski-Pohjanmaan työllisyysalue ryhtyy viivytyksettä toimenpiteisiin sanotun tilanteen korjaamiseksi.

9. Vahingonkorvausvastuu

9.1. Vahinkotapahtumien selvittäminen

Vahinkotapahtumat selvitetään yhteistyössä osapuolten kesken.

Henkilö, joka on palvelun myynnin osalta työnjohdosta ja valvonnasta vastuussa, laatii vahinkotapahtumasta kirjallisen kuvauksen asian käsittelyä varten. Vahinkotapahtumasta ilmoitus tulee tehdä ensi tilassa.

9.2. Sopimusrikkomus

Sopijapuolella on oikeus saada vahingonkorvausta toisen sopijapuolen sopimusrikkomuksen aiheuttamista välittömistä vahingoista. Sopijapuolet eivät korvaa välillisiä vahinkoja.

9.3. Ulkopuoliselle aiheutunut vahinko

Mikäli sopijapuolen toiminnasta aiheutuu vahinkoa kolmannelle osapuolelle, sovelletaan asiaan vahingonkorvauslakia.

9.4. Korvauksen vaatiminen

Vahingonkorvausta on vaadittava kaupungilta kuukauden kuluessa siitä, kun vahingonkorvauksen perusteena oleva tapaturma tai virhe havaittiin tai se olisi

pitänyt havaita, muussa tapauksessa oikeus mahdolliseen korvaukseen on menetetty.

9.5. Ylivoimainen este

Kumpikaan sopijapuoli ei vastaa viivästyksistä ja vahingoista, jotka johtuvat hänen vaikutusmahdollisuuksiensa ulkopuolella olevasta esteestä, jota sopijapuolen ei kohtuudella voida edellyttää ottaneen huomioon sopimuksentekohetkellä ja jonka seurauksia sopijapuoli ei myöskään kohtuudella olisi voinut välttää tai voittaa.

Sopijapuolen on viipymättä ilmoitettava ylivoimaisesta esteestä kirjallisesti toiselle sopijapuolelle, samoin kuin esteen lakkaamisesta.

10. Sopimuksen voimassa olo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa vuoden 2025. Tämä sopimus on irtisanottavissa kuuden kuukauden irtisanomisajalla kirjallisena kuitenkin siten, että se päättyy aikaisintaan sopimusvuoden 2025 lopussa.

11. Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta voidaan muuttaa sopijapuolten yhteisellä päätöksellä kirjallisena.

12. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvottelemalla. Mikäli neuvottelun ei saada erimielisyyttä ratkaistua ratkaistaan hallintoriitamenettelyssä toimivaltaisessa tuomioistuomessa.