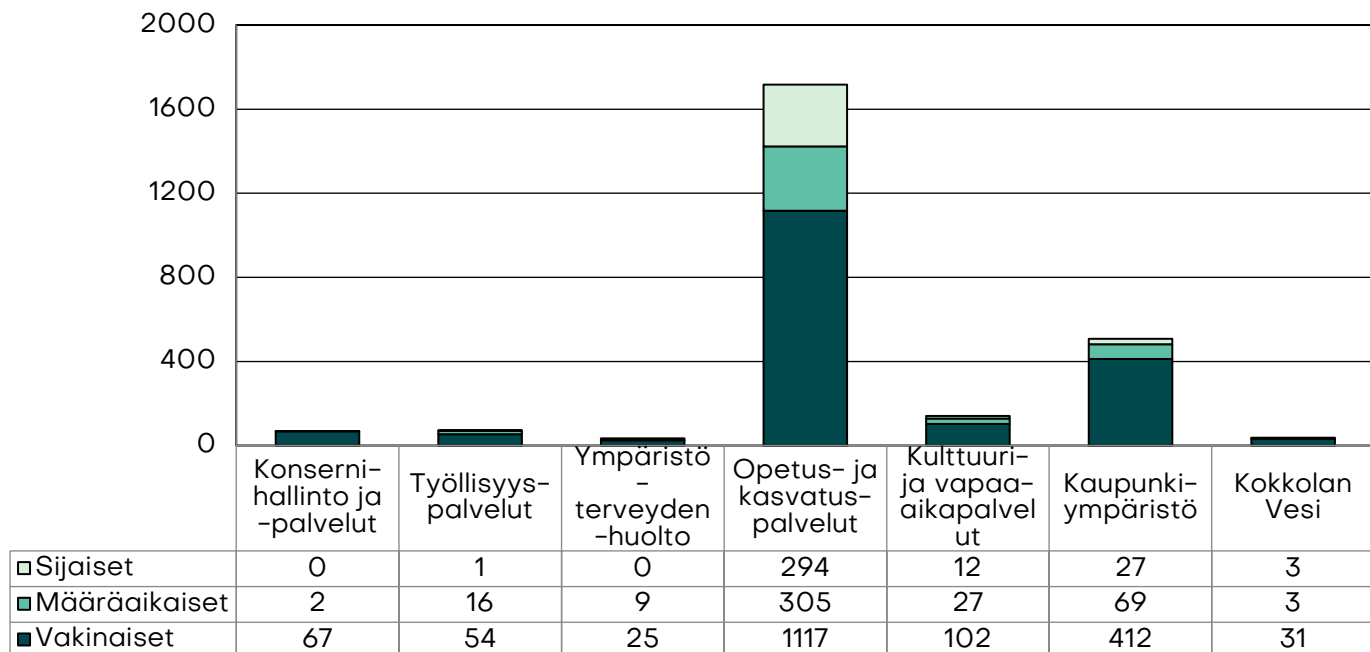


Henkilöstötietojen raportti 9/2025

Henkilövahvuus 30.9.2025



Henkilövahvuus kuvaa voimassa olevien palvelussuhteiden määrää tietyssä ajankohtana.

Koko kaupungin henkilövahvuus oli syyskuun lopussa yhteensä 2576 (vakinaisia 1808, määräaikaisia 431 ja sijaisia 337). Sivutoimisia tuntiopettajia oli 91..

