

Tilannekatsaus työllisyyspalvelut-uudistuksesta

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta 14.01.2025 § 6
3/00.01.02.02/2025

Valmistelija Työllisyysjohtaja Perttu Kellomäki

Työllisyyspalvelu-uudistus tuli voimaan 1.1.2025 alkaen ja Kokkolan kaupunki on aloittanut työvoimaviranomaisen tehtävät Keski-Pohjanmaalla.

Toiminnan kannalta kriittisimmät toiminnot ovat käynnissä. Asiantuntijoiden käyttöoikeudet on luvitettu ja käyttövelvoitteen piirissä oleviin käyttöjärjestelmiin. Asiantuntijat pystyvät tekemään päätöksiä palveluista, antamaan työvoimapolitiittisia lausuntoja ja toteuttamaan palveluprosessia.

Palkkatuen maksatuksessa on kertynyt jonoa jo viime vuoden puolella ja maksatusasiantuntijalle on saatu käyttövaltuudet toimintaan, jolloin mm. starttirahojen ja palkkatukipäätösten maksatus saadaan toimimaan. Päätösten valmistelijoiden ja ratkaisijoiden vastuita tullaan vielä tarkentamaan, kun organisaatiossa pystytään sopimaan työnjaosta eri toimintojen osalta.

Koneet, laitteet ja tietoverkot toimivat asiointipisteissä ja etäyhteyksillä. Toiminnan aloittamista helpotti, että tietokoneet ja puhelimet olivat valmiina jo ennen vuoden vaihdetta. Erilaisten lomakkeiden päivittäminen työllistää vielä, koska valtion pohjilla olleet lomakkeet tulee päivittää ja käännettää myös ruotsiksi ja englanniksi. Kuntaliitto on avustanut osan lomakkeista muutostöissä, mutta kunnille itselleen on jäänyt paljon muokattavia lomakkeita.

Suurin osa henkilöstöstä on siirtynyt liikkeen luovutuksella Kokkolan kaupungin palvelukseen. Kunta-alalla siirrytään tasopalkkajärjestelmään vuonna 2025. Muutos tulee vaikuttamaan kunta-alan työntekijöiden palkkauksen rakenteeseen. Valtiolta kunnalle siirtynyt henkilöstö työskentelee kokonaispalkalla, mutta jatkossa kunkin henkilön tehtävä tulee määrittelemään, mihin palkkaryhmään (A,B tai C) työntekijän palkkaus tulee sijoittumaan. Työllisyyspalvelujen kokonaispalkat puretaan uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiksi 30.9.2025 mennessä. Tasopalkkamallissa on työllisyyspalvelujen henkilöstöä varten oma liite, jonka mukaan muutos tullaan toteuttamaan.

Kaikilla kolmella työllisyyspalvelujen tiimillä on esihenkilöt, kun monialaisten palvelujen tiimillekin on valittu palvelupäällikkö. Tiimit ovat aloittaneet omien työprosessien käytäntöjen suunnittelun ja toteutuksen. Työllisyyspalvelujen johtoryhmään kuuluvat työllisyysjohtaja, 3 palvelupäällikköä ja hallintoasiantuntija. Johtoryhmä valmistelee toimintakäytäntöjä ja tiedottaa henkilöstöä

1-2 viikon välein pidettävissä työllisyyspalvelujen yhteisissä kokouksissa.

Työllisyysjohtaja

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta päättää merkitä tilannekatsauksen työllisyyspalvelujen käynnistymisestä tiedoksi.

Päätös

Keski-Pohjanmaan työllisyyslautakunta hyväksyi päätösesityksen.