

Etätyöohjeen päivittäminen

Yhteistoimintaryhmä 19.11.2025 § 36

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Kokkolan kaupunki tukee etätöön tekemistä ja näkee sen tärkeänä osana joustavia työjärjestelyjä. Etätöön avulla pyritään lisäämään työn joustavuutta, vahvistamaan työssäjaksamista sekä helpottamaan työn ja yksityiselämän tasapainottamista.

Etätöyllä tarkoitetaan työnantajan kanssa sovittua työnteon mallia, jota tehdään esimerkiksi kotona tai muussa kuin työnantajan osoittamissa tiloissa. Työtehtävät ja työn luonne määrittelevät etätööhön soveltuvat tehtävät. Etätöystä sopiminen on vapaaehtoista sekä työnantajalle että työntekijälle. Työntekijällä ei ole ehdotonta oikeutta vaatia etätööhön pääsyä, eikä työnantaja voi pakottaa työntekijää etätöön tekemiseen.

Kokkolan kaupungin henkilöstöstä suurin osa työskentelee lähityössä, joka on toiminnan kannalta välttämätöntä.

Kuluneen vuoden aikana on julkaistu tutkimuksia etätöön vaikutuksista, ja valtakunnallisesti useilla työpaikoilla on linjattu lähityön osuuden kasvattamisesta.

Kaupungin johtoryhmä on 16.9.2025 kokouksessaan päättänyt päivittää henkilöstön etätyöohjetta etätöön määrän osalta. Jatkossa etätöön osuus työajasta on enintään 40 %, kun aiemmin se oli 60 %.

Etätyöohjeen muutos astuu voimaan 1.1.2026.

Päivitetty etätyöohje ja -sopimuspohja ovat liitteenä.

Esittelijä Yhteistoimintaryhmä päättää omalta osaltaan hyväksyä päivitetyn etätyöohjeen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Yhteistoimintaryhmä päätti omalta osaltaan hyväksyä päivitetyn etätyöohjeen ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 01.12.2025 § 522
565/01.00.03/2022

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Anette Törmänen-Lindqvist

Päivitetty etätyöohje on käsitelty yhteistoimintaryhmässä 19.11.2025 § 36 ja näin ollen käsitelty yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Todetaan, että etätyöstä päättäminen liittyy työnantajan direktio-oikeuteen. Etätyöohje käsitellään joulukuun aikana esihenkilö- ja henkilöstöinfoissa. Esihenkilöt varmistavat, että etätyösopimukset ovat ajantasalla ja, että sopimukset päivitetään etätyötä tekevien työntekijöiden kanssa siten, että niitä sovelletaan 1.1.2026 lukien.

Kaupunginjohtaja	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä päivitetyn etätyöohjeen, muutos astuu voimaan 1.1.2026.
Päätös	Kaupunginhallitus hyväksyi päätösesityksen.