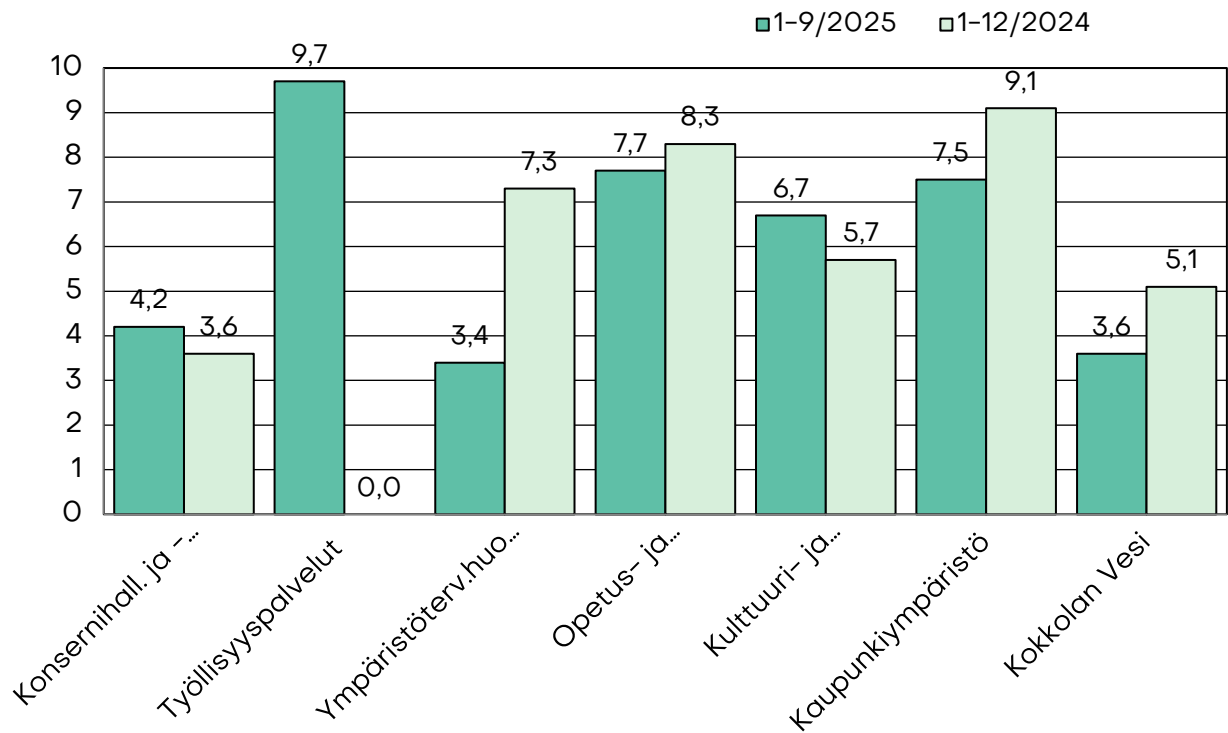
Henkilötyövuosi			
	1-9/2025	1-9/2024	1-12/2024
Konsernihallinto ja -palvelut	57,36	79,25	103,1
Työllisyyspalvelut	51,55	0	0
Ympäristöterveydenhuolto	28,71	30,56	39,9
Opetus- ja kasvatustalvet	1052,55	1063,53	1445,4
Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	88,61	87,58	111,1
Kaupunki-ympäristö	356,59	364,01	480,4
Kokkolan Vesi	27,04	26,94	35,6
Yhteensä	1662,40	1652,00	2215,5

Henkilötyövuosi raportoi palkallista palveluksessaoloaika. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaika tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti.

Sairauspoissaolot keston mukaan						
	1-9/2025		1-9/2024		1-12/2024	
	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä	pv	eri hlöitä
1-3 pv	6778	1590	7359	1674	10166	1909
4-29 pv	10318	745	10770	751	15025	974
30-60 pv	3173	50	3540	57	4976	82
61-90 pv	2319	22	1631	15	2360	22
91-180 pv	2409	14	3164	18	3384	21
181 pv -	272	1	1370	5	2895	9

Tavoitteena on, että sairauspoissaolojen määrä on alle kunta-alan keskiarvon. Vuonna 2024 kuntatyöntekijät olivat keskimäärin 16,3 päivää poissa töistä sairauden vuoksi, Kokkolan kaupungilla vastaava luku vuonna 2024 oli 17,5. Ajalla 1.1.-30.9.2025 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,2 kpv/htv.

Sairauspoissaoloprosentti 1-9/2025



Sairauspoissaolo-prosentti lasketaan sairauspoissaolojen (kpv) osuutena teoreettisesta säännöllisestä työajasta. Koko henkilöstön sairauspoissaolo-prosentti ajalla 1-9/2025 oli 7,4 %.

Tammi-syyskuun 2025 aikana 53,6 % prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja. Vuoden 2024 aikana 48 prosentilla henkilöstöstä ei ollut lainkaan sairauspoissaoloja.

